Johtajuusselvitys 2024

Selvitys kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan johtamisesta

Vastaajien kokonaismäärä: 689

OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSEN

SIVISTA

KUNTALIITTO

TIETOA KYSELYSTÄ

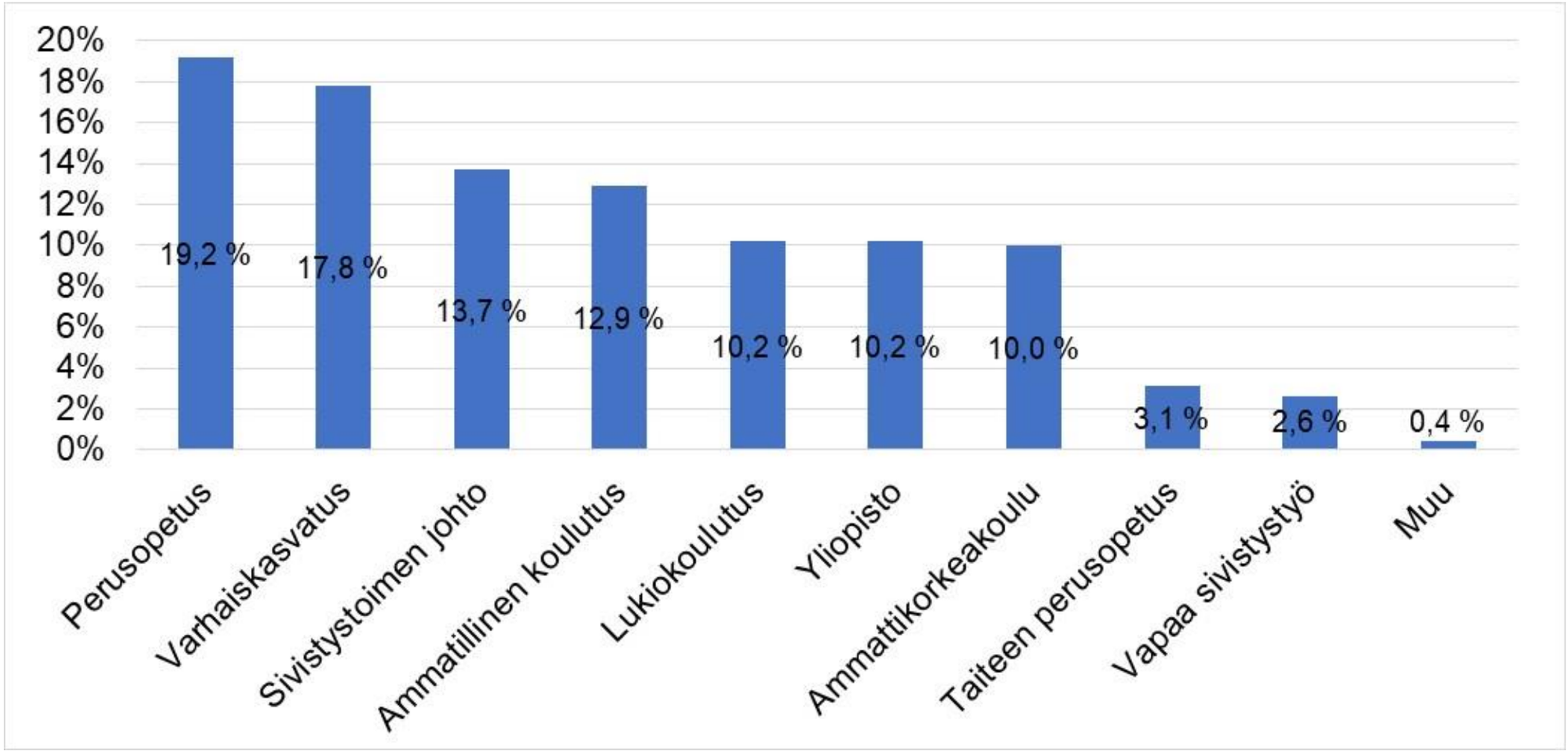
- Tekijät: Opetushallitus, Sivistysala ry ja Kuntaliitto
- Tiedonkeruu: maaliskuu 2024

TIETOA KYSELYSTÄ – ORGANISAATIOJAKELU ja VASTAUSPROSENTIT

- Sivistysjohto: Kaikki sivistysjohtajat 293 – vastaajat 94 (32,1 %)
- Yliopistot ja AMK:t: Kirjaamojen kautta pyydetty jakamaan
- Ammatilliset oppilaitokset: Kirjaamojen kautta pyydetty jakamaan
- Vapaa sivistystyö: otos 140 – vastaajat 18 (12,9 %)
- Lukioiden rehtorit ja johtajat: otos 370 – vastaajat 99 (26,8 %)
- Taiteen perusopetus: otos 140 – vastaajat 21 (15 %)
- Perusopetuksen rehtorit: otos 350 – vastaajat 132 (37,3 %)
- Varhaiskasvatuksen johtajat: otos 350 – vastaajat 122 (34,9 %)

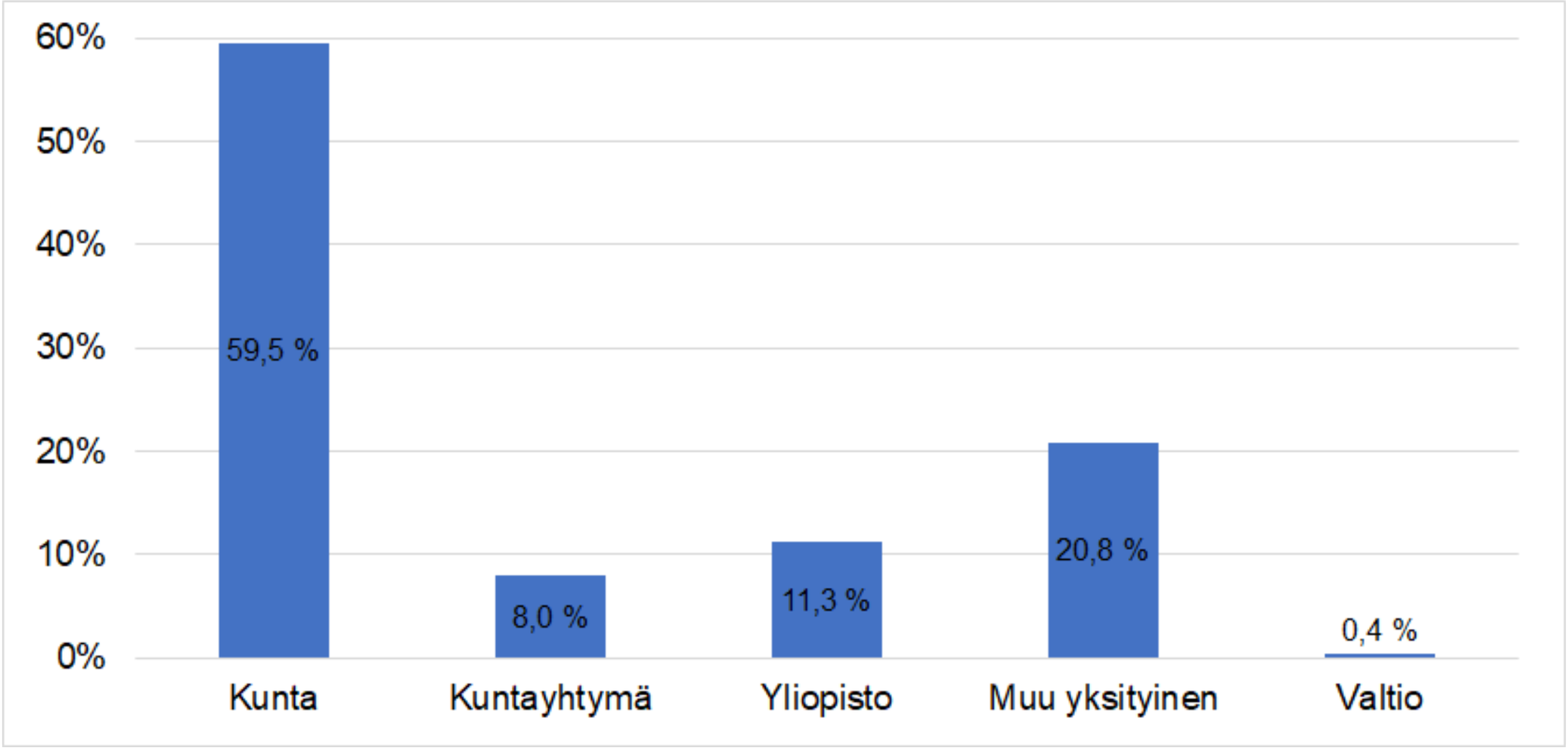
VASTAAJAN EDUSTAMA ORGANISAATIO

Vastaajien määrä: 689



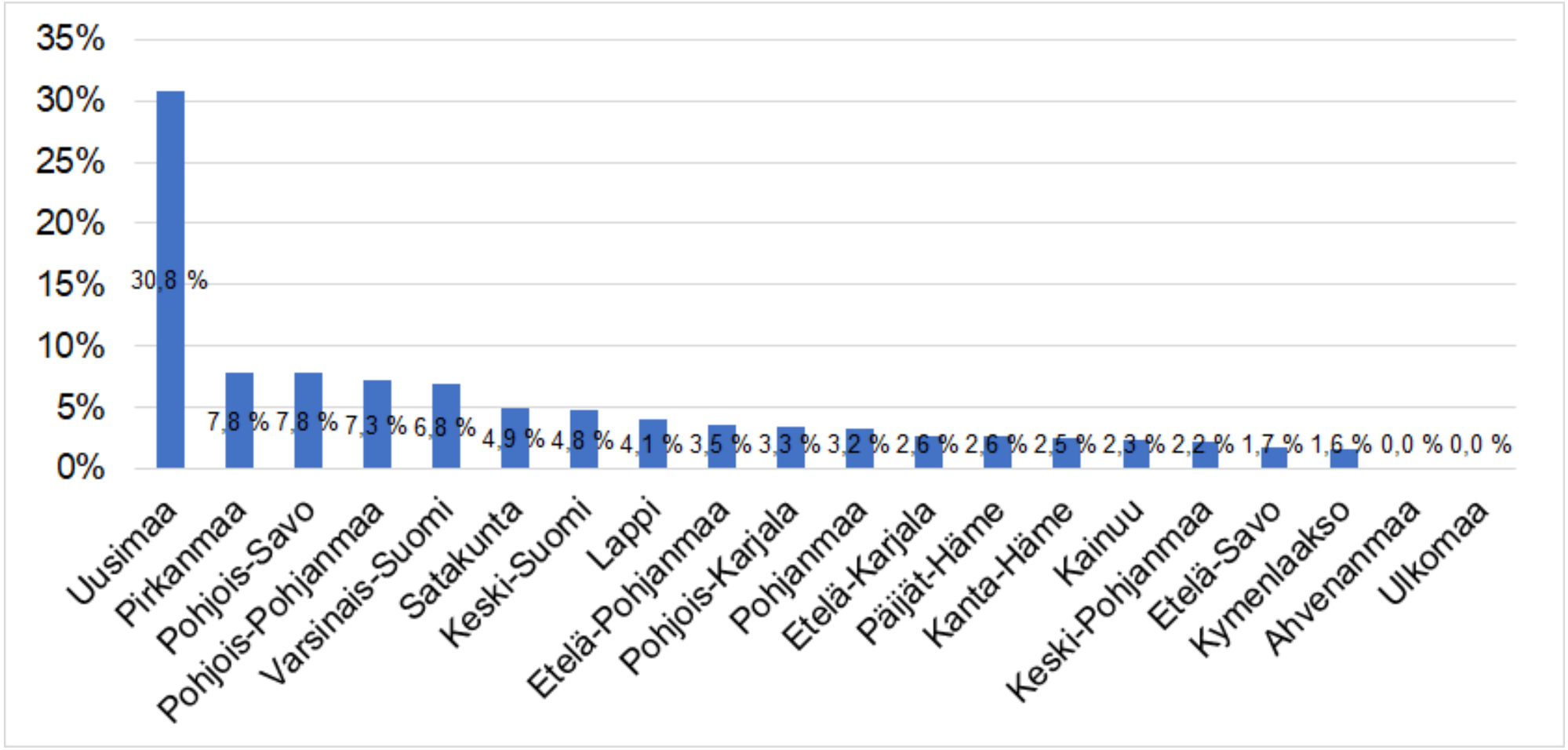
VASTAAJAN EDUSTAMAN ORGANISAATION MUOTO

Vastaajien määrä: 689



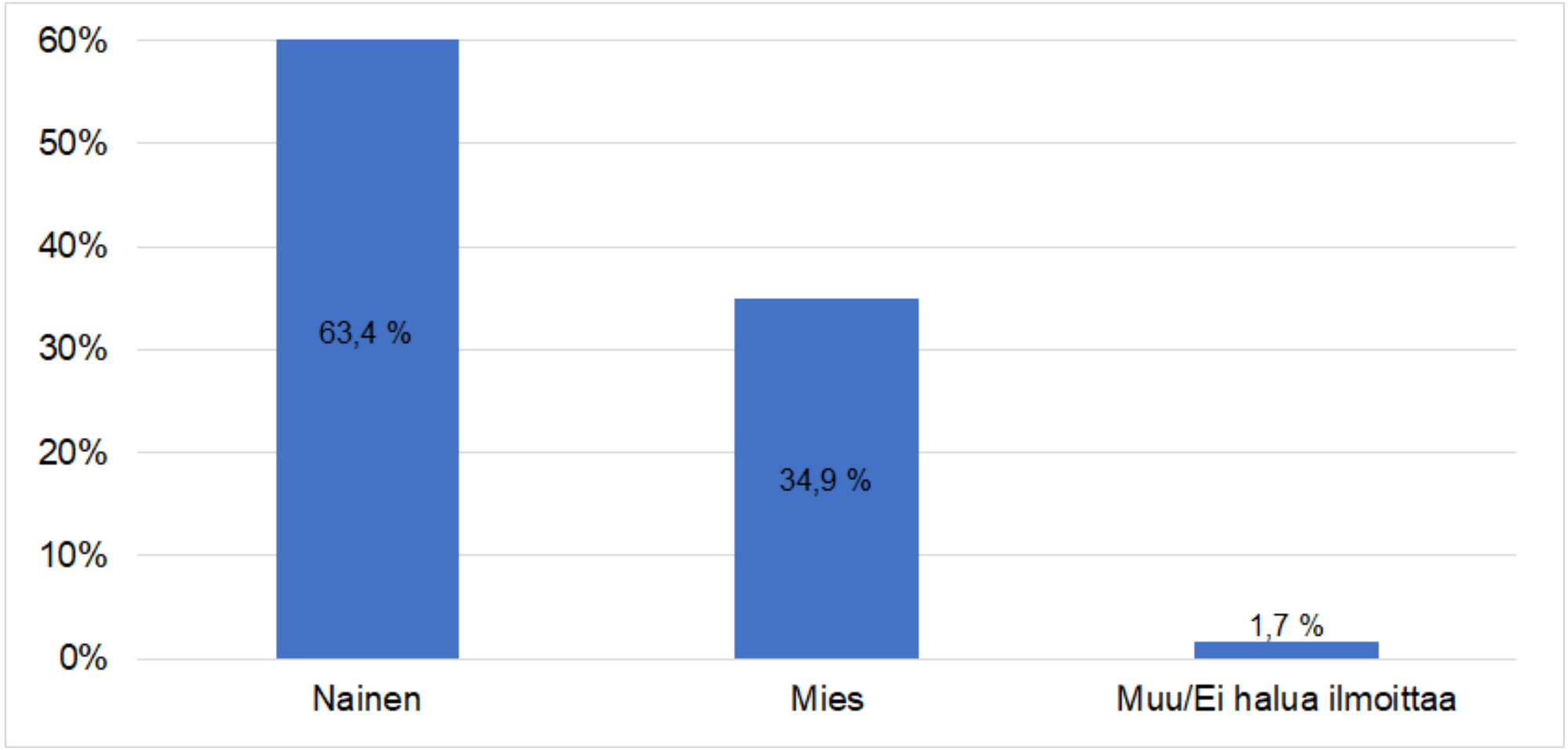
VASTAAJAN TYÖPAIKAN SIJAINTI

Vastaajien määrä: 689



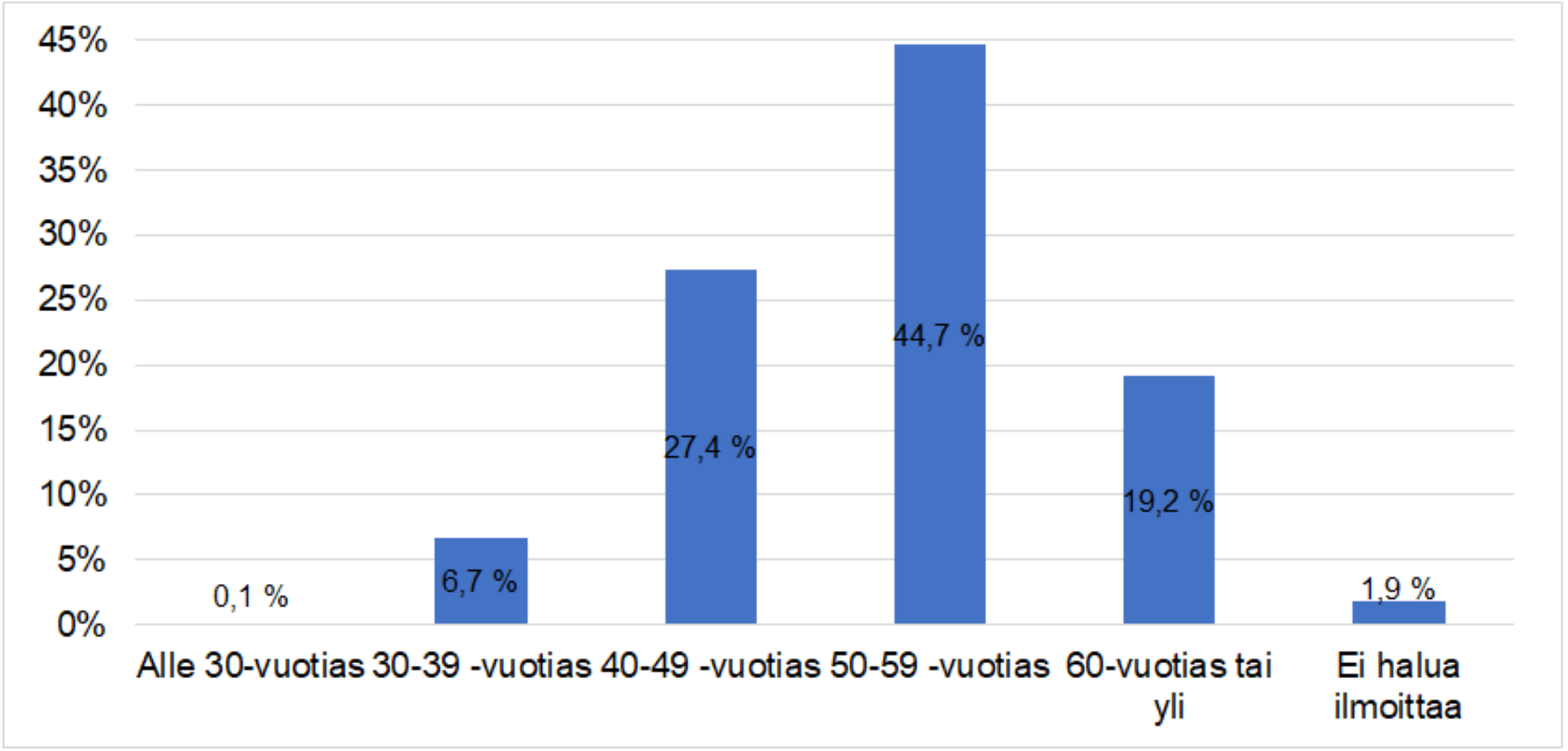
VASTAAJAN SUKUPUOLI

Vastaajien määrä: 689



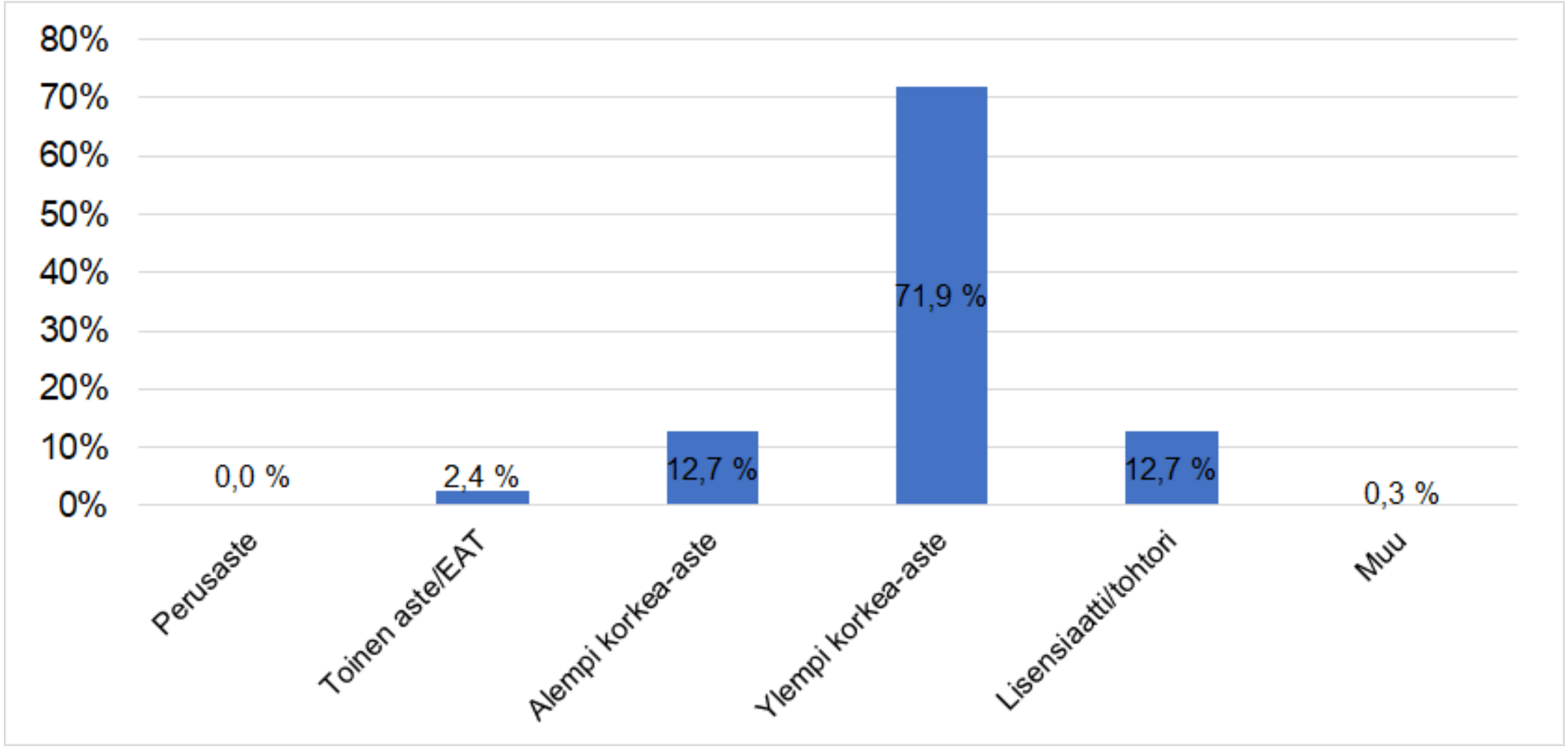
VASTAAJAN IKÄ

Vastaajien määrä: 689



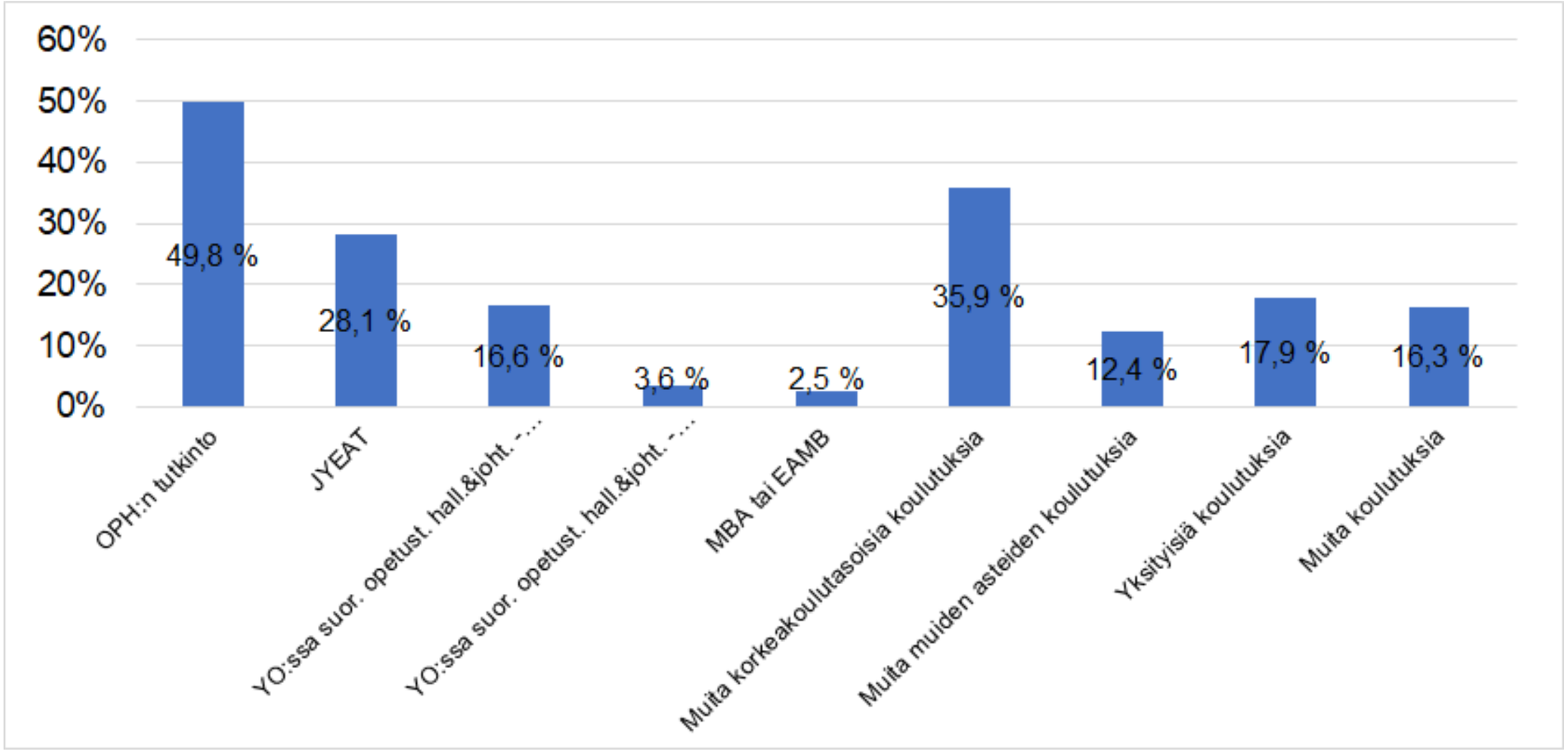
VASTAAJAN KORKEIN SUORITETTU TUTKINTO

Vastaajien määrä: 689



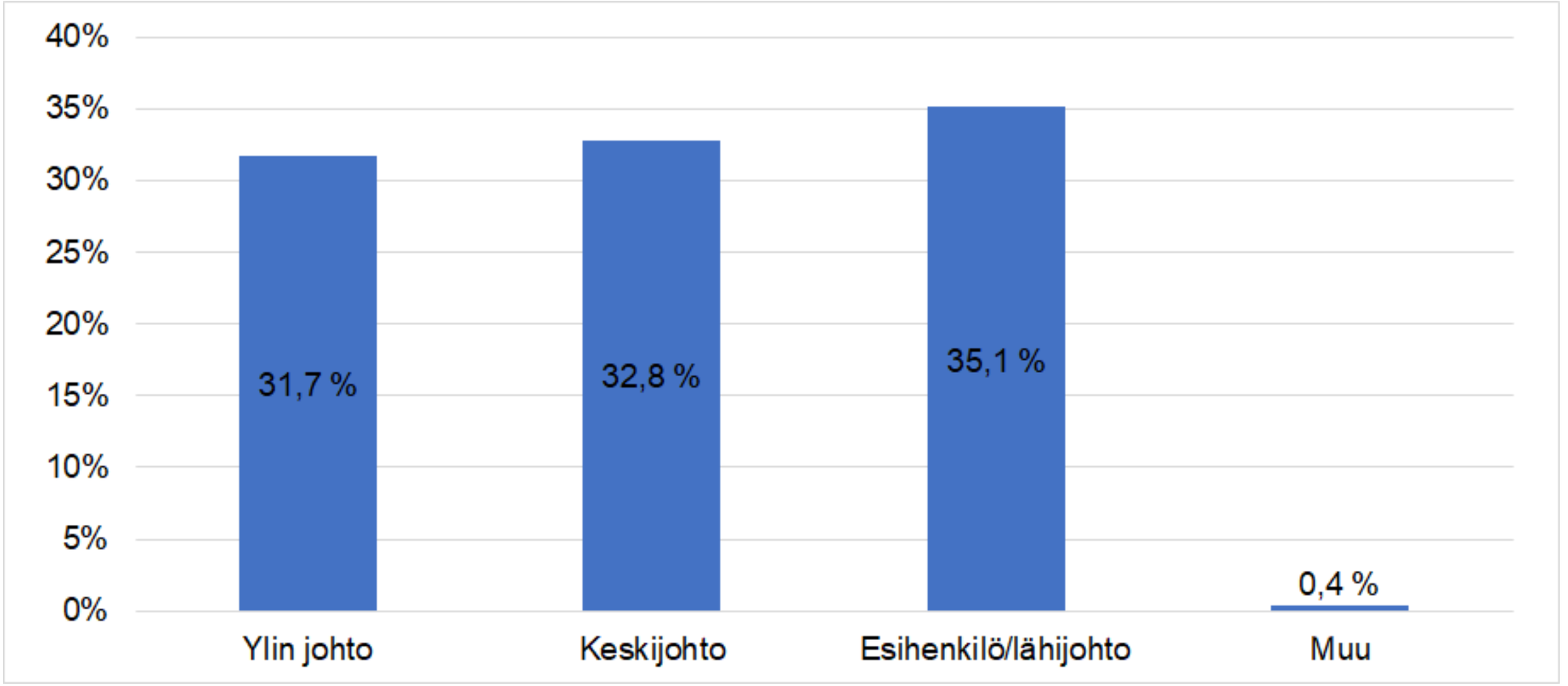
VASTAAJAN JOHTAMISKOULUTUS

Vastaajien määrä: 689



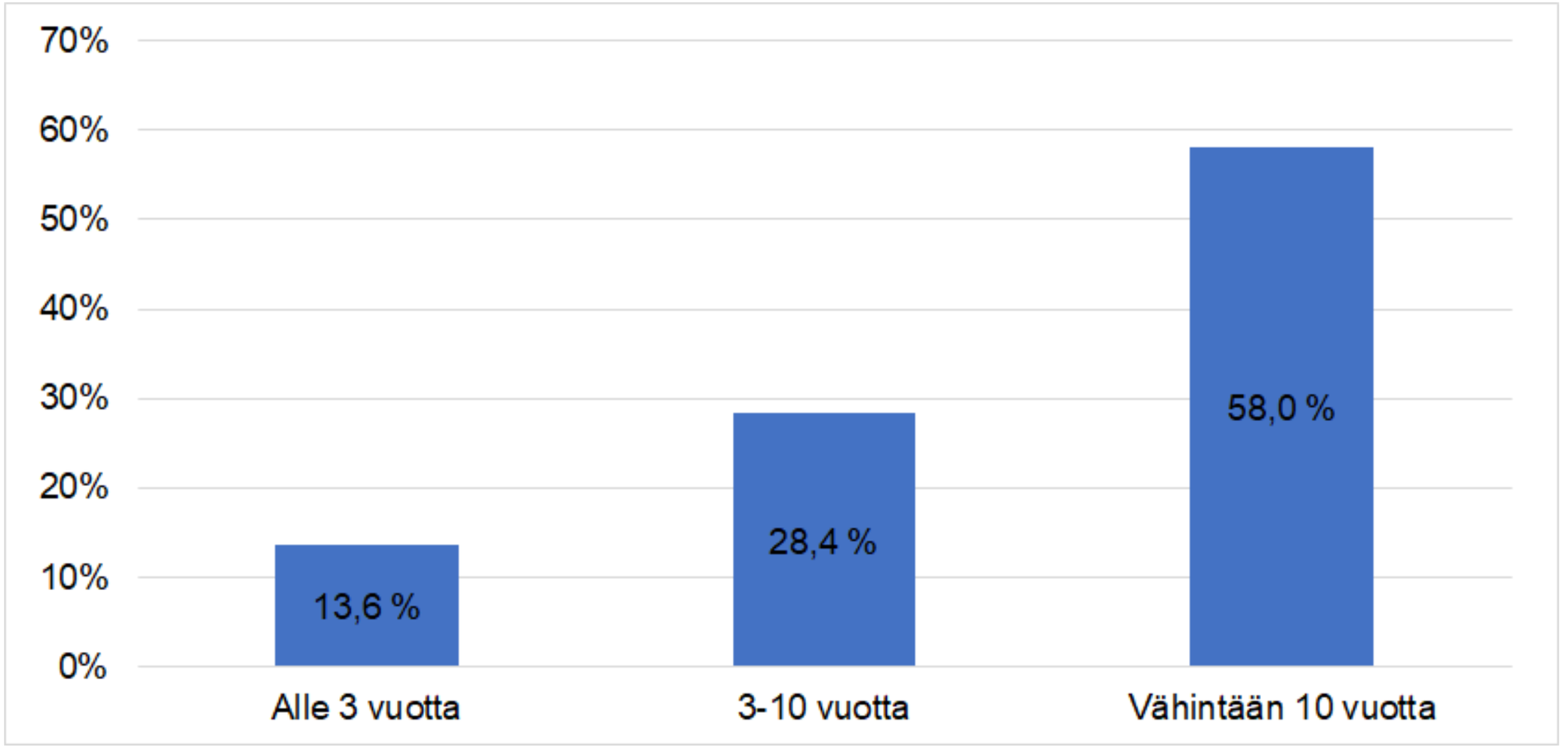
VASTAAJAN ASEMA ORGANISAATIOSSA

Vastaajien määrä: 689



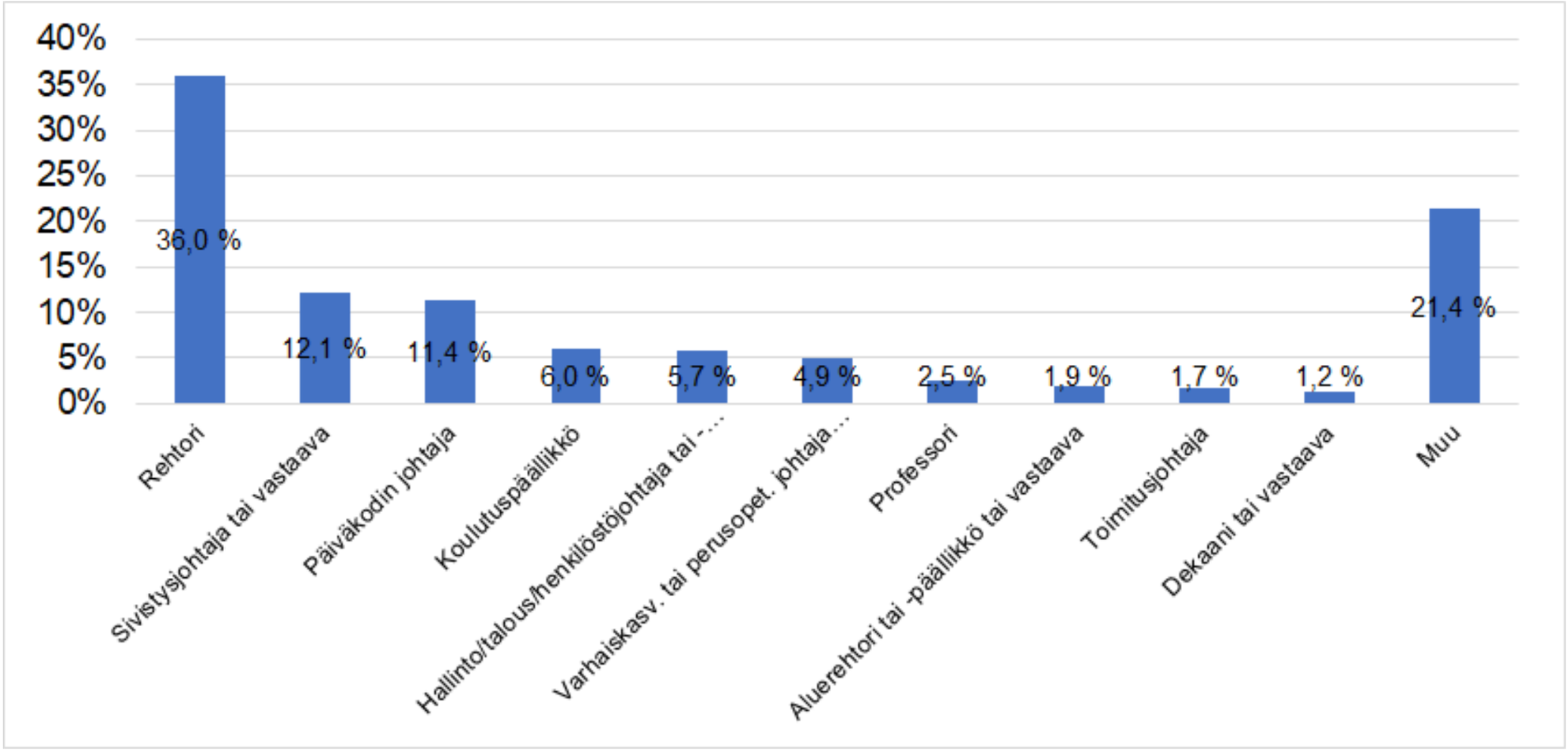
ESIHENKILÖTEHTÄVISSÄ TOIMIMISAIKA

Vastaajien määrä: 689



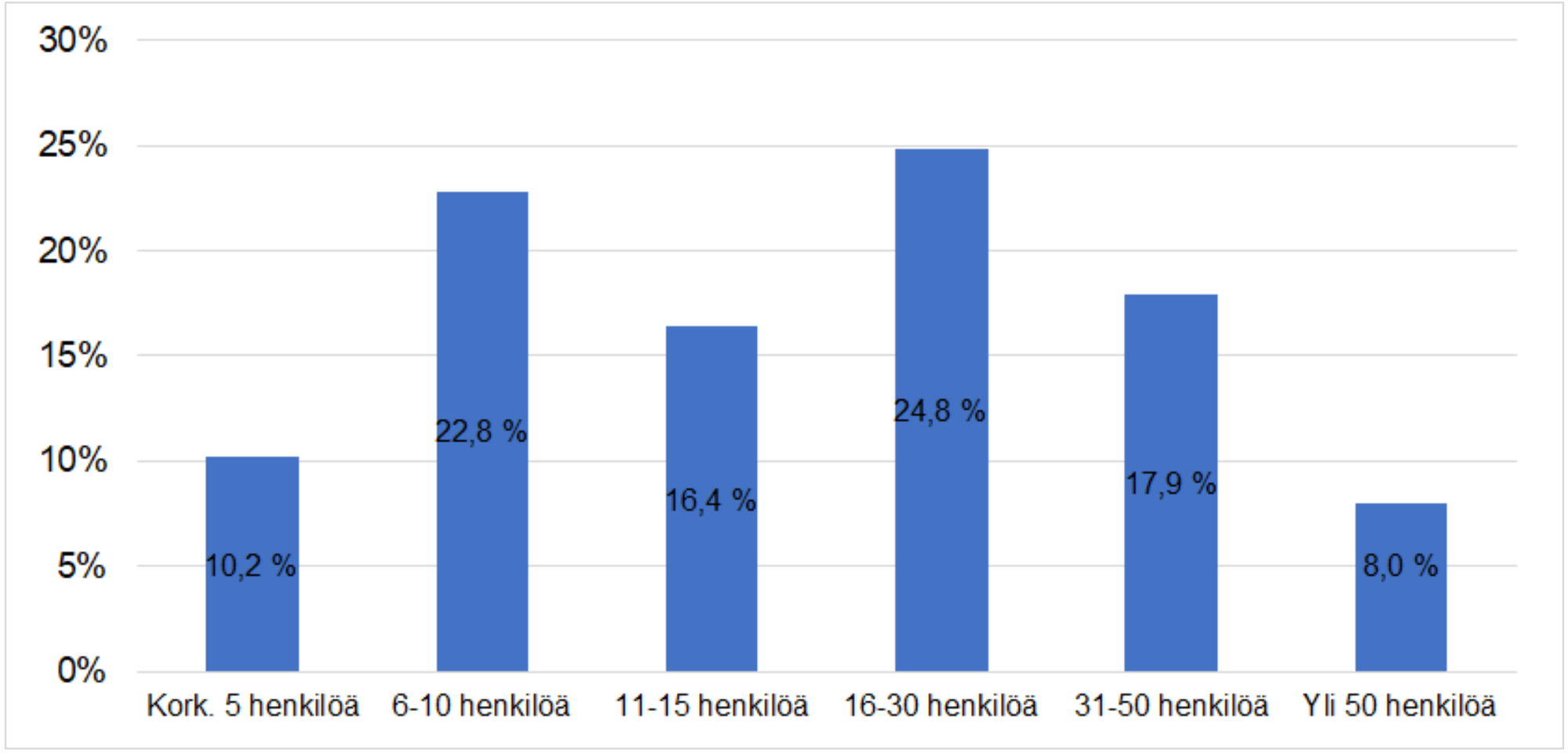
VASTAAJAN TEHTÄVÄNIMIKE

Vastaajien määrä: 689



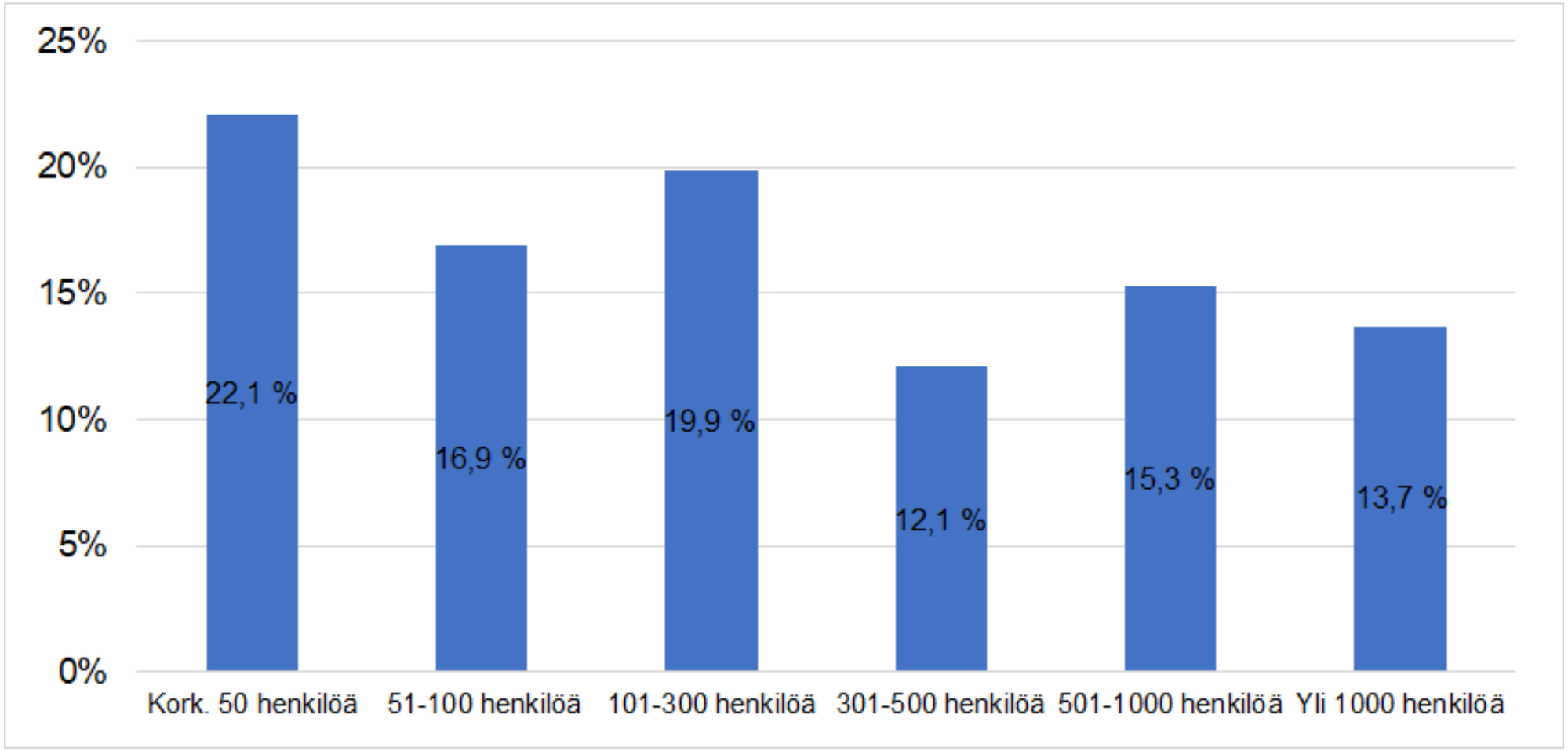
VASTAAJAN SUORIEN ALAISTEN MÄÄRÄ

Vastaajien määrä: 689



VASTAAJAN ORGANISAATION KOKONAISHENKILÖSTÖMÄÄRÄ

Vastaajien määrä: 689



YLEISIÄ HUOMIOITA TAUSTATIEDOISTA

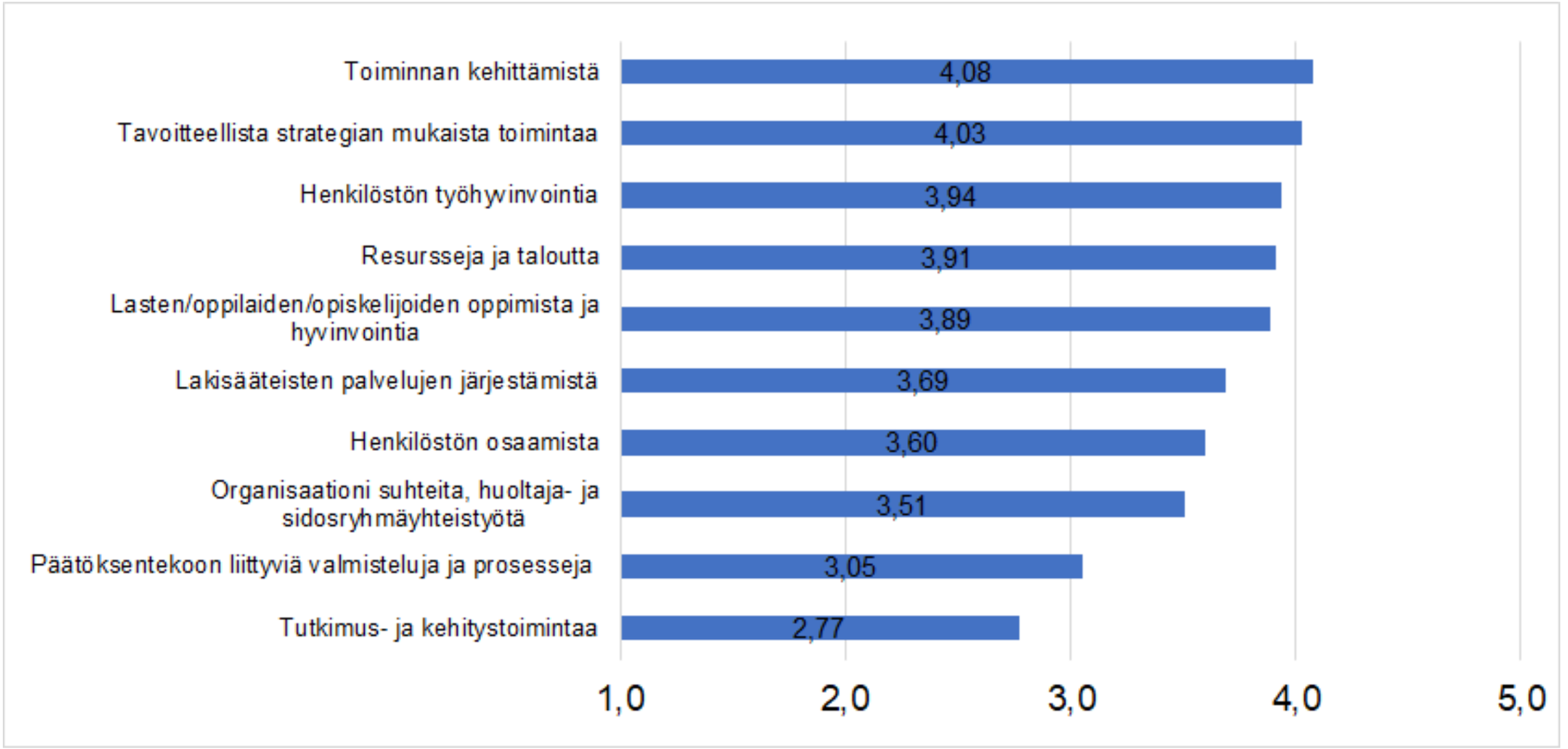
- Esihenkilöt/johtajat:
  - Kokeneita
  - Naisvaltaisia
  - Kiitettävistä kouluttautuneita – johtamisosaamisessakin
  - Varsin paljon suoria alaisia

Mitä johtamistyössä edistetään?

- Erityisesti:
  - Toiminnan kehittämistä (noususssa v.sta 2020)
  - Strategian mukaista toimintaa
  - Henkilöstön työhyvinvointia (noususssa v.sta 2020)
- Ei samoissa määrin:
  - Tutkimusta ja kehittämistä
  - Päätöksentekoa
  - Huoltaja- ja/tai sidosryhmäyhteistyötä
- Jälkimmäiset eivät kosketa samalla lailla kaikkia johtamisportaita ja koulutusmuotoja

Mitä päämääriä/tavoitteita edistän päivittäisessä työssäni?

Vastaajien määrä: 689



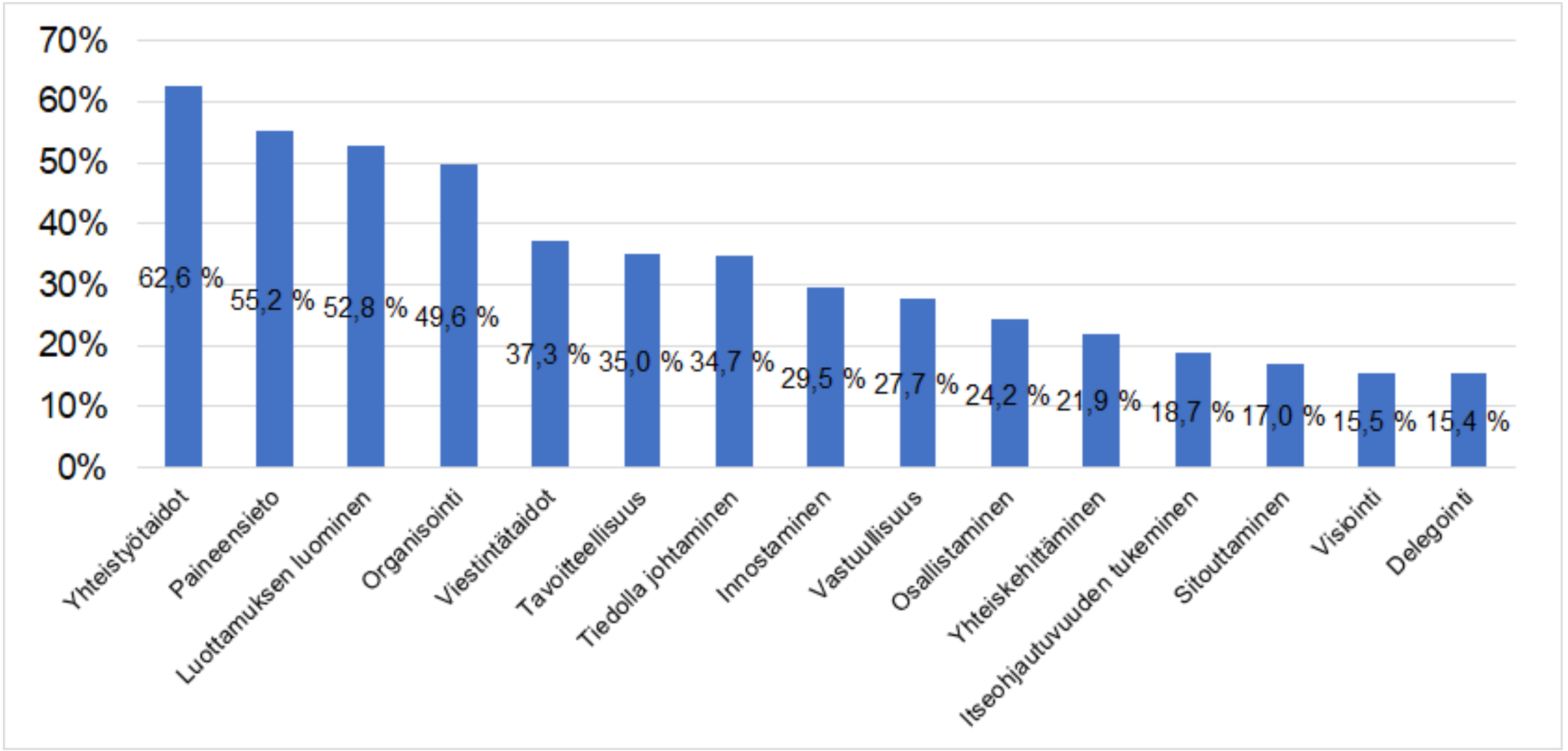
Ei lainkaan, …, Erittäin paljon; asteikko 1-5

Mitkä taidot tärkeitä johtamistyössä?

- Erityisesti:
  - Yhteistyökyky
  - Paineensietokyky
  - Luottamuksen luominen
  - Organisointikyky
- Myös:
  - Viestintä taidot
  - Tavoitteellisuus
  - Tiedolla johtaminen
- Ei samoissa määrin:
  - Delegointi
  - Visiointi
  - Sitouttaminen

Valitse max 5 keskeistä taitoja, joiden koet olevan tärkeimpiä johtamistyössäsi.

Vastaajien määrä: 689

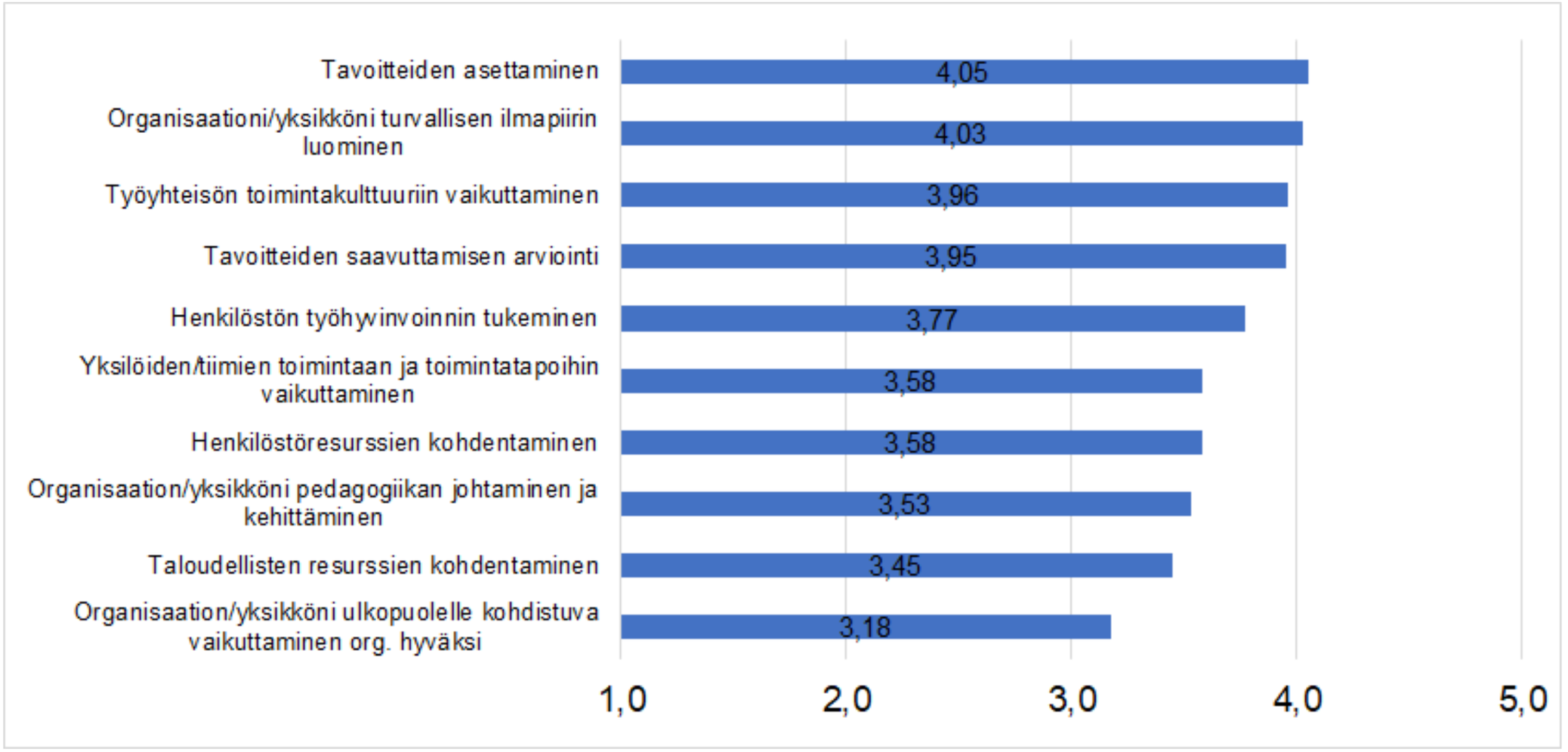


Mitä näkee tärkeänä ja kuinka pystyy vaikuttamaan näihin?

- Erityisen tärkeää vuonna 2020 (tärkeyttä ei kysytty 2024):
  - Työhyvinvoinnin tukeminen
  - Työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen
  - Henkilöstöresurssien kohdentaminen
- Mahdollisuus vaikuttaa suurin:
  - Tavoitteiden asettaminen
  - Turvallisen ilmapiirin luonti
- Mahdollisuus vaikuttaa pienin:
  - Ulkopuolella kohdistuva vaikuttaminen organisaation hyväksi
  - Taloudellisten resurssien kohdentaminen

Kuinka hyvin pystyt johtajana vaikuttamaan?

Vastaajien määrä: 689



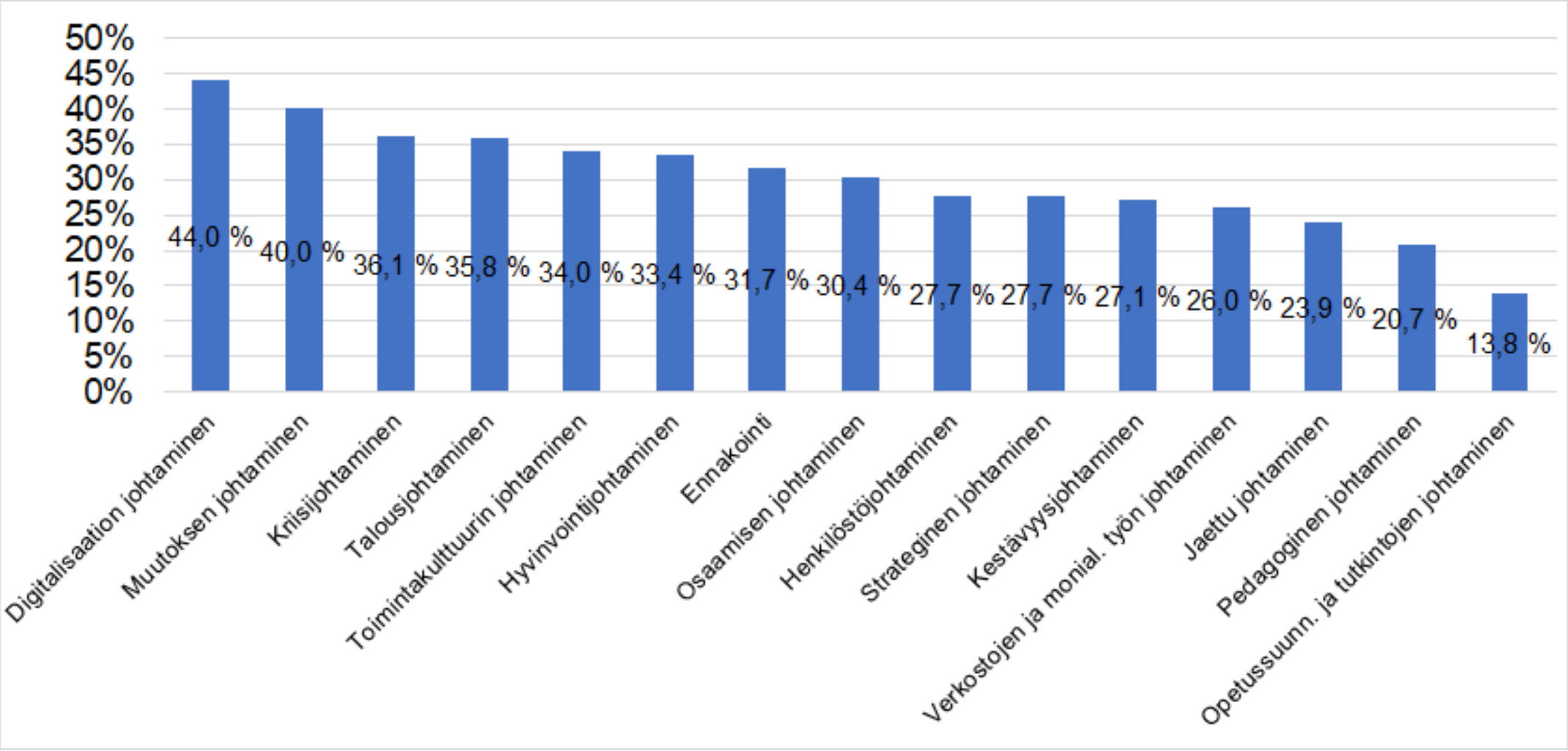
Ei lainkaan, …, Erittäin paljon; asteikko 1-5

Missä tarvitsee osaamisen kehittämistä?

- Erityisesti:
  - Digitalisaation johtaminen
  - Muutoksen johtamisessa
  - Kriisijohtamisessa
- Ei samoissa määrin:
  - Opetussuunnitelmien ja tutkintojen johtamisessa
  - Pedagogisessa johtamisessa
  - Jaetussa johtamisessa
- Jälkimmäiset eivät kosketa samalla lailla kaikkia, ja ovat toisaalta osa arkea

Johtamistehtävässäni tarvitsen oman osaamisen kehittämistä (max 5)

Vastaajien määrä: 689

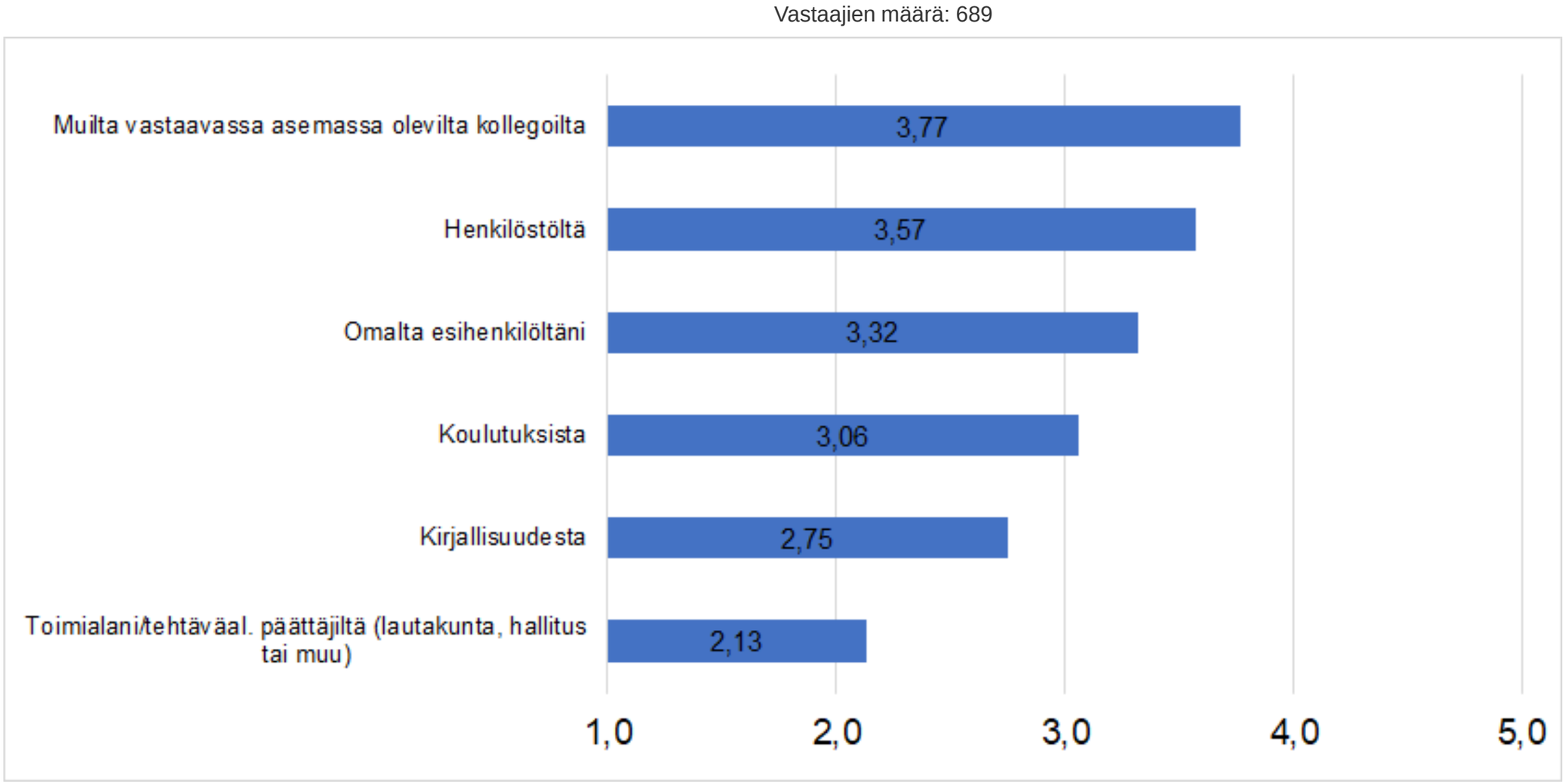


Keneltä saa tukea johtamistehtävässä?

- Erityisesti:
  - Muilta vastaavassa asemassa olevilta
  - Henkilöstöltä
- Ei samoissa määrin:
  - Päättäjiltä

- Jälkimmäiset eivät kosketa samalla lailla kaikkia

Mistä saa tukea johtamistehtävässä



Ei lainkaan, …, Erittäin paljon; asteikko 1-5

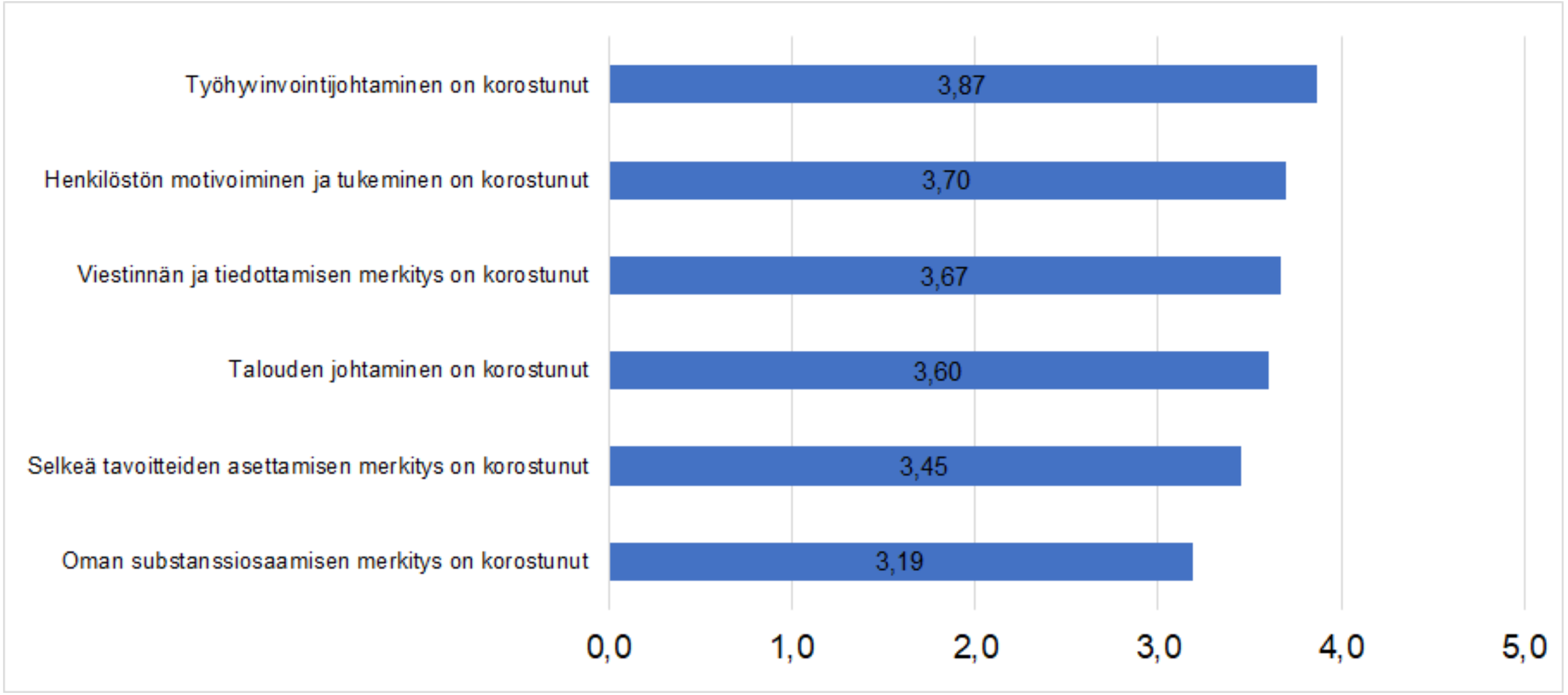
Muutosten vaikutus johtamiseen?

- Erityisesti vaikuttanut:
  - Työhyvinvoinnin korostumiseen (nousussa v.sta 2020)
  - Henkilöstön motivoinnin ja tukemisen korostumiseen
  - Viestinnän ja tiedottamisen korostumiseen

- Ei samoissa määrin:
  - Oman substanssiosaamisen korostumiseen

Miten muutokset ovat vaikuttaneet johtamiseen?

Vastaajien määrä: 689



Ei lainkaan, …, Erittäin paljon; Liukukytkinasteikko 0-5

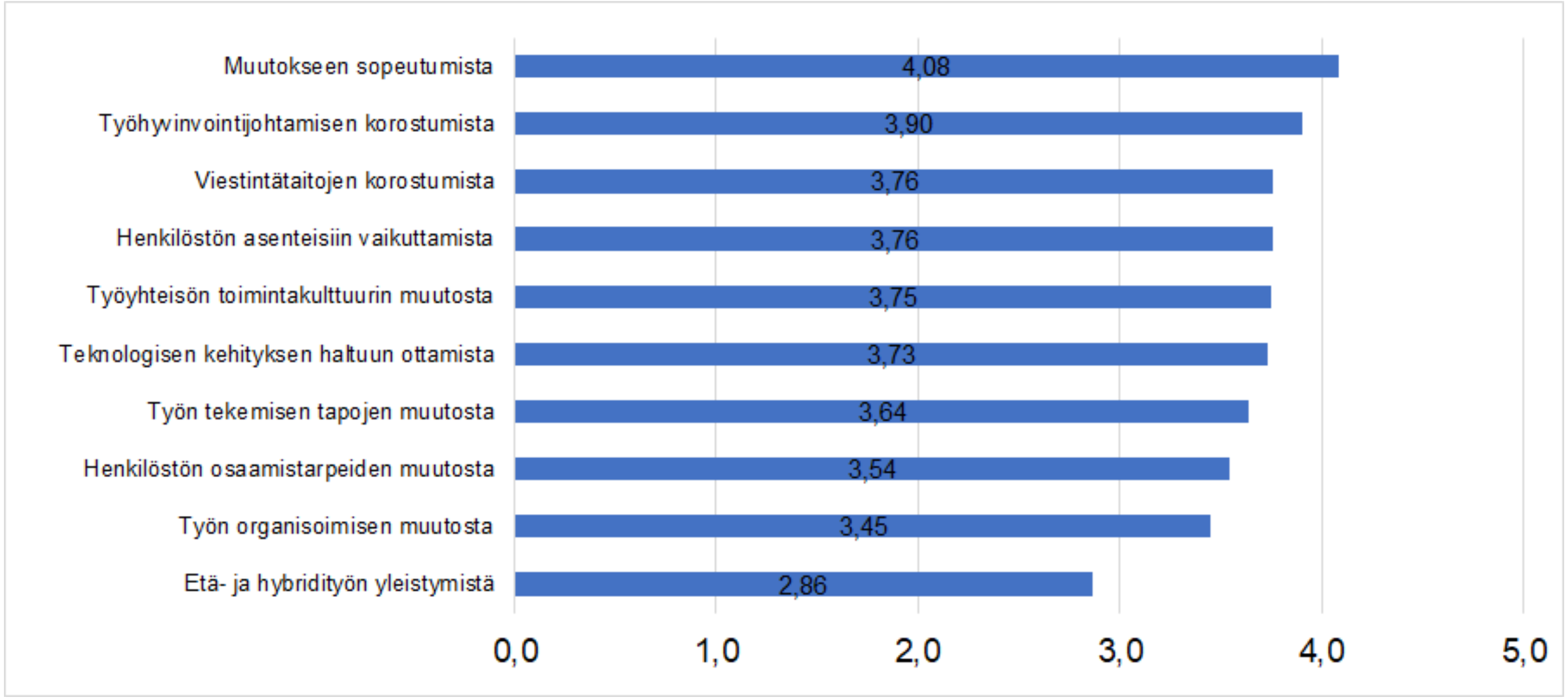
Työelämän muuttuminen?

- Erityisesti on:
  - Muutokseen sopeutumista
  - Työhyvinvoinnin johtamisen korostumista

- Ei niinkään:
  - Etä- ja hybridityön yleistymistä

Mitä työelämän muuttuminen vaatii nyt ja tulevaisuudessa?

Vastaajien määrä: 689



Ei lainkaan, …, Erittäin paljon; Liukukytkinasteikko 1-5

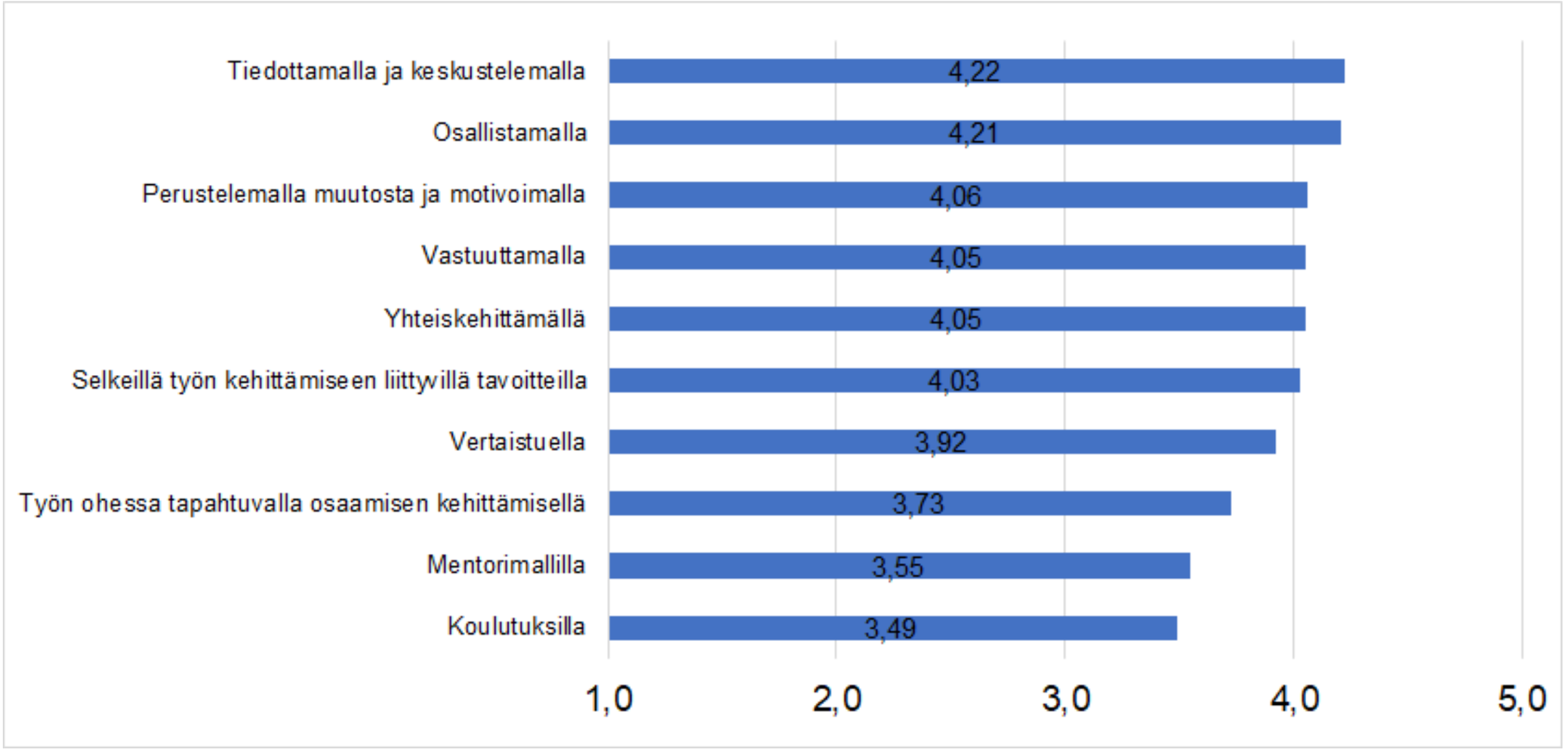
Henkilöstön tukeminen työelämän muutoksessa?

- Erityisesti voi tukea:
  - Tiedottamalla ja keskustelemalla
  - Yhteiskehittämällä

- Ei samoissa määrin:
  - Koulutuksella
  - Mentorimallilla

Henkilöstöä voi tukea työelämän muutoksessa

Vastaajien määrä: 689



Ei lainkaan, …, Erittäin paljon; asteikko 1-5

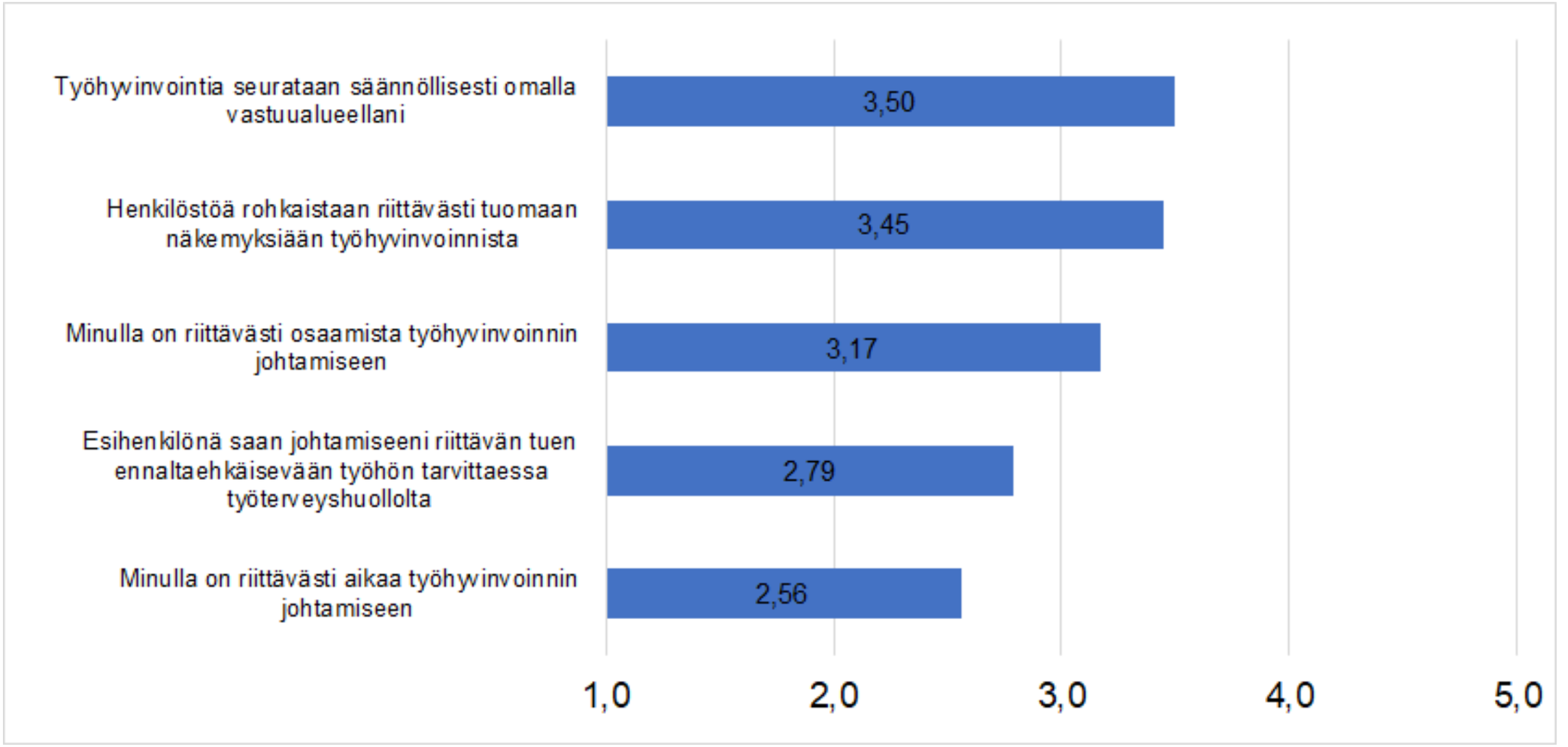
Työhyvinvoinnin johtaminen

- Erityisesti:
  - Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti
  - Henkilöstöä rohkaistaan riittävästi tuomaan näkemyksiään

- Sen sijaan ei:
  - Riittävästi aikaa työhyvinvoinnin johtamiseen
  - Riittävää tukea ennaltaehkäisevään työhön tarvittaessa työterveyshuollolta

Miten seuraavat hyvinvoinnin johtamiseen liittyvät väittämät kuvaavat työtäsi?

Vastaajien määrä: 689



Ei lainkaan, …, Erittäin paljon; asteikko 1-5

Johtajuusselvitys 2024

Selvitys kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan johtamisesta

KIITOS MIELENKIINNOSTANNE!

OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSEN

SIVISTA

KUNTALIITTO