Selvitys kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan johtamisesta 2024

Sivista, Opetushallitus ja Kuntaliitto selvittävät jälleen laajassa kyselyssä kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan johtajuutta.

Kyselytutkimuksen avulla selvitämme koulutusjohtamisen nykytilaa ja osaamisen kehittämistarpeita. Kohderyhmänä ovat kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla toimivat johtajat ja esihenkilöt varhaiskasvatuksessa, kouluissa, oppilaitoksissa, korkeakouluissa ja sivistystoimessa.

Edellinen kysely on toteutettu lokakuussa 2020. Kyselyn tuloksiin voit tutustua täältä.

Lisäksi Kuntaliitto teetti yhteistyössä Opetushallituksen kanssa osaraportin kyselyn tuloksista, jossa tarkastelu kohdistuu kunnissa ja kuntataustaisissa organisaatioissa työskentelevien johtajien vastauksiin. Osaparaporttiin voit tutustua täältä.

Kyselylomake on auki 05.03.-02.04.2024 välisenä aikana.

Tulokset julkistetaan kevään 2024 aikana.

Vastaamalla kyselyyn annat tutkimusryhmälle luvan tulosten julkaisemiseen. Vastauksia käsitellään anonyymisti ja ne julkaistaan siten, ettei yksittäisiä vastaajia voi tunnistaa.

Kyselyyn vastaamiseen kuluu aikaa noin 15 minuuttia.

Kiitos, että vastaat kyselyyn!

Lisätietoja kyselystä:
opetusneuvos Pia Kola-Torvinen, Opetushallitus (pia.kola-torvinen@oph.fi)
pääekonomisti Harri Hietala, Sivista (harri.hietala@sivista.fi)
kehittämispäällikkö Irmeli Myllymäki, Kuntaliitto (irmeli.myllymaki@kuntaliitto.fi)
kehittämispäällikkö Jarkko Lahtinen, Kuntaliitto (jarkko.lahtinen@kuntaliitto.fi)

Edustamani organisaatio:

- ◯ Sivistystoimen johto (hallinnon työntekijä/toimialan yleisjohto)
- ◯ Varhaiskasvatus
- ◯ Perusopetus
- ◯ Lukiokoulutus
- ◯ Ammatillinen koulutus
- ◯ Ammattikorkeakoulu

- ◯ Yliopisto
- ◯ Taiteen perusopetus
- ◯ Vapaa sivistystyö
- ◯ Muu

Edustamani organisaation muoto:

- ◯ Kunta
- ◯ Kuntayhtymä
- ◯ Yliopisto
- ◯ Muu yksityinen
- ◯ Valtio

Työpaikkani sijainti:

- ◯ Etelä-Karjala
- ◯ Etelä-Savo
- ◯ Kainuu
- ◯ Kanta-Häme
- ◯ Keski-Pohjanmaa
- ◯ Keski-Suomi
- ◯ Kymenlaakso
- ◯ Pirkanmaa
- ◯ Pohjanmaa
- ◯ Pohjois-Karjala
- ◯ Pohjois-Pohjanmaa
- ◯ Pohjois-Savo
- ◯ Päijät-Häme
- ◯ Satakunta
- ◯ Uusimaa
- ◯ Varsinais-Suomi
- ◯ Lappi
- ◯ Ahvenanmaa
- ◯ Ulkomaa
- ◯ Etelä-Pohjanmaa

Sukupuoleni:

- ◯ Nainen
- ◯ Mies
- ◯ Muu
- ◯ En halua ilmoittaa

Ikäni:

- ◯ Alle 30-vuotias
- ◯ 30-39 -vuotias
- ◯ 40-49 -vuotias
- ◯ 50-59 -vuotias
- ◯ 60-vuotias tai yli
- ◯ En halua ilmoittaa

Minulla on (valitse korkein suoritettu tutkinto):

- ◯ Perusaste
- ◯ Toinen aste/erikoisammattikoulutusaste
- ◯ Alempi korkeakoulututkinto
- ◯ Ylempi korkeakoulututkinto
- ◯ Lisensiaatin/tohtorin tutkinto
- ◯ Muu

Suorittamani johtamiskoulutus:

- ☐ Opetushallinnon tutkinto 15 op
- ☐ Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto, JYEAT
- ☐ Yliopistossa suoritetut opetustoimen hallinto ja johtaminen -perusopinnot (25 op)
- ☐ Yliopistossa suoritetut opetustoimen hallinto ja johtaminen -aineopinnot (35 op)
- ☐ MBA tai EMBA täydennyskoulutusohjelma
- ☐ Muita korkeakoulutasoisia koulutuksia
- ☐ Muu muiden asteen järjestämä johtamiskoulutus
- ☐ Yksityisen sektorin järjestämiä johtamiskoulutuksia
- ☐ Muu, mikä?

_____

Asemani organisaatiossa:

- ◯ Ylin johto (vastuu koskettaa koko organisaatiota / johtoryhmätaso)
- ◯ Keskijohto (vastuu yksikön/alueen johtamisesta)
- ◯ Esihenkilö/lähijohto (esim. koulu, päiväkoti)
- ◯ Muu, mikä?

Olen toiminut esihenkilötehtävissä yhteensä (vuodet yhteensä sisältäen nykyisen tehtävän):

- ◯ Alle kolme vuotta
- ◯ Vähintään kolme, mutta alle 10 vuotta
- ◯ Vähintään 10 vuotta

Tehtävänimikkeeni:

- ☐ Päiväkodin johtaja
- ☐ Rehtori
- ☐ Aluerehtori tai -päällikkö tai vastaava
- ☐ Varhaiskasvatuksen tai perusopetuksen johtaja tai vastaava
- ☐ Sivistysjohtaja tai vastaava
- ☐ Toimitusjohtaja
- ☐ Dekaani tai vastaava
- ☐ Professori
- ☐ Koulutuspäällikkö
- ☐ Hallinto/talous /henkilöstöjohtaja tai -päällikkö tai vastaava
- ☐ Muu, mikä?

Suorien alaisteni määrä:

- ◯ Korkeintaan viisi henkilöä
- ◯ 6-10 henkilöä
- ◯ 11-15 henkilöä
- ◯ 16-30 henkilöä
- ◯ 31-50 henkilöä
- ◯ Yli 50 henkilöä

Organisaationi kokonaishenkilömäärä:

- ◯ Alle 50 henkilöä
- ◯ 51-100 henkilöä
- ◯ 101-300 henkilöä
- ◯ 301-500 henkilöä

○ 501-1000 henkilöä

○ yli 1000 henkilöä

Mitä päämääriä/tavoitteita edistät päivittäisessä työssäsi?

	en lainkaan	jonkin verran	kohtalaisesti	paljon	erittäin paljon
Lasten/oppilaiden/opiskelijoiden oppimista ja hyvinvointia	○	○	○	○	○
Tutkimus- ja kehitystoimintaa	○	○	○	○	○
Tavoitteellista strategian mukaista toimintaa	○	○	○	○	○
Toiminnan kehittämistä	○	○	○	○	○
Henkilöstön osaamista	○	○	○	○	○
Henkilöstön työhyvinvointia	○	○	○	○	○
Organisaationi/yksikköni suhteita, huoltajien kanssa tehtävää yhteistyötä ja sidosryhmäyhteistyötä	○	○	○	○	○
Resursseja ja taloutta	○	○	○	○	○
Lakisääteisten palvelujen järjestämistä	○	○	○	○	○
Päätöksentekoon liittyviä valmisteluja ja prosesseja (jaostot, lautakunnat, johtokunnat, hallitus, valtuusto)	○	○	○	○	○

Mitä muita päämääriä/tavoitteita edistät päivittäisessä työssäsi?

Valitse viisi (5) keskeistä taitoa, joiden koet olevan tärkeimpiä johtamistyössäsi.

- ☐ Delegointi
- ☐ Paineensieto
- ☐ Visiointi
- ☐ Tavoitteellisuus
- ☐ Luottamuksen luominen
- ☐ Tiedolla johtaminen
- ☐ Yhteistyötaidot
- ☐ Organisointi
- ☐ Viestintätaidot
- ☐ Osallistaminen

- [ ] Vastuullisuus
- [ ] Yhteiskehittäminen
- [ ] Sitouttaminen
- [ ] Itseohjautuvuuden tukeminen
- [ ] Innostaminen

Kuinka hyvin pystyt johtajana vaikuttamaan seuraaviin asioihin?

	en lainkaan	jonkin verran	kohtalaisesti	paljon	erittäin paljon
Tavoitteiden asettaminen	○	○	○	○	○
Tavoitteiden saavuttamisen arviointi	○	○	○	○	○
Taloudellisten resurssien kohdentaminen	○	○	○	○	○
Henkilöstöresurssien kohdentaminen	○	○	○	○	○
Työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen	○	○	○	○	○
Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen	○	○	○	○	○
Yksilöiden tai tiimien toimintaan ja toimintatapoihin vaikuttaminen	○	○	○	○	○
Organisaation/yksikköni pedagogiikan johtaminen ja kehittäminen	○	○	○	○	○
Organisaation/yksikköni ulkopuolelle kohdistuva vaikuttaminen organisaation hyväksi	○	○	○	○	○
Organisaationi/yksikköni turvallisen ilmapiirin luominen	○	○	○	○	○

Valitse viisi (5) keskeistä teemaa, joissa koet tarvitsevasi lisää koulutusta.

- [ ] Henkilöstöjohtaminen
- [ ] Kriisijohtaminen
- [ ] Talousjohtaminen
- [ ] Jaettu johtaminen
- [ ] Pedagoginen johtaminen
- [ ] Osaamisen johtaminen
- [ ] Verkostojen ja monialaisen työn johtaminen
- [ ] Opetussuunnitelmien ja tutkintojen johtaminen
- [ ] Hyvinvointijohtaminen
- [ ] Strateginen johtaminen
- [ ] Toimintakulttuurin johtaminen
- [ ] Kestävyysjohtaminen
- [ ] Muutoksen johtaminen
- [ ] Digitalisaation johtaminen
- [ ] Ennakointi

Mistä muusta teemasta toivoisit lisää koulutusta? Missä muodossa toivoisit koulutuksen järjestettävän (esim. lähikoulutus, verkkokoulutus, mentorointi jne.)?

Mistä saat tukea johtamistehtävääsi?

	en lainkaan	jonkin verran	kohtalaisesti	paljon	erittäin paljon	en osaa sanoa
Omalta esihenkilöltäni	○	○	○	○	○	○
Muilta vastaavassa asemassa olevilta esihenkilöiltä/kollegoilta	○	○	○	○	○	○
Toimialani/tehtäväalueeni päättäjiltä (lautakunta, hallitus tai muu toimielin)	○	○	○	○	○	○
Henkilöstöltä	○	○	○	○	○	○
Koulutuksista	○	○	○	○	○	○
Kirjallisuudesta	○	○	○	○	○	○
Muualta, mistä?	○	○	○	○	○	○

Arvioi, miten (viimeaikaiset) muutokset vaikuttavat johtamiseesi?

Henkilöstön motivoiminen ja tukeminen on korostunut

0

Ei lainkaan — Erittäin paljon — ☐ En osaa sanoa

0 — 5

Selkeä tavoitteiden asettamisen merkitys on korostunut

0

Ei lainkaan — Erittäin paljon — ☐ En osaa sanoa

0 — 5

Työhyvinvointijohtaminen on korostunut

Ei lainkaan 0 5 Erittäin paljon

☐ En osaa sanoa

Talouden johtaminen on korostunut

Ei lainkaan 0 5 Erittäin paljon

☐ En osaa sanoa

Viestinnän ja tiedottamisen merkitys on korostunut

Ei lainkaan 0 5 Erittäin paljon

☐ En osaa sanoa

Oman substanssiosaamisen merkitys on korostunut

Ei lainkaan 0 5 Erittäin paljon

☐ En osaa sanoa

Onko jotain muuta, miten muutokset vaikuttavat johtamiseesi?

Työelämän muuttuminen tällä hetkellä ja tulevaisuudessa vaatii ennen kaikkea?

Työn tekemisen tapojen muutosta

Ei lainkaan 0 5 Erittäin paljon

☐ En osaa sanoa

Muutokseen sopeutumista

☐ En osaa sanoa

Työhyvinvointijohtamisen korostumista

☐ En osaa sanoa

Henkilöstön asenteisiin vaikuttamista

☐ En osaa sanoa

Työyhteisön toimintakulttuurin muutosta

☐ En osaa sanoa

Teknologisen kehityksen haltuun ottamista

☐ En osaa sanoa

Viestintätaitojen korostumista

☐ En osaa sanoa

Työn organisoimisen muutosta

☐ En osaa sanoa

Etä- ja hybridityön yleistymistä

Ei lainkaan 0 0 5 Erittäin paljon

☐ En osaa sanoa

Henkilöstön osaamistarpeiden muutosta

Ei lainkaan 0 0 5 Erittäin paljon

☐ En osaa sanoa

Miten henkilöstöä voi tukea työelämän muutoksissa?

	ei lainkaan	jonkin verran	kohtalaisesti	paljon	erittäin paljon	en osaa sanoa
Selkeillä työn kehittämiseen liittyvillä tavoitteilla	○	○	○	○	○	○
Perustelemalla muutosta ja motivoimalla	○	○	○	○	○	○
Tiedottamalla ja keskustelemalla	○	○	○	○	○	○
Vertaistuella	○	○	○	○	○	○
Yhteiskehittämällä	○	○	○	○	○	○
Osallistamalla	○	○	○	○	○	○
Vastuuttamalla	○	○	○	○	○	○
Koulutuksilla	○	○	○	○	○	○
Työn ohessa tapahtuvalla osaamisen kehittämisellä	○	○	○	○	○	○
Mentorimallilla	○	○	○	○	○	○

Miten kehittäisit henkilöstön täydennyskoulutusta tulevaisuudessa? Millä tavoin saat osallistettua henkilöstösi tarvittaviin täydennyskoulutuksiin?

Miten seuraavat hyvinvoinnin johtamiseen liittyvät väittämät kuvaavat työtäsi?

	ei lainkaan	jonkin verran	kohtalaisesti	paljon	erittäin paljon
Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti omalla vastuualueellani	○	○	○	○	○
Minulla on riittävästi osaamista työhyvinvoinnin johtamiseen	○	○	○	○	○
Minulla on riittävästi aikaa työhyvinvoinnin johtamiseen	○	○	○	○	○
Henkilöstöä rohkaistaan riittävästi tuomaan näkemyksiään työhyvinvoinnista	○	○	○	○	○
Esihenkilönä/johtajana saan johtamiseeni riittävän tuen ennaltaehkäisevään työhön tarvittaessa työterveyshuollolta	○	○	○	○	○

Minkälaisista työhyvinvoinnin painopisteistä (esim. työnkuva, työympäristö, osaaminen, terveys, turvallisuus, ilmapiiri) kaipaisit lisää osaamista?

Kiitos vastauksistasi! Mitä muita asioita haluaisit tuoda esille? (esimerkiksi johtajien tehtävänkuvaan tai urapolkuun liittyen)

Kerättyjä tietoja käsitellään ja luovutetaan vain tutkimustarkoituksiin ja toimitaan siten, ett ät i ett yä henkilöä koskevat tiedot eivät paljastu raportoituina eivätkä ulkopuolisille. Tarvitt aessa voit tarkistaati etosuojaselosteen tästä. *

○ Hyväksyn, että tietojani käytetään ylläolevaan tarkoitukseen