



Yksityisen opetusalan palkkatilastot 2023

Sisällys

YKSITYINEN OPETUSALA TYÖLLISTÄJÄNÄ	2
AVAINLUKUJA OPPILAITOSTEN HENKILÖSTÖSTÄ.....	3
Henkilöstömäärä ja aineiston edustavuus.....	3
Ikärakenne	5
Työsuhteen muodot.....	7
ANSIOKEHITYS	11
Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2022–2023	12
Ansiokehitys ja keskiansiot oppilaitosryhmittäin.....	15
Ansiokehitys ja keskiansiot sukupuolittain	20
Palkkauksen rakenne	23
LIITE: Yksityisen opetusalan tehtävät ja keskiansiot 2023	25

YKSITYINEN OPETUSALA TYÖLLISTÄJÄNÄ

Suomessa on työllisiä yhteensä 2,63 miljoonaa, joka vastaa 92,8 prosenttia työvoimasta (Tilastokeskus). Päätoimialoittain tarkasteltuna suurimpia työllistäjiä ovat terveys- ja sosiaalipalvelut, teollisuus sekä kauppa, jotka työllistävät yhteensä yli miljoonan. Neljäntenä tuleekin jo koulutus työllistään 193 000 henkilöä, joka vastaa 7,3 prosenttia työllisistä.

Sivistän edustamissa 288 yksityisessä oppilaitoksessa työskenteli vuonna 2023 yhteensä noin 24 000 henkilöä. Vuoden 2023 palkkatiedusteluun vastasi kaikkiaan 244 oppilaitosta, joiden palveluksessa työskenteli opetuslalla yhteensä noin 21 000 (kuukausipalkkaista) henkilöä syyskuussa 2023. Näistä 52 prosenttia kuului opetushenkilöstöön ja vastaavasti 48 prosenttia hallinto- ja tukipalvelushenkilöstöön.

Edellisvuoteen nähden henkilöstön määrä nousi 4,7 prosenttia. Opetushenkilöstössä kasvua oli 4,5 prosenttia. Hallinto- ja tukipalvelushenkilöstön määrä kasvoi puolestaan 5,5 prosenttia. Henkilöstömäärä on kasvanut kaikissa muissa oppilaitosmuodoissa pl. urheiluopistot.

Oppilaitosryhmistä eniten henkilöstöä työskentelee ammattikorkeakouluissa, joiden yhteenlaskettu henkilöstömäärä vastaa lähes puolta koko yksityisen oppilaitossektorin henkilöstöstä. Henkilöstömäärältään seuraavaksi suurimmat oppilaitosryhmät ovat ammatilliset oppilaitokset (25 % henkilöstöstä), yleissivistävät oppilaitokset (12 %) ja vapaan sivistystyön oppilaitokset (8 %).

Oppilaitosten henkilöstöstä 16 prosenttia oli määräaikaissa ja vastaavasti 84 prosenttia vakinaisessa työsuhteessa syyskuussa 2023. Kokoaikaista työtä tekevien osuus oppilaitosten henkilöstöstä vastaavana ajankohtana oli 93 prosenttia. Tuntipalkkaiset ja alle 14 tai 16 tuntia opettavat opettajat eivät ole tiedustelun kohdejoukkoa. Vakinaisten osuus oli noussut 0,6 prosenttiyksiköllä opetushenkilöstössä ja 2,8 prosenttiyksiköllä hallinto- ja tukipalvelushenkilöstössä tilastojakson aikana.

AVAINLUKUJA OPPILAITOSTEN HENKILÖSTÖSTÄ

Henkilöstömäärä ja aineiston edustavuus

Taulukko 1: Syyskuun 2023 aineiston vastausprosentit ja vastanneiden palkkasummat oppilaitosryhmittäin						
Oppilaitosryhmä	Syyskuun 2023 palkkatiedusteluun vastanneiden koulutuksen järjestäjien määrä	Vastausprosentti (%)	Vastausprosentin muutos edellisvuodesta (%-yks.)	Vastanneiden palkkasumma syyskuulta 2023 (€)		
				Opetus-henkilöstö	Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	Yhteensä
Lukiot, peruskoulut ja aikuislukiot (=YSI)	58	86,6	-2,8	7 775 870	1 644 571	9 420 441
Kansanopistot, kansalaisopistot, työväenopistot, opintokeskukset (=VST)	85	84,2	6,9	3 095 565	2 607 085	5 702 650
Urheiluopistot (=URH)	10	100,0	30,0	376 160	759 358	1 135 518
Musiikkioppilaitokset ja konservatoriot (=MUS)	33	100,0	0,0	2 974 743	416 214	3 390 957
Kuvataide- ja monitaiteelliset koulut (=KUV)	10	100,0	20,0	145 860	72 278	218 138
Ammatillisen vuosityöaika (=AMM VTA)	27	100,0	8,3	8 035 216	10 026 595	18 061 811
Amattikorkeakoulut (=AMK)	21	100,0	0,0	27 700 000	18 400 000	46 100 000
YHTEENSÄ	244	87,8	4,0	50 103 414	33 926 102	84 029 515

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023

Taulukko 1 kertoo Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n vuosittain syyskuussa teettämän palkkatiedustelun aineiston edustavuudesta Sivistan jäsenenä olevien yksityisen opetusalan oppilaitosten osalta. Edustavuutta on tarkasteltu koulutuksen järjestäjien lukumäärien perusteella. EK:n syyskuun palkkatiedustelu koskee kaikkia koko syyskuun yksityisen opetusalan oppilaitoksiin työsuhteessa olleita kuukausipalkkaisia toimihenkilöitä ja työntekijöitä, joille on maksettu palkkaa. Tilastoon ilmoitetaan myös päätoimiset tuntiopettajat, joiden viikkotyöaika on vähintään 16 tuntia viikossa, ja aikuislukioiden päätoimiset tuntiopettajat, joiden viikkotyöaika on vähintään 14 tuntia viikossa.

Aineisto ei sisällä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tuntipalkkaisia työntekijöitä, tuntiopettajia, joiden viikkotyöaika on alle 14 tai alle 16 tuntia viikossa oppilaitosryhmästä riippuen, palkansaajia, joiden työsuhte ei ole kestänyt koko kuukautta eikä perhe-, opinto-, vuoroteltu- tai muulla sellaisella vapaalla, sairauslomalla tai lomautettuna olevia palkansaajia, joilla ei ole ollut lainkaan palkkatuloja syyskuun aikana.

Vastausprosentit vaihtelevat yleissivistävän ja urheiluopistojen 70 prosentista useiden oppilaitosryhmien 100 prosenttiin. Kokonaisuutena vastaajien kattavuus jäsenistä on 84 prosenttia. Lisäksi täytyy ottaa huomioon, että

joukossa on koulutuksen järjestäjiä, joilla ei välttämättä ole kuukausipalkkaisia opettajia

ainakaan kaikissa edustamissaan oppilaitosryhmissä.

Taulukko 2: Opetushenkilöstön henkilöstömäärät oppilaitosryhmittäin syyskuussa 2023

Oppilaitosryhmä	Paikkakunta-kalleusluokka 1		Paikkakunta-kalleusluokka 2		Yhteensä		Yhteensä	
	Lkm 2023	Muutos edellis-vuodesta (%)	Lkm 2023	Muutos edellis-vuodesta (%)	Lkm 2023	Muutos edellis-vuodesta (%)	Miehiä (lkm)	Naisia (lkm)
YSI	1 474	2,4	372	10,1	1 846	3,9	470	1 376
VST	248	12,2	548	10,5	796	11,0	220	576
URH	34	21,4	52	-13,3	86	-2,3	47	39
MUS	589	9,9	321	-3,0	910	5,0	340	570
KUV	31	19,2	13	62,5	44	29,4	5	39
AMM VTA	1 022	15,0	843	10,6	1 865	13,0	592	1 273
AMK	-	-	-	-	5 446	1,2	2 083	3 363
YHTEENSÄ	3 398	8,3	2 149	7,7	10 993	4,5	3 757	7 236

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023

Taulukko 3: Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön henkilöstömäärät oppilaitosryhmittäin syyskuussa 2023

Oppilaitosryhmä	Lkm 2023	Muutos edellis-vuodesta (%)	Miehiä (lkm)	Naisia (lkm)
YSI	605	3,6	166	439
VST	890	26,1	196	694
URH	215	-4,0	102	113
MUS	139	2,2	47	92
KUV	36	20,0	2	34
AMM VTA	3 376	8,1	825	2 551
AMK	4 965	1,6	1 758	3 207
YHTEENSÄ	10 226	5,5	3 096	7 130

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023

Taulukoissa 2 ja 3 on esitetty eri oppilaitosryhmien henkilöstömäärät paikkakuntaluokittain syyskuussa 2023 ja muutokset vuoden 2022 syyskuuhun verrattuna.

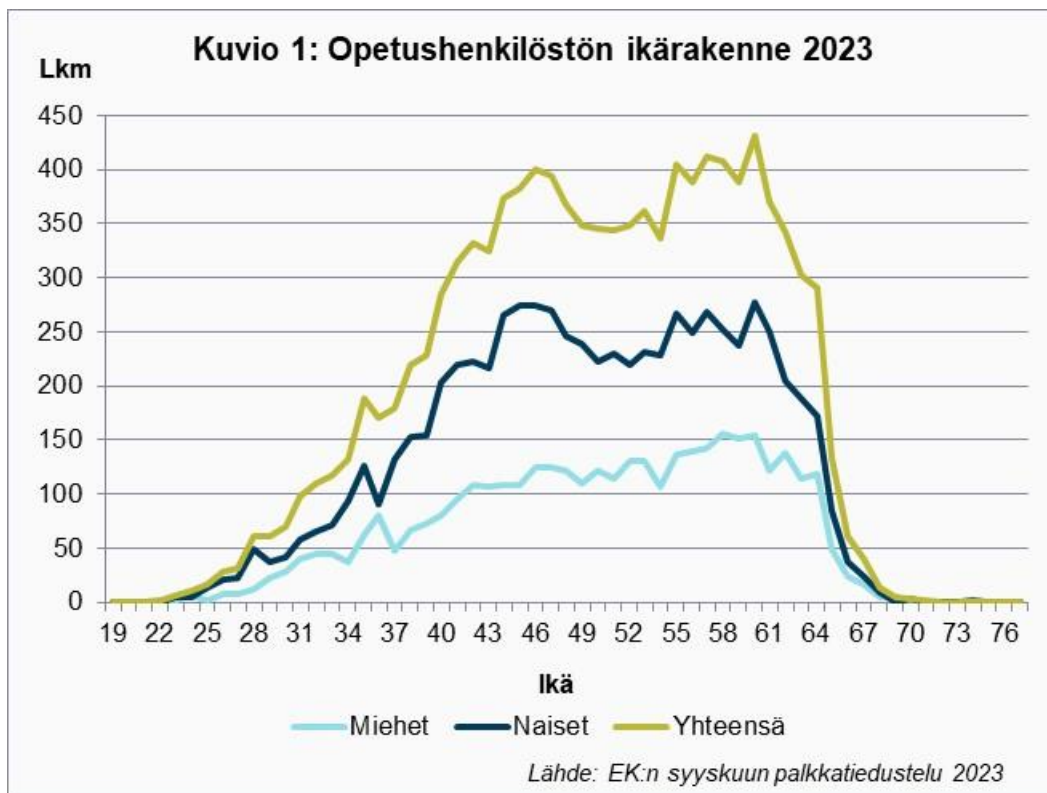
Henkilöstömäärässä on nousua kaikissa muissa oppilaitosryhmissä pl. urheiluopistot. Kokonaisuutena opetushenkilöstön määrä nousi 4,5 prosentilla. Osin tätä selittää yhden ammatillisen oppilaitoksen mukaantulo, mutta kasvua oli muutoinkin.

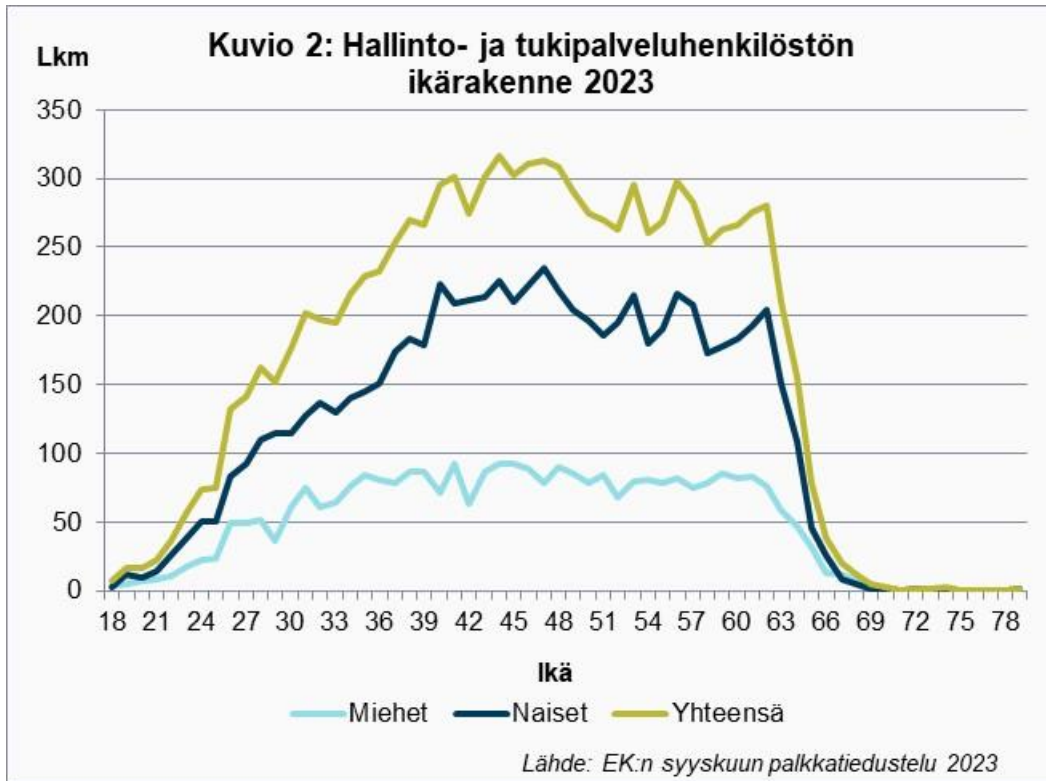
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö näyttäisi vähentyneen niin ikään urheiluopistoissa. Kokonaisuutena hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön määrä on kasvanut 5,5 prosenttia. Osin tätä selittää yhden ammatillisen oppilaitoksen mukaantulo, mutta kasvua oli muutoinkin.

Taulukoissa on esitetty myös henkilöstön sukupuolijakauma oppilaitosryhmittäin. Opetushenkilöstöstä lähes kaksi kolmasosaa on naisia ja kolmasosa miehiä. Sukupuolijakauma on suhteellisen tasainen vain urheiluopistoissa. Muissa oppilaitosryhmissä naisia on 62–89 prosenttia opetushenkilöstöstä osuuden ollessa suurin kuvataide- ja monitaiteellisissa oppilaitoksissa.

Hallinto- ja tukipalveluissa naiset ovat enemmistönä kaikissa oppilaitosryhmissä. Naisten osuus vaihtelee urheiluopistojen 53 prosentista kuvataide- ja monitaiteellisten oppilaitosten 94 prosenttiin. Keskimäärin naisia on 70 prosenttia ja miehiä vastaavasti 30 prosenttia hallinto- ja tukipalveluiden henkilöstöstä.

Ikärakenne





Oppilaitosten henkilöstön ikärakenne on varsin tasainen – erityisesti hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä. Joka tapauksessa suurin joukko henkilöstöstä sijoittuu opetushenkilöstöryhmissä reilun 50 vuoden ikään. Opetushenkilöstössä eläköitymisiä on lähivuosina luvassa suhteessa enemmän kuin hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä. Opetushenkilöstön keski-ikä syyskuussa 2023 oli 50 vuotta ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön vastaavasti 46 vuotta.

Henkilöstön ikähaarukka hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä on 18 vuodesta 79 vuoteen. Opetushenkilöstössä ikähaarukka on 19 vuodesta 77 vuoteen.

Suomen työmarkkinoilla yleisesti havaittavista 1990-luvun laman vaikutuksista poiketen yksityisellä opetuslalla laman vaikutus ei heijastu henkilöstön ikärakenteesta kovinkaan selkeästi. Kuitenkin opetushenkilöstön ikärakenteessa on nähtävissä pieni kuoppa 50 vuotta täyttäneiden määrässä – etenkin naisten kohdalla.

Työsuhteen muodot

Taulukko 4: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet oppilaitosryhmittäin 2023
Opetushenkilöstö

Oppilaitosryhmä	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
YSI	1 587	86,0	259	14,0	0,0
VST	631	79,3	165	20,7	-1,1
URH	83	96,5	3	3,5	-0,1
MUS	856	94,1	54	5,9	-0,3
KUV	39	88,6	5	11,4	-5,5
AMM VTA	1 639	87,9	226	12,1	-0,2
AMK	4 897	89,9	549	10,1	1,4
YHTEENSÄ	9 732	88,5	1 261	11,5	0,6

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023

Taulukko 5: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet oppilaitosryhmittäin 2023
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

Oppilaitosryhmä	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
YSI	494	81,7	111	18,3	1,9
VST	750	84,3	140	15,7	3,4
URH	205	95,3	10	4,7	1,2
MUS	129	92,8	10	7,2	-2,0
KUV	25	69,4	11	30,6	-13,9
AMM VTA	2 726	80,7	650	19,3	-3,3
AMK	3 691	74,3	1 274	25,7	6,0
YHTEENSÄ	8 020	78,4	2 206	21,6	2,8

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023

Vakinaisessa työsuhteessa yksityisissä oppilaitoksissa oli syyskuussa 2023 84 prosenttia henkilöstöstä: opetushenkilöstössä 89 prosenttia sekä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöstä 78 prosenttia. Edellisvuoteen nähden vakinaisten työsuhteiden osuus nousi 0,6 prosenttiyksiköllä opetushenkilöstössä ja 2,8 hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä.

Oppilaitosryhmittäin tarkasteltuna opetushenkilöstöstä vakinaisten osuus vapaan sivistystyön oppilaitosten 79 prosentista urheiluopistojen 97 prosenttiin. Vakinaisten osuuden kasvua oli eniten ammattikorkeakouluissa. Laskua oli puolestaan kuva- ja monitaiteellisissa. Tässä on huomionarvoista, että sellaisissa oppilaitosryhmissä, joissa henkilöstöä on vähän, yksittäiset havainnot heiluttavat

prosentuaalisia osuuksia useitakin prosenttiyksikköjä.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä vakinaisten osuus oli matalammillaan 69 prosenttia kuva- ja monitaiteellisissa ja korkeimmillaan 95 prosenttia urheiluoppilaitoksissa. Vakinaisen hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön osuus näyttäisi nousseen etenkin ammattikorkeakouluissa. Laskua on puolestaan ollut etenkin kuva- ja monitaiteellisissa oppilaitoksissa.

Sukupuolittain tarkasteltuna vakinaisuuksien osuuksissa on muutamien prosenttiyksiköiden eroja. Yleisesti ottaen jakauma on tasainen sekä opetus- että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä. Esimerkiksi opetushenkilöstössä ero on suurimmillaan ammattikorkeakouluissa, joissa naisista vakinaisia oli 89 prosenttia ja miehistä 92 prosenttia – kun henkilöstöltään pienet oppilaitosryhmät jätetään tarkastelun ulkopuolelle.

Taulukko 6: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja oppilaitosryhmittäin 2023
Opetushenkilöstö

Oppilaitosryhmä	Miehet				Naiset			
	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisia		Määräaikaisia	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
YSI	409	87,0	61	13,0	1 178	85,6	198	14,4
VST	179	81,4	41	18,6	452	78,5	124	21,5
URH	46	97,9	1	2,1	37	94,9	2	5,1
MUS	329	96,8	11	3,2	527	92,5	43	7,5
KUV	5	100,0	0	0,0	34	87,2	5	12,8
AMM VTA	516	87,2	76	12,8	1 123	88,2	150	11,8
AMK	1 914	91,9	169	8,1	2 983	88,7	380	11,3
YHTEENSÄ	3 398	90,4	359	9,6	6 334	87,5	902	12,5

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023

Taulukko 7: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja oppilaitosryhmittäin 2023
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

Oppilaitosryhmä	Miehet				Naiset			
	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisia		Määräaikaisia	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
YSI	129	77,7	37	22,3	365	83,1	74	16,9
VST	167	85,2	29	14,8	583	84,0	111	16,0
URH	95	93,1	7	6,9	110	97,3	3	2,7
MUS	45	95,7	2	4,3	84	91,3	8	8,7
KUV	2	100,0	0	0,0	23	67,6	11	32,4
AMM VTA	691	83,8	134	16,2	2 035	79,8	516	20,2
AMK	1 274	72,5	484	27,5	2 417	75,4	790	24,6
YHTEENSÄ	2 403	77,6	693	22,4	5 617	78,8	1 513	21,2

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023

Taulukko 8: Koko-aikaisten ja osa-aikaisten osuudet oppilaitosryhmittäin 2023

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

Oppilaitosryhmä	Kokoaikaisia		Osa-aikaisia		Koko-aikaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
YSI	448	74,0	157	26,0	3,3
VST	741	83,3	149	16,7	-0,9
URH	205	95,3	10	4,7	-1,5
MUS	117	84,2	22	15,8	0,3
KUV	11	30,6	25	69,4	0,6
AMM VTA	2 862	84,8	514	15,2	1,2
AMK	4 429	89,2	536	10,8	0,7
YHTEENSÄ	8 813	86,2	1 413	13,8	0,2

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023

Taulukko 9: Koko- ja osa-aikaisten osuudet sukupuolittain ja oppilaitosryhmittäin 2023

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

Oppilaitosryhmä	Miehet				Naiset			
	Kokoaikaisia		Osa-aikaisia		Kokoaikaisia		Osa-aikaisia	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
YSI	125	75,3	41	24,7	323	73,6	116	26,4
VST	168	85,7	28	14,3	573	82,6	121	17,4
URH	97	95,1	5	4,9	108	95,6	5	4,4
MUS	36	76,6	11	23,4	81	88,0	11	12,0
KUV	2	100,0	0	0,0	9	26,5	25	73,5
AMM VTA	736	89,2	89	10,8	2 126	83,3	425	16,7
AMK	1 569	89,2	189	10,8	2 860	89,2	347	10,8
YHTEENSÄ	2 733	88,3	363	11,7	6 080	85,3	1 050	14,7

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023

Koko- ja osa-aikaisia tarkasteltaessa havainnot ovat hyvin samansuuntaisia kuin edellä esitettiin vakinaisia ja määräaikaisia koskien. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön kuuluvista henkilöistä 86 prosenttia oli kokoaikaisessa työsuhteessa syyskuussa 2023. Osuus on noussut hieman viimeisimmällä tarkastelujaksolla. Oppilaitosryhmien välillä vaihtelu on kokonaisuutena melko suurta.

Yleissivistävässä koulutuksessa hallinto ja tukipalveluhenkilöstöstä 74 prosenttia on vakinaisia, kun urheiluopistoissa vakinaisten osuus on peräti 95 prosenttia.

Sukupuolittain vertailtuna kokoaikaisten osuudet ovat suunnilleen samalla tasolla – erityisesti suurissa oppilaitosryhmissä. Suurin ero on ammatillisten oppilaitosten naisten 83

prosentin ja miesten 89 välillä. Havaintomäärien pienentyessä erot prosentiosuuksissa suurenevät, mutta tähän vaikuttaa nimenomaan myös havaintojen vähyys, jolloin yksittäisten havaintojen painoarvo on suuri.

Käytetty tilastoaineisto ei sisällä lainkaan osaikaisia opettajia: tuntiopettajia, joiden viikkotyöaika on alle 14 tai 16 tuntia viikossa oppilaitosryhmästä riippuen.

ANSIOKEHITYS

Säännöllisen työajan ansio

Säännöllisen työajan ansio sisältää oppilaitoksilla seuraavat palkanosat:

- palkkaryhmän tai vaativuustason mukainen taulukkopalkka
- tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä
- säännölliseltä työajalta maksetut lisätyökorvaukset, ilta-, yö- ja lauantaityökorvaukset, päivystyslisät sekä säännöllisen sunnuntaityön korotusosat
- ylituntipalkkiot
- luontoisetujen verotusarvo
- henkilökohtainen lisä
- henkilökohtainen palkanosa
- erityisopettajalisä
- peruskoulu- tai lukioasteen korotus
- työehtosopimuksen mukaiset lisät

Kaikki tässä julkaisussa esiteltävät ja käsiteltävät palkka- ja ansiokehitystilastot on laskettu aineistosta, joka käsittää ainoastaan kokoaikaiset henkilöt. Tämä johtuu siitä, että osa-aikaisten henkilöiden palkka on usein luonnollisesti kokoaikaisia henkilöitä alempi ja näiden mukaan ottaminen tilastoon vääristäisi

todellista kuvaa ansiotasoista, sillä lyhyemmän työajan vaikutusta ei voida luotettavasti eliminoida laskennoissa.

Tässä luvussa käytettävissä tilastoissa käytetään poikkeuksetta ansiokäsitteenä säännöllisen työajan ansiota (STA).

Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2022–2023

Taulukko 10: Kokoaikainen henkilöstö 2022 ja 2023						
	Opetushenkilöstö		Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö		Yhteensä	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kaikki henkilöt	10 518	10 993	8 336	8 813	18 854	19 806
Identtiset henkilöt	9 378	9 378	6 942	6 942	16 320	16 320
Järjestelmäidenttiset henkilöt	8 873	8 873	6 434	6 434	15 307	15 307

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023, kokoaikaiset

Henkilöstön vaihtuvuus 2022–2023		
	Henkilöstömäärä	STA-keskiarvo
YHTEENSÄ 2023 (identtiset + uudet)	19 548	
, josta opetushenkilöstöä	10 978	4 561
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	8 570	3 564
Identtiset henkilöt (aineistossa 2022 ja 2023)	16 320	
, josta opetushenkilöstöä	9 378	4 684
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	6 942	3 649
Uudet henkilöt (aineistossa vain 2023)	3 228	
, josta opetushenkilöstöä	1 600	3 839
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	1 628	3 198
Pois jääneet henkilöt (aineistossa vain 2022)	2 305	
, josta opetushenkilöstöä	1 156	4 153
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	1 149	3 293

Yksityisellä opetusalaalla kokoaikaisen henkilöstön määrä nousi 5,0 prosenttia syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023. Edeltävällä jaksolla nousua oli 5,8 prosenttia, 4,3 prosenttia sitä edeltävällä, 1,5 prosenttia vuonna 2020 ja reilut 4 prosenttia vuonna 2019.

Opetushenkilöstön määrä nousi kokonaisuutena 475 henkilöllä (+4 293, 2017–2022, -673 vuosina 2014–2017) sekä hallinto- ja

tukipalveluiden henkilöstö 868 henkilöllä (+3 552 2017–2022, -236 vuosina 2014–2017). Vaihtuvuus on ollut perinteisesti kuitenkin monia muita aloja vähäisempää: opetushenkilöstössä 13 prosenttia ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä 16 prosenttia¹.

Identtisten² ja järjestelmäidenttisten³ määrien eroja tarkastelemalla saadaan kuva henkilöstöryhmien yli tapahtuvasta ammatinvaihdosta.

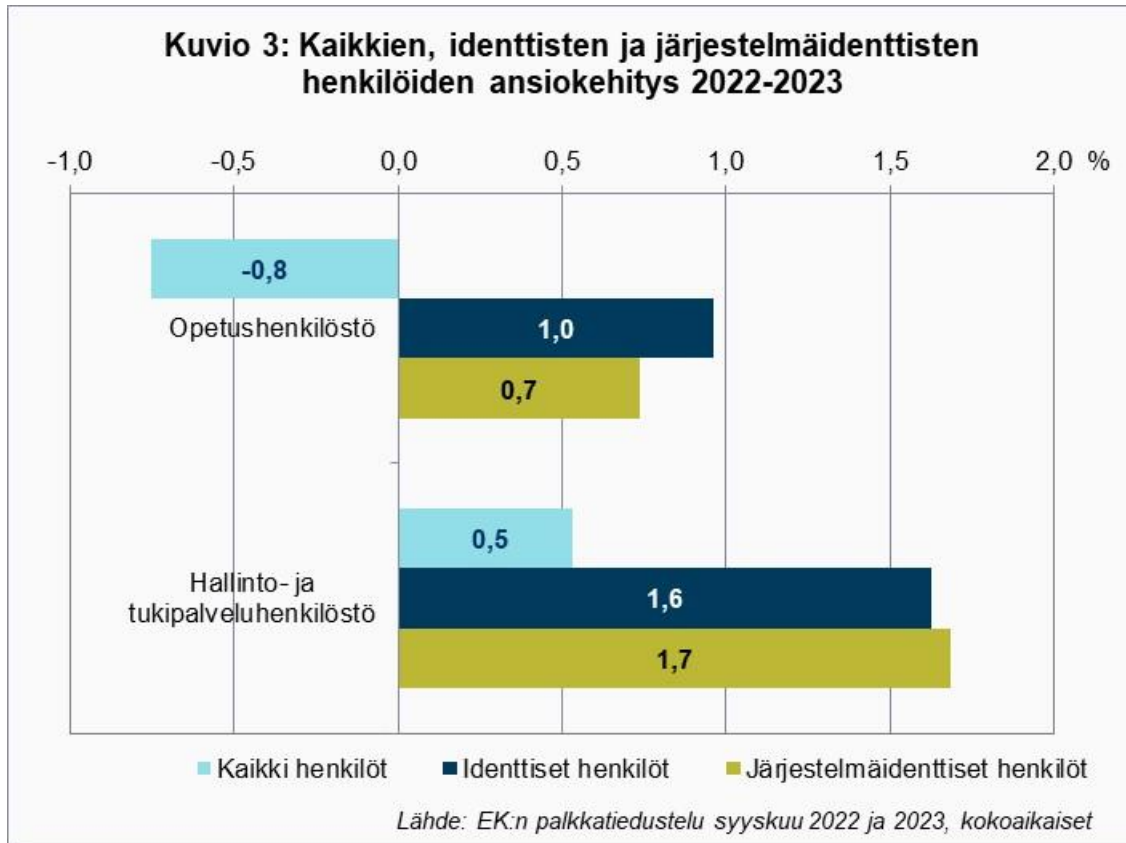
¹ Vaihtuvuus on laskettu kaavalla $\frac{\text{uudet henkilöt} + \text{pois jääneet henkilöt}}{\text{henkilöstö syyskuussa 2023}}$

² Identtisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna tilastossa mukana olleita henkilöitä.

³ Järjestelmäidenttisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna samassa oppilaitoksessa samaan henkilöstöryhmään kuuluneita henkilöitä.

Opetushenkilöstössä identtisiä henkilöitä on 505 (179 v. 2022) enemmän ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä 508 (117 v. 2022) enemmän kuin järjestelmäidenttisiä. Näistä 416 opetushenkilöstöön kuuluvaa ja 438 hallinto- ja tukipalveluihin kuuluvaa henkilöä vaihtoi oppilaitosta syyskuun 2022 ja 2023

välillä. Eroa edellisvuoteen selittää jäsenten fuusiot. Jäljelle jäävät 89 kokoaikaista opettajakunnan henkilöä siirtyivät hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöstä opetushenkilöstöön samassa oppilaitoksessa. Opetushenkilöstöstä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön siirtyneitä oli 70 henkilöä.



Syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023 opetushenkilöstön keskimääräinen kuukausiansio kokoaikaisessa työssä olevilla laski 0,8 prosenttia kaikilla henkilöillä keskiansion ollessa 4 560 euroa. Identtisillä henkilöillä nousu oli prosentin ja järjestelmäidenttisillä henkilöillä nousua kertyi 0,7 prosenttia. Vastaavat luvut hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä olivat 0,5 prosenttia nousua kaikilla sekä 1,6 prosenttia identtisillä ja 1,7 prosenttia järjestelmäidenttisillä. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keski-ansio oli 3 551 syyskuussa 2022 yli kaikkien oppilaitosmuotojen.

Opetushenkilöstön ansiokehitys hidastui 2,5 prosenttiyksiköllä identtisillä ja järjestelmäidenttisillä vuodentakaisesta. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön ansiokehitys puolestaan hidastui yli 3 prosenttiyksikköä identtisillä ja järjestelmäidenttisillä.

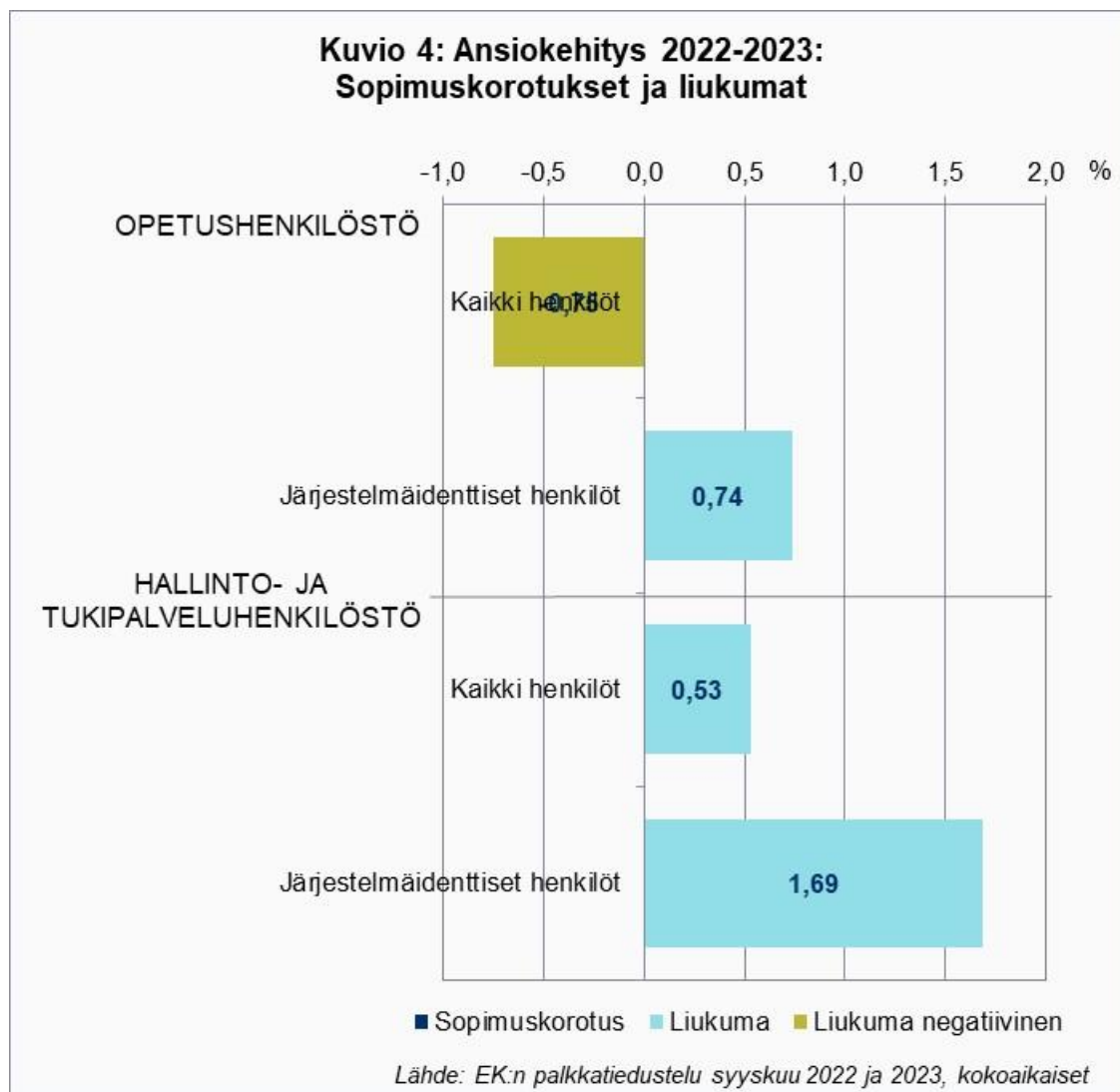
Kaikkien henkilöiden joukossa ovat myös ne palkansaajat, jotka esiintyvät tilastossa ainoastaan toisena tarkasteluajankohtana. Tällöin rakenteelliset tekijät, kuten uusien henkilöiden palkkaaminen ja ensimmäisenä tarkasteluajankohtana palvelleiden henkilöiden

poistuminen tilastokauden aikana vaikuttavat henkilöstöryhmän ansiokehitykseen – vastajajoukon muutosten lisäksi.

Usein uusien henkilöiden palkat ovat matalampia kuin poistuneiden palkat. Tarkasteluvälillä opetushenkilöstössä uusien palkat olivat 92 prosenttia pois jääneiden palkoista. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä uusien henkilöiden palkat olivat 97 prosenttia pois jääneiden palkoista.

Molemmissa henkilöstöryhmissä uusien henkilöiden ansiot ovat etenkin työsuhteissaan jatkaneita matalammat. Opetushenkilöstön uusien, tilastokauden aikana palkattujen, koko-aikaisten työntekijöiden keskipalkka syyskuussa 2023 oli 82 prosenttia (90 prosenttia vuonna 2022) niin sanottujen vanhojen, kumpanakin vuonna tilastossa esiintyvien työntekijöiden palkoista. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä uusien keskipalkka suhteessa vanhojen palkkatasoon oli 88 prosenttia (92 prosenttia vuonna 2022).

Kuvio 4: Ansiokehitys 2022-2023: Sopimuskorotukset ja liukumät



Kaikkien henkilöiden ansiokehitysprosentti kertookin yleensä paremmin kyseisen henkilöstöryhmän keskiansiossa vuoden aikana tapahtuneen muutoksen, kun taas identtisten ansiokehitys kuvaa henkilöiden urakehityksen ja tehtävästä toiseen siirtymisen myötä syntyvää ansiokehitystä.

Tilastokauden aikana ei poikkeuksellisesti tullut sopimuskorotusta voimaan lainkaan. Edellisellä tilastojaksolla sopimuskorotus oli puolestaan peräti 3,05 prosenttia.

Kaikilla opetushenkilöstöön kuuluvilla keski-ansio siis laski henkilöstörakenteen muutoksista johtuen. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä sopimuskorotukset ylittävää ansiokehitystä syntyi 0,5 prosenttiyksikön verran. Järjestelmäidenttisellä opetushenkilöstöllä

liukumat olivat keskimäärin reilut 0,7 prosenttiyksikköä yli sopimuskorotuksen. Järjestelmäidenttisellä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä liukumat olivat keskimäärin suurempia: 1,7 prosenttiyksikköä ansiokehityksestä. Opetushenkilössä ansiokehitystä oli jarruttanut ylittuntipalkkioiden ja erilaisten lisien lasku.

Järjestelmäidenttisten ansiokehitys eroaa identtisten ansiokehityksestä siten, että järjestelmäidenttisten luvuista on eliminoitu oppilaitosten ja henkilöstöryhmien yli tapahtuvan vaihdon vaikutus. Järjestelmäidenttisten ansiokehitys sisältää siis saman työnantajan samassa palkkausjärjestelmässä pysyneiden henkilöiden urakehityksen ja mahdollisen järjestelmän sisällä tapahtuvan ammatinvaihdon vaikutukset.

Ansiokehitys ja keskiansiot oppilaitosryhmittäin

Taulukko 12: Kokoaikainen henkilöstö oppilaitosryhmittäin 2022 ja 2023			
Opetushenkilöstö			
Oppilaitosryhmä	Kaikki henkilöt		Järjestelmäidenttiset henkilöt
	2022	2023	2022–2023
YSI	1 777	1 846	1 348
VST	717	796	572
URH	88	86	68
MUS	867	910	754
KUV	34	44	32
AMM VTA	1 514	1 865	1 214
AMK	5 384	5 446	4 885
YHTEENSÄ	10 381	10 993	8 873

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023, kokoaikaiset

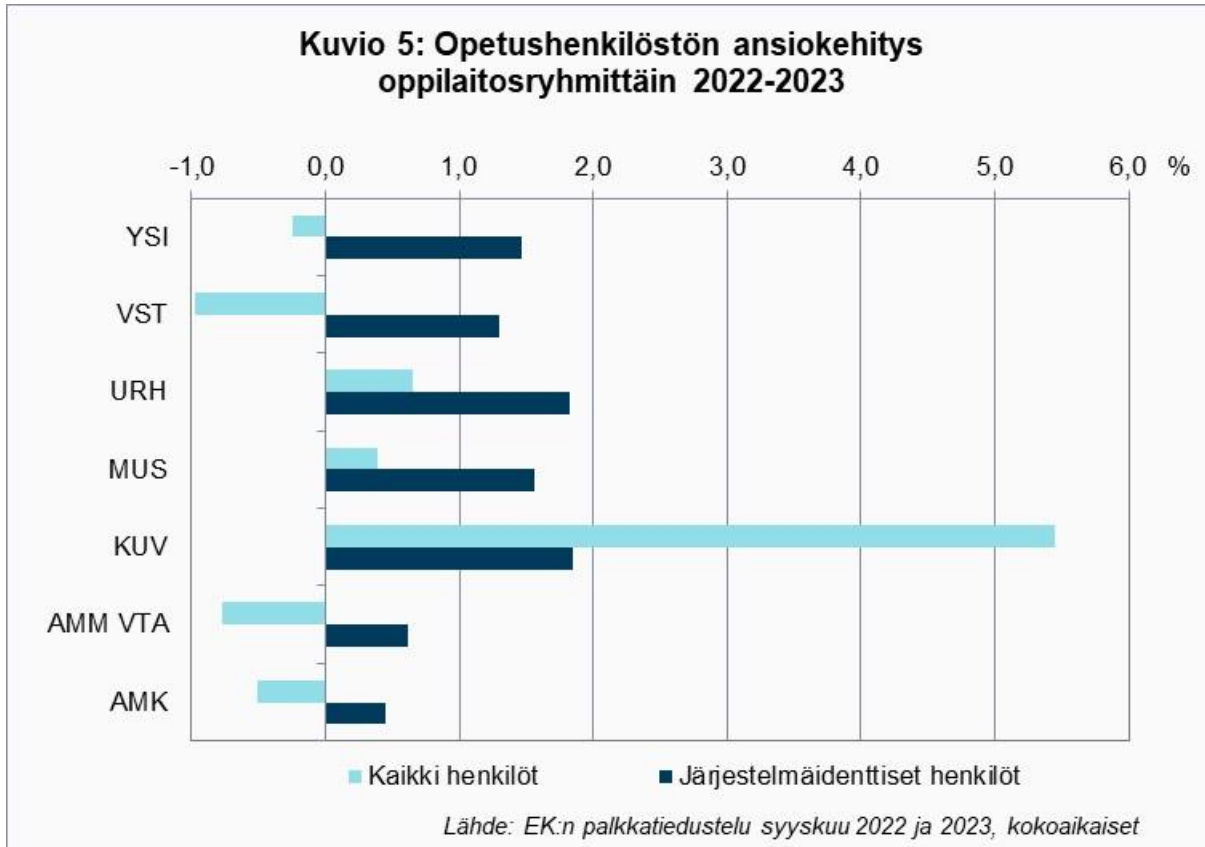
Tarkasteltaessa opetushenkilöstön ansiokehitystä oppilaitosryhmittäin voidaan todeta, että järjestelmäidenttisillä henkilöillä ansiokehitys oli noin 1,5 prosenttia pääosassa liitteitä. Ammatillisissa oppilaitoksissa ja

ammattikorkeakouluissa ansioiden nousu on jäänyt noin puoleen prosenttiin.

Opetushenkilöstön kaikilla henkilöillä liitteiden ansiokehityksissä oli hajontaa. Osaltaan

tässä vaikuttaa henkilöstörakenteen muutos. Kaikkien ansiokehitys on ollut järjestelmäidenttisten kehitystä hitaampaa kaikissa

oppilaitosryhmissä pientä kuva- ja monitaitteisten ryhmää lukuun ottamatta.



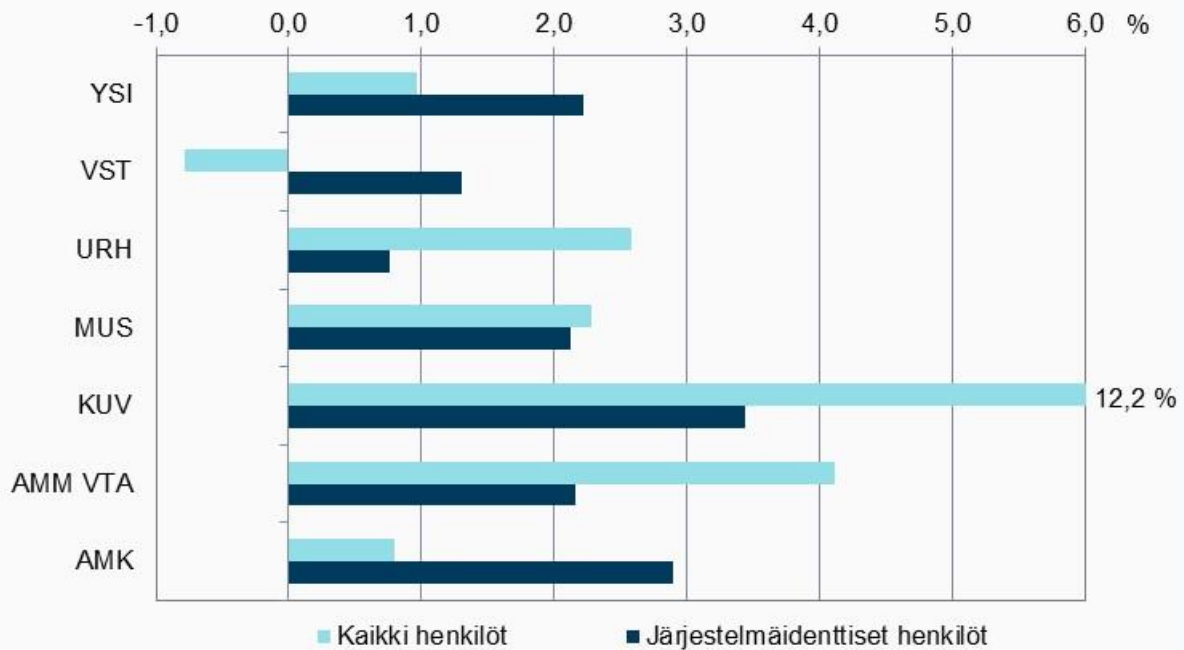
Taulukko 13: Kokoaikainen henkilöstö oppilaitosryhmittäin 2022 ja 2023

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

Oppilaitosryhmä	Kaikki henkilöt		Järjestelmäidenttiset henkilöt
	2022	2023	2022-2023
YSI	413	448	309
VST	594	741	471
URH	217	205	173
MUS	114	117	99
KUV	9	11	8
AMM VTA	2 222	2 862	1 776
AMK	4 328	4 429	3 598
YHTEENSÄ	7 897	8 813	6 434

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023, kokoaikaiset

Kuvio 6: Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön ansiokehitys oppilaitosryhmittäin 2022-2023



Lähde: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023, kokoaikaiset

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön järjestelmäidenttisillä henkilöillä ansiokehitys oli pääosin 2–3 prosentin luokkaa, kun pieni kuva- ja monitaiteellisten liite jätetään tarkastelun ulkopuolelle. Tätä matalampi ansiokehitys järjestelmäidenttisillä oli vain vapaassa sivistystyössä.

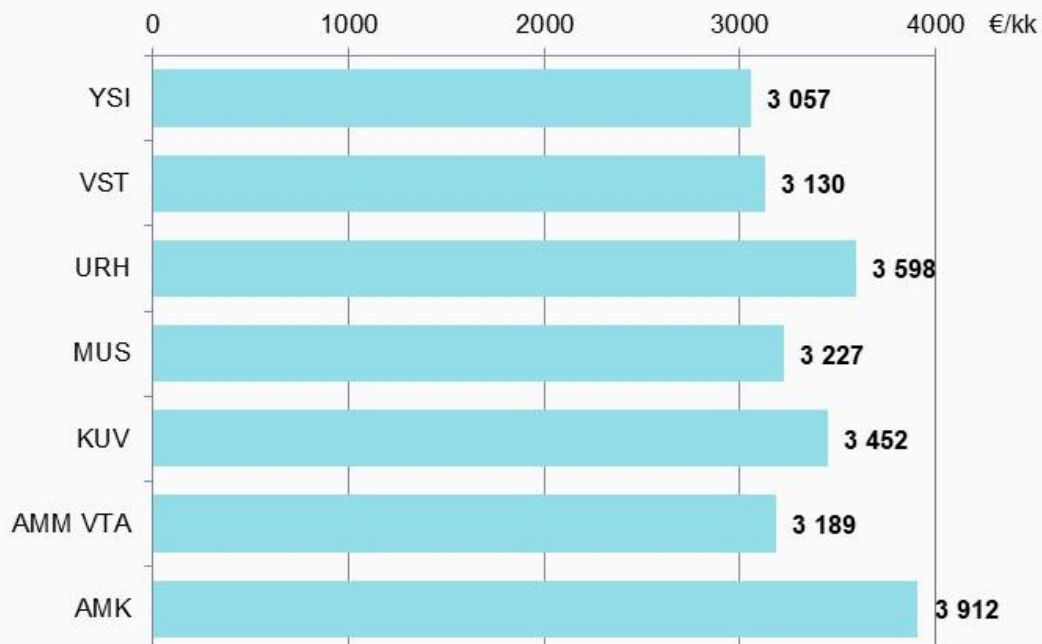
Kaikilla henkilöillä vaihtelu oli suurempaa. Kun pienet liitteet jätetään tarkastelun ulkopuolelle, suurin ansionousu oli yli 4 prosenttia ammatillisissa oppilaitoksissa. Useassa oppilaitosryhmässä ansioiden nousu oli 1–2 prosentin luokkaa. Vapaassa sivistystyössä, henkilöstörakenteen muutoksen sisältävä, kaikkien henkilöiden ansiokehitys oli laskeva.

Kuvio 7: Opetushenkilöstön keskiansiot oppilaitosryhmittäin 2023



Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, kokoaikaiset

Kuvio 8: Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keskiansiot oppilaitosryhmittäin 2023



Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023 kokoaikaiset

Kaikkien kokoaikaisten opetushenkilöstöön kuuluvien keskimääräisissä säännöllisen työajan kuukausiansioissa on selkeää vaihtelua oppilaitosryhmien välillä. Syyskuussa 2023 opetushenkilöstön keskiansio oli 4 560 euroa yli kaikkien liitteiden. Keskiansio vaihteli musiikkioppilaitosten 3 269 eurosta ammattikorkeakoulujen 5 090 euroon.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keskiansioissa oppilaitosryhmien välinen vaihtelu on huomattavasti vähäisempää. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keskiansio oli 3 551 syyskuussa 2023. Keskiansio oli matalin yleissivistävissä oppilaitoksissa – suuruudeltaan 3 057 euroa – ja korkein ammattikorkeakouluissa – suuruudeltaan 3 912 euroa.

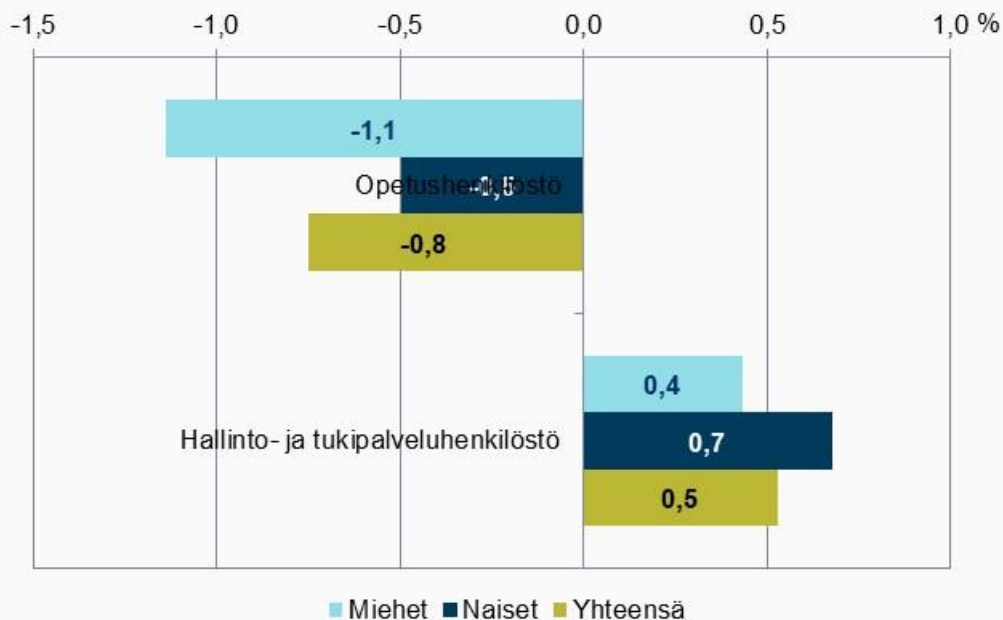
Ansiokehitys ja keskiansiot sukupuolittain

Taulukko 14: Kokoaikainen henkilöstö sukupuolittain 2022 ja 2023

	Opetushenkilöstö		Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö		Yhteensä	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
KAIKKI HENKILÖT						
Miehet	3 623	3 757	2 657	2 733	6 280	6 490
Naiset	6 895	7 236	5 679	6 080	12 574	13 316
Yhteensä	10 518	10 993	8 336	8 813	18 854	19 806
IDENTTISET HENKILÖT						
Miehet	3 259	3 259	2 246	2 246	5 505	5 505
Naiset	6 119	6 119	4 696	4 696	10 815	10 815
Yhteensä	9 378	9 378	6 942	6 942	16 320	16 320

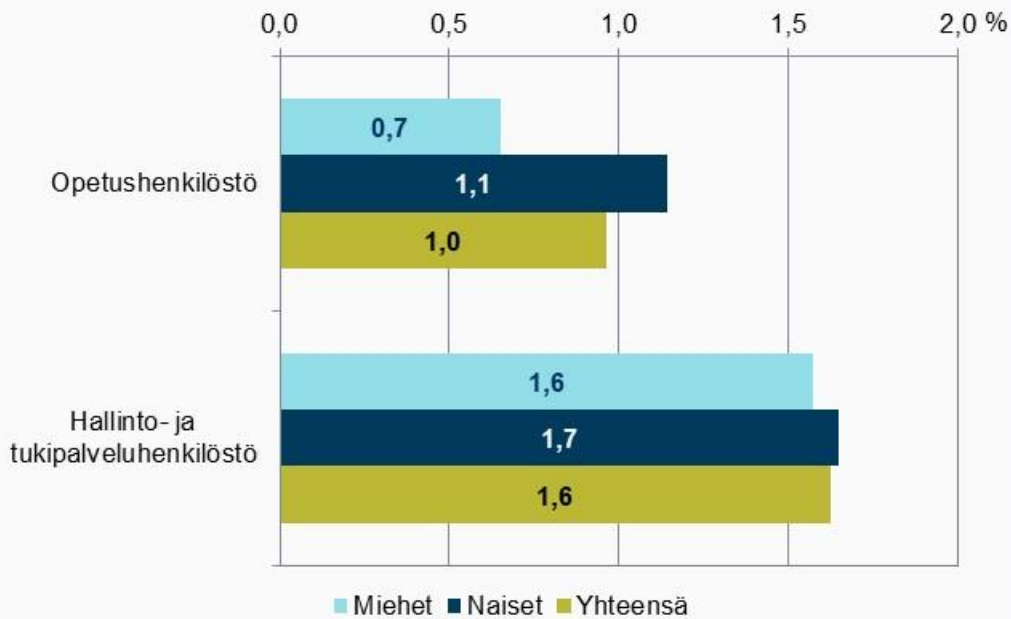
Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023, kokoaikaiset

Kuvio 9: Kaikkien henkilöiden ansiokehitys sukupuolittain 2022-2023



Lähde: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023, kokoaikaiset

Kuvio 10: Identtisten henkilöiden ansiokehitys sukupuolittain 2022-2023

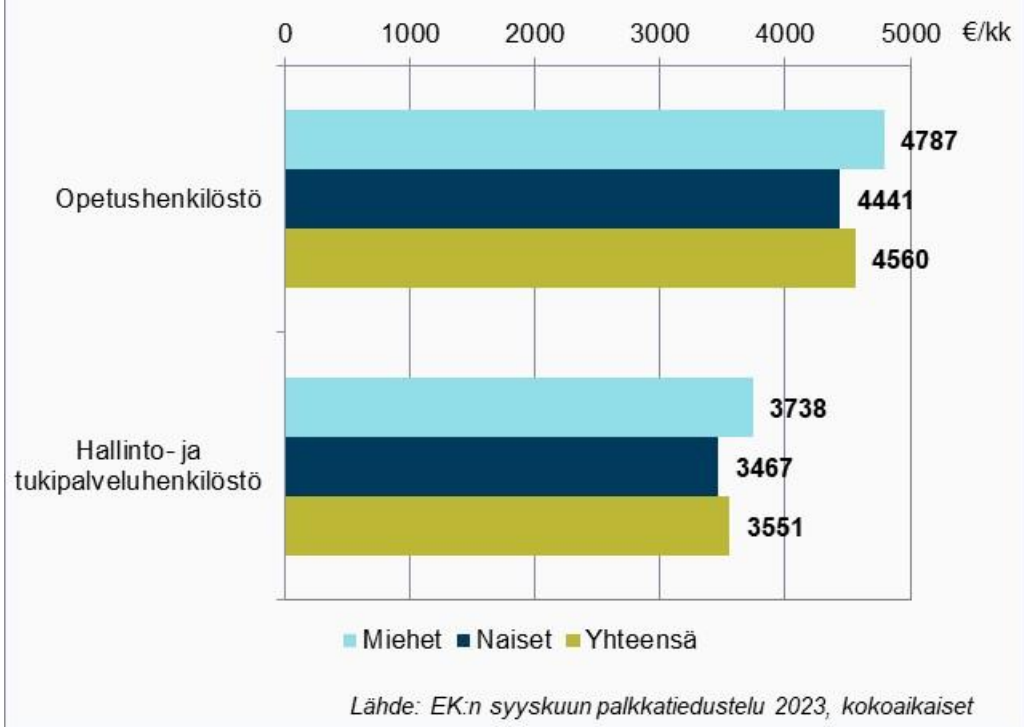


Lähde: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2022 ja 2023, kokoaikaiset

Naisten ansiokehitys syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023 ylitti miesten ansiokehityksen opetushenkilöstössä 0,4 prosenttiyksiköllä identtisillä henkilöillä. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä kehitys oli käytännössä yhtäläinen.

Kaikilla henkilöillä naisten ansiokehitys oli miehiä parempaa sekä opetushenkilöstössä että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä. Opetushenkilöstössä naisten ansiokehitys ylitti reilulla puolella prosenttiyksiköllä ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä vajaalla puolella prosenttiyksiköllä miesten ansiokehityksen.

Kuvio 11: Keskiansiot sukupuolittain 2023



Henkilöstöryhmäkohtaisissa keskiansioissa kaikkien miesten keskiansiot ylittivät naisten keskiansiot sekä opetushenkilöstössä että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä. Näinkin karkeasti tarkasteltuna palkkaerot ovat kuitenkin poikkeuksellisen pieniä. Opetushenkilöstössä naisten keskiansio oli 93 prosenttia miesten keskiansiosta (92 prosenttia vuonna 2023) sekä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä 93 prosenttia (93 prosenttia vuonna 2022).

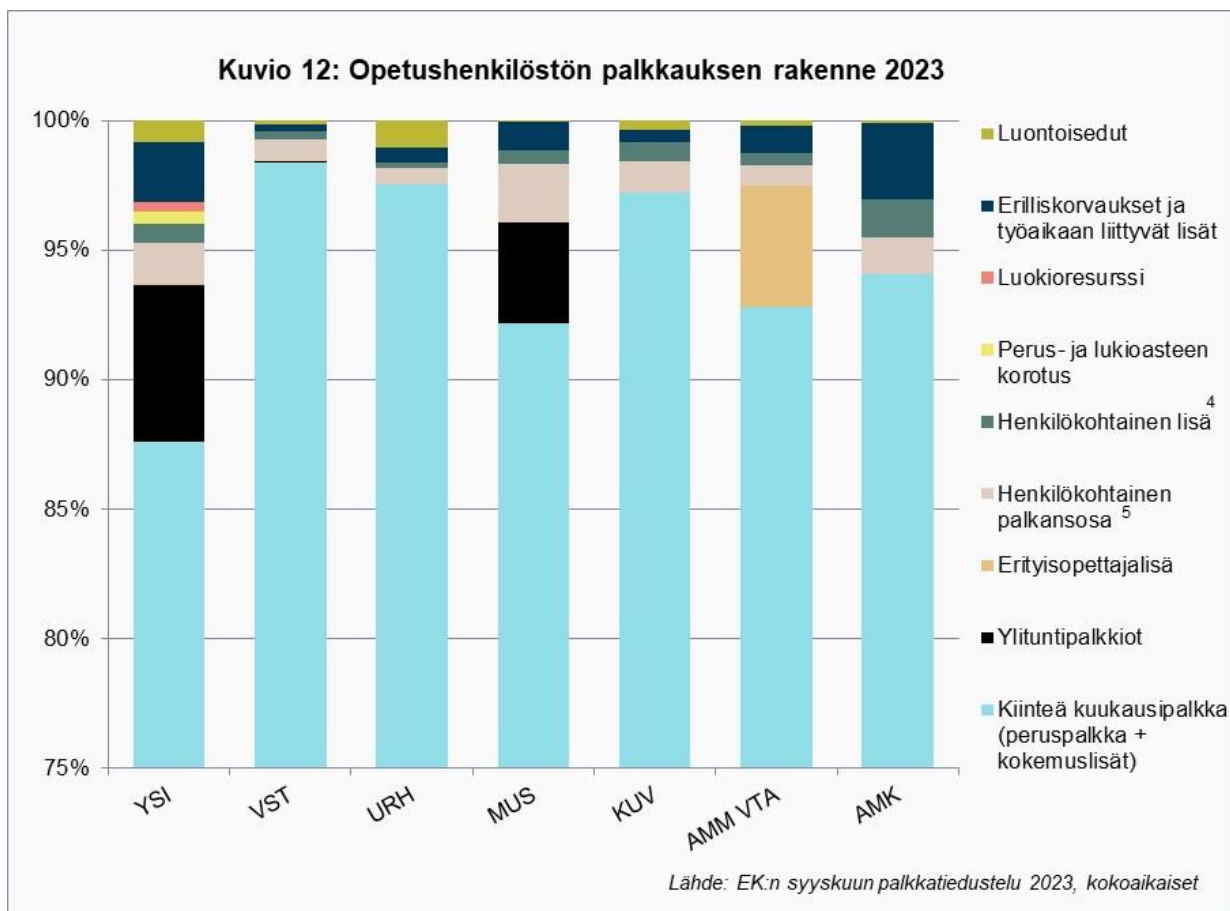
On huomattava, että näin karkealla tasolla tehty tarkastelu ei ota huomioon mahdollisia

sukupuolten välisiä eroja esimerkiksi erilaisiin tehtäviin sijoittumisessa, tehtävistä suoriutumisessa tai koulutus- ja työkokemustautassa. Toisin sanoen tässä julkaisussa esitettyjen lukujen perusteella ei voida puhua sukupuolten välisestä palkkaerosta, kun sillä tarkoitetaan samaa työtä tekevien ja ominaisuuksiltaan yhtäläisten naisten ja miesten välistä palkkaeroa. Tämän palkkaeron selvittäminen vaatisi useiden – tässä julkaisussa huomioimattomien – taustamuuttujien tarkastelua.

Palkkauksen rakenne

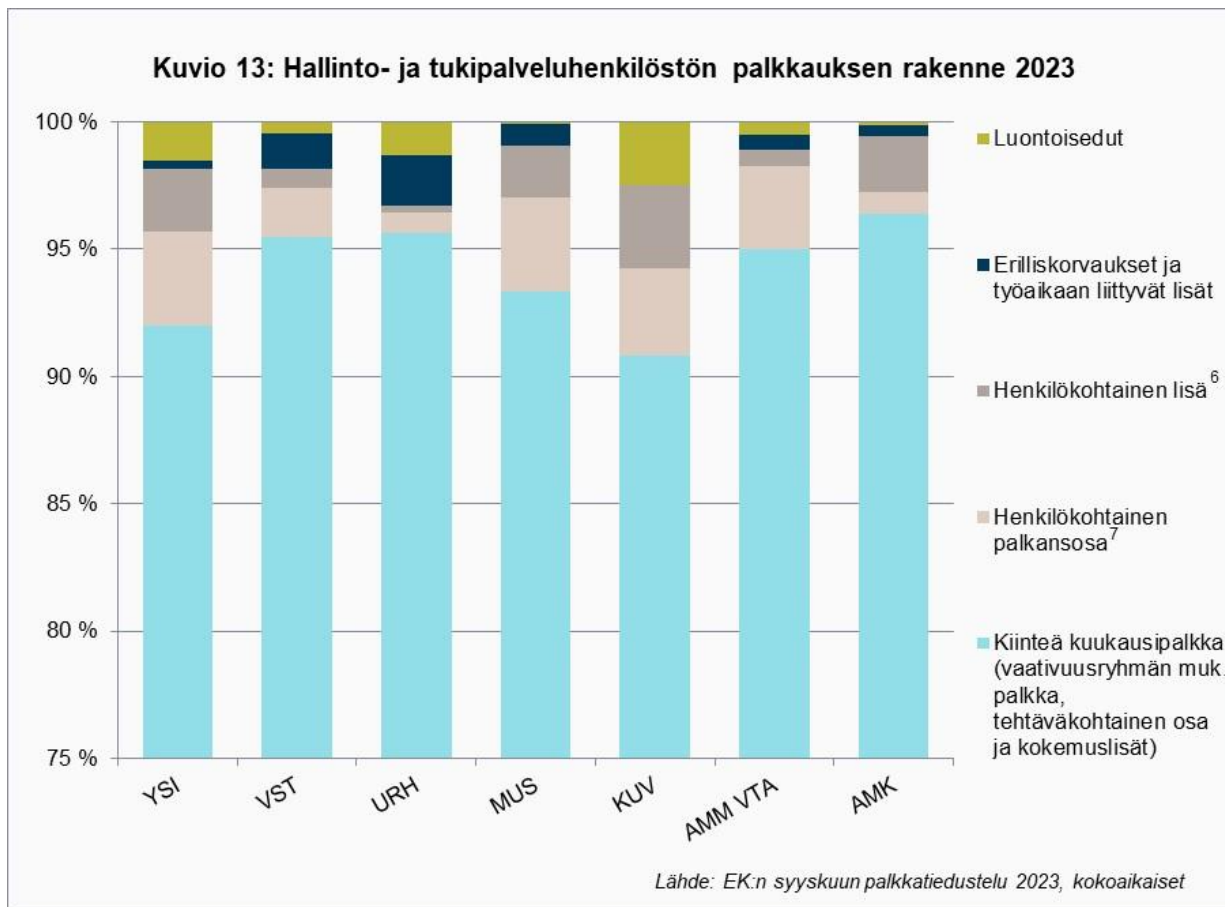
Opetushenkilöstöllä kiinteä kuukausipalkka (peruspalkka + kokemuslisät) kattaa valtaosan säännöllisen työajan ansiosta riippumatta oppilaitosryhmästä. Pienimmilläänkin kiinteän kuukausipalkan osuus säännöllisen työajan ansiosta on lähes 88 prosenttia ja suurimmillaan yli 98 prosenttia.

Ylituntipalkkiot muodostavat myös merkittävän palkanosan joissakin (opetusvelvollisuus-)oppilaitosryhmissä. Suurimmillaan lukioissa ja peruskouluissa ne kattavat keskimäärin 6 prosenttia säännöllisen työajan ansiosta. Ammatillisissa oppilaitoksissa erityisopettajalisä on merkittävä osa, 5 prosenttia, ansiosta.



Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä palkkauksen rakenne on melko yksinkertainen ja tasainen oppilaitosryhmien välillä. Kiinteä kuukausipalkka kattaa jokaisessa oppilaitosryhmässä 90 prosenttia tai enemmän säännöllisen työajan ansiosta. Loppu jakautuu luontoisetujen, erilliskorvausten ja työaikaan

liittyvien lisien sekä henkilökohtaisen lisän ja henkilökohtaisen palkanosan kesken. Musiikkioppilaitoksissa sekä kuvataide- ja monitaiteellisissa oppilaitoksissa henkilökohtainen lisä ja palkanosa muodostavat keskimäärin reilut 8 prosenttia ansiosta.



⁴ Henkilökohtaisella lisällä tarkoitetaan opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta tehdyn sopimuksen 6 §:n mukaista henkilökohtaista palkanlisää, joka ei ole paikallisesti sovittua järjestelyerää.

⁵ Henkilökohtaisella palkanosalla tarkoitetaan niin sanottua paikallisesti sovittua järjestelyerää opetushenkilöstön kohdalla.

Liite: Yksityisen opetusalan tehtävät ja keskiansiot 2023

Opetushenkilöstö

	Tilastokoodi	LKM	STA-ansio
LUKIO JA PERUSOPETUS			
Apulaisrehtori	11151	20	6 139
Apulaisjohtaja	11154	2	-
Lehtori ja opinto-ohjaaja (lukio, aikuislukio), yl./al. korkeakoulututkinto	12145	9	4 874
Lehtori ja opinto-ohjaaja (lukio, aikuislukio), perusopetuksen opettaja	12150	10	4 460
Lehtori ja opinto-ohjaaja (lukio, aikuislukio), yl. korkeakoulututkinto & lukio-opettaja	12151	374	4 827
Lehtori (peruskoulu), muu	12239	12	2 875
Lehtori (peruskoulu), al. korkeakoulututkinto	12242	28	3 450
Lehtori (peruskoulu), yl. korkeakoulututkinto	12244	22	4 112
Lehtori (peruskoulu), perusopetuksen opettaja	12248	22	3 769
Lehtori (peruskoulu), yl. korkeakoulututkinto & perus/lukio-opettaja	12249	428	4 146
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), muu	12341	10	4 597
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), vaik. keh.vamm. op., jolla op.tas. tutk. ja erityisop.	12344	3	-
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), perus/lukio-opettaja	12346	8	3 825
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), erityisop. tai yl. kork.koulututk. & perus/lukio-opettaja	12347	38	3 677
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), al. korkeakoulututkinto & erityisopettaja	12348	5	-
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), yl. korkeakoulututkinto & erityisopettaja	12349	68	4 102
Luokanopettaja, muu	12435	23	3 254
Luokanopettaja, perus/lukio-opettaja	12446	193	3 481
Luokanopettaja, aineenopettaja & perus/lukio-opettaja	12448	3	-
Luokanopettaja, yl. korkeakoulututkinto, aineenopettaja & perus/lukio-opettaja	12449	83	3 735

⁶ Henkilökohtaiseksi lisäksi merkitään hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä työehtosopimuksen perusteella lasketun vähimmäispalkan ylittävä osa, mikäli työntekijälle maksetaan sopimuspalkkaa.

⁷ Henkilökohtaisella palkanosalla tarkoitetaan hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkkauksesta tehdyn sopimuksen 5 §:n mukaista henkilökohtaista palkanosaa ja/tai paikallisesti sovittua järjestelyerää.

Päätoiminen tuntiopettaja, muu	12539	15	3 070
Päätoiminen tuntiopettaja, al. korkeakoulututkinto	12542	8	3 798
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto, tai vaik. keh.vamm. op., jolla op.tas. tutk. ja erityisop.	12544	3	-
Päätoiminen tuntiopettaja, yl./al. korkeakoulututkinto	12545	8	3 094
Päätoiminen tuntiopettaja, perus/lukio-opettaja	12546	1	-
Päätoiminen tuntiopettaja, erityisop. tai yl. kork.koulututk. & perus/lukio-opettaja	12547	1	-
Päätoiminen tuntiopettaja, perusop. op., tai al. kork.koulututk. & erityisop., aineenop. & perus/lukio-op.	12548	9	4 052
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. kork.koulututk. & perus/lukio-op., tai yl. kork.koulututk. & erityisop., tai yl. kork.koulututk., aineenop. & perus/lukio-op.	12549	182	3 844
Päätoiminen tuntiopettaja, perusopetuksen opettaja	12550	8	3 923
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto & lukio-opettaja	12551	86	4 096
Eriyisopettaja ja erityisluokanopettaja (lukio), muu	12641	1	-
Eriyisopettaja ja erityisluokanopettaja (lukio), yl. korkeakoulututkinto & erityisopettaja	12649	11	4 194
Oppilaan ohjauksen lehtori (peruskoulu), opinto-ohjaaja, yl. korkeakoulututkinto & perus/lukio-opettaja	15156	32	3 944
Oppilaan ohjauksen lehtori (lukio), opinto-ohjaaja, yl. korkeakoulututkinto & perus/lukio-opettaja	15256	17	4 213
KANSANOPISTOT SEKÄ KANSALAIK- JA TYÖVÄENOPISTOT			
Apulaisrehtori-opettaja	21159	32	4 572
Opettaja, muu kelpoisuus	22645	48	3 912
Opettaja, yl. korkeakoulututkinto	22650	41	3 851
Opettaja (vuosityöaika), muu	22653	40	3 455
Opettaja (vuosityöaika), korkeakoulututkinto/vastaava opettaja	22656	82	3 633
Opettaja (vuosityöaika), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	22657	360	3 866
Tuntiopettaja, muu	22937	10	2 754
Tuntiopettaja, korkeakoulututkinto/AMK-tutkinto/tiettyjen aineiden opettajatutkinto/opistoinsinöörin tutkinto	22939	10	2 758
Tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	22941	1	-
Tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto	22942	10	2 839
Tuntiopettaja, korkeakoulututkinto/AMK-tutkinto/tiettyjen aineiden opettajatutkinto/opistoinsinöörin tutkinto	22943	2	-
Tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto	22946	45	3 176
Tuntiopettaja (opintokeskus), korkeakoulututkinto/AMK-tutkinto/tiettyjen aineiden opettajatutkinto/opistoinsinöörin tutkinto	22958	8	3 081
Tuntiopettaja (opintokeskus), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	22965	3	-
URHEILUOPISTOT			
Apulaisrehtori	31162	1	-

Opettaja (liikunta), muu	32751	6	-
Opettaja (liikunta), korkeakoulututkinto	32755	17	4 196
Opettaja (liikunta), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	32757	27	4 256
Opettaja (liikunta), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	32758	1	-
Opettaja (muut aineet), muu	32851	4	-
Opettaja (muut aineet), korkeakoulututkinto	32855	3	-
Opettaja (muut aineet), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto / Pajulahti ja Vierumäki	32857	2	-
Tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto	32943	1	-
MUSIIKKIOPPILAITOKSET			
Apulaisrehtori, muu	41158	2	-
Apulaisrehtori, yl. korkeakoulututkinto	41159	18	4 711
Päätoiminen tuntiopettaja, muu	42539	29	2 433
Päätoiminen tuntiopettaja, soveltuava AMK-tutkinto/konservatorion jatko- tutk./ent. lehtorin kelpoisuus	42542	161	2 603
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto	42543	155	2 616
Yliopettaja, konservatorio	43152	1	-
Lehtori, konservatorio, muu	43248	24	3 493
Lehtori, konservatorio, yl. korkeakoulututkinto	43249	74	3 789
Opettaja, musiikin perusopetus, muu	43444	42	3 091
Opettaja, musiikin perusopetus, soveltuava AMK-tutkinto/konservatorion jatkotutk./ent. lehtorin kelpoisuus	43448	121	3 347
Opettaja, musiikin perusopetus, yl. korkeakoulututkinto	43449	222	3 630
KUVATAIDEKOULU SEKÄ MONITAITEELLINEN KOULU			
Tuntiopettaja	52999	13	2 509
Opettaja, muu	53442	9	2 952
Opettaja, perusopetuksen, kuvataiteen tai musiikin opett.kelpoisuus/mu- siikkioppilaitoksen opett.kelpoisuus	53444	12	3 719
AMMATILLISEN VUOSITYÖAIKA			
Apulaisrehtori	61460	8	5 647
Lehtori, muu	68752	57	3 299
Lehtori, opistoasteen tutkinto	68754	66	3 463
Lehtori, muu korkeakoulututkinto, insinööri, rakennusarkkitehti	68756	315	3 820
Lehtori, yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	68758	665	4 223

Lehtori, erityisopettaja, muu	68852	21	3 468
Lehtori, erityisopettaja, opistoasteen tutkinto	68854	47	4 065
Lehtori, erityisopettaja, muu korkeakoulututkinto, insinööri, rakennusarkkitehti	68856	229	4 415
Lehtori, erityisopettaja, yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	68858	411	4 939

AMMATTIKORKEAKOULUT

Apulaisrehtori	111100	18	8 507
Yksikön/osaston johtaja	111200	48	7 288
Aikuiskoulutusjohtaja	111300	30	6 885
Yliopettaja, saatavuuslisä	114101	101	6 506
Yliopettaja	114104	423	5 972
Lehtori, saatavuuslisä	114202	772	5 559
Lehtori	114205	4001	4 812

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

	LKM	STA-ansio
LUKIO JA PERUSOPETUS		
Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	27	3 054
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	24	3 667
Pedagoginen henkilöstö, esimiestehtävät	2	-
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	2	-
Tukipalvelut, ammattitehtävät	235	2 419
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	12	3 100
Tukipalvelut, esimiestehtävät	20	3 468
Tukipalvelut, johtotehtävät	1	-
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	52	3 150
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	59	4 165
Toimistohenkilöstö, esimiestehtävät	6	-
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	8	7 007
KANSANOPISTOT SEKÄ KANSALAIS- JA TYÖVÄENOPISTOT		
Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	26	3 079
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	133	3 447
Pedagoginen henkilöstö, esimiestehtävät	16	4 689
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	8	5 114
Tukipalvelut, ammattitehtävät	227	2 470
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	62	2 895
Tukipalvelut, esimiestehtävät	29	3 174
Tukipalvelut, johtotehtävät	3	-
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	84	2 833
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	102	3 345
Toimistohenkilöstö, esimiestehtävät	29	4 412
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	22	5 146
URHEILUOPISTOT		
Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	5	-
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	24	3 917
Pedagoginen henkilöstö, esimiestehtävät	9	4 550
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	9	5 897

Tukipalvelut, ammattitehtävät	45	2 570
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	1	-
Tukipalvelut, esimiestehtävät	5	-
Tukipalvelut, johtotehtävät	1	-
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	41	2 812
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	45	3 593
Toimistohenkilöstö, esimiestehtävät	6	-
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	14	5 964

MUSIIKKIOPPILAITOKSET

Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät		
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät		
Pedagoginen henkilöstö, esimiestehtävät	1	-
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät		
Tukipalvelut, ammattitehtävät	18	2 518
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	1	-
Tukipalvelut, esimiestehtävät		
Tukipalvelut, johtotehtävät		
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	30	2 896
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	56	3 432
Toimistohenkilöstö, esimiestehtävät	5	-
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	6	-

KUVATAIDEKOULUT SEKÄ MONITAITEELLINEN KOULUT

Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät		
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	1	-
Pedagoginen henkilöstö, esimiestehtävät		
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät		
Tukipalvelut, ammattitehtävät	2	-
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät		
Tukipalvelut, esimiestehtävät		
Tukipalvelut, johtotehtävät		
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	1	-
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	5	-
Toimistohenkilöstö, esimiestehtävät		
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	2	-

AMMATILLISEN VUOSITYÖAIKA

Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	974	2 587
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	352	4 047
Pedagoginen henkilöstö, esimiestehtävät	93	5 078
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	40	6 265
Tukipalvelut, ammattitehtävät	667	2 413
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	49	3 168
Tukipalvelut, esimiestehtävät	45	4 100
Tukipalvelut, johtotehtävät		
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	191	2 940
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	311	3 647
Toimistohenkilöstö, esimiestehtävät	77	5 174
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	65	6 586

AMMATTIKORKEAKOULUT

Tukipalvelut, ammattitehtävät	129	2 495
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	126	3 849
Tukipalvelut, esimiestehtävät	18	4 569
Tukipalvelut, johtotehtävät	4	-
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	515	2 972
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	3151	3 784
Toimistohenkilöstö, esimiestehtävät	339	5 643
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	147	7 101

Sivistysala ry

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 1728 5700

www.sivista.fi

Lisätietoja:

Pääekonomisti

Harri Hietala

Puhelin 09 1728 5718

harri.hietala@sivista.fi



Jälkipainos kielletään.

Sivistysala ry • Eteläranta 10, 00130 Helsinki

p. 09 1728 5700 • www.sivista.fi