



TEES

Kollektivavtal för
undervisningspersonal inom den
privata undervisningssektorn
28.6.2024–31.3.2027

Denna text är en översättning som nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan har låtit göra av ett finskspråkigt kollektivavtal. Kollektivavtalets parter har inte kommit överens om den svenskspråkiga kollektivavtalstexten. Om tolkningen av den svenskspråkiga översättningen leder till ett annat slutresultat än det ursprungliga finskspråkiga kollektivavtalet, ska man följa det finskspråkiga kollektivavtalet. Nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan är inte ansvarig för de skador som uppkommer på grund av eventuella felaktigheter i översättningen.

Tämä on työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan teettämä käännös suomenkielisestä työehtosopimuksesta. Työehtosopimuksen sopijaosapuolet eivät ole sopineet ruotsinkielisestä työehtosopimustekstistä. Mikäli ruotsinkielisen käännöksen tulkinta johtaa erilaiseen lopputulokseen kuin alkuperäinen suomenkielinen työehtosopimus, tulee noudattaa suomenkielistä työehtosopimusta. Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta ei vastaa käännöksen mahdollisista virheellisyyksistä aiheutuvista vahingoista.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Underteckningsprotokoll om lönejusteringar för 2025 och 2026 i kollektivavtalet för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn	1
Bestämmelserna i kollektivavtalet för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn förnyas på följande villkor i det förlikningsförslag som godkändes 28.6.2024	4
1. KAPITEL 1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER	26
1 § Avtalets omfattning	26
2 § Arbetets ledning, fördelning och rätt att organisera sig	26
3 § Inledande av ett anställningsförhållande.....	26
4 § Avslutande av anställningsförhållandet och permittering	27
5 § Löner.....	28
6 § Resekostnader och dagtraktamenten	29
7 § Arbetskläder och skyddskläder	29
8 § Förtroendeman	29
9 § Utbildning.....	29
10 § Möten på arbetsplatsen	29
11 § Centralförbundens avtal.....	30
12 § Inkassering av medlemsavgifter.....	30
13 § Avgörande av meningsskiljaktigheter och plikt	31
14 § Gällande förmåner	31
15 § Fredsplikt	31
16 § Avtalets giltighet.....	31
2. KAPITEL 2 SEMESTER (tidigare kapitel 3)	33
1 § Tillämpningsområde.....	33
2 § Definitioner.....	33
3 § Semesterns längd och intjäning av semester	34
4 § Full kvalifikationsmånad.....	35
5 § Hur semester ges.....	35
6 § Semesterlön till arbetstagare med månadslön	36
7 § Hur semesterlönen fastställs då arbetstiden och lönen ändras under kvalifikationsåret	36
8 § Betalning av semesterlön till arbetstagare med månadslön.....	36

9 § Fastställande av semesterersättning	36
10 § Semesterlön till arbetstagare som inte har månadslön	37
11 § Kalkylerad semester för undervisningspersonal	37
12 § Ersättning för semesterdagar till visstidsanställd undervisningspersonal.	37
13 § Flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga	37
14 § Semesterpremie.....	38
15 § Byte av semesterpremie mot ledighet (ändringen gäller 28.6.2024– 31.3.2027).....	39
16 § Sparad ledighet.....	40
3. KAPITEL 3 FRÅNVARO (tidigare kapitel 4).....	42
1 § Sjukfrånvaro.....	42
2 § Läkarundersökningar	45
3 § Familjeledigheter.....	46
4 § Övrig frånvaro	49
4. KAPITEL 4 UNDERVISNINGSPERSONALENS LÖN OCH ARBETSTID (tidigare kapitel 6)	52
1 § Tillämpningsområde.....	52
2 § Lönegrunder	52
3 § Hur en lärd grad likställs med examen.....	53
4 § Avdrag från lönen vid avsaknad av behörighet	53
5 § Erfarenhetstillägg	54
6 § Personligt lönetillägg.....	55
7 § Språktillägg	56
8 § Tillägg för språkkunskaper	57
9 § Tillägg för doktorsexamen.....	57
10 § Arvode för skötsel av annan lärares timme.....	58
11 § Vikariat.....	58
12 § Arvode för ordnande av tentamen.....	58
13 § Hur övertimarvudet räknas ut.....	58
14 § Gemensamma lärare (gäller t.o.m. 31.7.2025)	60
15 § Timlärare i huvudsyssla	61
16 § Timlärare i bisyssla	62
17 § Arbetstid och semester för undervisningspersonal som följer total arbetstid	63
18 § Undervisningspersonalens arbetstid	64
19 § Full lön	64

20 § Befrielse från arbetet som förtroendeman och ersättning till förtroendeman	64
21 § Arvode till arbetarskyddsfullmäktig.....	66
5. KAPITEL 5 BESTÄMMELSER FÖR ENSKILDA LÄROANSTALTER (tidigare kapitel 7)	67
SEKTION A ALLMÄNBILDANDE SKOLA.....	67
Bilaga 1 Gymnasier och grundskolor.....	67
Bilaga 2 Vuxengymnasium och vuxenlinje vid gymnasium.....	88
OSIO B FRITT BILDNINGSPÅRBEDE OCH GRUNDLÄGGANDE	
KONSTUNDERVISNING	95
Bilaga 4 Folkhögskolor med årsarbetstid.....	95
Bilaga 5 Medborgar- och arbetarinstitut.....	99
Bilaga 6 Studiecentraler samt timplärare vid folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut.....	103
Bilaga 7 Idrottsinstitut	109
Bilaga 8 Musikläroanstalter.....	114
Bilaga 9 Bildkonstskola och multiprofessionell konstutbildning.....	122
SEKTION C YRKESLÄROANSTALTER.....	126
Bilaga 10A Yrkesläroanstalter med årsarbetstid.....	126
6. KAPITEL 6 ÖVRIGA AVTAL (tidigare kapitel 8).....	133
AVTAL OM LOKALA AVTAL	133
FÖRTROENDEMANNAAVTAL	136
UTBILDNINGSAVTAL	144
LÖNER, TILLÄGG OCH ARVODEN INOM DEN PRIVATA	
UNDERVISNINGSSSEKTORN	146

KOLLEKTIVAVTAL FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM DEN PRIVATA UNDERVISNINGSSSEKTORN OCH BESTÄMMELSER FÖR ENSKILDA LÄROANSTALTER

Underteckningsprotokoll om lönejusteringar för 2025 och 2026 i kollektivavtalet för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn

De undertecknande organisationerna har genom detta underteckningsprotokoll avtalat om lönejusteringar för 2025 och 2026 i kollektivavtalet över arbetsvillkoren och lönerna för undervisningspersonal vid privata läroanstalter och studiecentraler som är medlemmar i Bildningsbranschen rf i (i kraft 28.6.2024–31.3.2027) enlighet med följande villkor:

1. GILTIGHETSTID

En löneuppgörelse enligt detta underteckningsprotokoll har trätt i kraft efter att förhandlingsresultatet godkändes av alla förhandlingsparters styrelser 28.3.2025.

2. LÖNEJUSTERINGAR ÅR 2025 OCH 2026

1. Allmänna förhöjningar år 2025 och 2026

I bilagorna 4, 5, 6, 7, 8, 9 och 10A genomförs följande allmänna förhöjningar för undervisningspersonal:

1.8.2025 1,75 %

1.7.2026 2,03 %.

I bilagorna 1 och 2 genomförs följande allmänna förhöjningar för undervisningspersonal:

1.7.2025 1,75 %

1.8.2026 2,03 %.

Med det generella påslaget höjs individuella löner, tabellöner och tillägg och arvoden i eurobelopp.

2. Lokala potter år 2025 och 2026

Den lokala potten i bilagorna 4, 5, 6, 7, 8, 9 och 10A är

1.8.2025 0,75 %

1.7.2026 0,87 %.

Den lokala potten i bilagorna 1 och 2 är

1.7.2025 0,75 %

1.8.2026 0,87 %.

Båda de lokala potterna används lokalt på det sätt arbetsgivaren bestämmer på basis av arbetets kravnivå eller arbetsprestationer. Innan potten fördelas ska arbetsgivaren förhandla om grunderna för användningen av potten med förtroendemannen.

Storleken på den lokala potten beräknas år 2025 på basis av undervisningspersonalens lönesumma för februari 2025 och år 2026 på basis av undervisningspersonalens lönesumma för februari 2026.

I fråga om bilagorna 1 och 2 reserveras de lokala potterna för år 2025 och 2026 att användas som justeringspott för arbetet i arbetsgruppen för undervisningsskyldighet med följande förutsättningar:

Med potten för år 2025 höjs i bilagorna 1 och 2 de individuella lönerna och tabellönerna samt tilläggen och arvodena i eurobelopp för viss tid under perioden 1.7.2025–31.7.2026. Från och med 1.8.2026 reserveras den lokala potten för år 2025 för att användas som en justeringspott för att täcka kostnader som uppstår till följd av förändringar som arbetsgruppen för undervisningsskyldighet avtalat om. Om arbetsgruppen inte når en lösning, fördelas den lokala potten för år 2025 i fråga om bilagorna 1 och 2 den 1.8.2026 på det sätt som arbetsgivaren bestämt på basis av arbetets kravnivå och/eller arbetsprestationer, såvida inte kollektivavtalsparterna avtalar på annat sätt. Innan potten fördelas ska arbetsgivaren förhandla om grunderna för användningen av potten med förtroendemannen.

Potten för 2026 reserveras för att användas som en justeringspott för att täcka kostnader som uppstår till följd av förändringar som arbetsgruppen för undervisningsskyldighet avtalat om. Om arbetsgruppen inte når en lösning, fördelas den lokala potten för år 2026 i fråga om bilagorna 1 och 2 den 1.8.2026 på det sätt som arbetsgivaren bestämt på basis av arbetets kravnivå och/eller arbetsprestationer, såvida inte kollektivavtalsparterna avtalar på annat sätt. Innan potten fördelas ska arbetsgivaren förhandla om grunderna för användningen av potten med förtroendemannen.

I fråga om de övriga bilagorna kan kollektivavtalsparterna under avtalsperioden i enlighet med principen om kontinuerligt förhandlingsförfarande se över eventuella behov av att reservera den lokala potten för år 2026 som en justeringspott. Ett eventuellt beslut om att reservera potten som en justeringspott ska fattas senast 31.3.2026.

3. ARVODEN TILL FÖRTROENDEMÄN OCH ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIG

Förtroendemannasättningen och arbetarskyddsfullmäktigens arvode höjs med 2,5 % från och med 1.8.2025 och med 2,9 % från och med 1.7.2026.

4. ARBETSGRUPPEN FÖR UNDERVISNINGSSKYLDIGHET

Kollektivavtalsparterna tillsätter en arbetsgrupp för undervisningsskyldighet, vars mål är att minska undervisningsskyldigheterna med 0,5 årsveckotimmar i bilagorna 1 och 2. Arbetsgruppen granskar och utreder effekterna av en minskning med 0,5 årsveckotimmar. Arbetsgruppen bereder nödvändiga ändringar i kollektivavtalet som hänför sig till minskningen av undervisningsskyldigheten och förhandlar om hur de kostnader som ändringen orsakar täcks (textändringar, användning av potten på 0,75 % enligt anteckningen om kontrollgruppsbranscher för 2025 från och med 1.8.2026 och användning av potten på 0,87 % enligt anteckningen om kontrollgruppsbranscher för 2026 från och med 1.8.2026) senast 31.3.2026.

Helsingfors den 28 mars 2025

BILDNINGSBRANSCHEN RF

UNDERVISNINGSSSEKTORNS FACKORGANISATION OAJ RF

Bestämmelserna i kollektivavtalet för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn förnyas på följande villkor i det förlikningsförslag som godkändes 28.6.2024

1. GILTIGHETSTID

Kollektivavtalet är i kraft 28.6.2024–31.3.2027 och förlängs därefter med ett år i taget, om inte någondera parten senast sex veckor innan avtalet löper ut skriftligen säger upp det.

Bestämmelserna i kollektivavtalet gäller tills ett nytt avtal träder i kraft eller någondera parten skriftligen konstaterar att förhandlingarna mellan parterna har upphört.

2. LÖNEJUSTERINGAR

2.1. Lönejustering år 2024

Under det första avtalsåret under avtalsperioden betalas följande förhöjningar:

Allmän förhöjning (undervisningspersonal)

1.9.2024 2,5 %

Med den allmänna förhöjningen höjs individuella löner, tabellöner samt tillägg och arvoden i eurobelopp.

Lokal pott (undervisningspersonal exkl. bilagorna 1, 2 och 8)

1.9.2024 0,4 %

Fördelningen av den lokala potten förhandlas om med förtroendemännen. Grunden för fördelningen av potten är arbetsuppgifternas svårighetsgrad eller arbetsprestation. Den lokala potten ska betalas senast i samband med lönebetalningen i oktober 2024 och den betalas retroaktivt från och med 1.9.2024 till dem vars anställningsförhållande har varit i kraft i september 2024 och som får lön i oktober. Det betalas ingen ränta på den retroaktiva posten.

Den lokala pottens storlek beräknas utifrån undervisningspersonalens lönesumma.

Den lokala pottens storlek bestäms enligt lönesumman för april 2024.

Den lokala potten för undervisningspersonalen i bilagorna 1 och 2 används som en justeringspott i tabellerna. I bilaga 8 används den lokala potten som en justeringspott på 0,2 procentenheter, vilket innebär att den lokala potten i bilaga 8 är 0,2 %.

2.2. Lönejustering år 2025

Lönerna för perioden 1.4.2025–31.3.2026 (12 månader) höjs med en förhöjning som träder i kraft den 1.5.2025 (tidpunkt för förhöjning), om inte parterna avtalar om något annat för att uppnå den önskade genomsnittliga kostnadseffekten.

Av förhöjningsprocenten delas 70 % ut som en allmän förhöjning och 30 % som en lokal pott. Den lokala potten används lokalt på det sätt som arbetsgivaren beslutat på basis av arbetets kravnivå eller arbetsprestation. Innan potten fördelas ska arbetsgivaren förhandla om grunderna för fördelningen av potten med förtroendemännen. Den lokala pottens storlek beräknas utifrån undervisningspersonalens lönesumma. Den lokala pottens storlek 2025 bestäms enligt lönesumman för februari 2025.

Med den allmänna förhöjningen höjs individuella löner, tabellöner samt tillägg och arvoden i eurobelopp. Arvodena till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige höjs med hela förhöjningsprocenten från tidpunkten för förhöjningen.

Förhöjningens (förhöjningsprocentens) storlek fastställs med följande beräkningsmodell:

Den procentuella förhöjningen beräknas på basis av följande kollektivavtal inom kontrollgruppsbranscherna, som man har kännedom om senast den 28.2.2025 och de förhöjningar som genomförts/ska genomföras 1.12.2024–30.11.2025, (allmän förhöjning + eventuell företagsspecifik pott) aritmetiska medelvärde (två decimaler) med hänsyn till perioderna för förhöjningarnas längd (allmän förhöjning + eventuell företagsspecifik pott)¹ och förhöjningarnas ikraftträdandedatum (allmän förhöjning + eventuell företagsspecifik pott) så att förhöjningen för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn och kostnadseffekten för den 12 månader långa lönejusteringsperioden proportionellt är lika stor som höjningen för kontrollgruppsbranscherna och kostnadseffekten i genomsnitt för 12 månader (2024–2025):

- Kollektivavtalet för arbetstagare inom teknologiindustrin (Industrifacket rf och Teknologiindustrins arbetsgivare rf),
- Kemiska branschens tjänstemannaavtal (Fackförbundet Pro rf och Kemiindustrin rf),
- Kollektivavtalet för tjänstemän inom teknologiindustrin (Fackförbundet Pro rf och Teknologiindustrins arbetsgivare rf).

I de avtalsenliga förhöjningarna i kontrollgruppsbranscherna beaktas den procentuella kostnadseffekten, med vilken parterna i kollektivavtalet i fråga har avtalat om textändringar med kostnadseffekter i kollektivavtalet. Storleken på avtalshöjningen följer de sammanlagda kostnadseffekterna av de avtalade löneförhöjningarna, textändringarna och de övriga eventuella kollektivavtalsändringarna, som parterna i kontrollgruppsbranscherna har slagit fast i sin kollektivavtalsuppgörelse.

Kostnadseffekten av en eventuell engångsbelopp beaktas inte i de sammanlagda kostnadseffekterna.

¹ Beräknas från föregående avtalsperiods slut, ifall avtalet skulle träda i kraft med fördröjning.

Om man i kontrollgruppsbranscherna under ovan nämnda granskningsperiod genomför kollektivavtalsenliga engångspottar i eurobelopp, som inte beror på en beräknad flytt av avtalshöjningarna till en senare tidpunkt² utan är helt fristående från dem, räknas den procentuella andelen av varje engångspott av medelinkomsten (STA) i kontrollgruppsbranschen, såvida inte engångspottens procentsats redan har meddelats. Engångspottens belopp inom kollektivavtalets tillämpningsområde beräknas utifrån den procentsats som fastställts ovan i förhållande till avtalsperiodens längd (12 månader för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn). Därefter beräknas det aritmetiska medelvärdet för kontrollgruppsbranscherna utifrån engångspottarna. En kalkylenlig engångspott fördelas på de arbetstagare som omfattas av detta kollektivavtal vid tidpunkten för förhöjningen (avrundning till hela euro och till deltidsanställda i förhållande till arbetstiden). Om en förhandlingsuppgörelse för den ifrågavarande tiden inte nåtts gällande någon av kontrollgruppsbranscherna 28.2.2025, inkluderas den inte i divisorn i beräkningen av engångspotten.

Om en förhandlingsuppgörelse för något eller några av kollektivavtalen i kontrollgruppsbranschen inte nåtts 28.2.2025, eller om förhöjningen som beräknats enligt ovanstående principer är negativ eller noll, inkluderas den eller de inte i beräkningen av förhöjningen.

Om en uppgörelse gällande kollektivavtalet inte har nåtts i en enda av kontrollgruppsbranscherna före 28.2.2025, och/eller om den allmänna förhöjningen som beräknats enligt ovanstående principer är negativ eller noll, avtalar parterna om en kontrolltidpunkt och om eventuella ändringar i tidpunkten och sättet för lönejusteringen.

Om förbunden inte når enighet om löneförhöjningarnas belopp eller tidpunkten då de genomförs före 31.3.2025 utnämns en förlikningsnämnd på initiativ av någondera parten, till vilken bägge parter nämner tre medlemmar och kallar riksförlikningsmannen eller en av denne utsedd person till ordförande. Förlikningsnämnden ska fatta sitt beslut senast 15.4.2025. Nämndens eventuella kostnader delas jämnt mellan avtalsparterna

2.3. Lönejustering år 2026

Lönerna för perioden 1.4.2026–31.3.2027 (12 månader) höjs med en förhöjning som träder i kraft 1.5.2026 (tidpunkt för förhöjning), om inte parterna avtalar om något annat för att uppnå den önskade genomsnittliga kostnadseffekten.

Av förhöjningsprocenten delas 70 % ut som en allmän förhöjning och 30 % som en lokal pott. Den lokala potten används lokalt på det sätt som arbetsgivaren beslutat på basis av arbetets kravnivå eller arbetsprestation. Innan potten fördelas ska arbetsgivaren förhandla om grunderna för fördelningen av potten med förtroendemännen. Den lokala pottens storlek beräknas utifrån undervisningspersonalens lönesumma. Den lokala pottens storlek 2026 bestäms enligt lönesumman för februari 2026.

Med den allmänna förhöjningen höjs individuella löner, tabellöner samt tillägg och arvoden i eurobelopp. Arvodena till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige höjs

² Förseningen tas med i beräkningen av genomsnittskostnaden.

med hela förhöjningsprocenten från tidpunkten för förhöjningen.

Förhöjningens (förhöjningsprocentens) storlek fastställs med följande beräkningsmodell:

Den procentuella förhöjningen beräknas på basis av följande kollektivavtal inom kontrollgruppsbranscherna, som man har kännedom om senast den 28.2.2026 och de förhöjningar som genomförts/ska genomföras 1.12.2025–30.11.2026, (allmän förhöjning + eventuell företagsspecifik pott) aritmetiska medelvärde (två decimaler) med hänsyn till perioderna för förhöjningarnas längd (allmän förhöjning + eventuell företagsspecifik pott)³ och förhöjningarnas ikraftträdandedatum (allmän förhöjning + eventuell företagsspecifik pott) så att förhöjningen för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn och kostnadseffekten för den 12 månader långa lönejusteringsperioden proportionellt är lika stor som höjningen för kontrollgruppsbranscherna och kostnadseffekten i genomsnitt för 12 månader (2025–2025):

- Kollektivavtalet för arbetstagare inom teknologiindustrin (Industrifacket rf och Teknologiindustrins arbetsgivare rf),
- Kemiska branschens tjänstemannaavtal (Fackförbundet Pro rf och Kemiindustrin rf),
- Kollektivavtalet för tjänstemän inom teknologiindustrin (Fackförbundet Pro rf och Teknologiindustrins arbetsgivare rf).

I de avtalsenliga förhöjningarna i kontrollgruppsbranscherna beaktas den procentuella kostnadseffekten, med vilken parterna i kollektivavtalet i fråga har avtalat om textändringar med kostnadseffekter i kollektivavtalet. Storleken på avtalshöjningen följer de sammanlagda kostnadseffekterna av de avtalade löneförhöjningarna, textändringarna och de övriga eventuella kollektivavtalsändringarna, som parterna i kontrollgruppsbranscherna har slagit fast i sin kollektivavtalsuppgörelse.

Kostnadseffekten av en eventuell engångsbelopp beaktas inte i de sammanlagda kostnadseffekterna.

Om man i kontrollgruppsbranscherna under ovan nämnda granskningsperiod genomför kollektivavtalsenliga engångspotter i eurobelopp, som inte beror på en beräknad flytt av avtalshöjningarna till en senare tidpunkt⁴ utan är helt fristående från dem, räknas den procentuella andelen av varje engångspott av medelinkomsten (STA) i kontrollgruppsbranschen, såvida inte engångspottens procentsats redan har meddelats. Engångspottens belopp inom kollektivavtalets tillämpningsområde beräknas utifrån den procentsats som fastställts ovan i förhållande till avtalsperiodens längd (12 månader för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn). Därefter beräknas det aritmetiska medelvärdet för kontrollgruppsbranscherna utifrån engångspotterna. En kalkylenlig engångspott fördelas på de arbetstagare som omfattas av detta kollektivavtal vid tidpunkten för förhöjningen (avrundning till hela euro och till deltidsanställda i förhållande till arbetstiden). Om en förhandlingsuppgörelse för den ifrågavarande tiden inte nåtts gällande någon av kontrollgruppsbranscherna 28.2.2026, inkluderas den inte i

³ Beräknas från föregående avtalsperiods slut, ifall avtalet skulle träda i kraft med fördröjning.

⁴ Förseningen tas med i beräkningen av genomsnittskostnaden.

divisorn i beräkningen av engångspotten.

Om en förhandlingsuppgörelse för något eller några av kollektivavtalen i kontrollgruppsbranschen inte nåtts 28.2.2026, eller om förhöjningen som beräknats enligt ovanstående principer är negativ eller noll, inkluderas den eller de inte i beräkningen av förhöjningen.

Om en uppgörelse gällande kollektivavtalet inte har nåtts i en enda av kontrollgruppsbranscherna före 28.2.2026, och/eller om den allmänna förhöjningen som beräknats enligt ovanstående principer är negativ eller noll, avtalar parterna om en kontrolltidpunkt och om eventuella ändringar i tidpunkten och sättet för lönejusteringen.

Om förbunden inte når enighet om löneförhöjningarnas belopp eller tidpunkten då de genomförs före 31.3.2026 utnämns en förlikningsnämnd på initiativ av någondera parten, till vilken bägge parter nämner tre medlemmar och kallar riksförlikningsmannen eller en av denne utsedd person till ordförande. Förlikningsnämnden ska fatta sitt beslut senast 15.4.2026. Nämndens eventuella kostnader delas jämnt mellan avtalsparterna

3. ARVODEN TILL FÖRTROENDEMÄN OCH ARBETARSKYDDSFULLMÄKTIG

Förtroendemannaersättningen och arbetarskyddsfullmäktigens arvode höjs med 2,9 % från och med 1.9.2024.

4. PRINCIPEN OM KONTINUERLIGT FÖRHANDLINGSFÖRFARANDE

Parterna förhandlar om ändringsbehov i kollektivavtalet under avtalsperioden i enlighet med principen om kontinuerligt förhandlingsförfarande.

5. ARBETSGRUPPER

5.1. Statistikarbetsgrupp

Parterna tillsätter för avtalsperioden en statistikarbetsgrupp som har i uppgift att utnyttja uppgifter i lönestatistiken och utveckla utnyttjandet av statistikuppgifterna.

5.2. Arbetsdagsfördelningsarbetsgrupp

Under avtalsperioden granskar parterna ändringen av divisorn för månadslön till en divisor för arbetsdag. Vid behov genomförs en enkät för att utreda detta. I granskningen tar man hänsyn till effekterna av ändringen av divisorn på avtalsvillkoren och kostnaderna.

6. ÖVRIGA ÄNDRINGAR I KOLLEKTIVAVTALETS TEXT

Arbetsvillkoren för undervisningspersonal omfattas av bestämmelserna i kollektivavtalet för undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn som gäller 9.8.2022–31.3.2024, med nedan angivna ändringar.

Tillämpningsanvisningen i 3 kap. 14 §, ändringarna i 4 kap. 1 § 8 punkten, 4 kap. 1a §, 4 kap. 3 § 6 punkten och 6a punkten, ändringarna i 4 kap. 3 § 9 punkten, ändringarna i 6 kap. 5 § 7 punkten träder i kraft 1.10.2024.

KAPITEL 1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

1 § Avtalets omfattning

I detta avtal har man kommit överens om arbetsvillkoren för arbetstagare som är anställda vid privata läroanstalter och studiecentraler och är medlemmar i **Bildningsbranschen rf.**

Avtalet gäller dock inte:

- a. de personer i ledande ställning vid en läroanstalt, såsom verkställande direktör och motsvarande, som representerar arbetsgivaren vid fastställande av arbets- och lönevillkor för arbetstagare som omfattas av detta kollektivavtal.

Tillämpningsanvisning:

Här avses personer i ledande ställning vid företaget vars huvudsakliga uppgifter består av att representera arbetsgivaren samt personer som har en självständig och förtroendeställning inom organisationen.

- b. tillfälliga föreläsare inom undervisningen.

KAPITEL 3 SEMESTER

1 § Tillämpningsområde

1. Arbetstagarens semesterförmåner bestäms i enlighet med gällande semesterlag och enligt detta avtal, om bestämmelserna nedan inte föranleder annat.
2. Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas på administrativ personal och stödpersonal samt på undervisningspersonal vars arbetstid fastställs i enlighet med 6 kapitlet 17 § om lön och arbetstid för undervisningspersonal.
3. I annat fall har en arbetstagare som tillhör undervisningspersonalen rätt till semester om detta har avtalats i bestämmelserna för den enskilda läroanstalten i kapitel 7. Då fastställs rätten till semester, semesterersättning och semesterpremie i enlighet med bestämmelserna för den enskilda läroanstalten.
4. Den kalkylerade semestern och semesterdagsersättningen för undervisningspersonal som har arbetstid med undervisningsskyldighet fastställs i enlighet med 11 och 12 § i detta kapitel.

Tillämpningsanvisning:

Undervisningspersonal som har arbetstid med undervisningsskyldighet omfattas inte av semesterbestämmelserna eller semesterlagen, utan i deras arbetstidssystem ingår avbrottsperioder som motsvarar semester.

Rätten till lediga perioder för undervisningspersonal på folkhögskolor och idrottsinstitut och yrkeshögskolor som har årsarbetstid regleras i en särskild bestämmelse i bestämmelserna för de enskilda läroanstalterna.

5. Om inget annat har avtalats i bestämmelserna för de enskilda läroanstalterna tillämpas bestämmelserna om semesterpremie i detta kapitel även på undervisningspersonal, med undantag av undervisningspersonal med årsarbetstid på folkhögskolor eller idrottsinstitut eller yrkeshögskolor och timplärare i bisyssla.

14 § Semesterpremie

Semesterpremiens belopp

1. Semesterpremien för arbetstagare med månadslön är

- 4 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 a,
- 5 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 b, och
- 6 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 c

av månadslönen den månad som föregår utbetalningen av semesterpremien multiplicerad med antalet fulla kvalifikationsmånader.

Tillämpningsanvisning:

Om ersättning enligt 4 kap. 1 a § eller 4 kap. 3 § 6 a betalas ut till arbetstagaren månaden före den månad då semesterlönen betalas ut räknas den in i underlaget för utbetalning av semesterlön på samma sätt som månadslönen.

Om semesterlönen till en arbetstagare med månadslön fastställs på procentbasis enligt 10 § 4 mom. i semesterlagen, betalas semesterpremien dock i enlighet med bestämmelserna ovan.

15 § Byte av semesterpremie mot ledighet (ändringen gäller 28 jun 2024–31.3.2027)

1. Allmänt

~~Om utbyte av semesterpenning mot ledig tid avtalas lokalt. Arbetsgivaren och arbetstagaren kan avtala om att semesterpremien byts mot ledig tid.~~

~~När ett avtal ingås iakttas 2, 5, 7 och 8 § i avtalet om lokala avtal.~~

2. Plan för ledigheten

~~Arbetstagaren och arbetsgivaren för tillsammans upp en skriftlig plan för utbyte av semesterpremien mot ledig tid~~

3. Hur ledigheten ges

~~Den lediga tiden ska ges senast före utgången av mars följande år om inget annat överenskommit eller ledigheten sammanslås som en del av den sparade ledigheten enligt semesterlagen.~~

Arbetstagaren ges ledighet i fem av läroanstaltens arbetsdagar per vecka så att ledigheten inte omfattar färre undervisnings- eller arbetstimmar än genomsnittet.

4. Insjuknande under ledigheten

Om ~~arbetstagaren tjänstemannen~~ insjuknar under sin lediga tid, avbryts ledigheten så att den från och med följande kalenderdag är sjukfrånvaro. Den ledighet som inte hållits skjuts fram till en senare tidpunkt som man kommer överens om. Om sjukfrånvaron upphör innan den avtalade ledigheten slutar, fortsätter ledigheten som avtalat.

Tillämpningsanvisning:

Arbetsgivaren ska omedelbart meddelas om insjuknandet (jfr meddelande om insjuknande enligt semesterlagen), om det inte föreligger vägande hinder för uppfyllande av anmälningsskyldigheten. Intyg över arbetsoförmågan uppvisas för arbetsgivaren i enlighet med arbetsplatsens praxis.

5. Gravditets- eller föräldraledighet under ledigheten

Om arbetstagarens rätt till graviditets- eller föräldraledighet börjar under den avtalade semesterpremieledigheten, ändras den till graviditets- eller föräldraledighet.

6. Anställningsförmåner

Under den lediga tiden intjänas semester, ~~årsbundna tillägg~~, erfarenhetstillägg och motsvarande förmåner på samma sätt som under semesterdagarna.

7. Lön

Arbetstagarens lön under den lediga tiden är lika stor som om han eller hon hade varit i arbete.

8 § Ledighet som inte tagits ut

När anställningen upphör betalas den flyttade, men inte betalda semesterpremie eller den semesterpremie som motsvarar den uttagna avlönade ledigheten. **När anställningsförhållandet upphör betalas semesterpremieledigheter som inte tagits ut i pengar.**

~~9 § Annullering av avtalet (slopas 9.8.2022)~~

~~§ Visstidsarbetsavtal~~

~~Avtal om utbyte av semesterpenning mot ledig tid ska inte ingå för en arbetstagare med ett arbetsavtal för viss tid som man vet att upphör under avtalsperioden.~~

~~11 § Inverkan på pensionens belopp~~

~~Ifall utbyte av semesterpenning mot ledig tid kan inverka på storleken av arbetstagarens nära förestående pension borde en sådan arbetstagare lämnas utanför avtalet om utbyte mot ledig tid.~~

8. Ledighetens längd

Längden på ledigheten bestäms så att varje arbetsdag som byts mot ledighet minskar semesterpremie med 4,0 % beräknad på månadslönen.

Till ledighet kan bytas

1. högst 12 arbetsdagar enligt 3 § punkt a
2. högst 15 arbetsdagar enligt 3 § punkt b
3. högst 18 arbetsdagar enligt 3 § punkt c.

~~15 16 § Sparad ledighet (notera ändringen av paragrafens nummer)~~

KAPITEL 4FRÅNVARO

1 § Sjukfrånvaro

Dagpenning

8. För undervisningspersonal som inte har rätt till semester ska rätten till dagpenning enligt sjukförsäkringslagen inte övergå till arbetsgivaren för den del av den kalkylerade semestern som börjar den 16 juni och för undervisningspersonal som omfattas av

bilagan till kapitel 7 som rör yrkeshögskolor, idrottsinstitut eller folkhögskolor med årsarbetstid, för de första 30 vardagarna från och med sommarledighetsperiodens början. **Dagpenning eller annan ersättning avsedd i punkt 10 betalas till arbetsgivaren för den övriga tiden under sommaravbrott/sommarledighetsperiod.**

~~Vid annan tid, när det är avbrott i läroanstaltens undervisningsarbete på grund av lov, betalas dagpenning eller annan i punkt 10 avsedd ersättning till arbetsgivaren, när arbetstagaren varit berättigad till dagpenning eller annan ersättning, men tjänstemannen inte ansökt om ledighet på grund av arbetsoförmåga.~~

Karantän och anstaltsvård vid rusmedelsproblem

11. Till en arbetstagare som i enlighet med **6 kap. 60 § 16 § 2** mom. i lagen om smittsamma sjukdomar (s.k. karantänfall) har beordrats utebli från arbetet, **betalas under frånvaron ingen lön under den tid som arbetstagaren har rätt till dagpenning vid smittsam sjukdom.** ~~betalas under frånvaron lön för sjuktid.~~

1a § Sjukdom under sommaravbrottet

Om en arbetstagare som tillhör undervisningspersonalen och som har arbetstid med undervisningsskyldighet blir arbetsoförmögen i början av eller under sommaravbrottet, utbetalas lön till arbetstagaren enligt 4 kap. 1 § för tiden för arbetsoförmågan, om det återstår en period med lön. Perioden med lön under sjukdomstiden löper samtidigt, med undantag för en period med kalkylerad semester. Perioden med kalkylerad semester ska dock inte betraktas som återgång till arbete i den mening som avses i 4 kap. 1 § 6 punkten.

Om perioden med lön enligt 4 kap. 1 § har upphört eller upphör mitt under sommaravbrottet, ska dock ersättning motsvarande lönen betalas för sommaravbrottet för den tid då lön för sjuktid inte betalas. På samma sätt betalas en ersättning motsvarande lönen för perioden med kalkylerad semester. En förutsättning för utbetalning av ersättningen är att arbetstagaren har rätt till sjukdagpenning enligt sjukförsäkringslagen. Sjukdagpenningen övergår till arbetsgivaren enligt 4 kap. 1 § punkt 7 och 8. Ersättning betalas dock för självrisktiden enligt sjukförsäkringslagen. Den tid för vilken ersättningen har betalats ut likställs med arbetstid, men inte som återgång till arbete enligt 4 kap. 1 § 6 punkten.

Exempel:

Arbetstagarens arbetsoförmåga har varat längre än det antal dagar som anges i sjukförsäkringslagen när sommaravbrottet börjar. Eftersom arbetstagaren inte har rätt till sjukdagpenning betalas ingen ersättning enligt denna bestämmelse.

Arbetstagaren måste utan dröjsmål underrätta arbetsgivaren om sin arbetsoförmåga och ge arbetsgivaren tillräckliga intyg för att ansöka om sjukdagpenning. I annat fall betalas lön i enlighet med 4 kap. 1 § 9 punkten.

För andra perioder av avbrott under perioden med arbetsförmåga betalas lön endast om det återstår en lönebetalningsperiod enligt 4 kap. 1 § 4 punkten.

3 § Familjeledigheter

Övergångsbestämmelse:-

~~De nya bestämmelserna i kollektivavtalet avseende familjeledigheterna tillämpas då avtalet träder i kraft på de arbetstagare som omfattas av ändringarna i sjukförsäkringslagen, som träder i kraft 1.8.2022. Ifall man på arbetstagaren tillämpar de bestämmelser om familjeledigheter i sjukförsäkringslagen som var i kraft 31.7.2022, iakttas i anställningsförhållandet 4 kap. 3 § i kollektivavtalet som var i kraft 31.3.2022.~~

Lön och dagpenning under graviditetsledighet och föräldraledighet

6. Om en lärare som har rätt till graviditetspenning tar ut de avlönade graviditets- eller föräldrapenningsdagarna (alla 72 vardagar) utan avbrott, betalar läraren ersättning till arbetstagaren till den del som de avlönade graviditets- eller föräldrapenningsdagarna infaller under den kalkylerade semestern eller under de 30 första vardagarna av sommarledighetsperioden (från 16.6). **Till den del som den avlönade graviditetspenningperioden för en lärare som har rätt till graviditetspenning infaller under den kalkylerade semestern (från och med 16.6) eller under de 30 första vardagarna av sommarledighetsperioden, betalar arbetsgivaren ersättning till läraren.** Ersättningens belopp per kalenderdag är lärarens dagslön multiplicerad med koefficienten 0,53 **0,57**. Ersättningen betalas till läraren i samband med den sedvanliga lönebetalningen. Ersättningen beaktas inte om full lön betalas enligt 6 kap. 19 §.

6.a Om skyddstiden på 14 veckor enligt 4 kap. 2 § i arbetsavtalslagen infaller under sommaravbrottet/sommarledighetsperioden för en arbetstagare som har rätt till graviditetsledighet, betalas ersättning till arbetstagaren om arbetsgivaren inte av andra skäl betalar lön till arbetstagaren för samma period. Den period för vilken ersättningen har betalats är likställd med arbetad tid. Den utbetalda ersättningen kan återkrävas om det visar sig att lön skulle ha betalats av ett annat skäl för motsvarande period.

Tillämpningsanvisning:

Lönen som ska betalas ut för den aktuella perioden på annan grund kan exempelvis vara lön som betalas enligt 4 kap. 3 § 3 punkten i kollektivavtalet.

Ovan nämnda ersättning betalas endast ut till den del som

sommaravbrottet/sommarledighetsperioden överlappar den del av skyddstiden på 14 veckor som överstiger graviditetsledigheten. Ersättningsbeloppet är lika stort som lönebeloppet för den lön som inte erhållits för den period som beskrivs ovan.

Tillämpningsanvisning:

Ingen ersättning betalas ut för de första 40 vardagarna under skyddstiden på 14 veckor.

Hur frånvaro inverkar på anställningsförmåner

~~9. Till läraren betalas inte lön under korta avbrottsperioder på läroanstalten eller lediga perioder, om det är fråga om en avbrottsperiod eller ledig period som infaller under läroanstaltens arbetsperiod och arbetstagarens graviditets- eller föräldraledighet avslutas omedelbart före avbrottsperioden eller den lediga perioden och läraren inte återgår till arbetet direkt efter avbrottsperioden eller den lediga perioden. Under arbetsperioden/avbrottsperioden förutsätts 15 arbetade arbetsdagar för en avlönad ledig period.~~

~~Tillämpningsanvisning:~~

~~Arbetet kan förläggas före eller efter ovan nämnda avbrottsperiod/lediga period.~~

9. Vid frånvaro förutsätter betalning av lön för en kort avbrottsperiod eller ledig period som infaller under läroanstaltens arbetsperiod att den som tillhör undervisningspersonalen omedelbart före och/eller efter avbrottsperioden eller den lediga perioden har arbetat minst 15 arbetsdagar.

Tillämpningsanvisning:

Det inskränker dock inte rätten till utbetald lön under perioden för arbetsförmåga enligt 3 kap. 1 § i kollektivavtalet eller graviditets- och föräldraledighet enligt 3 kap. 3 § i kollektivavtalet.

Om arbetstagaren plötsligt blir förhindrad att arbeta i 15 arbetsdagar på grund av ett annat skäl till frånvaro bibehålls dock rätten till lön under avbrottsperioden/den lediga perioden.

Exempel:

En grundskollärare har förlagt sin föräldraledighet enligt 4 kap. 1 § i arbetsavtalslagen och föräldraledigheten avslutas under julavbrottet i grundskolan. Läraren arbetar i 10 arbetsdagar efter julavbrottet och blir sedan sjuk. Den lön som betalats ut under avbrottsperioden återkrävs inte.

Tillfällig vårdledighet

10. En arbetstagare har rätt att få lön i upp till 3 arbetsdagar vid plötslig sjukdom hos ett barn under 10 år eller ett barn med funktionsnedsättning eller ett annat barn under 10 år eller ett barn med funktionsnedsättning som är fast bosatt i arbetstagarens hushåll. Lönen betalas enligt bestämmelserna om lön för sjukdomstid. Lönen betalas för en sådan kort frånvaro som är nödvändig för att ordna vård för barnet eller vårda barnet. Samma rätt har också en förälder till ett barn som inte bor tillsammans med barnet i samma hushåll.

Tillämpningsanvisning:

Lön till någon annan än till en ensamförsörjare betalas om den ena vårdnadshavaren inte förvärvsarbetar eller på grund av sin arbetstid, sina heltidsstudier eller annan tvingande orsak inte har möjlighet att ordna vård eller själv vårda barnet.

En utredning över frånvaron enligt bestämmelserna om lönen för sjukdomstid i detta kollektivavtal ska lämnas in. Är den andra vårdnadshavaren förhindrad att vårda barnet ska man vid behov visa upp en utredning över detta.

En arbetstagare som på grund av ovan nämnda orsaker har varit förhindrad att arbeta är skyldig att utan dröjsmål underrätta arbetsgivaren om detta samt, om möjligt, när hindret uppskattas upphöra.

De som har rätt till tillfällig vårdledighet kan använda sammanlagt högst tre arbetsdagar tillfällig vårdledighet i samband med samma sjukdomsfall hos ett barn. Om det på grund av vård av barn är nödvändigt för en arbetstagare att vara borta från arbetet längre än tre arbetsdagar, ordnas för honom eller henne möjlighet till oavlönad frånvaro. Arbetstagarens semesterförmåner minskas inte på grund av en sådan frånvaro.

~~Med förälder med underhållsansvar avses barnets biologiska förälder som barnet inte bor hos eller som inte är barnets vårdnadshavare.~~

4 § Övrig frånvaro

Vigsel, registrering av partnerskap och bemärkelsedag

2. Arbetstagaren får en ledig dag med lön för sin egen vigsel och registrering av partnerskap, om vigseln/registreringen infaller på hans eller hennes

arbetsdag.

Landets försvar

5. Om en arbetstagare deltar i reservens repetitionsövningar eller kompletterande civiltjänstgöring, **betalas skillnaden mellan lönen och reservistlönen eller kompletteringslönen för de dagar han eller hon deltagit i övningarna till arbetstagaren**, ~~om de skulle ha varit arbetsdagar. För lediga dagar görs inte avdrag.~~

KAPITEL 6 UNDERVISNINGSPERSONALENS LÖN OCH ARBETSTID

2 § Lönegrunder

2. Nytt stycke

Om arbetstagaren uppnår den behörighets- eller examensnivå som krävs för tjänsten, justeras grundlönen till den nivå som krävs enligt bestämmelsen om behörighet från och med början av månaden efter den månad då arbetstagaren visar upp ett intyg över att han eller hon har uppnått behörigheten/examen.

4. § ~~Avdrag för avsaknad av behörighet~~ Avdrag från lönen vid avsaknad av behörighet

Tillämpning

1. ~~Avdraget för avsaknad av behörighet~~ Avdraget tillämpas inte på - gymnasieskolor och grundskolor, Rudolf Steinerskolor, vuxengymnasier och gymnasier med vuxenlinjer eller på timplärare vid folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut eller studiecentraler.

Belopp

2. Grundlönen för en lärare som inte har den behörighet som krävs för tjänsten enligt behörighetsvillkoren är minst 4 % och högst 25 % lägre än grundlönen som fastställts för tjänsten eller lägre än grundlönen enligt den nedre gränsen i lönetabellen. ~~Arbetsgivaren beslutar om avdrag för avsaknad av behörighet~~ **avdraget.**

Tillämpningsanvisning:

Med den behörighet som definierats i behörighetsvillkoren avses i lag/förordning stadgad behörighet (i andra än övergångsbestämmelserna). Om den i lag eller förordning stadgade examen/examensnivån som krävs för en viss tjänst är alternativa görs avdrag för avsaknad av behörighet enligt den examensnivå som personen avlagt. Om arbetsgivaren har fastställt den examensnivå som krävs separat görs avdraget enligt denna.

5 § Erfarenhetstillägg

Tillämpning

Bestämmelserna om erfarenhetstillägg gäller för alla läroanstalter. På ~~yrkeshögskolor, idrottsinstitut och folkhögskolor~~ med årsarbetstid tillämpas inte bestämmelserna om erfarenhetstillägg i punkt 1 och 2, med undantag av rektorer.

Tid som likställs med arbetad tid och som berättigar till erfarenhetstillägg

7. Rätt till erfarenhetstillägg godkänns också vid frånvaro för vilken lön har betalats, **ersättning enligt 4 kap. 1 a §, ersättning enligt 4 kap. 3 § 6 a punkten** eller dagpenning, ~~särskild moderskapspenning, moderskapspenning, faderskapspenning,~~ särskild graviditetspenning, graviditetspenning eller föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen.

13 § Hur övertimarvode räknas ut

Koefficient för övertimarvode

1. Koefficienten för övertimarvode är 1, med undantag för gymnasieutbildning och grundläggande utbildning **och** vuxengymnasier, ~~folkhögskolor (obligatorisk undervisningstid) och speciallärare vid vissa yrkeshögskolor,~~ vars koefficienter finns i lönebilagorna.

14 § ~~Gemensamma lärare (gäller t.o.m. 31.7.2025)~~

Tillämpningsområde

1. ~~Om arbetsgivaren har ålagt läraren undervisning enligt de olika undervisningslagarna och/eller annat arbete vid en annan än den egna läroanstalten eller inom samma undervisningsområde och/eller annat arbete vid flera administrativt självständiga läroanstalter, tillämpas på denne bestämmelserna om gemensamma lärare i denna paragraf, om inte annat föranleds av punkt 2. Villkoren för lärarens anställningsförhållande fastställs enligt den skola eller läroanstalt där tjänsten har inrättats eller placerats (primär läroanstalt).~~

- ~~2. Denna paragraf tillämpas på lärare gemensamma för grundskolan och gymnasiet eller för gymnasier endast om läraren förutom vid nämnda läroanstalter undervisar vid annan läroanstalt på lägre nivå än högskola.~~

Resetillägg

- ~~3. Till gemensam lärare som undervisar vid två eller flera verksamhetsenheter som ligger minst 1 kilometer från varandra, betalas ett tillägg som utgör 8 % av grundlönen.~~
- ~~4. Om en gemensam lärare för att hålla sina undervisningstimmar är tvungen att byta enhet mitt under dagen minst fyra gånger per vecka och enheterna ligger på minst en kilometers avstånd från varandra eller om läraren för att hålla sina undervisningstimmar måste färdas från sin bostad eller från den enhet som ligger närmast bostaden till en annan enhet eller andra enheter sammanlagt minst 140 kilometer per vecka med användning av kortaste möjliga rutt betalas ett tillägg på 12 % som beräknas enligt grundlönen.~~

Undervisningsskyldighet och annat arbete

- ~~5. Om det årliga antalet arbetsveckor på den sekundära och primära läroanstalten avviker från varandra, räknas lärarens undervisningsskyldighet som årliga undervisningstimmar.~~
- ~~6. En gemensam lärare som undervisar minst en tredjedel av sin undervisningsskyldighet i den sekundära läroanstalten, är skyldig att vid denna utföra annat arbete enligt de stadganden och bestämmelser som gäller denna läroanstalts lärare i proportion till antalet undervisningstimmar han eller hon håller vid läroanstalten.~~

Resekostnader

- ~~7. Ersättningar för resekostnader för en gemensam lärare fastställs enligt 1 kap. 6 §.~~

Undervisning i grundskola eller gymnasium

- ~~8. Om den gemensamma lärarens primära läroanstalt är en grundskola eller ett gymnasium, tillämpas 23 § 1 punkten gällande gymnasier och grundskolor i bestämmelserna för enskilda läroanstalter endast på undervisningen vid nämnda läroanstalter, dock inte på undervisningen vid andra läroanstalter.~~

15 § Timlärare i huvudsyssla

Tillämpningsområde

1. Bestämmelserna i denna paragraf gäller för gymnasieskolor, grundskolor **och** musikläroanstalter ~~och yrkesskolor.~~

Definition av huvudsyssla

2. En timlärare arbetar i huvudsyssla om han eller hon undervisar i en eller flera skolor eller läroanstalter ~~eller vid en yrkeshögskola~~ som får statsandel eller statsunderstöd enligt punkt 1 totalt i genomsnitt minst 16 klasstimmar eller vid en vuxengymnasieskola eller vuxenlinje på gymnasiet i genomsnitt minst 14 klasstimmar. Med klasstimme avses i detta sammanhang även sådana uppgifter utanför klassen, för vilka det betalas årsveckotimarvode.

Förutsättningen för att timmarna ska räknas ihop är att man avtalat om detta innan anställningsförhållandet börjar. I tillsvidareanställningar börjar räkningen efter att uppsägningstiden löpt ut.

16 § Timlärare i bisyssla

Tillämpningsområde

1. Bestämmelserna i denna paragraf gäller för gymnasieskolor, grundskolor **och** musikläroanstalter ~~och yrkesskolor.~~
2. Vid musikläroanstalter tillämpas dock på timlärare i bisyssla de bestämmelser som gäller för timlärare i huvudsyssla, förutsatt att de villkor som anges i ~~17~~ **15 §** i bilaga 8 i kapitel 7 om musikläroanstalter uppfylls.

18 § Undervisningspersonalens arbetstid

2. ~~(Gäller till 31.7.2023) Om det för att ordna utbildning är nödvändigt att tillämpa ett annat arbetstidsarrangemang under sommaren på yrkesläroanstalter, ska arbetsgivaren göra upp en plan för sommarundervisningen. Planen diskuteras med förtroendemannen. Om man därefter kommer överens med läraren om sommarundervisning, avviker man från bestämmelserna om semesterundervisning (C 8 § 2 mom.) på följande sätt:~~

- det årliga antalet arbetsdagar för undervisning och utbildning förblir oförändrat

- ~~den årliga undervisningsskyldigheten förblir oförändrad~~
- ~~minst 4 veckors sammanhängande årlig semester måste garanteras för sommar**avbrott**et~~

- semesterundervisningstillägg ersätts med lediga dagar, utom inom sektorn för naturresurser

Tillämpningsanvisning:-

Det avtal som avses i denna punkt ska ingås på ett sådant sätt att det säkerställer ett regelbundet tillhandahållande av undervisning, med hänsyn tagen till omständigheterna vid läroanstalten.

En av de två arbetsveckorna under sommaravbrottet ersätts med en ledig vecka. Syftet med ovanstående bestämmelse är att lärarens årliga undervisningsskyldighet förblir oförändrad.

Sommarundervisningsperioden innebär att den årliga arbetsbördan görs under en kortare period än de vanliga 38 undervisningsveckorna.

3. När lärarens arvodesgrund bestäms som övertimarvode eller tid som inräknas i undervisningsskyldigheten enligt kalkylerad arbetsmängd skall arbetsgivaren och läraren tillsammans på förhand kalkylera det antal timmar som står till förfogande för arbetet.

KAPITEL 7

Bilaga 8 Musikhäroanstanter

12 § Arbetstid

Omvandling av annat arbete till undervisningsarbete (gäller t.o.m. 31.7.2024)

3. I stället för annat arbete kan läraren beordras att undervisa över 35 arbetsveckor. Då förkortar en undervisningstimme annat arbete med två timmar. Om läraren anvisas annat arbete i över 90 timmar, betalas för en timme annat arbete arvode för en övertimme.

12 § Arbetstid

Omvandling av övrigt arbete till undervisningsarbete och undervisningsarbete (trädde i kraft 1.8.2024)

3. I stället för annat arbete kan läraren beordras att undervisa över 35 arbetsveckor. Då förkortar en undervisningstimme övrigt arbete med två **1,5 timmar. Upp till 45 undervisningstimmar kan omvandlas till annat arbete. Då genererar omvandlingen av en undervisningstimme 1,5 timmar annat arbete.**

Om en lärare beordras att utföra annat arbete i mer än 90 timmar, betalas för en timme annat arbete arvode för en övertimme, **såvida inte ökningen av annat arbete beror på att undervisningstimmar omvandlas till annat arbete.**

Exempel: Den årliga undervisningsskyldigheten för en musikskolelektor är 805 timmar (23 x 35). 5 timmar av undervisningen omvandlas till annat arbete. I det fallet kan lektorn ha 800 undervisningstimmar per år och 97,5 timmar övrigt arbete.

Timlärare i huvudsyssla

13 § Grundlöner, undervisningsskyldighet och erfarenhetstillägg

Annat arbete

En timlärare i huvudsyssla är skyldig att utföra annat arbete enligt 12 § 2 punkten 1 timme per läsår. **(gäller t.o.m. 31.7.2024)**

Gäller från och med 1.8.2024

En timlärare i huvudsyssla är skyldig att utföra annat arbete enligt 12 § 2 punkten 1 timme per läsår.

Arbetsgivaren och timläraren i huvudsyssla kan komma överens om att timläraren i huvudsyssla i enlighet med 12 § 2 punkten ska utföra annat arbete högst 13 timmar per läsår utöver 1 timme som nämns ovan. Timlöner för annat avtalat arbete finns under statistikkoderna i lönebilagan.

Arbetsgivaren och en gemensam timlärare i huvudsyssla (6 kap. 15 §) eller en timlärare i huvudsyssla för timlärare i bisyssla (bilaga 8, 15 §) kan komma överens om annat arbete enligt 12 §, 2 punkten, i upp till högst 13 timmar per läsår. Timlöner för annat avtalat arbete finns under statistikkoderna i lönebilagan.

Annat arbete kan fördelas på maximalt 38 arbetsveckor.

Bilaga 10A Yrkesläroanstalter med årsarbetstid

11 § Konsekvenserna av frånvaro för lediga perioder

Ett exempel på effekterna av en oavlönad ledighet:

En lärare har varit på oavlönad ledighet 1.2–31.5.2024. Ledigheten omfattar 87 arbetsdagar på yrkesläroanstalten (mån.–fre.) och en veckas ledighet (mån.–sön.). Lärarens månadslön är 3 800 euro, vilket innebär att dagslönen är 126,67 euro (kalenderdagarna i juni har använts som divisor för månadslönen). Därmed minskas lönen för nästa lediga period med $(0,24 \times 87 - 7) \times 126,67$ euro, det vill säga 1 758,18 euro.

PROTOKOLL

Lokal utvecklingspott för undervisningspersonal

Förhandlingsparterna har tillsammans konstaterat att det är viktigt att lönerna inom den privata undervisningssektorn är rättvisa, uppmuntrande och konkurrenskraftiga. Parterna ger med sina tillgängliga medel (t.ex. utbyte av god praxis och utbildning) stöd till att arbetsgivare och personal inom den privata undervisningssektorn har ändamålsenliga kunskaper om och kompetens inom både den ekonomiska situationen på den egna läroanstalten och faktorer för att behålla och attrahera personal samt olika sätt att belöna personal.

För att bidra till ovanstående mål 2024—2026 kommer behovet av och möjligheten till lokal utveckling att bedömas varje år på lokal nivå på varje läroanstalt, med beaktande av deras specifika verksamhetsvillkor. Den lokala utvecklingspotten syftar till att förbättra produktiviteten, kvaliteten, konkurrenskraften och tillgången på undervisningspersonal inom den privata undervisningssektorn samt att behålla undervisningspersonalens attraktionskraft och att de stannar kvar. Initiativet till att inleda förhandlingar kan tas av arbetsgivaren eller förtroendemannen.

När man förhandlar om möjligheten för och storleken på utvecklingspotten med förtroendemannen är bland annat läroanstaltens ekonomiska situation samt investeringsbehov, antalet studerande, finansiering, kostnadsstruktur och utvecklingsutsikterna för dessa betydelsefulla.

I kriterierna för fördelningen tar man till exempel hänsyn till det breda spektrum av kompetens som krävs för ett föränderligt arbete, flexibilitet, vilja att utvecklas och arbetets resultat. Under granskningen uppmärksammas också faktorer som påverkar möjligheten att behålla personal och deras attraktionskraft samt andra aspekter som är relevanta för sektorns eller läroanstaltens verksamhetsförutsättningar.

Kriterierna för och fördelningen av utvecklingspotten förhandlas med förtroendemannen i enlighet med de mål som beskrivs ovan, om inte annat avtalas lokalt.

Exempel 1: De lokala parterna går tillsammans igenom situationen för läroanstalten med hänsyn till de faktorer som nämns i texten. Parterna konstaterar tillsammans att institutionens verksamhetsvillkor och ekonomiska situation möjliggör utbetalning av en utvecklingspott på 0,4 procent 2024. Beloppet beräknas på basis av lönesumman för undervisningspersonalens normala månadslön.

Exempel 2: De lokala parterna går tillsammans igenom situationen för läroanstalten med hänsyn till de faktorer som nämns i texten. Parterna konstaterar tillsammans att man på läroanstalten redan nu betalar konkurrenskraftiga löner och att inga utmaningar när det gäller att attrahera eller behålla personal har identifierats. Det finns därför ingen anledning eller

behov av att betala ut en utvecklingspott i år.

Om man i lokala förhandlingar inte i samförstånd kommer överens om betalningen av utvecklingspotten, dess belopp, fördelningsgrunder och fördelning eller om parterna inte har förhandlat, fattar arbetsgivaren beslut i ärendet och motiverar sitt beslut för förtroendemannen. Om det inte finns någon förtroendeman fattar arbetsgivaren beslutet och informerar personalen om beslutet och anger skälen till det.

Om arbetsgivaren anser att det inte är motiverat att dela ut någon lokal utvecklingspott, med hänsyn till läroanstaltens verksamhet, ekonomi, utvecklingsutsikter, målen med utvecklingspotten eller de belöningsystem som används på läroanstalten delas inte potten ut.

Tidpunkten för utbetalningen av lönepotten avtalas lokalt.

KOLLEKTIVAVTAL mellan Bildningsbranschen rf och Undervisningssektorns fackorganisation OAJ rf

1.KAPITEL 1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

1 § Avtalets omfattning

I detta avtal har man kommit överens om arbetsvillkoren för arbetstagare som är anställda vid privata läroanstalter och studiecentraler och är medlemmar i **Bildningsbranschen rf**.

Avtalet gäller dock inte:

1. de personer i ledande ställning vid en läroanstalt, såsom verkställande direktör och motsvarande, som representerar arbetsgivaren vid fastställande av arbets- och lönevillkor för arbetstagare som omfattas av detta kollektivavtal.

Tillämpningsanvisning:

Här avses personer i ledande ställning vid företaget vars huvudsakliga uppgifter består av att representera arbetsgivaren samt personer som har en självständig och förtroendeställning inom organisationen.

- b. tillfälliga föreläsare inom undervisningen.

2 § Arbetets ledning, fördelning och rätt att organisera sig

1. Arbetsgivaren har rätt att leda och fördela arbetet samt att anställa och säga upp arbetstagare.
2. Rätten att organisera sig är ömsesidigt okränkbar.

3 § Inledande av ett anställningsförhållande

Arbetsavtal och uppgifter som ska lämnas till arbetstagaren

1. Ett arbetsavtal ska ingås skriftligen med beaktande av bestämmelserna i 1 kap. 3 § och 2 kap. 4 § i arbetsavtalslagen.
2. Ett arbetsavtal för viss tid kan ingås på de grunder som avses i gällande arbetsavtalslag. Om ett arbetsavtal har ingåtts för viss tid på andra än ovan

nämnda grunder eller upprepade gånger efter varandra utan grundad anledning, ska arbetsavtalet anses gälla tills vidare.

3. Arbetsgivarens företrädare informerar en nyanställd arbetstagare om organisations- och förhandlingsförhållandena inom branschen och uppger vem som är förtroendemän samt var de är anträffbara. En förtroendeman har rätt att granska skriftliga arbetsavtal i fråga om dem som hör till den vederbörande organisationen.

Prövotid

4. Under prövotiden iakttas bestämmelserna i gällande arbetsavtalslag. Bestämmelserna om prövotid utgör inte en del av kollektivavtalet.

4 § Avslutande av anställningsförhållandet och permittering

Arbetsavtal för viss tid

1. Ett arbetsavtal för viss tid upphör utan uppsägning när den avtalade tiden löper ut eller när det avtalade arbetet blir färdigt. Om avtalets längd inte fastslagits enligt kalendertid, ska arbetsgivaren utan dröjsmål meddela arbetstagaren när avtalet upphör när hon eller han erhåller denna information.

Uppsägningstider och uppsägningsförfarande

2. Såvida inget annat överenskommit i detta kollektivavtal tillämpas då arbetsgivaren säger upp avtalet nedan nämnda uppsägningstider som är beroende av hur länge anställningsförhållandet fortgått utan avbrott:
 - 14 dagar, om anställningsförhållandet fortgått högst 1 år,
 - 1 månad, om anställningsförhållandet fortgått över 1 år men högst 4 år,
 - 2 månader om anställningsförhållandet fortgått över 4 år men högst 8 år
 - 4 månader om anställningsförhållandet fortgått över 8 år men högst 12 år
 - 6 månader, om anställningsförhållandet har fortgått över 12 år.

När en arbetstagare säger upp arbetsavtalet är uppsägningstiden följande, om inget annat avtalats i detta kollektivavtal:

- 14 dagar, om anställningsförhållandet fortgått högst 5 år,
- 1 månad, om anställningsförhållandet fortgått över 5 år.

Uppsägningstiden börjar dagen efter uppsägningen.

3. När ett anställningsförhållande sägs upp tillämpas förfarandet enligt arbetsavtalslagen och samarbetslagen.

4. Arbetsgivaren ska göra uppsägningen bevisligen och skriftligen om så krävs och då ange orsaken till uppsägningen.

Underlåtenhet att iaktta uppsägningstiden

5. Om en arbetstagare med ett anställningsförhållande som gäller tills vidare säger upp sig utan att följa uppsägningstiden, är han eller hon skyldig att ersätta arbetsgivaren ett belopp som motsvarar lönen för den icke iakttagna uppsägningstiden. Detta gäller inte i fall där arbetstagaren med stöd av lagen eller detta avtal har rätt att häva arbetsavtalet eller annars avsluta anställningsförhållandet utan att iaktta uppsägningstiden.

Permittering

6. En arbetstagare som har anställts tills vidare kan permitteras med iakttagande av 14 dagars tid för meddelande om permittering.
7. Grunderna och förfarandet för permittering bestäms enligt arbetsavtalslagen och samarbetslagen.

5 § Löner

Betalning av lön

1. Bestämmelser om lönegrunderna, lönen och betalningen av lön finns i kapitlen om lön och i bestämmelserna för de enskilda läroanstalterna.
2. Lönen betalas till det bankkonto arbetstagaren uppger och ska kunna lyftas av arbetstagaren på förfallodagen. Lönen får betalas kontant endast av tvingande skäl.

Om lönen förfaller till betalning på en dag då bankerna är stängda, är förfallodagen närmast föregående vardag.

Sådana tillägg som bestäms enligt arbete som utförs under beräkningsperioden ska utbetalas senast före slutet av den kalendermånad som följer efter beräkningsperioden.

3. Om arbetstagaren när han eller hon inleder sin anställning har arbetserfarenhet som berättigar till erfarenhetstillägg, beviljas erfarenhetstillägget genast från början av anställningsförhållandet. Nya erfarenhetstillägg betalas från och med början av månaden efter att rätten träder i kraft.

Dagslön och deltidanställdas lön

4. Vid beräkning av dagslön utifrån månadslönen används antalet kalenderdagar i respektive månad som divisor.
5. Lönen för en deltidanställd arbetstagare beräknas enligt förhållandet mellan den överenskomna arbetstiden och den maximala arbetstiden.

6 § Resekostnader och dagtraktamenten

En arbetstagare som reser på uppdrag av arbetsgivaren får ersättning för de resekostnader som uppstått enligt Skatteförvaltningens gällande beslut om skattefria resekostnadsersättningar.

Arbetsresan ska göras med det förmånligaste färdmedel och färd sätt som finns att tillgå.

7 § Arbetskläder och skyddskläder

Om arbetsgivaren eller arbetet kräver att en arbetstagare i sitt arbete använder vissa kläder, skyddskläder eller skor ska arbetsgivaren skaffa och underhålla dessa.

8 § Förtroendemann

Beträffande förtroendemannen tillämpas förtroendemannaavtalet i kapitel 6.

9 § Utbildning

Beträffande personalutbildning, gemensam utbildning och fackföreningsutbildning iakttas utbildningsavtalet i 6 kap.

10 § Möten på arbetsplatsen

En registrerad underförening till ett förbund som är part i detta kollektivavtal och denna underförenings avdelningar, fackklubbar eller motsvarande på arbetsplatsen har möjlighet att utanför arbetstiden (innan arbetstiden inleds, under måltidsrasterna eller omedelbart efter avslutad arbetstid liksom enligt särskild överenskommelse även under veckovilan) ordna möten för att behandla frågor som gäller anställningsförhållandena på arbetsplatsen under följande förutsättningar:

- a. Ett avtal ska såvitt möjligt ingås med arbetsgivaren tre dagar innan det planerade mötet ordnas på arbetsplatsen eller på en annan i denna paragraf avsedd plats.

- b. Arbetsgivaren anvisar en mötesplats, antingen på arbetsplatsen eller i dess närhet, som han förfogar över och som är lämplig för ändamålet. Om en sådan inte finns, ska man vid behov förhandla om saken för att nå en ändamålsenlig lösning. Vid valet av mötesplats är det viktigt att beakta att bestämmelserna om bl.a. säkerhet i arbete, arbetshygien och brandsäkerhet ska kunna iakttas och att mötet inte stör affärs- eller produktionsverksamheten.
- c. För mötesordningen samt ordning och reda i möteslokalen ansvarar den organisation och arrangör som har reserverat möteslokalen. Organisationens förtroendeperson ska finnas tillgänglig under mötet.
- d. Mötesarrangörerna har rätt att kalla till mötet representanter för ett förbund som är avtalspart i kollektivavtalet och representanter för dess underförening samt för de aktuella centralorganisationerna.

Meddelanden och tillkännagivanden från arbetstagarförbundet och en underförening som avses i 1 mom. får sättas upp på en för ändamålet uppsatt anslagstavla på arbetsplatsen.

11 § Centralförbundens avtal

1. Som en del av kollektivavtalet iakttas följande gällande centralorganisationsavtal:
 - Rekommendationen rörande förebyggande av missbruksproblem, handläggning av missbruksfrågor och vårdhänvisning på arbetsplatserna
 - Grupplivförsäkringsavtalet
2. Om dessa avtal ändras ska man förhandla separat om ikraftträdandet av ändringarna.

12 § Inkassering av medlemsavgifter

Med fullmakt av arbetstagaren uppstår arbetsgivaren medlemsavgifter till de undertecknade organisationerna i samband med att lönen betalas ut och redovisar dessa på förbundets bankkonto enligt givna anvisningar.

Arbetstagaren får vid utgången av året ett intyg över den inkasserade summan för beskattningen.

13 § Avgörande av meningsskiljaktigheter och plikt

1. Meningsskiljaktigheter som gäller tolkningen eller tillämpningen av detta avtal eller brott mot detta avtal ska förhandlas mellan berörda arbetsgivare och arbetstagarnas förtroendeman.
2. Om de lokala förhandlingarna leder till resultat ska en promemoria utarbetas som båda parterna undertecknar och i vilken ärendet som ska förhandlas kort anges. Om de lokala förhandlingarna inte leder till resultat och den ena parten vill lämna frågan till förbundens avgörande ska en promemoria göras upp och undertecknas av båda parterna. Av promemorian ska kort framgå meningsskiljaktigheten och fakta om den samt parternas ståndpunkt.
3. Lokala förhandlingar ska inledas inom två veckor om inte annat avtalas och förhandlingar mellan undertecknarorganisationerna ska inledas inom tre veckor från och med att någondera avtalsparten har meddelat om ärendet, om inte annat avtalas.
4. Ifall samförstånd inte nås i förhandlingarna mellan organisationerna, kan ärendet hänskjutas till arbetsdomstolen för avgörande.
5. Det högsta beloppet för en plikt som en privat läroanstalt/studiecentral och lokal fackförening kan dömas att betala enligt 7–9 § i lagen om kollektivavtal (436/1946) är 2 590 euro.

14 § Gällande förmåner

Detta kollektivavtal gäller inte sådana förmåner som grundar sig på avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare eller på arbetsgivarens ensidiga beslut och som inte grundar sig eller har grundats på ett kollektivavtal eller funktionärskollektivavtal.

15 § Fredsplikt

Alla stridsåtgärder som riktar sig mot detta kollektivavtal eller mot någon enskild bestämmelse i det är förbjudna.

16 § Avtalets giltighet

1. Detta kollektivavtal gäller enligt underteckningsprotokollet och förlängs därefter med ett år i sänder, om inte någondera parten senast sex veckor innan avtalet löper ut skriftligen säger upp det.

2. Den part som säger upp avtalet ska i samband med uppsägningen överlämna en promemoria med ändringsförslag till den andra avtalsparten.
3. Bestämmelserna i kollektivavtalet gäller tills ett nytt avtal träder i kraft eller någondera parten skriftligen konstaterar att förhandlingarna mellan parterna har upphört.

2. KAPITEL 2 SEMESTER (tidigare kapitel 3)

1 § Tillämpningsområde

1. Arbetstagarens semesterförmåner bestäms i enlighet med gällande semesterlag och enligt detta avtal, om bestämmelserna nedan inte föranleder annat.
2. Bestämmelserna i detta kapitel tillämpas på undervisningspersonal vars arbetstid fastställs i enlighet med 4 kapitlet 17 § om lön och arbetstid för undervisningspersonal.
3. I annat fall har en arbetstagare som tillhör undervisningspersonalen rätt till semester om detta har avtalats i bestämmelserna för den enskilda läroanstalten i kapitel 5. Då fastställs rätten till semester, semesterersättning och semesterpremie i enlighet med bestämmelserna för den enskilda läroanstalten.
4. Den kalkylerade semestern och ersättningen för semesterdagar för undervisningspersonal som har arbetstid med undervisningsskyldighet fastställs i enlighet med 11 och 12 § i detta kapitel.

Tillämpningsanvisning:

Undervisningspersonal som har arbetstid med undervisningsskyldighet omfattas inte av semesterbestämmelserna eller semesterlagen, utan i deras arbetstidssystem ingår avbrottsperioder som motsvarar semester.

Rätten till lediga perioder för undervisningspersonal på folkhögskolor och idrottsinstitut som har årsarbetstid regleras i en särskild bestämmelse i bestämmelserna för de enskilda läroanstalterna.

5. Om inget annat har avtalats i bestämmelserna för de enskilda läroanstalterna tillämpas bestämmelserna om semesterpremie i detta kapitel även på undervisningspersonal med undantag av undervisningspersonal med årsarbetstid på folkhögskolor eller idrottsinstitut och timlärare i bisyssla.

2 § Definitioner

1. Kvalifikationsår är tiden från och med den 1.4 till och med den 31.3.
2. Semesteråret är det kalenderår, under vilket kvalifikationsåret utgår.
3. Semesterperioden är tiden från och med den 2.5 till och med den 30.9.

4. Semesterdagar är vardagar. Som vardagar räknas vid tillämpningen av detta avtal inte lördagar, söndagar, kyrkliga högtidsdagar, julafton, midsommarafton, självständighetsdagen eller första maj.
5. En hel kalendervecka förbrukar 5 semesterdagar. Söckenhelger förbrukar inte semesterdagar. I de punkter i semesterlagen där 12, 18 eller 24 vardagar används, avses i detta avtal på motsvarande sätt 10, 15 respektive 20 vardagar.
6. Full kvalifikationsmånad är en kalendermånad som berättigar till semester.
7. Sparad ledighet är en del av semestern som flyttas fram till en senare tidpunkt.

3 § Semesterns längd och intjäning av semester

1. Längden på semestern bestäms enligt följande:

- a. En arbetstagare vars anställningsförhållande före utgången av det kvalifikationsår som föregår semesterperioden utan avbrott har varit under ett år, intjänar semesterdagar för varje full kvalifikationsmånad enligt tabellen nedan:

Fulla kvalifikationsmånader	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Antal semesterdagar	2	4	5	7	9	10	12	14	15	17	19	20

- b. En arbetstagare vars anställningsförhållande före utgången av det kvalifikationsår som föregår semesterperioden utan avbrott har varit minst ett år, intjänar semesterdagar för varje full kvalifikationsmånad enligt tabellen nedan:

Fulla kvalifikationsmånader	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Antal semesterdagar	3	5	7	9	11	13	15	18	20	24	26	30

- c. En arbetstagare vars anställningsförhållande före utgången av det kvalifikationsår som föregår semesterperioden utan avbrott har varit minst ett år och som före slutet av mars har till en semester berättigande tjänstgöringstid på minst 15 år, intjänar semesterdagar för varje full kvalifikationsmånad enligt tabellen nedan:

Fulla kvalifikationsmånader	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Antal semesterdagar	3	5	8	10	13	16	19	23	25	30	33	38

- Arbetstagarens faktiska semester är alltid minst den samma som den hade varit enligt semesterlagen.

Tillämpningsanvisning:

Semesterlönen och semesterersättningen räknas dock alltid ut enligt tabellerna i detta kapitel och bestämmelserna om semesterlön och semesterersättning.

4 § Full kvalifikationsmånad

En full kvalifikationsmånad bestäms enligt 6 § i semesterlagen.

Tillämpningsanvisning:

För undervisningspersonalens del likställs med dagar i arbete de dagar för vilka arbetsgivaren betalar lön med undantag för lördagar och söndagar.

5 § Hur semester ges

- Semester ges den tid arbetsgivaren bestämmer.
- Om alla arbetsdagar i kalenderveckan är semesterdagar, fastställs hela kalenderveckan från måndag till söndag som semester. En full kalendervecka förbrukar fem semesterdagar. Söckenhelger förbrukar inte semesterdagar.
- Varje semesterdag förbrukar i ordinarie arbetstid det genomsnittliga dagliga antalet arbetstimmar per vecka eller period.
- En arbetstagare med deltidsanställning som i genomsnitt arbetar färre än fem kalenderdagar per vecka får semester så att antalet arbetsdagar som ingår i semestern och antalet semesterdagar blir lika stora.

6 § Semesterlön till arbetstagare med månadslön

Lönebeloppet

1. Till arbetstagaren betalas för semestern normal arbetsavtalsenlig månadslön.

7 § Hur semesterlönen fastställs då arbetstiden och lönen ändras under kvalifikationsåret

Semesterlönen fastställs enligt 12 § i semesterlagen när arbetstagarens avtalsenliga arbetstid och motsvarande lön har ändrats under kvalifikationsåret och ändringen har varit sammanlagt minst en kalendermånad eller sammanlagt i en eller flera delar minst 30 kalenderdagar.

Den procentbaserade semesterlönen till en arbetstagare med månadslön beräknas med hjälp av följande procenttal:

- 9 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 a,
- 13 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 b, och
- 16 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 c.

Om ändringarna sker först efter att kvalifikationsåret har löpt ut, innan semestern eller del av den börjar, räknas semesterlönen ut enligt den månadslön som har fastställts för arbetstiden under kvalifikationsåret.

8 § Betalning av semesterlön till arbetstagare med månadslön

Semesterlönen betalas på den egentliga lönebetalningsdagen.

9 § Fastställande av semesterersättning

Semesterersättningen per semesterdag är till en arbetstagare med månadslön 1/21-del av månadslönen.

Då semesterlönen fastställs för en arbetstagare med månadslön enligt den procentbaserade uträkningen i 7 § är semesterersättningen per semesterdag semesterlönens belopp dividerad med de antal semesterdagar som intjänats under kvalifikationsåret.

10 § Semesterlön till arbetstagare som inte har månadslön

Semesterlönen till en person som får annan lön än månadslön räknas ut enligt 2 kap. 7 § i kollektivavtalet, såvida inget annat har avtalats för undervisningspersonal (timlärare) i bestämmelserna för de enskilda läroanstalterna.

11 § Kalkylerad semester för undervisningspersonal

1. Undervisningspersonal som har arbetstid med undervisningsskyldighet och timlärare i huvudsyssla har inte rätt till semester. För att rikta förmånerna enligt sjukförsäkringslagen har det avtalats om en kalkylerad semester, som inleds 16.6. Längden på den kalkylerade semestern beräknas genom att man multiplicerar de fulla kvalifikationsmånaderna under ett kvalifikationsår med det hela tal som motsvarar ett procenttal i 14 § 1 punkten. Det resultat som erhålls delas med två. Om resultatet inte är ett helt tal, avrundas det till närmaste hela tal.
2. Alla dagar i den kalkylerade semestern är vardagar (måndag–lördag, med undantag för midsommarafton).

12 § Semesterdagsersättning till visstidsanställd undervisningspersonal

Om en visstidsanställd lärare eller en timlärare i huvudsyssla har varit i ett tjänsteförhållande hela arbetstiden under ett läsår eller en termin, betalas när tjänsteförhållandet upphör i semesterdagsersättning två dagars fulla lön för varje full kvalifikationsmånad. Ersättningen för semesterdagar minskas av de sommaravbrotsdagar som ingår i tjänsteförhållandet.

Tillämpningsanvisning:

Full lön enligt punkten ovan betalas sådan den är vid tidpunkten då anställningsförhållandet upphör.

13 § Flyttning av semester på grund av arbetsoförmåga

Ifall en arbetstagare vid inledningen av eller under semestern eller den sparade ledigheten på grund av sjukdom, förlossning eller olycka är arbetsoförmögen flyttas semestern eller den sparade ledigheten som infaller under tiden arbetstagaren är arbetsoförmögen till en senare tidpunkt, om arbetstagaren begär att semestern flyttas utan obefogat dröjsmål och om det är möjligt innan semestern börjar. Arbetstagaren har motsvarande rätt att flytta semestern eller den sparade ledigheten även om det är känt att arbetstagaren under sin semester kommer att undergå sådan sjukvård eller annan därmed jämförbar vård att han eller hon under tiden för vården är arbetsoförmögen.

Arbetstagaren ska, då han eller hon ber om att semestern ska flyttas fram, uppvisa läkarintyg eller annan tillförlitlig utredning som arbetsgivaren bestämmer.

Om arbetstagaren inte ber om att semestern ska flyttas fram, övergår inte rätten till dagpenning enligt sjukförsäkringslagen till arbetsgivaren.

14 § Semesterpremie

Semesterpremiens belopp

1. Semesterpremien för arbetstagare med månadslön är

- 4 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 a,
- 5 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 b, och
- 6 procent i fall avsedda i 3 § punkt 1 c.

av månadslönen den månad som föregår utbetalningen av semesterpremien multiplicerad med antalet fulla kvalifikationsmånader.

Tillämpningsanvisning:

Om ersättning enligt 3 kap. 1 a § eller 3 kap. 3 § 6 a punkten betalas till arbetstagaren månaden före den månad då semesterpremien betalas ut räknas den in i underlaget för utbetalning av semesterlön på samma sätt som månadslönen.

Om semesterlönen till en arbetstagare med månadslön fastställs på procentbasis enligt 10 § 4 mom. i semesterlagen, betalas semesterpremien dock i enlighet med bestämmelserna ovan.

2. I andra avlöningsformer är arbetstagarens semesterpremie 50 procent av hans eller hennes semesterlön.

Betalning av semesterpremie

3. Semesterpremie betalas i samband med lönen för juli.
4. Semesterpremie betalas också när anställningen upphör på det sätt som man har avtalat om betalning av lön när anställningen upphör.
5. En arbetstagare vars anställningsförhållande utan avbrott fortgått kortare tid än fyra månader har inte rätt till semesterpremie. En arbetstagare som inte iakttar uppsägningstiden eller häver en visstidsanställning har inte heller rätt till semesterpremie.

15 § Byte av semesterpremie mot ledighet (ändringen gäller 28.6.2024–31.3.2027)

1. Allmänt

Arbetsgivaren och arbetstagare kan avtala om att semesterpremien byts mot ledig tid.

2. Plan för ledigheten

Arbetstagaren och arbetsgivaren gör tillsammans upp en skriftlig plan för utbyte av semesterpremien mot ledig tid.

3. Hur ledigheten ges

Ledigheten ska ges senast före slutet av mars under följande år, såvida inget annat avtalas.

Arbetstagaren ges ledighet i fem av läroanstaltens arbetsdagar per vecka så att ledigheten inte omfattar färre undervisnings- eller arbetstimmar än genomsnittet.

4. Insjuknande under ledigheten

Om **arbetstagaren** insjuknar under ledigheten, avbryts den och ledigheten blir sjukfrånvaro från början av följande kalenderdag. Den ledighet som inte hållits skjuts fram till en senare tidpunkt som man kommer överens om. Om sjukfrånvaron upphör innan den avtalade ledigheten slutar, fortsätter ledigheten som avtalat.

Tillämpningsanvisning:

Arbetsgivaren ska omedelbart meddelas om insjuknandet (jfr meddelande om insjuknande enligt semesterlagen), om det inte föreligger vägande hinder för uppfyllande av anmälningsskyldigheten. Intyg över arbetsoförmågan uppvisas för arbetsgivaren i enlighet med arbetsplatsens praxis.

5. Graviditets- eller föräldraledighet under ledigheten

Om arbetstagarens rätt till graviditets- eller föräldraledighet börjar under den avtalade semesterpremieledigheten, ändras den till graviditets- eller föräldraledighet.

6. Anställningsförmåner

Under den lediga tiden intjänas semester, erfarenhetstillägg och motsvarande förmåner på samma sätt som under semesterdagarna.

7. Lön

Arbetstagarens lön under den lediga tiden är lika stor som om han eller hon hade varit i arbete.

8. Ledighetens längd

Längden på ledigheten bestäms så att varje arbetsdag som byts mot ledighet minskar semesterpremien med 4,0 % beräknad på månadslönen.

Till ledighet kan bytas

1. högst 12 arbetsdagar enligt 3 § punkt a
2. högst 15 arbetsdagar enligt 3 § punkt b
3. högst 18 arbetsdagar enligt 3 § punkt c.

16 § Sparad ledighet

Avtal

1. Systemet med sparad ledighet bestäms enligt 27 § i semesterlagen och bestämmelserna nedan. Användning av sparad ledighet förutsätter skriftligt avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. I avtalet ska maximiantalet sparade dagar konstateras samt när den sparade ledigheten senast ska tas ut. Avtalet kan ingås för högst fem år.
2. Avtal om att spara semesterdagar ska ingås senast när arbetstagaren har tillfälle att framföra sin åsikt om tidpunkten för semestern.

Dagar som kan flyttas

3. Man kan spara den del av semestern som överstiger 15 dagar av den semester som bestäms enligt 3 § 1 punkten
 - högst 5 dagar gällande punkt a
 - b. högst 10 dagar gällande punkt b och
 - högst 15 dagar gällande punkt c.

Hur ledighet tas ut

4. Sparad ledighet ges vid separat avtalad tidpunkt. Om man inte kan komma överens om tidpunkten för den sparade ledigheten, ska arbetstagaren senast fyra månader i förväg meddela när han eller hon tänker ta ut ledigheten. Sparad ledighet ges som hela dagar, om inget annat avtalas.
5. Man kan avtala om att den ledighet som tas ut från arbetstidsbanken helt eller delvis slås ihop med en sparad ledighet.

Sparad ledighet som inte har tagits ut

6. Då anställningsförhållandet upphör ska ersättning för sparad ledighet som inte tagits ut betalas enligt bestämmelserna om semesterersättning.

Arbetsförmåga då den sparade ledigheten börjar och under ledigheten

7. Arbetstagarens rätt att flytta fram en sparad ledighet på grund av arbetsförmåga fastställs enligt 13 § i detta kapitel.

3. KAPITEL 3 FRÅNVARO (tidigare kapitel 4)

1 § Sjukfrånvaro

Förutsättningar för lönebetalning

1. Lön för sjukdomstid betalas när arbetstagaren på grund av sjukdom eller olycksfall inte är arbetsförmögen förutsatt att arbetstagaren inte uppsåtligen eller genom grovt vållande har orsakat arbetsförmågan.

Arbetstagarens anmälningsskyldighet

2. En arbetstagare är skyldig att utan dröjsmål underrätta arbetsgivaren om arbetsförmåga och hur länge den uppskattas fortgå.
3. Arbetstagaren ska på begäran förete läkarintyg eller annan av arbetsgivaren godkänd utredning över sin arbetsförmåga. Om arbetstagaren anlitar en läkare som arbetsgivaren angett, betalar arbetsgivaren kostnaderna för läkarintyget. Arbetstagaren ska i första hand vända sig till företagsläkaren.

Tillämpningsanvisning:

Arbetsgivaren kan även godkänna en anmälan av arbetstagaren som grund för lönebetalning under frånvaron. Arbetsgivaren fastställer längden på den tidsperiod, under vilken detta förfarande tillämpas. Arbetsgivaren har dock alltid rätt att kräva ett läkarintyg för varje frånvaro.

Längden på period med lön för sjukdomstid

4. Lön för sjukdomstid betalas i samband med varje fall av arbetsförmåga på följande sätt:

Anställningen har utan avbrott fortgått	Lön för sjukdomstid
mindre än en månad	högst den karenstid som avses i sjukförsäkringslagen
minst 1 månad, men mindre än 3 år	högst 28 kalenderdagar (4 veckor)
minst 3 år, men mindre än 5 år	högst 35 kalenderdagar (5 veckor)
minst 5 år, men mindre än 10 år	högst 42 kalenderdagar (6 veckor)
minst 10 år	högst 56 kalenderdagar (8 veckor)

Om orsaken till frånvaron är en olycka som inträffat under arbetet, våld som riktats mot arbetstagaren under arbetet eller en yrkessjukdom, betalas lön för sjukdomstid i 84 kalenderdagar (12 veckor).

Återfall av sjukdom (tidigare punkt 6)

5. Om arbetstagaren insjuknar i samma sjukdom igen inom 30 dagar efter att ha återvänt till arbetet, beräknas den tid för vilken arbetsgivaren är skyldig att betala lön för sjukdomstid som om det vore frågan om en och samma sjukdomsperiod. Lön för sjukdomstiden betalas dock om samma sjukdom återkommer på detta sätt för minst den karenstid som avses i sjukförsäkringslagen.

Dagpenning (tidigare punkterna 7–12)

6. Rätten till dagpenning enligt sjukförsäkringslagen övergår under sjukdomstiden till arbetsgivaren till den del denna dagpenning inte överskrider den lön arbetstagaren får för samma tid.
7. För undervisningspersonal som inte har rätt till semester ska rätten till dagpenning enligt sjukförsäkringslagen inte övergå till arbetsgivaren för den del av den kalkylerade semestern som börjar den 16 juni och för undervisningspersonal som omfattas av bilagan till kapitel 7 som rör idrottsinstitut eller folkhögskolor med årsarbetstid, för de första 30 vardagarna från och med sommarledighetsperiodens början. **För den återstående delen av sommaravbrottet/sommarledighetsperioden betalas dagpenning eller en annan ersättning som avses i punkt 9 till arbetsgivaren.**
8. Om den i sjukförsäkringslagen avsedda dagpenningen till följd av skäl som beror på arbetstagaren själv inte betalas eller om den betalas till ett mindre belopp än det som arbetstagaren med stöd av 11 kap. 1–4 § i sjukförsäkringslagen har rätt till, har arbetsgivaren rätt att av lönen för sjukdomstiden dra av den del som till följd av arbetstagarens handlande delvis eller helt har lämnats obetald som dagpenning.
9. Ifall arbetstagaren på grund av arbetsoförmåga får annan dagpenning eller därmed jämförbar ersättning enligt lag eller på grund av försäkring som arbetsgivaren bekostat, övergår rätten till ersättningen eller dagpenningen för sjukdomstiden till arbetsgivaren till den del dagpenningen inte överstiger den lön arbetstagaren får för samma tid.

Om lönen för sjukdomstiden betalades före utbetalningen av någon av de ovan nämnda ersättningarna, har arbetsgivaren rätt att få ersättningen eller återkräva motsvarande belopp av arbetstagaren, dock inte till ett högre belopp än den lön som betalats för samma tid.

Karantän och anstaltsvård vid rusmedelsproblem

- 10.** Till en arbetstagare som i enlighet med **6 kap. 60 §** i lagen om smittsamma sjukdomar (s.k. karantänfall) har förordnats utebli från arbetet, **betalas under frånvaron ingen lön under den tid arbetstagaren har rätt till dagpenning vid smittsam sjukdom.**
- 11.** Lön för sjukdomstid betalas även när en arbetstagare med missbruksproblem frivilligt har sökt sig till institutionsvård efter att med arbetsgivaren ha avtalat om sådan vård.

1.a § Sjukdom under sommaravbrottet

Om en arbetstagare som tillhör undervisningspersonalen och som har arbetstid med undervisningsskyldighet blir arbetsoförmögen i början av eller under sommaravbrottet, utbetalas lön till arbetstagaren enligt 3 kap. 1 § för tiden för arbetsoförmågan, om det återstår en period med lön. Perioden med lön under sjukdomstiden löper samtidigt, med undantag för en period med kalkylerad semester. Perioden med kalkylerad semester ska dock inte betraktas som återgång till arbete i den mening som avses i 3 kap. 1 § 5 punkten.

Om perioden med lön enligt 3 kap. 1 § har upphört eller upphör mitt under sommaravbrottet, ska dock ersättning motsvarande lönen betalas för sommaravbrottet för den tid då lön för sjuktid inte betalas. På samma sätt betalas en ersättning motsvarande lönen för perioden med kalkylerad semester. En förutsättning för utbetalning av ersättningen är att arbetstagaren har rätt till sjukdagpenning enligt sjukförsäkringslagen. Sjukdagpenningen övergår till arbetsgivaren enligt 3 kap. 1 § punkt 6 och 7. Ersättning betalas dock för självrisktiden enligt sjukförsäkringslagen. Den tid för vilken ersättningen har betalats ut likställs med arbetstid, men inte som återgång till arbete enligt 3 kap. 1 § 5 punkten.

Exempel:

Arbetstagarens arbetsoförmåga har varat längre än det antal dagar som anges i sjukförsäkringslagen när sommaravbrottet börjar. Eftersom arbetstagaren inte har rätt till sjukdagpenning betalas ingen ersättning enligt denna bestämmelse.

Arbetstagaren måste utan dröjsmål underrätta arbetsgivaren om sin arbetsoförmåga och ge arbetsgivaren tillräckliga intyg för att ansöka om sjukdagpenning. I annat fall betalas lön i enlighet med 3 kap. 1 § 8 punkten.

För andra perioder av avbrott under perioden med arbetsoförmåga betalas lön endast om det återstår en lönebetalningsperiod enligt 3 kap. 1 § 4 punkten.

2 § Läkareundersökningar

Förutsättningar för lönebetalning

1. För tillämpningen av bestämmelserna förutsätts att läkarkontroller och -undersökningar har ordnats utan onödig förlust av arbetstid, att det hade varit omöjligt att utföra kontrollerna utanför arbetstiden och att arbetsgivaren i förväg har meddelats om dem.

Lönen minskas inte i följande fall:

- a. Konstaterande av sjukdom
När arbetstagaren genomgår en läkarundersökning som är nödvändig för konstaterande av sjukdom och en av läkaren förordnad laboratorie- och röntgenundersökning i anknytning till undersökningen. Detta gäller även arbetsoförmåga som orsakas av läkarundersökning samt observation eller undersökning på sjukhus till följd av sjukdomssymptom.
- b. Fortsatt vård av sjukdom
När arbetstagaren genomgår en läkarundersökning med anledning av en tidigare konstaterad sjukdom i följande fall:
 - arbetstagaren är tvungen att uppsöka läkare eftersom sjukdomen fortgår
 - en kronisk sjukdom kräver läkarundersökning av en läkare inom ett specialområde i syfte att bestämma vård
 - det är fråga om en läkarundersökning i syfte att bestämma vård av en annan tidigare diagnosticerad sjukdom, om det inte finns mottagningstider utanför arbetstiden
 - det är fråga om arbetsoförmåga på grund av en vårdåtgärd med anledning av en cancersjukdom.
- c. Akut tandsjukdom
För den tid behandlingen av en akut tandsjukdom kräver, om tandsjukdomen medför arbetstagarens arbetsoförmåga som kräver vård under samma dag eller under samma arbetsskift. Förutsättningen är att arbetsoförmågan och behovet av brådskande vård bevisas med ett tandläkarintyg.
- d. Undersökningar före förlossning
När en gravid arbetstagare genomgår medicinska undersökningar som föregår förlossningen, om hon inte har fått mottagningstid för dessa utanför arbetstiden.
- e. Lagstadgade kontroller och undersökningar inom företagshälsovården
När en arbetstagare deltar i en lagstadgad hälsokontroll som antagits i företagshälsovårdens verksamhetsplan eller en hälsokontroll som arbetsgivaren kräver eller efterkontroller i anslutning till dessa. Då minskas inte heller lönen för restiden. Dessutom ersätter arbetsgivaren de nödvändiga resekostnaderna. Om undersökningarna och

efterkontrollen görs på annan ort betalar arbetsgivaren även dagtraktamente.

3 § Familjeledigheter

Parterna har utarbetat kollektivavtalstexterna i anslutning till familjeledighetsreformen som trädde i kraft 1.8.2022 så att de motsvarar den tvingande lagstiftningen och behandlar arbetstagarna och deras olika familjer på ett jämlikt och jämställt sätt. Om parternas bedömning skulle senare visa sig vara felaktig, förbinder sig parterna till att rätta till texterna i kollektivavtalet så att kostnaderna för kollektivavtalet inte stiger.

1. Arbetstagarens graviditets- och föräldraledigheter samt vårdledighet fastställs enligt arbetsavtalslagen och sjukförsäkringslagen.

Protokollsanteckning:

Partiell vårdledighet för lärare som har arbetstid med undervisningsskyldighet verkställs på det sätt som arbetsgivaren och läraren avtalar om. Om avtal inte nås fastslås som lärarens undervisningstimmar 4/5 av undervisningsskyldigheten.

Partiell vårdledighet för lärare med total arbetstid beviljas i samma förhållande av undervisningstimmar och den övriga arbetstiden som de nämnda delarna av arbetstiden utgör av den totala arbetstiden per vecka.

Lön och dagpenning under graviditetsledighet och föräldraledighet

2. Till en arbetstagare som har rätt till graviditetspenning enligt 9 kap. 1 § i sjukförsäkringslagen (28/2022) betalas full lön i högst 40 vardagar i rad från början av graviditetsledigheten.
3. Till en arbetstagare som har rätt till föräldrapenning enligt 9 kap. 5 § 1–3 mom. eller 9 kap. 9 § i sjukförsäkringslagen (28/2022) betalas full lön under de högst 32 första föräldrapenningdagarna. Arbetstagaren kan dock dela upp den avlönade föräldraledigheten i högst två perioder.
4. En förutsättning för avlönad graviditets- och föräldraledighet är att arbetstagaren varit anställd i minst tre månader omedelbart innan ovan avsedda ledigheter inleddes.

En annan förutsättning för att lön ska betalas är att arbetstagaren har rätt till graviditets- eller föräldrapenning under tiden i fråga.

Om en oavlönad frånvaro som inletts före graviditetsledigheten fortsätter under graviditets- eller föräldraledigheten är arbetsgivaren inte skyldig att betala lön för denna tid. Detta gäller inte oavlönad frånvaro i samband med graviditet.

5. Under den tid arbetsgivaren betalar lön under graviditets- eller föräldraledigheten, betalas till arbetsgivaren graviditets- eller föräldrapenning på basis av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen.
6. **Till den del som den avlönade graviditetspenningperioden för en lärare som har rätt till graviditetspenning infaller under den kalkylerade semestern (från och med 16.6) eller under de 30 första vardagarna av sommarledighetsperioden, betalar arbetsgivaren ersättning till läraren.** Ersättningens belopp per kalenderdag är lärarens dagslön multiplicerad med koefficienten **0,57**. Ersättningen betalas till läraren i samband med den sedvanliga lönebetalningen. Ersättningen beaktas inte om full lön betalas enligt 4 kap. 19 §.

6.a Om skyddstiden på 14 veckor enligt 4 kap. 2 § i arbetsavtalslagen infaller under sommaravbrottet/sommarledighetsperioden för en arbetstagare som har rätt till graviditetsledighet, betalas ersättning till arbetstagaren om arbetsgivaren inte av andra skäl betalar lön till arbetstagaren för samma period. Den period för vilken ersättningen har betalats är likställd med arbetad tid. Den utbetalda ersättningen kan återkrävas om det visar sig att lön skulle ha betalats av ett annat skäl för motsvarande period.

Tillämpningsanvisning:

Lönen som ska betalas ut för den aktuella perioden på annan grund kan exempelvis vara lön som betalas enligt 3 kap. 3 § 3 punkten i kollektivavtalet.

Ovan nämnda ersättning betalas endast ut till den del som sommaravbrottet/sommarledighetsperioden överlappar den del av skyddstiden på 14 veckor som överstiger graviditetsledigheten. Ersättningsbeloppet är lika stort som lönebeloppet för den lön som inte erhållits för den period som beskrivs ovan.

Tillämpningsanvisning:

Ingen ersättning betalas ut för de första 40 vardagarna under skyddstiden på 14 veckor.

7. Om graviditets- eller föräldrapenning inte betalas till följd av arbetstagarens försummelse, minskas lönen med en andel som motsvarar den förlorade graviditets- eller föräldrapenningen.

Hur frånvaro inverkar på anställningsförmåner

8. Om en arbetstagare har varit frånvarande från arbetet längre än den lagstadgade moderskaps-, faderskaps-, graviditets- eller föräldraledigheten, betraktas inte en sådan frånvaro som tid likställd med tid i arbetet när förmåner som är förknippade med anställningstiden fastställs, om inte annat föreskrivs i lag eller särskilt avtalas.

Tillfällig vårdledighet (tidigare punkt 10)

9. **En arbetstagare har rätt att få lön i upp till 3 arbetsdagar vid plötslig sjukdom hos ett barn under 10 år eller ett barn med funktionsnedsättning eller ett annat barn under 10 år eller ett barn med funktionsnedsättning som är fast bosatt i arbetstagarens hushåll. Lönen betalas enligt bestämmelserna om lön för sjukdomstid.** Lönen betalas för en sådan kort frånvaro som är nödvändig för att ordna vård för barnet eller vårda barnet. **Samma rätt har också en förälder till ett barn som inte bor tillsammans med barnet i samma hushåll.**

Tillämpningsanvisning:

Lön till någon annan än till en ensamförsörjare betalas om den ena vårdnadshavaren inte förvärvsarbetar eller på grund av sin arbetstid, sina heltidsstudier eller annan tvingande orsak inte har möjlighet att ordna vård eller själv vårda barnet.

En utredning över frånvaron enligt bestämmelserna om lönen för sjukdomstid i detta kollektivavtal ska lämnas in. Är den andra vårdnadshavaren förhindrad att vårda barnet ska man vid behov visa upp en utredning över detta.

En arbetstagare som på grund av ovan nämnda orsaker har varit förhindrad att arbeta är skyldig att utan dröjsmål underrätta arbetsgivaren om detta samt, om möjligt, när hindret uppskattas upphöra.

De som har rätt till tillfällig vårdledighet kan använda sammanlagt högst tre arbetsdagar tillfällig vårdledighet i samband med samma sjukdomsfall hos ett barn. Om det på grund av vård av barn är nödvändigt för en arbetstagare att vara borta från arbetet längre än tre arbetsdagar, ordnas för honom eller henne möjlighet till oavlönad frånvaro. Arbetstagarens semesterförmåner minskas inte på grund av en sådan frånvaro.

Svårt sjukt barn (tidigare punkt 11)

10. En arbetstagare som har rätt till specialvårdspenning enligt 10 kap. i sjukförsäkringslagen för vård och rehabilitering av svårt sjukt barn, har rätt att vara frånvarande från arbetet för att delta i vård eller rehabilitering av barnet eller vårdhandledning i enlighet med ifrågavarande beslut efter att på förhand ha kommit överens om frånvaron med arbetsgivaren. Frånvaron är oavlönad.

Frånvaro av tvingande familjeskäl (tidigare punkt 12)

11. Om ett plötsligt sjukdomsfall inträffar i familjen ordnas arbetstagaren möjlighet till en kort tillfällig frånvaro utan lön. Arbetstagarens semesterförmåner minskas inte på grund av en sådan frånvaro.

4 § Övrig frånvaro

En nära anhörigs död och begravning

1. Med anledning av en nära anhörigs död eller begravning ordnas för arbetstagaren möjlighet till kort frånvaro i högst en dag. Arbetstagarens semesterförmåner eller inkomster minskas inte på grund av en sådan frånvaro.

Tillämpningsanvisning:

Med nära anhörig avses i detta sammanhang främst föräldrar, mor- eller farföräldrar och svärföräldrar, barn, maka/make, sambo samt bröder och systrar.

Med svärföräldrar avses även sambos föräldrar, om lagen om upplösning av sambors gemensamma hushåll tillämpas på samboförhållandet.

Vigsel och bemärkelsedag

2. Arbetstagaren får en ledig dag med lön för sin egen vigsel, om vigseldagen är hans eller hennes arbetsdag.
3. Arbetstagaren får en ledig dag med lön på sin 50- och 60-årsdag, om bemärkelsedagen infaller på hans eller hennes arbetsdag.

Landets försvar

4. Inkomsten sänks inte om en värnpliktig arbetstagare deltar i uppbåd.
5. Om en arbetstagare deltar i reservens repetitionsövningar eller kompletterande civiltjänstgöring, **betalas åt honom eller henne skillnaden mellan lönen och reservistlönen eller kompletteringslönen för alla de dagar han eller hon deltagit i övningarna.**
6. En kvinnlig arbetstagare som inleder frivillig militärtjänstgöring får ledighet utan lön under tiden för tjänstgöringen. Förmåner som hör till anställningen intjänas inte under denna tid.

Samhällelig verksamhet och fackföreningsverksamhet

7. Till en arbetstagare som är medlem i kommunfullmäktige eller -styrelsen, i en för statliga val eller kommunalval enligt lag tillsatt valnämnd eller valbestyrelse betalas skillnaden mellan lönen och den av kommunen betalda ersättningen för inkomstbortfall, om dessa organ har möte under arbetstagarens arbetstid. Skillnaden betalas efter att arbetstagaren har företett en utredning över den ersättning för inkomstbortfall som kommunen betalat. Semesterförmåner minskas inte på grund av deltagande i möte.
8. En arbetstagare ges möjlighet att delta i undertecknarorganisationens samt centralorganisationens beslutande organs möten. En sådan frånvaro orsakar inte någon minskning av inkomsten.

Överenskommelse om frånvaro

9. Arbetstagaren ska komma överens med arbetsgivaren om frånvaro enligt denna paragraf.

Hur frånvaro inverkar på anställningsförmåner

10. Om en lärare i en grundskola, vid ett gymnasium, vid ett vuxengymnasium eller vid vuxenlinjen vid ett gymnasium eller vid en musikläroanstalt under arbetsåret har varit ledig utan lön, alterneringsledig eller studieledig, minskas lönen för lärarens period av sommaravbrott i förhållande till ledighetens varaktighet.

Antalet dagar som minskar lönen under perioden av avbrott fås genom att beräkna antalet arbetsdagar (mån.–fre.) vid läroanstalten som ingått i den oavlönade ledigheten. Avdraget från lönen beräknas genom att multiplicera dagslönen med antalet arbetsdagar läraren varit frånvarande från arbetet och genom att multiplicera det talet med siffran 0,1.

Med oavlönad ledighet avses inte familjeledigheter eller sjukledigheter, även om dessa skulle vara oavlönade.

Tillämpningsanvisning:

Avdrag enligt denna paragraf görs inte om arbetstagare har varit ledig utan lön ett helt år (12 mån.).

11. Vid frånvaro förutsätter betalning av lön för en kort avbrottsperiod eller ledig period som infaller under läroanstaltens arbetsperiod att den som tillhör undervisningspersonalen omedelbart före och/eller efter avbrottsperioden eller den lediga perioden har arbetat minst 15 arbetsdagar.

Tillämpningsanvisning:

Det inskränker dock inte rätten till utbetald lön under perioden för arbetsoförmåga enligt 3 kap. 1 § i kollektivavtalet eller graviditets- och föräldraledighet enligt 3 kap. 3 § i kollektivavtalet.

Om arbetstagaren plötsligt blir förhindrad att arbeta i 15 arbetsdagar på grund av ett annat skäl till frånvaro bibehålls dock rätten till lön under avbrottsperioden/den lediga perioden.

Exempel:

En grundskollärare har förlagt sin föräldraledighet enligt 4 kap. 1 § i arbetavtalslagen och föräldraledigheten avslutas under julavbrottet i grundskolan. Läraren arbetar i 10 arbetsdagar efter julavbrottet och blir sedan sjuk. Den lön som betalats ut under avbrottsperioden återkrävs inte.

4. KAPITEL 4 UNDERVISNINGSPERSONALENS LÖN OCH ARBETSTID (tidigare kapitel 6)

1 § Tillämpningsområde

1. Detta kapitel tillämpas på undervisningspersonalens anställningsförhållanden. Dessutom tillämpas bestämmelserna för enskilda läroanstalter i kapitel 5.
2. Bestämmelserna i kapitel 4 och 5 tillämpas om läraren har förordnats att utföra motsvarande uppgifter för vilka lokalt används en annan benämning än i detta kapitel.

2 § Lönegrunder

Grundlön

1. Lönen till undervisningspersonal fastställs enligt bestämmelserna i detta kapitel och i kapitel 5.
2. Med grundlön avses de löner i euro som anges för de enskilda läroanstalterna i bilagan till kollektivavtalet och vilka hänför sig till examen och behörighet (eller lön som fastslagits på basis av lönetabellen) utan tillägg.

Om arbetstagaren uppnår den behörighets- eller examensnivå som krävs för tjänsten, justeras grundlönen till den nivå som krävs enligt bestämmelsen om behörighet från och med början av månaden efter den månad då arbetstagaren visar upp ett intyg över att han eller hon har uppnått behörigheten/examen.

3. Om arbetstagarens grundlön fastställs inom ramen för lönetabellen, ska man vid fastställandet av grundlönen beakta uppgifternas kravnivå och ansvar, ställning i organisationen samt läroanstaltens/skolans storlek, antalet verksamhetsställen/läroanstalter och de lokala förhållandena. Dessutom ska man när grundlönen fastställs beakta arbetstagarens färdigheter och förmåga att klara av uppgiften.

Tillämpningsanvisning:

Avtalsbestämmelsen ska tillämpas också när den kravnivå och det ansvar som arbetstagarens uppgifter medför, arbetstagarens ställning i organisationen, läroanstaltens/skolans storlek eller arbetstagarens färdigheter och förmåga att klara sin uppgift ökar under anställningsförhållandet.

Det är inte ändamålsenligt att enbart använda lönetabellens nedre gräns utan hela lönetabellen används. Avsikten är att arbetstagare som har och/eller behärskar svårare uppgifter placeras närmare den övre gränsen i lönetabellen. Lönetabellens övre gräns kan

överskridas.

4. Grundlönen för en lärare som beviljats dispens bestäms i enlighet med den grundlön som fastställts för behörigheten enligt de behörighetsvillkor (inte övergångsbestämmelsernas) som gällde när dispensen beviljades.

Lön till deltidsanställda

5. Lönen till en deltidsanställd lärare är lägre i samma förhållande som lärarens arbetstid är lägre än vederbörande fulla arbetstid.

Tillämpningsanvisning:

Antalet timmar enligt undervisningsskyldigheten motsvarar full arbetstid.

Dyrortsklassificering av kommuner

6. Vid indelningen av verksamhetsenheternas placering iakttas statsrådets förordning om allmän dyrortsklassificering av kommunerna (1055/2003).

Tillämpningsanvisning:

I det fall att kommunens dyrortsklass ändras på grund av en kommunsammanslagning eller andra motsvarande förändringar tillämpas i alla fall den dyrortsklassificering som tillämpades på personalen före ändringen.

7. Lärarens grundlön enligt dyrortsklassificeringen bestäms av den enhet där läraren huvudsakligen arbetar (den läroanstalt där läraren undervisar flest timmar).

3 § Hur en lärd grad likställs med examen

När lönen fastslås likställs graden för en kandidat i humanistiska ämnen och en kandidat i naturvetenskapliga ämnen med examen för en kandidat i humanistiska ämnen och en kandidat i naturvetenskapliga ämnen.

4 § Avdrag från lönen vid avsaknad av behörighet

Tillämpning

1. **Avdraget** tillämpas inte på timplärare på gymnasieskolor och grundskolor, Rudolf Steinerskolor, vuxengymnasier och gymnasier med vuxenlinjer eller på folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut eller studiecentraler.

Belopp

2. Grundlönen för en lärare som inte har den behörighet som krävs för tjänsten enligt behörighetsvillkoren är minst 4 % och högst 25 % lägre än grundlönen som fastställts för tjänsten eller lägre än grundlönen enligt den nedre gränsen i lönetabellen. Arbetsgivaren beslutar om **avdraget**.

Tillämpningsanvisning:

Med den behörighet som definierats i behörighetsvillkoren avses i lag/förordning stadgad behörighet (i andra än övergångsbestämmelserna). Om den i lag eller förordning stadgade examen/examensnivån som krävs för en viss tjänst är alternativa görs avdrag för avsaknad av behörighet enligt den examensnivå som personen avlagt. Om arbetsgivaren har fastställt den examensnivå som krävs separat görs avdraget enligt denna.

Tillämpning

1. Avdraget för avsaknad av behörighet tillämpas inte på timlärare på gymnasieskolor och grundskolor, Rudolf Steinerskolor, vuxengymnasier och gymnasier med vuxenlinjer eller på folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut eller studiecentraler.

Belopp

2. Grundlönen för en lärare som inte har den behörighet som krävs för tjänsten enligt behörighetsvillkoren är minst 4 % och högst 25 % lägre än grundlönen som fastställts för tjänsten eller lägre än grundlönen enligt den nedre gränsen i lönetabellen. Arbetsgivaren beslutar om avdrag för avsaknad av behörighet.

Tillämpningsanvisning:

Med den behörighet som definierats i behörighetsvillkoren avses i lag/förordning stadgad behörighet (i andra än övergångsbestämmelserna). Om den i lag eller förordning stadgade examen/examensnivån som krävs för en viss tjänst är alternativa görs avdrag för avsaknad av behörighet enligt den examensnivå som personen avlagt. Om arbetsgivaren har fastställt den examensnivå som krävs separat görs avdraget enligt denna.

5 § Erfarenhetstillägg

Tillämpning

Bestämmelserna om erfarenhetstillägg gäller för alla läroanstalter. På idrottsinstitut och folkhögskolor med årsarbetstid tillämpas inte bestämmelserna om erfarenhetstillägg i punkt 1 och 2, med undantag av rektorer.

Erfarenhetstilläggets belopp

1. Till en lärare i huvudsyssla betalas erfarenhetstillägg enligt det som separat avtalats nedan i bestämmelserna för enskilda läroanstalter.
2. Erfarenhetstillägget fastställs enligt grundlönen och för timlärare i huvudsyssla utgående från högst den lön som motsvarar undervisningsskyldigheten i ämnet i fråga, samt på basis av den totala summan av tidigare erfarenhetstillägg.

Tid som berättigar till erfarenhetstillägg

3. Till erfarenhetstillägg berättigar tjänstgöring i hemlandet eller utlandet som betraktas som en huvudsyssla i en eller flera uppgifter som lärare/rektor och som medför betydande nytta i den nuvarande uppgiften.
4. När erfarenhetstillägget beräknas beaktas de kalendermånader under vilka läraren/rektorn har arbetat minst 18 kalenderdagar i samma arbetsgivares tjänst.
5. Eftersom ett tjänstgöringsår delas upp i två eller flera terminer utgör en månads tjänstgöring så många delar av tjänstgöringen under hela året som det ingår månader i ett läsår vid läroanstalten.
6. Rätten till erfarenhetstillägg börjar från början av månaden efter att rätten uppnåtts.

Tid som likställs med arbetad tid och som berättigar till erfarenhetstillägg

7. Rätt till erfarenhetstillägg godkänns också vid frånvaro för vilken har betalats lön, **ersättning enligt 3 kap. 1 a §, ersättning enligt 3 kap. 3 § 6 a punkten** eller dagpenning, särskild graviditetspenning, graviditetspenning eller föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen.
8. Studieledighet enligt lagen om studieledighet (273/79) i högst 30 kalenderdagar under ett kvalifikationsår godkänns som tid som berättigar till erfarenhetstillägg. En förutsättning är att arbetstagaren efter studieledigheten omedelbart återvänt till samma arbetsgivares tjänst.

6 § Personligt lönetillägg

Fastställande och utbetalning av personligt lönetillägg

1. Till arbetstagaren kan betalas ett personligt tillägg som grundar sig på den individuella kompetensen och arbetsresultat eller omfattande behörighet. Arbetsgivaren fattar beslut om att betala tillägget. Det har inte fastställs någon nedre eller övre gräns för tillägget.

Det personliga tilläggets varaktighet och ändring av tillägget

2. Ett personligt tillägg beviljas tills vidare eller för viss tid, dock högst för den tid arbetstagaren utför samma uppgift i samma arbetsgivares tjänst. Ett personligt tillägg som beviljats tills vidare kvarstår som en del av totallönen och utbetalningen kan upphöra när grunderna för utbetalningen inte längre föreligger. När den tjänstgöringstid som berättigar till erfarenhetstillägg uppfylls minskar det personliga tillägget i motsvarande grad.

7 § Språktillägg

1. I tvåspråkiga kommuner kan ett språktillägg betalas till en lärare vars arbetsuppgifter kräver kunskap i båda inhemska språken och som har goda språkkunskaper i det inhemska språk som inte är hans eller hennes modersmål.

Från och med **1.9.2024** betalas enligt följande:

21,06 euro

per månad för goda muntliga kunskaper och

27,02 euro

per månad för goda muntliga och skriftliga kunskaper.

Från och med **1.8.2025** betalas enligt följande:

21,43 euro

per månad för goda muntliga kunskaper och

27,49 euro

per månad för goda muntliga och skriftliga kunskaper.

Från och med **X.X.2026** betalas enligt följande:

euro

per månad för goda muntliga kunskaper och

euro

per månad för goda muntliga och skriftliga kunskaper.

2. Till en lärare som fullständigt behärskar båda de inhemska språken kan språktillägg

Från och med **1.9.2024** betalas enligt följande:

42,06 euro

Från och med **1.8.2025** betalas enligt följande:

42,80 euro

Från och med **X.X.2026** betalas enligt följande:

euro

8 § Tillägg för språkkunskaper

1. Tillägget för språkkunskaper betalas om den berörda läraren för att sköta de uppgifter som ankommer på läraren i fråga har en betydande fördel av färdigheter i ett annat språk än modersmålet. Tillägg för språkkunskaper betalas dock inte om uppgiften uttryckligen förutsätter kunskaper i ett främmande språk.
2. Tillägget betalas enligt nivån på språkexamen (lagen om allmänna språkexamina 964/2004 och förordningen om allmänna språkexamina 1163/2004)

Från och med 1.9.2024 betalas enligt följande:

Examensnivå	Tillägg/mån.
grundnivå	21,06 €
mellannivå	42,06 €
högsta nivå	81,82 €

Från och med 1.8.2025 betalas enligt följande:

Examensnivå	Tillägg/mån.
grundnivå	21,43 €
mellannivå	42,80 €
högsta nivå	83,25 €

Från och med X.X.2026 betalas enligt följande:

Examensnivå	Tillägg/mån.
grundnivå	
mellannivå	
högsta nivå	

9 § Tillägg för doktorsexamen

Till en rektor, lärare och timplärare i huvudsyssla som har avlagt doktorsexamen betalas ett examenstillägg som är 4 % av den kollektivavtalsenliga grundlönen.

10 § Arvode för skötsel av annan lärares timme

Om en lärare förordnas att samtidigt som sina egna undervisningstimmar eller andra arbetsuppgifter sörja för en annan lärares klass, betalas till läraren för varje timme 30 % av övertimarvudet för den egna uppgiften.

11 § Vikariat

Till en vikarie för en högre avlönad befattning betalas skillnaden mellan lönerna under vikariatet.

12 § Arvode för ordnande av tentamen

Till en lärare som ordnar en tentamen för privatelever betalas ett arvode på **34,52 euro (fr.o.m. 1.9.2024)**, **35,12 euro (fr.o.m. 1.8.2025)** och euro **(fr.o.m. X.X.2026)**. Arvodet omfattar ersättning för förberedelse av tentamen, korrigerings- och bedömningsarbete samt vid behov för övervakning. Tentamen omfattar skriftliga och muntliga förhör, arbetsprov och omtagning av prov. Om flera än en privatelev samtidigt deltar i tentamen, betalas till den lärare som ordnar tentamen full ersättning för de första tre eleverna, hälften av arvodet för den fjärde till och med den nionde eleven och en fjärdedel av arvodet från och med den tionde eleven.

13 § Hur övertimarvudet räknas ut

1. För timmar som överskrider undervisningsskyldigheten betalas till läraren övertimarvode.

Grund för övertimarvode

2. En lärares övertimarvode beräknas utifrån grunden för övertimarvudet, som fås när kompetenstillägg som påverkar övertimarvodets belopp läggs till grundlönen enligt 2 § och ett eventuellt avdrag för avsaknad av behörighet dras av.

Tillämpningsanvisning:

Grund för övertimarvode = grundlön + kompetenstillägg - avdrag för avsaknad av behörighet

Koefficient för övertimarvode

3. Koefficienten för övertimarvode är 1, med undantag för gymnasieutbildning och grundläggande utbildning **och** vuxengymnasier, vars koefficienter finns i lönebilagorna.

Årsveckoövertimarvode

4. Ett månadsarvode (årsveckoövertimarvode) som motsvarar en övertimme fås genom att multiplicera grunden för övertimarvodet i bestämmelserna för enskilda läroanstalter med koefficienten för övertimarvode som finns i anslutning till grundlönen, och det resultat som erhålls delas med det oförminskade antal veckotimmar som fastställts som lärarens undervisningsskyldighet. Den siffra som fås genom denna beräkning avrundas med en cents noggrannhet.

Tillämpningsanvisning:

$$\text{Årsveckoövertimarvode} = \frac{\text{grunden för övertimarvode} \times \text{koefficienten för övertimarvode}}{\text{undervisningsskyldighet}}$$

Koefficienten för övertimarvode är 1, om inget annat nämns i bestämmelserna för enskilda läroanstalter.

Arvode för en enskild övertimme

1. Det arvode som ska betalas för en enskild övertimme (priset på en timme) fås genom att man multiplicerar arvodet för en månad med talet 12 och dividerar det med antalet arbetsveckor vid den berörda läroanstalten 38. Vid musikläroanstalter är divisorn dock 35, och för lärarhandledning vid grundskolor är den 30 och vid vuxengymnasier 33.

Tillämpningsanvisning:

$$\text{Arvode för en enskild övertimme} = \frac{\text{arvodet för en årsveckoövertimme} \times 12}{\text{arbetsveckor}}$$

Övertimarvode för en del av ett läsår

2. Om den undervisning som sköts som övertimmar inte pågår hela läsåret, betalas arvode enligt de timmar som hållits, varvid ett antal timmar som är lika med läroanstaltens arbetsveckor berättigar till ett årsveckoövertimarvode och färre timmar till motsvarande del av arvodet.

Tillämpningsanvisning:

Lärarens undervisningsskyldighet är 22 timmar. Utöver detta undervisar läraren dessutom en övertimme under 10 veckors tid.

Övertimarvodets belopp beräknas på följande sätt: 10 timmar / antalet arbetsveckor vid läroanstalten = årsveckoövertimarvodets andel av månadslönen.

3. Andelen övertimmar som inte hållits dras av lärarens lön enligt ovannämnda grund.

14 § Gemensamma lärare (gäller t.o.m. 31.7.2025)

Tillämpningsområde

1. Om arbetsgivaren har ålagt läraren undervisning enligt de olika undervisningslagarna och/eller annat arbete vid en annan än den egna läroanstalten eller inom samma undervisningsområde och/eller annat arbete vid flera administrativt självständiga läroanstalter, tillämpas på denne bestämmelserna om gemensamma lärare i denna paragraf, om inte annat föräns av punkt 2. Villkoren för lärarens anställningsförhållande fastställs enligt den skola eller läroanstalt där tjänsten har inrättats eller placerats (primär läroanstalt).
2. Denna paragraf tillämpas på lärare gemensamma för grundskolan och gymnasiet eller för gymnasier endast om läraren förutom vid nämnda läroanstalter undervisar vid annan läroanstalt på lägre nivå än högskola.

Resetillägg

3. Till gemensam lärare som undervisar vid två eller flera verksamhetsenheter som ligger minst 1 kilometer från varandra, betalas ett tillägg som utgör 8 % av grundlönen.
4. Om en gemensam lärare för att hålla sina undervisningstimmar är tvungen att byta enhet mitt under dagen minst fyra gånger per vecka och enheterna ligger på minst en kilometers avstånd från varandra eller om läraren för att hålla sina undervisningstimmar måste färdas från sin bostad eller från den enhet som ligger närmast bostaden till en annan enhet eller andra enheter sammanlagt minst 140 kilometer per vecka med användning av kortaste möjliga rutt betalas ett tillägg på 12 % som beräknas enligt grundlönen.

Undervisningsskyldighet och annat arbete

5. Om det årliga antalet arbetsveckor på den sekundära och primära läroanstalten avviker från varandra, räknas lärarens undervisningsskyldighet som årliga undervisningstimmar.
6. En gemensam lärare som undervisar minst en tredjedel av sin undervisningsskyldighet i den sekundära läroanstalten, är skyldig att vid denna utföra annat arbete enligt de stadganden och bestämmelser som gäller denna läroanstalts lärare i proportion till antalet undervisningstimmar han eller hon håller vid läroanstalten.

Resekostnader

7. Ersättningar för resekostnader för en gemensam lärare fastställs enligt 1 kap. 6 §.

Undervisning i grundskola eller gymnasium

8. Om den gemensamma lärarens primära läroanstalt är en grundskola eller ett gymnasium, tillämpas 23 § 1 punkten gällande gymnasier och grundskolor i bestämmelserna för enskilda läroanstalter endast på undervisningen vid nämnda läroanstalter, dock inte på undervisningen vid andra läroanstalter.

15 § Timplärare i huvudsyssla

1. Bestämmelserna i denna paragraf gäller för gymnasieskolor, grundskolor och musikleäroanstalter.

Definition av huvudsyssla

2. En timplärare arbetar i huvudsyssla om han eller hon undervisar i en eller flera skolor eller läroanstalter som får statsandel eller statsunderstöd enligt punkt 1 totalt i genomsnitt minst 16 klasstimmar eller vid en vuxengymnasieskola eller vuxenlinje på gymnasiet i genomsnitt minst 14 klasstimmar. Med klasstimme avses i detta sammanhang även sådana uppgifter utanför klassen, för vilka det betalas årsveckotimarvode.

Förutsättningen för att timmarna ska räknas ihop är att man avtalat om detta innan anställningsförhållandet börjar. I tillsvidareanställningar börjar räkningen efter att uppsägningstiden löpt ut.

Grundlön

1. Lönen för en timplärare i huvudsyssla fastställs på samma sätt som för en lärare, med de undantag som nämns i denna paragraf.
2. Grundlönen för en timplärare i huvudsyssla är grundlönen för motsvarande lärare, om inte annat har fastställts i bestämmelserna för enskilda läroanstalter. Om en timplärare i huvudsyssla undervisar i ämnen med olika grundlön, beräknas en vägd grundlön för honom eller henne för bestämning av lönen. Från grundlönen för en timplärare i huvudsyssla görs avtalade avdrag för avsaknad av behörighet och till läraren betalas avtalade kompetenstillägg, om man inte redan beaktat dem i grundlönen.

Erfarenhetstillägg

3. Till timplärare i huvudsyssla betalas erfarenhetstillägg på samma grunder som till en lärare i motsvarande uppgift. Om en timplärare i huvudsyssla undervisar i ämnen, för vilka han eller hon har rätt till olika stora erfarenhetstillägg, bestäms lärarens erfarenhetstillägg enligt de timmar han eller hon undervisar mest i. Om timmarna i de olika ämnena är lika många, bestäms antalet erfarenhetstillägg enligt det som är fördelaktigare för timpläraren.

Vägd undervisningsskyldighet och avvägd lön

4. Undervisningsskyldigheten för en timlärare i huvudsyssla är densamma som undervisningsskyldigheten för motsvarande lärare. Om timläraren undervisar i ämnen där undervisningsskyldigheten är en annan, beräknas för honom eller henne en vägd undervisningsskyldighet.
5. Om antalet timmar för en timlärare i huvudsyssla blir under antalet timmar enligt undervisningsskyldigheten för motsvarande lärare, fastställs lönen enligt antalet timmar i förhållande till full undervisningsskyldighet.

Övertimarvode

6. För de timmar som överskrider undervisningsskyldigheten betalas ett övertimarvode som räknas ut enligt 13 §. Grunden för arvodet fastställs vid varje läroanstalt enligt 5 punkten och i övrigt enligt samma grunder som för en lärare.

Lön till en gemensam timlärare i huvudsyssla

7. För en timlärare som blir timlärare i huvudsyssla på basis av timmar i två eller flera läroanstalter bestäms grundlönen och undervisningsskyldigheten på det sätt som bestämts ovan. Vid varje läroanstalt beräknas läroanstaltens andel av de timmar för vilka betalas full lön.

Semesterpremie

8. Till timlärare i huvudsyssla betalas semesterpremie på samma grunder som till motsvarande lärare.

Anställningsförhållandets kontinuitet

9. Ett anställningsförhållande på viss tid för en timlärare i huvudsyssla anses ha pågått utan avbrott om det upphör vid slutet av en termin eller under därpå följande lov och börjar då arbetsperioden under följande termin inleds vid samma läroanstalt.

16 § Timlärare i bisyssla

Tillämpningsområde

1. Bestämmelserna i denna paragraf gäller för gymnasieskolor, grundskolor och musikläroanstalter.
2. Vid musikläroanstalter tillämpas dock på timlärare i bisyssla de bestämmelser som gäller för timlärare i huvudsyssla, förutsatt att de villkor som anges i **15 §** i bilaga 8 i kapitel 5 om musikläroanstalter uppfylls.

Lön och undervisningsskyldighet

3. Till en timlärare i bisyssla betalas arvode för varje timme läraren hållit. Grunden för timlärarens arvode är samma som den ovägda grundlön som är grunden för lärarens lön. Timarvodet beräknas enligt 13 §, såvida inget annat har bestämts i bestämmelserna för enskilda läroanstalter.
4. Undervisningsskyldigheten är den ovägda undervisningsskyldighet som utgör grund för lönen till motsvarande lärare, såvida inget annat har bestämts i bestämmelserna för enskilda läroanstalter.

Lönebetalning i vissa situationer av frånvaro

5. Om timlärare i bisyssla deltar i repetitionsövningar i reserven, befolkningsskyddsutbildning eller fortbildning som arbetsgivaren förordnat, betalas till läraren lön enligt arbetsplanen för denna tid.

17 § Arbetstid och semester för undervisningspersonal som följer total arbetstid

Tillämpningsområde

I uppgiften som rektor, lärare och annan undervisningspersonal vid läroanstalten iakttas total arbetstid, om man avtalat om detta i bestämmelserna för enskilda läroanstalter. Då iakttas till tillämpliga delar med beaktande av särdragen i rektorns, lärarnas och den övriga undervisningspersonalens arbete **kontorsarbetstid, där den ordinarie arbetstiden är i genomsnitt högst 7 timmar och 15 minuter per dygn och högst 36 timmar och 15 minuter per vecka.**

Arbetstid

1. På grund av särdragen i arbetet består rektorns, lärarnas och den övriga undervisningspersonalens uppgiftshelhet delvis av uppgifter som är svåra att placera i ett noggrant avgränsat arbetstidsschema eller i den dagliga arbetstiden samt delvis av uppgifter som kan utföras någon annanstans än på den egentliga arbetsplatsen. Dessutom varierar arbetsmängden betydligt under olika tider av läsåret. Av den orsaken blir rektorns, lärarnas och den övriga undervisningspersonalens arbetstid flexibel under olika tider av läsåret och avviker till och med dagligen från den arbetstid som nämnts ovan.

Semester

2. Rektorns, lärarnas och den övriga undervisningspersonalens rätt till semester fastställs enligt kapitlet om semester.

18 § Undervisningspersonalens arbetstid

1. Antalet undervisnings- och utbildningsarbetsdagar, undervisningstimmens längd, placeringen av lärarnas undervisnings- och annan arbetstid bestäms enligt den lagstiftning som gällde 31.12.1998 och enligt den vedertagna praxis som framgår av arbetsplanen eller motsvarande dokument, såvida inget annat har avtalats i bestämmelserna för enskilda läroanstalter.

Tillämpningsanvisning:

Bestämmelsen gäller inte lärare som omfattas av systemet med årsarbetstid. En undervisningstimme är 60 minuter lång.

19 § Full lön

1. Med lärares fulla lön avses grundlönen inklusive alla månatliga, regelbundet återkommande lönetillägg, tilläggsarvoden och ersättningar, övertimarvoden medräknade.
2. Lärares lön vid avlönad frånvaro samt semesterpremien beräknas utifrån lärares fulla lön.

20 § Befrielse från arbetet som förtroendeman och ersättning till förtroendeman

1. Till en person som fungerar som förtroendeman reserveras befrielse från den tid som används för undervisningsarbete och till personen betalas förtroendemannarsättning.

Fr.o.m. **1.9.2024** enligt följande:

Antal representerade	Arvode/mån.	Minskning av undervisningsskyldighet/vecka	Befrielse/år
–19	72,27 €	2	160
20–59	90,90 €	2	160
60–129	106,08 €	3	240
130–159	106,08 €	4	320
160–	118,88 €	5	400

Fr.o.m. **1.8.2025** enligt följande:

Antal representerade	Arvode/mån.	Minskning av undervisningsskyldighet/vecka	Befrielse/år
–19	74,08 €	2	160
20–59	93,17 €	2	160
60–129	108,73 €	3	240
130–159	108,73 €	4	320
160–	121,85 €	5	400

Fr.o.m. **X.X.2026** enligt följande:

Antal representerade	Arvode/mån.	Minskning av undervisningsskyldighet/vecka	Befrielse/år
–19		2	160
20–59		2	160
60–129		3	240
130–159		4	320
160–		5	400

Antalet personer som företräds fastställs per läsår.

2. Om en vice förtroendeman med stöd av en anmälan till arbetsgivaren under merparten av kalendermånaden sköter förtroendemannauppgifterna medan förtroendemannen är förhindrad, betalas ersättningen för denna månad till vice förtroendeman.

21 § Arvode till arbetarskyddsfullmäktig

Till arbetarskyddsfullmäktig betalas arvode till arbetarskyddsfullmäktig.

Fr.o.m. **1.9.2024** enligt följande:

Antal representerade	Arvode/mån.
10–100	38,46 €
101–200	50,11 €
201–	68,77 €

Fr.o.m. **1.8.2025** enligt följande:

Antal representerade	Arvode/mån.
10–100	39,42 €
101–200	51,36 €
201–	70,49 €

Fr.o.m. **X.X.2026** enligt följande:

Antal representerade	Arvode/mån.
10–100	
101–200	
201–	

Arbetarskyddsfullmäktigen har rätt till lagenlig befrielse från sina ordinarie arbetsuppgifter. För en lärare som har arbetstid med undervisningsskyldighet är befrielsen 30 timmar med undervisningsskyldighet per läsår. Om arbetarskyddsfullmäktigens verksamhetsperiod inte pågår hela läsåret, beräknas befrielsen i förhållande till undervisningsveckorna.

Arbetarskyddsfullmäktigens befrielse kan ersättas med övertimarvode.

Till en lärare som fungerar som arbetarskyddsfullmäktig betalas för arbete utfört utanför arbetstiden (t.ex. möten och inspektioner) lön för ordinarie arbete eller övertimarvode till lärare som har arbetstid med undervisningsskyldighet.

Tillämpningsanvisning:

När man fattar beslut om det antal timmar som är grund för ersättningen ska man beakta att det är fråga om annat arbete än undervisning i klass, varvid övertimervodet motsvarar 1,5 timmar arbete.

5. KAPITEL 5 BESTÄMMELSER FÖR ENSKILDA LÄROANSTALTER (tidigare kapitel 7)

SEKTION A ALLMÄNBILDANDE SKOLA

Bilaga 1 Gymnasier och grundskolor

1 § Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på den grundläggande utbildningen och gymnasieutbildningen.

2 § Definitioner

Indelning av den grundläggande utbildningen

Denna bilaga tillämpas på undervisning som ges i grundskolor:

- i årskurserna 1–6 och förskoleundervisning, som ges till personer som inte omfattas av förlängd läroplikt
- i årskurserna 7–9 och tilläggsundervisning (tionde klassen)
- specialundervisning enligt undervisning som avses i 17 § i lagen om grundläggande utbildning.

Blandgrupp

En blandgrupp är antingen en grupp för lågstadiet eller högstadiet eller en gymnasiegrupp beroende på om det i gruppen finns flest elever i årskurserna 1–6 eller i årskurserna 7–9 eller gymnasieelever. Om det finns lika många elever tillämpas bestämmelserna för den högre lönegrunden.

Rektorer

3 § Grundlöner, erfarenhetstillägg och undervisningsskyldighet

Grundlöner

2. Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

011064 Grundlön grundskola
011065 Grundlön gymnasium

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	9 %	6 %

Rektors undervisningsskyldighet

- 2 Rektors undervisningsskyldighet i grundskola är 2–11 veckotimmar.
- 3 Rektors undervisningsskyldighet i gymnasium är 2–9 veckotimmar.

Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten

- 4 I rektors undervisningsskyldighet kan förutom undervisningstimmar, demonstrationstimmar och stödundervisningstimmar också inräknas andra uppgifter.

Bestämningsgrund för antalet undervisningstimmar och grundlön

- 5 Då antalet undervisningstimmar och grundlönen fastställs beaktas det som i 4 kap. 2 § 3 punkten avtalats om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

4 § Prövning av framsteg i läroplikten

Till rektorn betalas lön enligt 4 kap. 12 § om löner och arbetstid för undervisningspersonal för prövning av framsteg i läroplikten.

5 § Arbetstid, semester och övertimmar

Rektorns arbetstid, semester och övertimmar bestäms enligt 4 kap. 17 § om undervisningspersonalens löner och arbetstid. När kvalifikationsmånaderna fastslås beaktas också den tid rektorn tjänstgjort som lärare i huvudsyssla vid läroanstalten.

Biträdande rektorer

6 § Koefficient för biträdande rektors undervisningsskyldighet samt arvode

Tillägg för biträdande rektor

1. Till lärare som är biträdande rektor betalas ett tillägg (statistikkod 011151) som är 16–24 % beräknat på grundlönen enligt 11 §.

Ovan nämnda förhöjning beaktas inte som grund för övertimarvode.

Biträdande rektors undervisningsskyldighet

2. Undervisningsskyldigheten för lärare som är biträdande rektor minskas enligt följande: koefficient för undervisningsskyldigheten 0,3–0,8.
3. Om undervisningsskyldigheten för biträdande rektor inte blir ett helt tal, avrundas undervisningsskyldigheten med en halv timmes noggrannhet. Ifall två hela tal ligger lika nära, sker avrundningen till det lägre talet.

Fastställande av antalet undervisningstimmar och grundlön

4. Då antalet undervisningstimmar och grundlönen fastställs beaktas det som i 4 kap. 2 § 3 punkten avtalats om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

7 § Arvode till biträdande rektor som sköter rektors administrativa uppgifter

Om den biträdande rektorn förordnats att utöver sin egen tjänst sköta de administrativa uppgifter som hör till rektorn under avbrott i arbetet, betalas ett arvode till honom eller henne som till lärare enligt 31 §.

8 § Skolhemsföreståndare och skolföreståndare

Tillämpningsområde

1. Denna paragraf tillämpas i skolhem.

Grundlöner

2. Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

011261 Föreståndare

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	6 %

Undervisningsskyldighet och lön till skolföreståndare som undervisar i specialklass

3. Undervisningsskyldigheten för lärare i specialklass som är skolans föreståndare minskas med 6–8 timmar per vecka och till honom eller henne betalas en lön som är 20 % högre än grundlönen.

Föreståndarens arbetstid, semester och övertimmar

4. Föreståndarens arbetstid, semester och övertimmar bestäms enligt 4 kap. 17 § om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

Ersättning för tid bunden av arbete

5. Föreståndares och skolföreståndares ersättning för tid bunden av arbete:

Fr.o.m. **1.9.2024**:

Vardag	14,54 €
Lördag	29,34 €
Söndag	43,89 €

Fr.o.m. **1.7.2025**:

Vardag	14,90 €
Lördag	30,07 €
Söndag	44,99 €

Fr.o.m. **X.X.2026**:

Vardag	
Lördag	
Söndag	

Ersättningen justeras så att den motsvarar den allmänna förhöjningen.

9 § Skolföreståndare (Steiner-skola, Rinnekoti)

Steiner-skola

Om skolan inte har en rektor, kan undervisningsskyldigheten för lärarkårens vice ordförande eller för den ansvarige läraren minskas högst enligt följande: koefficient för undervisningsskyldighet 0,3–0,8.

När koefficienten fastställs tillämpas det som fastställts i 6 § 3 och 4 punkten.

Rinne koti

Till speciallärare som verkar som skolans föreståndare betalas för ledning av skolan 16 % högre lön beräknad på grundlönen och undervisningsskyldigheten minskas med två veckotimmar.

10 § Föreståndare och biträdande föreståndare (Toivolakoti, Pipola)

1. Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

011259	Föreståndare
011154	Biträdande föreståndare

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	6 %

Undervisningsskyldighet för biträdande föreståndare som är skolans föreståndare

2. Undervisningsskyldigheten för biträdande föreståndare, som är skolans föreståndare eller som har lärarbehörighet, är 6–8 timmar i veckan.

Biträdande föreståndarens arbetstid, semester och övertimmar

3. Biträdande föreståndarens arbetstid, semester och övertimmar bestäms enligt 4 kap. 17 § om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

Lärare

11 § Grundlöner, koefficienter för övertimarvode och erfarenhetstillägg

Grundlöner

1. Grundlönerna och koefficienterna för övertimarvode finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

1. Lektor och studiehandledare (gymnasium)

012151	a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid gymnasium eller tidigare äldre lektors behörighet
012150	b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid gymnasium
012145	c. Högre eller lägre högskoleexamen
012139	d. Annan än ovan nämnd

2. Lektor (grundskola)

- 012249** a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare i grund-/ gymnasieundervisning eller tidigare äldre lektors behörighet
- 012248** b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium
- 012244** c. Högre högskoleexamen
- 012242** d. Lägre högskoleexamen
- 012239** e. Annan än ovan nämnd

3. Speciallärare och specialklasslärare

- 012349** a. Högre högskoleexamen och behörighet som speciallärare
- 012348** b. Lägre högskoleexamen och behörighet som speciallärare
- 012347** c. Behörighet som speciallärare eller högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium
- 012346** d. Behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium
- 012344** e. Lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå och därtill 35 studieveckor i specialstudier
- 012341** f. Annan än ovan nämnd eller lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå

4. Speciallärare i gymnasiet

- 012649** a. Högre högskoleexamen och behörighet som speciallärare
- 012648** b. Lägre högskoleexamen och behörighet som speciallärare
- 012647** c. Behörighet som speciallärare eller högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium
- 012646** d. Behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium
- 012644** e. Lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå och därtill 35 studieveckor i specialstudier
- 012641** f. Annan än ovan nämnd eller lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå

5. Klasslärare

- 012449** a. Högre högskoleexamen, behörighet som ämneslärare samt behörighet som lärare i grundskola/gymnasium
- 012448** b. Behörighet som ämneslärare och behörighet som lärare i grundskola/ gymnasium
- 012446** c. c. Behörighet som lärare i grundskola/gymnasium
- 012435** d. Annan än ovan nämnd

Erfarenhetstillägg

2. Grundskola och gymnasium (med undantag av Steiner-skolor)

Erfarenhetsår	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	6 %	7 %	8 %	6 %

3. Steiner-skolor

Erfarenhetsår	7 år	10 år	15 år	20 år
Erfarenhetsprocent	6 %	7 %	8 %	6 %

En lärare i Steiner-skola som har avlagt lämplig högskoleexamen eller examen på institutnivå får inräkna två år av utbildningstiden som tid som berättigar till erfarenhetstillägg.

Förskolelärare

4. Till förskolelärare som har barnträdgårdslärarexamen, socionomexamen (yrkeshögskola), socialpedagogexamen eller handledarexamen inom socialbranschen betalas lön enligt samma grunder som till klasslärare med grundskole-/gymnasieläraryrkebehörighet.

Lärare i Steiner-skola

5. En person som innehar en tjänst som motsvarar uppgiften som lektor i en grundskola har rätt till en högre lön som fastställs på basis av en viss avlagd examen, och detta gäller utöver de examina som nämns i detta avtal även studier vid en lärarutbildningsanstalt för Steiner-skolor som Utbildningsstyrelsen ansett vara tillräckliga.

Tilläggsarvode för specialisering

6. Till en lärare som fungerar som klasslärare och som avlagt stadgade specialiseringsstudier i det andra

inhemska språket eller i ett främmande språk, i modersmålet eller i matematik och som undervisar i nämnda språk eller i sitt specialiseringsämne betalas ett tilläggsarvode för specialisering, som är 4 % av grundlönen enligt 11 §. Tillägget betalas inte till en lärare vars grundlön fastställs enligt punkterna 4a eller 4b i 11 §.

Tillägg för nybörjarundervisning

7. Till klasslärare eller speciallärare, vars basundervisningsgrupp till minst 2/3 omfattar förskoleelever som får förskoleundervisning eller första eller andra årskursens elever, betalas tillägg för nybörjarundervisning som är 3 % av grundlönen enligt 11 §. Tillägget betalas inte till en lärare vars grundlön fastställs enligt punkterna 4a eller 4b i 11 §.

Studiehandledare i grundskola

8. Vad som i detta avtal stadgats om lektor gäller även för studiehandledare i grundskola.

12 § Undervisningsskyldighet

undervisningsskyldighet i veckan

1. Lektor (gymnasium)

modersmålet, litteratur och finska som andra språk	16,5
det andra inhemska språket, främmande språk, informationsteknik	19,5
– undervisningsskyldigheten i A1-, A2- och B1-språk är en veckotimme mindre än ovan avtalat	
matematik, fysik, kemi, bildkonst, musik	20,5
religion, filosofi, livsåskådning, psykologi, historia, samhällslära, biologi och geografi, hälsokunskap	21,5
huslig ekonomi, textilslöjd, teknisk slöjd, elevhandledning	22,5
gymnastik eller övriga valbara ämnen som inte direkt hänför sig till ovan nämnda ämnen	23,5

2. Lektor (grundskola)

modersmålet, litteratur och finska som andra språk	18,5
det andra inhemska språket och främmande språk	20,5
informationsteknik	19,5
matematik, fysik, kemi, bildkonst, musik	21,5
elevhandledning	22,5
religion, livsåskådning, filosofi, historia, samhällslära, biologi, geografi, huslig ekonomi, merkantila ämnen, hälsolära	23,5
textilslöjd, teknisk slöjd, gymnastik, jord- och skogsbruk och trädgårdsskötsel	24,5
andra ämnen	23,5

3. Specialundervisning

lärare för specialklass eller speciallärare (personer med intellektuell funktionsnedsättning)	22,5
speciallärare	24,5

4. Klassundervisning

klasslärare	24,5
förskolelärare	24,5

5. Steiner-skola

Eurytmi i Steiner-skola	19,5
-------------------------	------

Fullgörande av undervisningsskyldigheten och vägd undervisningsskyldighet

1. Om undervisningsskyldigheten för en lärare eller timplärare i huvudsyssla inte blir fullgjord under läsåret, betalas ändå till läraren för hela läsåret full grundlön eller årslön jämte erfarenhetstillägg samt till timplärare i huvudsyssla för hela läsåret ett arvode som svarar mot gränsen för huvudsyssla.
2. Om en lektor för samma arbetsgivare och i samma skolform undervisar i två eller flera ämnen med olika undervisningsskyldighet eller är en blandlektor (15 §) fås lektorns undervisningsskyldighet så att antalet veckotimmar i de olika ämnena avvägs till en genomsnittlig undervisningsskyldighet. Om den genomsnittliga undervisningsskyldigheten inte blir ett helt tal, avrundas undervisningsskyldigheten med en halv timmes noggrannhet. Ifall två hela tal ligger lika nära, sker avrundningen till det lägre talet.

Tillämpningsanvisning:

Grundskolan (lågstadiet, högstadiet och specialundervisning) ses som samma skolform, vars timmar räknas in i den vägda undervisningsskyldigheten. För timmar i gymnasiet görs en separat avvägning.

13 § Lektor i studiehandledning

1. Bestämmelserna i den här paragrafen kan tillämpas på arbetstiden och lönen för en lektor i studiehandledning om lektorn i studiehandledning och arbetsgivarens företrädare kommit överens om det.

Arbetstid

2. Arbetstiden för en lektor i studiehandledning fördelas på bunden arbetstid och arbetstid som inte är bunden. Av den årliga bundna arbetstiden ska minst 40 och högst 80 timmar (studiehandledning) placeras på annan tid än under elevernas skoldag.

Den årliga bundna arbetstiden är 1 200 timmar. Av denna arbetstid kan lektorn i studiehandledning beordras att hålla högst 494 undervisningstimmar i klass per läsår. Om den bundna arbetstiden med lärarens samtycke på arbetsgivarens order överstiger 1 200 timmar,

betalas för varje timme 1/153 av månadslönen.

Lön

3. Grundlönerna för en lektor i studiehandledning i grundskolan finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

015156	Behörighet som studiehandledare, högre högskoleexamen och behörighet som grundskole-/gymnasielärare eller tidigare äldre lektors behörighet
015155	Behörighet som studiehandledare, behörighet som lärare i grundskola-/ gymnasium
015143	Behörighet som studiehandledare, annan än ovan nämnd

4. Grundlönerna för en lektor i studiehandledning i gymnasiet finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

015256	Behörighet som studiehandledare, högre högskoleexamen och behörighet som grundskole-/gymnasielärare eller tidigare äldre lektors behörighet
015255	Behörighet som studiehandledare, behörighet som lärare i grundskola-/ gymnasium
015243	Behörighet som studiehandledare, annan än ovan nämnd

5. Om läraren saknar den utbildning för studiehandledare som krävs enligt punkterna 3 och 4 och som nämns i förordningen, dras 4 % av från lärarens lön.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	5 år	8 år	13 år	15 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	8 %

6. När man fastställer grundlönen för lektor är lönen för föregående läsår i sin helhet jämförelselön så att föregående läsårs timmar och uppgifter samt den lön som betalats för dem används för antalet avlönade timmar och uppgifter. Som ny totallön betalas en grundlön som är minst lika stor som den lön i eurobelopp som tidigare betalades.

13 b § Årsarbetstid för speciallärare och specialklasslärare

1. Bestämmelserna i den här paragrafen kan tillämpas på arbetstiden för speciallärare och specialklasslärare, om specialläraren eller specialklassläraren och arbetsgivarens företrädare kommit överens om det.
2. Arbetstiden för en speciallärare eller specialklasslärare fördelas på bunden arbetstid och arbetstid som inte är bunden. Av den årliga bundna arbetstiden ska minst 40 och högst 80 timmar placeras på annan tid än under elevernas skoldag.

Den årliga bundna arbetstiden är 1 200 timmar. Av denna arbetstid kan specialläraren eller specialklassläraren beordras att hålla högst 494 undervisningstimmar i klass per läsår. Om den bundna arbetstiden med lärarens samtycke på arbetsgivarens order överstiger 1 200 timmar,

betalas för varje timme 1/153 av månadslönen.

14 § Lärarkoefficient i gymnasium

1. Lärarens klasstimmar multipliceras med 1,10 för att man ska få det totala antalet timmar som är grund för lönen.
2. Med klasstimmar avses här de klasstimmar som hålls i ämnet, elevhandledning i klass, stödundervisningstimmar och förberedelse av demonstrationstimmar.
3. Koefficienttimmarna för demonstrationer uträknas med 1,10 av det oförhöjda timantalet för demonstrationer. Demonstrationsförberedelsetimmar bestäms enligt 23 §.
4. Om en lärare i en grundskola eller en lärare som är gemensam för en grundskola och ett gymnasium undervisar i ett gymnasium, gäller ovan nämnda även honom eller henne gällande gymnasietimmarna.

15 § Bandlektorstillägg

Till lektor till vars undervisningsskyldighet hör timmar i både gymnasium och vuxengymnasium, betalas ett tillägg för blandlektor som är 3 % beräknat på grundlönen enligt 11 §.

16 § Tillägg för grundskola

Till lektor i ett gymnasium i vars undervisningsskyldighet inräknas timmar i grundskola, betalas ett tillägg som är 4 % räknat på grundlönen enligt 11 §.

17 § Tillägg för gymnasium

Till lektor i en grundskola i vars undervisningsskyldighet inräknas timmar på gymnasiestadiet betalas ett tillägg som är 4 % räknat på grundlönen enligt 11 §.

18 § Tillägg för förskoleundervisning

Till klasslärare som i sin undervisningsgrupp har en eller flera förskoleelever utöver eleverna i lågstadiet, betalas ett tillägg som är 3 % räknat på grundlönen enligt 11 §.

19 § Extra uppgifter i enskilda skolor

1. Till en lärare som åläggs att sköta en separat uppgift i anknytning till utveckling, planering eller administration av undervisningen i den enskilda skolan, betalas utgående från uppgiftens kravnivå och ansvar ett separat tillägg i euro.
2. I de enskilda skolorna tillämpas för ovan nämnda ändamål följande belopp per månad:

Fr.o.m. **1.9.2024**:

Antal elever	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
-200	395,95 €	385,33 €
201-400	660,38 €	642,24 €
401-600	923,33 €	899,14 €
601-800	1 187,77 €	1 156,04 €
801-1000	1 452,22 €	1 412,95 €
1001-	1 583,70 €	1 541,40 €

Fr.o.m. **1.7.2025**:

Antal elever	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
-200	405,85	394,96
201-400	676,89	658,30
401-600	946,41	921,62
601-800	1 217,46	1 184,94
801-1000	1 488,53	1 448,27
1001-	1 623,29	1 579,94

Fr.o.m. **X.X.2026**:

Antal elever	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
-200		
201-400		
401-600		
601-800		
801-1000		
1001-		

3. Om en grundskola och ett gymnasium verkar tillsammans, bestäms kvoten enligt det sammanlagda antalet elever.

20 § Anskaffnings- och skötseluppgifter i färdighets- och konstämnen

Till lärare i färdighets- och konstämnen betalas för anskaffning och skötsel av tillbehör och material per skola (grundskola och gymnasium tillsammans):

Fr.o.m. **1.9.2024:**

I dyrortsklass I	415,07 €
I dyrortsklass II	403,74 €

om antalet basundervisningsgrupper är färre än 9 och

I dyrortsklass I	622,59 €
I dyrortsklass II	603,72 €

om antalet basundervisningsgrupper är 9 eller flera.

Fr.o.m. **1.7.2025:**

I dyrortsklass I	425,45 €
I dyrortsklass II	413,83 €

om antalet basundervisningsgrupper är färre än 9 och

I dyrortsklass I	638,15 €
I dyrortsklass II	618,81 €

om antalet basundervisningsgrupper är 9 eller flera.

Fr.o.m. **X.X.2026:**

I dyrortsklass I	€
I dyrortsklass II	€

om antalet basundervisningsgrupper är färre än 9 och

-

I dyrortsklass I	€
I dyrortsklass II	€

om antalet basundervisningsgrupper är 9 eller flera.

21 § Minskning av undervisningsskyldigheten

Minskning för sammansatt klass

1. Den årliga undervisningsskyldigheten för en klasslärare, som undervisar en grupp där det ingår elever från två eller flera årskurser, minskas med en veckotimme.
2. Om undervisningsgruppen omfattar en eller flera förskoleelever minskas undervisningsskyldigheten också med en timme.

Vissa administrativa uppgifter i Steiner-skola

3. Undervisningsskyldigheten för en lärare som är ordförande eller sekreterare för lärarkåren kan minskas med högst en veckotimme för dessa uppgifter.

22 § Uppgifter som räknas till undervisningsskyldigheten i gymnasium

1. Av det arbete som utförs utöver de egentliga timmarna i klass får till undervisningsskyldigheten räknas timmar enligt följande.

Gymnasieresurs

2. Utöver koefficienten för enskilda lärare anvisas i arbetsplanen som grund för lärarnas lön 17 veckotimmar per gymnasium och 0,18 veckotimmar per elev. När man bestämmer de timmar som anvisas i arbetsplanen beaktas arbetets kravnivå och ansvar samt lärarens deltagande i de muntliga förhör som hålls i anslutning till gymnasieexamen och förberedande korrigering av proven i studentexamen samt de specialuppgifter som läraren förordnats. Grunden för det arvode som betalas för ovan nämnda uppgifter är ett månadsarvode, som för varje full veckotimme är **149,74 €** per månad från och med **1.9.2024**, **153,48 €** per månad från och med **1.7.2025** och **€** per månad från och med **X.X.2026**. Arvodet höjs med den allmänna förhöjningen.

Arvode till grupphandledare

Grunden för arvodet till grupphandledare är ett månadsarvode, som för varje full veckotimme är **155,74 €** per månad från och med **1.9.2024**, **159,63 €** per månad från och med **1.7.2025** och **€** per månad från och med **X.X.2026**. Arvodet höjs med den allmänna förhöjningen.

Hur demonstrations- och laborationstimmar räknas ut

3. I undervisningsskyldigheten för lektor i fysik och kemi inräknas de förberedelsetimmar per vecka som behövs för dessa ämnen, en femtedel av undervisningstimmarna i fysik och kemi.
4. I undervisningsskyldigheten för lärare som undervisar i biologi, jordbruk, skogsbruk och trädgårdsskötsel inräknas de timmar som behövs för förberedelse av demonstrations- och laborationstimmar i dessa ämnen, en tjugonedel av de timmar som hålls i dessa ämnen.

Klassföreståndare i lågstadiet

5. Ifall en lektor eller en timplärare i huvudsyssla har ålagts att handha en klass i lågstadiet och han eller hon undervisar i minst hälften av klassens timmar, minskas hans eller hennes undervisningsskyldighet med en veckotimme.

Uppgifter i anslutning till elevhandledning

6. För uppgifter som kontaktlärare för elevhandledning utanför klassundervisningen får en lärare i undervisningsskyldigheten inräkna en halv timme i veckan per påbörjad grupp om 16 elever.

Gymnasiediplom och muntliga förhör

7. Arbete orsakat av gymnasiediplom och muntliga förhör ersätts så att 1,5 timmar motsvarar en undervisningstimme.

Avrundning av timmarna

8. Om det antal timmar som inräknas i undervisningsskyldigheten inte blir ett helt tal, avrundas det kalkylerade talet till närmaste hela tal. Om två hela tal ligger lika nära, avrundas timmarna uppåt.

Gemensam lärare för grundskola och gymnasium

9. De i denna paragraf nämnda uppgifterna inräknas i undervisningsskyldigheten för en gemensam lärare för grundskola och gymnasium på samma sätt som för en lärare i gymnasium.

23 § Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten i en grundskola

Skötsel av bibliotek

1. För skötsel av skolans bibliotek betalas ett arvode som motsvarar 1–4 årsveckoövertimmar.

Skötsel av samlingar

2. För skötsel av samlingar i biologi, fysik och kemi betalas en ersättning som motsvarar arvodet för en årsveckoövertimme.

Arrangerande av musikframträdanden

3. För arrangerande av skolans gemensamma musikframträdanden betalas till en lektor en ersättning som motsvarar arvodet för en årsveckoövertimme. Motsvarande ersättning betalas också till en klasslärare, specialklasslärare eller speciallärare när uppgiften har fastställts i arbetsplanen och skolan har minst sex lärare.

Arvode till klassföreståndare

4. Till en lektor som är klassföreståndare betalas ett månadsarvode som är **130,54 €** per månad från och med **1.9.2024** och **133,80 € euro** per månad från och med **1.7.2025** och **€** per månad från och med **X.X.2026**.

Skötsel av AV-läromedel

5. För skötseln av audiovisuella läromedel betalas till den lärare som ålagts uppgiften 1–2 årsveckotimmar.

Skötsel och övervakning av informationsteknisk utrustning

6. För skötseln och övervakningen av informationsteknisk utrustning betalas till den lärare som ålagts uppgiften en ersättning som motsvarar arvodet för en veckotimme enligt lärarens egen övertimravedesgrund och i högstadiet, där informationsteknik studeras som ett valbart ämne, en ersättning som motsvarar två veckotimmar.

Elevkårens handledare

7. För uppgiften som handledare för en elevkår i högstadiet betalas till den lärare som ålagts uppgiften en ersättning om 0,5–2 veckotimmar enligt lärarens egen övertimravedesgrund.

Övervakning av hemuppgifter

8. För en tillsynstimme som ordnats för hemuppgifter eller andra studier då en elev på grund av skolskjuts eller någon annan orsak som beror på arrangemangen kring skolarbetet är tvungen att vänta i skolan, får läraren, förutsatt att tillsynen inte sker i samband med någon annan avlönad arbetsuppgift, en ersättning som motsvarar arvodet för en årsveckoövertimme för klasslärare.

Handledning av elever på elevhem

9. För en timme fritidshandledning för elever vid elevhem får en lärare en ersättning som motsvarar arvodet för en årsveckoövertimme för klasslärare.

Förhör av privatelev och prövning av framsteg i läroplikten

10. Till en rektor eller lärare betalas för förhör i anslutning till examen som avses i 38 § i lagen om grundläggande utbildning och för prövning av framsteg i läroplikten som avses i 25 § i lagen om grundläggande utbildning i arvode 39,69 € per förhör från och med 1.9.2024, 40,96 € per förhör från och med 1.7.2025 och € per förhör från och med X.X.2026.

Om flera elever deltar i samma förhör, betalas till läraren fullt arvode för de tre första eleverna, hälften av arvodet från och med den fjärde till och med den nionde eleven och 1/4 av arvodet från och med den tionde eleven.

Uppgifter i anslutning till elevhandledning

11. För personlig elevhandledning och handledning i smågrupper samt för informations- och andra uppgifter inräknas i lärarens undervisningsskyldighet sammanlagt två timmar per vecka per basgrupp i högstadiet för de första sex basgrupperna och en halv timme i veckan för varje påbörjad grupp om 16 elever.

För uppgifter som kontaktlärare i anslutning till elevhandledning inräknas i lärarens undervisningsskyldighet en halv timme i veckan för varje påbörjad grupp om 16 elever i högstadiet.

För arrangemang kring introduktionen i arbetslivet inräknas i lärarens undervisningsskyldighet en halv timme i veckan för varje påbörjad grupp om 16 elever som deltar i introduktionen.

Förberedelse av demonstrationstimmar

12. I undervisningsskyldigheten för lektor och specialklasslärare som i motsvarande klasser i högstadiet undervisar i biologi, jordbruk, skogsbruk och trädgårdsskötsel inräknas de timmar som behövs för förberedelse av demonstrations- och laborationstimmar i dessa ämnen, en tjugonedel av de timmar som hålls i dessa ämnen.

I undervisningsskyldigheten för lektor i fysik och kemi och specialklasslärare för elever i motsvarande klasser i högstadiet inräknas de timmar som behövs för förberedelse av demonstrationstimmar i dessa ämnen en femtedel av fysik- och kemitimmarna per vecka.

Korsgående användning av vissa ersättningar

13. Om arbetsgivaren anser det vara ändamålsenligt, kan av de ersättningar som nämns ovan i punkterna 2, 3, 7, 8, 9 och 10 bildas ett gemensamt timantal. Arbetsgivaren kan dela detta timantal för skötsel av uppgifterna på annat sätt än vad som stadgats i punkterna i fråga.

24 § Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten

Om en lärare inte kan anvisas det antal timmar som hans eller hennes undervisningsskyldighet förutsätter, inräknas de uppgifter som räknas upp i 22 och 23 § till behövliga delar i lärarens undervisningsskyldighet.

25 § Uppgifter som ersätts separat

Arvode för klubbarbete

1. Till lärare betalas för klubbtimmar arvode enligt den egna övertimarvodesgrunden.

Skötsel av jävig rektors uppgifter

2. Till en lärare som åläggs att vid studentskrivningar sköta rektors uppgifter då rektorn är jävig att sköta dem, betalas ett arvode för varje timme som motsvarar den totala lönen dividerad med 150.

26 § Uppgifter som ersätts separat i skolhem

Kvot för specialuppgifter

1. Till en lärare betalas ett arvode enligt övertimarvodesgrunden för specialuppgifter som har godkänts i skolans arbetsplan. Skolan har till sitt förfogande högst 20 timmar i veckan för vilka ersättning för specialuppgifter betalas samt därtill en timme per påbörjad grupp om åtta elever.

Klubbverksamhet

2. För ledning av i en frivillig klubb som godkänts i skolans arbetsplan och som ordnas utanför den dagliga skoltiden, betalas till en lärare en ersättning som motsvarar arvodet för en årsveckotimme i enlighet med timmarna under läsårets arbetsveckor.

Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten

3. Om läraren inte kan anvisas det antal timmar som undervisningsskyldigheten förutsätter, kan ovan nämnda uppgifter i behövlig omfattning inräknas i lärarens undervisningsskyldighet så att antalet timmar under läsårets arbetsveckor motsvarar lärarens årsveckotimmar.

27 § Utbildning och planeringsarbete

1. Läraren är skyldig att delta i kompletteringsutbildning eller planeringsarbete som han eller hon kommit överens om med arbetsgivaren 18 timmar under läsåret. Om utbildnings- och planeringsarbetet genomförs i form av hela arbetsdagar (minst 6 timmar), kan två dagar placeras utanför skolans arbetsperiod direkt före eller efter en termin och högst en får infalla på en lördag under läsårets arbetstid. Dessutom kan läraren under skolans arbetsperiod beordras till högst sex timmar av utbildning som främjar och upprätthåller lärarens egna yrkesfärdigheter eller verksamhet som förbättrar arbetsförmågan och arbetshälsan.
2. Utöver de undervisningsuppgifter och andra uppgifter som beordras läraren ska läraren beroende på genomförandet i den enskilda skolan 45–100 timmar per läsår delta i uppgifter som hänför sig till samplanering av undervisningen, förhandlingar per ämnesgrupp och ärendegrupp, samarbete mellan hemmet och skolan samt planering av undervisningen och utveckling av skolans verksamhet. Användningen av arbetstiden planeras och följs upp.
3. Arbetsgivaren kan ålägga läraren att delta i skolans planeringsarbete utöver annan för detta ändamål i avtalet reserverad arbetstid så att 1,5 timmar arbete motsvarar arvodet för en overtimme.

28 § Arvode till lärare som sköter administrativa rektorsuppgifter

Om en lärare vid sidan av sin egen uppgift i minst tre dagar åläggs att sköta de administrativa uppgifter som hör till rektorsuppgiften under tiden för avbrott i rektorns tjänsteutövning, betalas till honom eller henne för denna tid skillnaden mellan timantalet beräknad enligt mittpunkten för den oavkortade undervisningsskyldigheten i tjänsterna såsom övertimmar enligt lärarens egen övertimmarvodesgrund.

29 § Lön för vikarierande lärare

1. För vikariat som varar högst fem skolarbetsdagar betalas till vikarien timarvode enligt hållna timmar i enlighet med vikariens egen behörighet.
2. Om vikariatet varar längre än fem skolarbetsdagar och infaller under en tid då undervisningstimmarna är färre än undervisningsskyldigheten, betalas till vikarien för de timmar som hållits motsvarande andel av lön som motsvarar full undervisningsskyldighet enligt följande formel:

$$= \frac{\text{Antalet hållna timmar samt mängden särskilda uppgifter under vikariatet} \times \text{full lön för vikariatiden}}{\text{det totala antalet timmar som hör till undervisningsskyldigheten i uppgiften under vikariatet}}$$

3. Om timantalet för lärarens vikarie är större än undervisningsskyldigheten, betalas till honom eller henne utöver full lön övertimmarvode för de timmar som överstiger undervisningsskyldigheten.

30 § Övertimmar

1. För timmar som överskrider undervisningsskyldigheten betalas övertimmarvode till lärare.
2. Timmar i gymnasium som utförs av grundskollärare utöver timmarna i grundskola inräknas i undervisningsskyldigheten efter grundskolans timmar. På motsvarande sätt inräknas för gymnasielärare timmar i grundskola som utförs utöver timmarna i gymnasium i undervisningsskyldigheten efter gymnasiets timmar.
3. Arvodesgrunden för de övertimmar klasslärare håller i högstadiet eller i specialundervisning är densamma som arvodesgrunden för lektor eller specialundervisning.
4. Arvodesgrunden för övertimmar speciallärare håller i lågstadiet eller högstadiet är densamma som arvodesgrunden för klasslärare eller lektor.

31 § Undervisning under skollov

Undervisningstimmar under lov i grundskolor och gymnasier multipliceras för uträkning av det totala antalet timmar och för lön med 2 och de kan inräknas i undervisningsskyldigheten.

Timlärare

32 § Timlärare i huvudsyssla

Timlärares anställningsvillkor är desamma som för lärare, om inget annat avtalats i den här bilagan.

Grundlönerna finns i lönebilagan under statistikkoderna på motsvarande sätt som för lektor/lärare: koden för lektor är 012151 medan koden för timlärare är 012551.

32A § Timlärare i bisyssla

Arvodet för timlärare i bisyssla fastställs enligt punkt 3 i 4 kap. 16 § så att man som koefficient för övertimarvode använder 0,914.

Timlärarens rätt till lön för sjukdomstid fastställs enligt bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

Vissa andra bestämmelser

33 § Arvode för förhör och övervakning av privatelever

1. För varje förhör betalas till den förhörande läraren ett arvode på **44,70 €** från och med **1.9.2024**, **45,82 €** från och med **1.7.2025** och **€** från och med **X.X.2026**. Arvodet kan omfatta skriftligt och muntligt förhör samt omtagning.

Om flera än en privatelev i samma årskurs deltar i förhör i samma läroämne betalas per elev enligt följande:

1–3 elever	fullt arvode och för därpå följande
4–9 elever	1/2 arvode
10–20 elever	1/4 arvode
21– elever	1/6 arvode

2. Till den lärare som övervakar det skriftliga förhöret betalas för varje timme ett övervakningsarvode som fastställs så att lärarens fulla lön divideras med 150.
3. Till rektor betalas det arvode som nämns i 1 mom. utan iakttagande av differentieringen enligt 1 eller 4 mom.

4. För korrigerings av studentexamensprov betalas lön enligt grunderna för varje enskilt prov enligt 1 mom. Beträffande främmande språk anses korrigeringen utgöra ett prov. Arvodet för förhör och övervakning gäller också en person som
 - efter den egentliga studentexamen tar om ett godkänt prov eller kompletterar studentexamen
 - i sin egen skola efter förhör som följer på den egentliga studentexamen i ett separat prov tar om ett godkänt prov eller kompletterar studentexamen
 - deltar i studentexamen eller sådant därtill hörande i 5 § 2 eller 3 punkten i lagen om studentexamen (502/2019) avsett separat prov.

34 § Ersättning för reskostnader

1. Lärare som undervisar vid två eller flera enheter får ersättning för kostnader för resor mellan skolorna. Resan från och till bostaden ersätts till den del resan överstiger sex kilometer.
2. Ifall läraren en dag undervisar i endast en skola, ersätts resekostnaderna till den del som resan från lärarens bostad till den längre bort belägna enheten förorsakar större kostnader än resan från lärarens bostad till den enhet som ligger närmare.
3. Timlärare ersätts endast för resorna mellan skolorna.

35 § Arbete i anslutning till distansundervisning

Arbete som hänför sig till distansundervisning inräknas i lärarens undervisningstimmar så att 1,5 timmar distansundervisning motsvarar en undervisningstimme.

36 § Klubbarvode i vissa fall

Om klubben hålls av person som inte är lärare eller timlärare i huvudsyssla i skolan, betalas ett arvode som motsvarar det timarvode som skulle betalas till honom eller henne om han eller hon var timlärare i bisyssla i skolan.

Bilaga 2 Vuxengymnasium och vuxenlinje vid gymnasium

Rektorer och biträdande rektorer

37 § Rektors grundlön, erfarenhetstillägg och undervisningsskyldighet

Grundlöner

1. Grundlönerna i lönebilagan har statistikkoden 011065.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	9 %	6 %

Undervisningsskyldighet

2. Rektors undervisningsskyldighet är 100–300 timmar i året.

Bestämmingsgrund för antalet undervisningstimmar och grundlön

3. När undervisningstimmar och grundlönen fastställs inom ramen för den nedre och övre gränsen beaktas det som har avtalats i 2 § 3 punkten kapitel 4 om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

38 § Uppgifter som räknas till undervisningsskyldigheten

1. I rektors undervisningsskyldighet kan förutom undervisningstimmar, demonstrationstimmar och stödundervisningstimmar också inräknas andra uppgifter.
2. Rektorn och biträdande rektor får därtill, liksom lärare, i sin undervisningsskyldighet inräkna handledning av övningar i modersmålet samt av speciell orsak yrkesvägledning.
3. Undervisning på sommaren inräknas i rektorns undervisningstimmar.

39 § Arbetstid, semester och övertimmar

Rektorns arbetstid, semester och övertimmar bestäms enligt 4 kap. 17 § om undervisningspersonalens löner och arbetstid. När kvalifikationsmånaderna beräknas beaktas också den tid som rektor tjänstgjort som lärare i huvudsyssla vid samma läroanstalt.

40 § Arvode till lärare som är biträdande rektor

1. Arvodet till biträdande rektor finns under statistikkoden 011151.

2. Grundlönen till lärare som är biträdande rektor är 20 % högre än annars. Förhöjningen beaktas inte som grund för övertimarvode.

41 § Minskning av undervisningsskyldigheten för lärare som är biträdande rektor

1. Undervisningsskyldigheten för lärare som är biträdande rektor minskas enligt följande: koefficient för undervisningsskyldigheten 0,3–0,8.
2. Om undervisningsskyldigheten för biträdande rektor inte blir ett helt tal, avrundas undervisningsskyldigheten med en halv timmes noggrannhet. Ifall två hela tal ligger lika nära, sker avrundningen till det lägre talet.
3. Då antalet undervisningstimmar och grundlönen fastställs beaktas det som i 4 kap. 2 § 3 punkten avtalats om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

42 § Arvode till biträdande rektor som sköter rektors administrativa uppgifter

Om den biträdande rektor förordnats att utöver sin egen tjänst sköta de administrativa uppgifter som hör till rektor under avbrott i arbetet, betalas ett arvode till honom eller henne som till lärare enligt 50 §.

Lärare

43 § Grundlöner och erfarenhetstillägg

Grundlöner

Grundlönerna för lektor vid vuxengymnasium finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

- 012151** a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid gymnasium eller tidigare äldre lektors behörighet
- 012150** b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid gymnasium
- 012145** c. Högre eller lägre högskoleexamen
- 012139** d. Annan än ovan nämnd

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	6 %	7 %	8 %	6 %

44 § Bandlektors tillägg

Till lektor till vars undervisningsskyldighet hör timmar i både gymnasium och vuxengymnasium betalas ett tillägg för bandlektor som är 3 % räknat på grundlönen enligt 43 §.

45 § Förhöjning för grundskolenivå

Till lärare vid vuxengymnasium eller vid vuxenlinje i gymnasium, i vars undervisningsskyldighet ingår timmar på grundskolenivå, betalas ett tillägg som är 4 % räknat på grundlönen enligt 43 §.

46 § Lön för vikarierande lärare

1. För vikariat som varar högst fem skolarbetsdagar betalas till vikarien timarvode enligt hållna timmar i enlighet med vikariens egen behörighet.
2. Om vikariatet varar längre än fem skolarbetsdagar och vikariatet infaller under en tid då undervisningstimmarna är färre än undervisningsskyldigheten, betalas till vikarien för de timmar som hållits motsvarande andel av lönen för full undervisningsskyldighet enligt följande formel:

$$= \frac{\text{Antalet hållna timmar samt mängden särskilda uppgifter under vikariatet} \times \text{full lön för vikariatiden}}{\text{det totala antalet timmar som hör till undervisningsskyldigheten i uppgiften under vikariatet}}$$

3. Om det timantal som vikarien har är större än undervisningsskyldigheten, betalas till honom eller henne utöver den ordinarie lönen övertimarvode för de timmar som överstiger undervisningsskyldigheten.

47 § Undervisningsskyldighet

1. Undervisningsskyldigheten för lärare vid vuxengymnasium eller vid vuxenlinje vid gymnasium är 18,5 timmar i veckan. I A1-, A2- och B1-språk är undervisningsskyldigheten en veckotimme mindre.
2. Den årliga undervisningsskyldigheten fås genom att undervisningsskyldigheten per vecka multipliceras med 33.
3. För varje obligatorisk, fördjupad och tillämpad kurs (28 timmar) får lärare till sin undervisningsskyldighet lägga en årsveckotimme (33 timmar) för undervisning, muntligt slutförhör i gymnasium och för preliminär granskning av studentexamensproven. För andra än ovan nämnda kurser får 31 timmar läggas till.

4. Om timmarna för en kurs är flera eller färre än 28 timmar, får för nämnda uppgifter i undervisningsskyldigheten inräknas timmar i den proportion som avses ovan.
5. Om en lärare undervisar i två eller flera ämnen med olika undervisningsskyldighet eller om han eller hon arbetar som blandlektor räknas den vägda undervisningsskyldigheten som timmar per år.

48 § Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten

1. Om en lärare inte kan anvisas det antal timmar som hans eller hennes undervisningsskyldighet förutsätter, inräknas de uppgifter som räknas upp i 22 och 23 § till behövliga delar i lärarens undervisningsskyldighet.
2. Arbete som utförs utöver egentliga timmar i klass får inräknas i undervisningsskyldigheten enligt följande grunder.

Klassföreståndare

För klassföreståndaruppgifter inräknas en veckotimme i undervisningsskyldigheten.

Skötsel av bibliotek

För skötsel av bibliotek inräknas tre veckotimmar i undervisningsskyldigheten.

Skötsel av samlingar

För skötsel av samlingar i biologi och i fysik och kemi inräknas en veckotimme i undervisningsskyldigheten för varje samling.

Skötsel och övervakning av informationsteknisk utrustning

För skötsel och övervakning av informationsteknisk utrustning får lärare i sin undervisningsskyldighet inräkna två veckotimmar utöver de egentliga timmarna i klass. Om utrustningen är gemensam med grundskolan och en gymnasielärare har ålagts att sköta den gemensamma utrustningen inräknas två och en halv timme i undervisningsskyldigheten.

Hur demonstrationstimmar räknas ut

I undervisningsskyldigheten för lektor i fysik och kemi inräknas de förberedelsetimmar per vecka som behövs för dessa ämnen, en femtedel av undervisningstimmar i fysik och kemi.

I undervisningsskyldigheten för lärare som undervisar i biologi, jordbruk, skogsbruk och trädgårdsskötsel inräknas de timmar som behövs för förberedelse av demonstrationer i dessa ämnen, en tiondedel av de timmar som hålls i dessa ämnen.

När demonstrationstimmar räknas ut beaktas den ovan i 47 § nämnda proportionen mellan 33 och 28 timmar.

Uppgifter i anslutning till studiehandledning

För arbete som kontaktlärare för yrkesvägledning som sköts utom klassundervisningen inräknas i undervisningsskyldigheten en halv timme per basgrupp vid vuxengymnasium eller vuxenlinje vid gymnasium och för kontaktlärare för yrkesvägledning i anslutning till studiehandledning en halv timme i veckan per påbörjad grupp om 16 elever.

Arvode för klubbarbete

Till lärare betalas för klubbtimmar arvode enligt den egna övertimarvodesgrunden.

Skötsel av AV-läromedel

För skötseln av audiovisuella läromedel betalas till den lärare som ålagts uppgiften 1–2 årsveckotimmar.

Handledning och övervakning av uppgifter i modersmålet

För handledning och övervakning av uppgifter i modersmålet betalas till läraren arvode för 7 timmar per kurs i modersmålet (28 timmar).

Organisation och övervakning av sommarkurs

Till lärare vid årskurslöst vuxengymnasium och årskurslös vuxenlinje med uppgift att organisera och övervaka en sommarkurs betalas en ersättning som motsvarar en årsveckotimme enligt den egna övertimarvodesgrunden för varje sommarkursavsnitt.

Handledare för elevkår

För uppgiften som handledare för elevkår betalas en ersättning på 0,5–1,5 veckotimmar enligt lärarens egen övertimarvodesgrund.

Avrundning av timmarna

3. Om det kalkylerade antal timmar som inräknas i undervisningsskyldigheten inte blir ett helt tal, avrundas det kalkylerade talet till närmaste hela tal. Om två hela tal ligger lika nära, avrundas timmarna uppåt.

49 § Uppgifter som ersätts separat

Övervakning av studentskrivningar

1. Om en lärare övervakar studentskrivningar under den tid han eller hon inte anvisats andra uppgifter, betalas ersättning för övervakningstimme som fås genom att lärarens fulla lön divideras med 150.

Föreståndare för språklaboratorium

2. För uppgiften som föreståndare för språklaboratorium betalas till läraren ett timmarvode som fås genom att den fulla lönen divideras med 150.

Skötsel av jävig rektors uppgifter

3. Till en lärare som åläggs att sköta rektorns uppgifter i samband med studentskrivningar då rektorn är jävig att sköta dem, betalas för varje sådan timme full lön dividerad med 150.

Studiehandledning

4. På studiehandledning tillämpas det som man avtalat om i 23 § 11 punkten om elevhandledning i grundskolan.

50 § Arvode till lärare som sköter administrativa rektorsuppgifter

Om en lärare vid sidan av sin egen uppgift i minst tre dagar åläggs att sköta de administrativa uppgifter som hör till rektorsuppgiften under tiden för avbrott i rektorns tjänsteutövning, betalas till honom eller henne för denna tid skillnaden mellan timantalet beräknad enligt mittpunkten för den oavkortade undervisningsskyldigheten i tjänsterna såsom övertimmar enligt lärarens egen övertimmarvodesgrund.

51 § Kompletteringsutbildning och planeringsarbete

1. Läraren är skyldig att delta i kompletteringsutbildning eller planeringsarbete som han eller hon kommit överens om med arbetsgivaren 18 timmar under läsåret. Om utbildnings- och planeringsarbetet genomförs i form av hela arbetsdagar (minst 6 timmar), kan två dagar placeras utanför skolans arbetsperiod direkt före eller efter en termin och högst en får infalla på en lördag under läsårets arbetstid. Dessutom kan läraren under skolans arbetsperiod beordras till högst sex timmar av utbildning som främjar och upprätthåller lärarens egna yrkesfärdigheter eller verksamhet som förbättrar arbetsförmågan och arbetshälsan.
2. Utöver de undervisningsuppgifter och andra uppgifter som beordras läraren ska en lärare i huvudsyssla beroende på genomförandet i den enskilda skolan 45–100 timmar per läsår delta i uppgifter som hänför sig till samplanering av undervisningen, förhandlingar per ämnesgrupp och ärendegrupp, samarbete mellan hemmet och skolan samt planering av undervisningen och utveckling av skolans verksamhet. Användningen av arbetstiden planeras och följs upp.
3. Arbetsgivaren kan ålägga läraren att delta i skolans planeringsarbete utöver annan för detta ändamål i avtalet reserverad arbetstid så att 1,5 timmar arbete motsvarar arvodet för en övertimme.

52 § Övertimmar

För timmar som överskrider undervisningsskyldigheten betalas övertimmarvode till lärare.

53 § Undervisningsskyldighet som inte blir fullgjord

Om undervisningsskyldigheten för en ordinarie lärare eller timlärare i huvudsyssla inte blir fullgjord under läsåret, betalas ändå till läraren för hela läsåret full grundlön eller årslön jämte erfarenhetstillägg samt till timlärare i huvudsyssla för hela läsåret ett arvode som svarar mot gränsen för huvudsyssla.

Timlärare

54 § Timlärare i huvudsyssla

Timlärares anställningsvillkor är desamma som för lärare, om inget annat avtalats i den här bilagan.

55 § Timlärare i bisyssla

Den grundlön som utgör arvodesgrund för timlärare i bisyssla är densamma som grundlönen för motsvarande lärare och undervisningsskyldigheten samma som för lärare.

Arvodet för timlärare i bisyssla fastställs enligt punkt 3 i 4 kap. 16 § så att man som koefficient för övertimarvode använder 0,914.

Rätten till lön för sjukdomstid för en timlärare i bisyssla fastställs enligt bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

56 § Vissa andra bestämmelser

Gällande arvode för förhör och övervakning av privatelever, ersättning av resekostnader, arbete i anslutning till distansundervisning och klubbarvode tillämpas 33–36 § i bilagan om gymnasie- och grundskoleundervisning och gällande arbetstiden för studiehandledning i gymnasiet och speciallärare kan tillämpas 13–13 b §.

OSIO B FRITT BILDNINGSPARBETE OCH GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING

Bilaga 4 Folkhögskolor med årsarbetstid

Rektorer

12 § Grundlöner, erfarenhetstillägg och undervisningsskyldighet

Grundlön

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

021060 Grundlön

021061 Rektor med högre högskoleexamen eller som har tjänstgjort som rektor eller föreståndare i minst 5 år.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	5 %	6 %

Rektors undervisningsskyldighet är högst 305 timmar per år.

13 § Arbetstid, semester och övertimmar

Rektorns arbetstid, semester och övertimmar bestäms enligt 4 kap. 17 § om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

Biträdande rektor/prorektor

14 § Lärare som är biträdande rektor/prorektor

Grundlön

Lönen för en lärare som är biträdande rektor/prorektor finns i lönebilagan under statistikkod **021159**.

Arbetstid och lediga perioder

Arbetstid och lediga perioder för en biträdande rektor/prorektor bestäms på samma sätt som för lärare.

Lärare

15 § Lärarens arbetstid

Årsarbetstid

1. Årsarbetstiden är 1 612 timmar varav läraren för 212–412 timmar får välja tiden och platsen för arbetet.

Tillämpningsanvisning:

Den andel av arbetstiden som läraren själv får bestämma över ska stå i förhållande till lärarens arbetsmängd i form av undervisningstimmar, dock så att läraren får välja tiden och platsen för arbetet i fråga om högst 412 timmar.

Arbetstidsplan

2. I den arbetstidsplan som ska göras upp i början av läsåret, terminen eller anställningsförhållandet fastställs hur arbetstiden ska användas. Om den tid som använts för arbetet eller uppgifterna har bedömts felaktigt eller om uppgifterna ändras, ska arbetstidsplanen ändras. Arbetstidsplanen ska ses över så att den alltid motsvarar den faktiska användningen av arbetstiden.
3. Arbetstidsplanen kan på arbetsgivarens initiativ göras upp för högst 1 692 timmar, varvid antalet lediga perioder är högst det som avtalas i 16 §.

16 § Lediga perioder

Hur lediga perioder ges

1. En lärare ska under perioden 2.5–30.9 få en ledig period på minst 4 veckor (28 kalenderdagar), under vilken arbetsgivaren inte får inplacera arbetstid. Av de lediga perioderna ska 4 veckor ges som en sammanhängande ledig period och de övriga i perioder om minst en vecka. Den lediga perioden ges under en tid som är lämplig med tanke på läroanstaltens verksamhet.
2. Utöver ovan nämnda ska en lärare i enlighet med sin årsarbetstid mellan 1.10 och 30.4 få en högst 8 veckor (56 kalenderdagar) ledig period under vilken arbetsgivaren inte får inplacera arbetstid. De lediga perioderna ges i perioder om minst en vecka, och under en period som är lämplig med tanke på läroanstaltens verksamhet.

Tillämpningsanvisning:

De sammanlagda lediga perioderna enligt punkt 1 och 2 beror på antalet timmar enligt lärarens årsarbetstid. I en årsarbetstid på t.ex. 1 612 timmar ingår sammanlagt 12 veckor av lediga perioder och i en årsarbetstid på 1 692 timmar ingår sammanlagt 10 veckor av lediga perioder.

Avtal om lediga perioder

3. Man kan med läraren komma överens om när lediga perioder hålls och om en annan indelning i perioder.

Avdrag med anledning av ledighet utan lön

4. För en lärare, som har haft annan ledighet utan lön än den som avses i 4 kap. 1 § i arbetsavtalslagen under annan tid än för honom eller henne fastställd ledig period, avdras från lönen för sommarledighetsperioden dagslönen multiplicerad med 0,18 för varje arbetsdag som ingår i ledigheten utan lön. I fråga om en ledighet utan lön som varar högst en vecka görs avdraget dock i samband med följande lönebetalning.

Tillämpningsanvisning:

I bestämmelsen avses med arbetsdagar arbetsdagar i folkhögskola. Då man räknar arbetsdagarna anses en kalendervecka omfatta fem arbetsdagar i folkhögskolan.

Exempel: Läraren har haft ledighet utan lön under 12 arbetsdagar i folkhögskolan i februari, som har 28 kalenderdagar. Lärarens månadslön är 3 166,20 euro, och dagslönen är därmed 113,80 euro. Av lönen för följande lediga period avdras alltså $0,18 \times 12 \times 113,08$ euro, det vill säga 244,25 euro.

Ersättning för sommarledighet

5. När anställningsförhållandet upphör för en lärare som har anställts för en kortare tid än läsåret, betalas till läraren en ersättning för sommarledighet för varje arbetsdag som anställningsförhållandet har varat som fås genom att dagslönen multipliceras med talet 0,18. Om det i anställningsförhållandet har ingått fastställda lediga dagar under perioden 2.5–30.9, avdras de från antalet dagar som berättigar till ersättning för lediga sommardagar.

Tillämpningsanvisning:

Då man räknar antalet arbetsdagar i folkhögskolor anses en kalendervecka omfatta fem arbetsdagar.

Rätt till ersättning för ledig tid på sommaren har de, vars anställningsförhållande är kortare än folkhögskolans läsåret (1.8–31.7). Ersättningen för lediga sommardagar räknas ut enligt följande formel: lärarens dagslön $\times 0,18 \times$

(antalet arbetsdagar i folkhögskolan – antalet lediga dagar för läraren i fråga). Dagslönen fås genom att den lön läraren fått under anställningsförhållandet divideras med antalet kalenderdagar under anställningsförhållandet.

Exempel: Ifall personens anställningsförhållande har pågått från 15.3 till 16.6 och lediga dagar har fastställs för tiden 10.6–16.6, räknas ersättningen för lediga sommardagar ut enligt följande. Personen har under anställningsförhållandet fått 8 344,52 euro i lön och

anställningen omfattar 94 kalenderdagar. Dagslönen är 8 344,53 euro/94, det vill säga 88,77 euro. Anställningsförhållandet omfattar 62 arbetsdagar i folkhögskolan och 7 fastställda lediga dagar.

Läraren i fråga får i ersättning för lediga sommardagar $88,77 \times 0,18 \times (62-7) = 878,23$ euro.

17 § Grundlöner

1. Grundlöner som fastställs enligt arbetserfarenhetsår finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

022657 högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen

022656 högskoleexamen eller motsvarande lärare

022653 annan examen

Tid som godkänns som arbetserfarenhet

2. Den tid som godkänns som arbetserfarenhet fastställs så som det i 5 § i kapitel 4 om undervisningspersonalens löner och arbetstid har bestämts om tid som berättigar till erfarenhetstillägg.

Arbete som överskrider 40 arbetsveckor eller 1 612 timmar

3. Om arbetsgivaren ger läraren arbete för flera än 40 arbetsveckor (1 612 timmar), ska man till läraren för varje extra full arbetsvecka betala lönen för en vecka.
4. Man kan också med läraren komma överens om arbete som överskrider 1 692 timmar (42 veckor) under de lediga perioderna, varvid man för varje timme betalar lön som räknas ut så att årslönen divideras med talet 1 680.

Deltidsarbete

5. Om man med läraren har kommit överens om en kortare årsarbetstid än 1 612 timmar, fastställs lönen i motsvarande förhållande till 1 612 timmar.

Semesterpremie

6. En lärare som omfattas av detta avtal har inte separat rätt till semesterpremie.

18 § Förtroendemans befrielse från arbetet

För en lärare som är förtroendemans fastställs lärarens befrielse från arbetet per vecka och ersättningen till läraren enligt 4 kap. 20 § om löner och arbetstid för undervisningspersonal.

Bilaga 5 Medborgar- och arbetarinstitut

Rektorer

19 § Grundlöner, erfarenhetstillägg och undervisningsskyldighet

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

021060 **Grundlön**

021061 Rektor med högre högskoleexamen eller som har tjänstgjort som rektor eller föreståndare i minst 5 år.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	5 %	6 %

Undervisningsskyldighet

Rektors undervisningsskyldighet är 75–100 timmar per år.

För rektor i bisyssla är undervisningsskyldigheten högst 50 timmar per år.

20 § Arbetstid och semester

Rektors arbetstid och semester bestäms enligt 4 kap. 17 § om löner och arbetstid för undervisningspersonal.

Biträdande rektor

21 § Grundlöner, erfarenhetstillägg och undervisningsskyldighet

Grundlönen finns i lönebilagan under statistikkoden **021159**.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	5 %	6 %

Undervisningsskyldighet

Biträdande rektors undervisningsskyldighet är 150 timmar per arbetsår.

22 § Avdrag för avsaknad av behörighet

För biträdande rektor, som inte uppfyller behörighetskraven för uppgiften, är den undre gränsen för grundlönen enligt 21 § 8 % lägre eller av särskilda skäl 16 % lägre.

23 § Arbetstid och semester

Biträdande rektors arbetstid och semester bestäms enligt samma grunder som rektors arbetstid och semester.

24 § Arvode till lärare som är biträdande rektor

I medborgar- och arbetarinstitut som inte har biträdande rektor betalas till lärare i huvudsyssla som uppfyller behörighetskraven och som ålagts uppgiften som biträdande rektor ett tillägg som är 8 % beräknat på grundlönen enligt 25 §.

Lärare

25 § Grundlöner och erfarenhetstillägg

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

022650	Högre högskoleexamen
022645	För tjänsten lämplig lägre högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller examen på institutnivå eller behörighet för lärartjänst med stöd av dispens

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	6 %	7 %	7 %	6 %

26 § Undervisningsskyldighet

Lärarens undervisningsskyldighet per arbetsår är:

- i samhällsämnen, pedagogik, modersmålet, det andra inhemska språket, främmande språk samt i matematisk-naturvetenskapliga ämnen 530 timmar
- övriga 580 timmar

1. Om en lärare undervisar i flera ämnen med olika undervisningsskyldighet, ska hans eller hennes undervisningstimmar per år räknas så att de vägs enligt de olika ämnena.
2. En undervisningstimme som ingår i undervisningsskyldigheten omfattar 45 minuter. I undervisningstimmen ingår förberedelse för undervisningen och likaså utarbetande och korrigering av till undervisningen hörande repetitioner, prov och övriga uppgifter samt deltagande i lärarmöten.

27 § Övrig arbetskyldighet

3. Den övriga arbetskyldigheten för en lärare uppgår till 350 timmar per arbetsår. Om en lärare i medeltal reser 200 kilometer per vecka till en annan verksamhetsenhet, inräknas av den till resor använda tiden högst 75 timmar per år i den övriga arbetskyldigheten.
4. En timme av övrig arbetskyldighet omfattar 60 minuter.
5. Till den övriga arbetskyldigheten hör beroende på institutets särdrag allmänna arrangemang, uppgörande av läroplan, utveckling av undervisningen, studiehandledning, deltagande i elevkårsverksamheten vid institutet samt andra liknande uppgifter.

28 § Verksamhet som främjar och upprätthåller yrkeskompetensen och arbetsförmågan

Utöver undervisningsskyldigheten och övrig arbetskyldighet har en lärare skyldighet att med arbetsgivaren komma överens om att under högst 12 timmar under arbetsåret delta i utbildning som främjar och upprätthåller lärarens egna yrkesfärdigheter eller i verksamhet som förbättrar arbetsförmågan och arbetshälsan. Man förhandlar med förtroendemannen om gemensamma principer för hur denna arbetstid används.

29 § Trettondagens inverkan på undervisningsskyldigheten

Från arbets- och undervisningsskyldigheten för en lärare i huvudsyssla vid medborgar- och arbetarinstitut ska med anledning av trettondagen, om den infaller på en annan vardag än lördag, göras ett kalkylerat avdrag som motsvarar en dags arbets- och undervisningsskyldighet.

30 § Minskning av undervisningsskyldigheten

Biträdande rektors uppgifter

1. För en lärare som handhar biträdande rektors uppgifter kan undervisningstimmarna minskas till minst 400 timmar. Om en lärare beordrats till biträdande rektor i ett institut där undervisningstimmarna är färre än 11 000 och där det finns minst fyra lärare i huvudsyssla, kan lärarens undervisningstimmar minskas till minst 300 timmar. Om institutet har över 5 000 studerande, kan lärarens undervisningstimmar minskas till minst 200 timmar, om det är synnerligen motiverat med hänsyn till mängden administrativa uppgifter.

Specialuppgifter

2. Om läraren har ålagts specialuppgifter som begränsar möjligheterna att hålla undervisningstimmar kan lärarens undervisningstimmar minskas till minst 400 timmar.

Avdelningsföreståndare

3. Om en lärare är förordnad till avdelningsföreståndare kan hans eller hennes undervisningstimmar minskas till minst 400 timmar. Ifall det likväl med hänsyn till mängden administrativa uppgifter är synnerligen motiverat, kan lärarens undervisningstimmar ytterligare minskas till minst 150 timmar.

Lärare som leder sitt undervisningsområde

4. Om institutet har minst 11 000 undervisningstimmar per år kan lärarens undervisningstimmar minskas till minst 200 timmar om läraren leder sitt eget undervisningsområde och inom detta särskilt sköter utvecklingen av undervisningen och undervisningsmaterialet samt handhar handledningen av timlärarna.

31 § Arbete i anslutning till distansundervisning

Arbete som hänför sig till distansundervisning inräknas i lärarens undervisningstimmar så att 1,5 timmar distansundervisning motsvarar en undervisningstimme.

Bilaga 6 Studiecentraler samt timplärare vid folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut

31 § Timplärares arvoden vid folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut

1. Timarvoden för timplärare finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

- a. timplärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen

022942 arvode

- b. timplärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk

022939 arvode

- c. annan timplärare

022937 arvode

Timarvode för lärare vid studiecentral

- d. timplärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen

022961 arvode

- e. timplärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk

022958 arvode

- f. annan timplärare

022956 arvode

Arvodesgrund för konstnär

2. Arvodesgrunden för konstnär som undervisar inom sitt område bestäms enligt punkterna a.–c. beroende på den uppskattning och erkänsla som konstnären med sitt arbete nått internationellt, nationellt eller regionalt.

Kör- och orkesterledare

3. Till institutets kör- och orkesterledare betalas timlön minst enligt punkt b. om inte bestämmelsen i punkt a. ska tillämpas på hans eller hennes arvodesgrund.

32 § Arbete i anslutning till distansundervisning

Arbete som hänför sig till distansundervisning inräknas i lärarens undervisningstimmar så att 1,5 timmar distansundervisning motsvarar en undervisningstimme.

33 § Pedagogiska studier eller annan erfarenhet

Folkhögskolor och medborgar- och arbetarinstitut

Arvodet enligt 31 § till en timlärare som avlagt en lämplig högre eller lägre högskoleexamen eller annan examen höjs med 9 % om läraren har avlagt 35 studieveckor eller 60 studiepoäng pedagogiska studier.

Höjt arvode kan betalas även till en timlärare som har yrkesutbildning i det ämne som undervisas samt erfarenhet som skaffats genom arbete och som medför betydande nytta i undervisningsarbetet.

Tillämpningsanvisning:

Arbetsgivaren beslutar när erfarenheten medför betydande nytta i undervisningsarbetet.

Timlärares timarvoden förhöjda med kompetenstillägg

- g. Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen

022946 arvode

- h. Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk

022943 arvode

- i. Annan timlärare

022941 arvode

Studiecentraler

Arvodet enligt 31 § till en timlärare som avlagt en lämplig högre eller lägre högskoleexamen eller annan examen höjs med 8,5 % om läraren har avlagt 35 studieveckor eller 60 studiepoäng pedagogiska studier.

Höjt arvode kan betalas även till en timlärare som har yrkesutbildning i det ämne som undervisas samt erfarenhet som skaffats genom arbete och som medför betydande nytta i undervisningsarbetet.

Tillämpningsanvisning:

Arbetsgivaren beslutar när erfarenheten medför betydande nytta i undervisningsarbetet.

Timlärares timarvoden förhöjda med kompetenstillägg vid studiecentraler

- j. Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen

022965 arvode

- k. Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk

022962 arvode

- l. Annan timlärare

022960 arvode

34 § Inledande av ett anställningsförhållande

Arbetsavtal och anställningsförhållandets längd

1. De rättigheter som baserar sig på anställningsförhållandet för en timlärare börjar när läraren i realiteten inleder sitt arbete.
2. Timlärare anställs för en arbetsperiod åt gången eller för en arbetsperiod som är kortare, särskilt avtalad för viss tid.

35 § Timplärarens uppgifter

1. Till timplärarens skyldigheter hör att förbereda undervisningstimmen, hålla undervisningstimmen, att utföra arbeten i omedelbar anslutning till undervisningstimmen, samt att delta i lärarmöten i enlighet med institutets reglemente.
2. En timplärare är vid behov temporärt skyldig att, inom sitt eget område och vad som med hänsyn till hans eller hennes utbildning och enligt hans eller hennes erfarenhet kan anses vara lämpligt, utföra övriga uppgifter i institutet som fastställts i verksamhets- och läroplanen, och som nära ansluter sig till institutets verksamhet. Arbetsgivaren skriver på förhand in i arbetsplanen de timmar som separat ska ersättas. Arvodet för dessa uppgifter fastställs enligt 31 och 32 §.
3. En undervisningstimme är 45 minuter och en timme övrigt arbete är 60 minuter.

36 § Anställningsförhållandets upphörande

Uppsägningstid

1. När anställningsförhållandet avslutas tillämpas kollektivavtalsbestämmelserna, dock så att uppsägningstiden ömsesidigt är 14 dygn.

Ett arbetsavtal för viss tid kan sägas upp mitt under avtalsperioden med iakttagande av uppsägningstid på samma grunder som ett arbetsavtal som gäller tillsvidare.

Uppsägningsgrunder

2. En timplärare kan sägas upp om:
 - a. eleverna i studiegruppen varaktigt varit färre än sju eller om en grupp med elever med funktionsnedsättning varaktigt har färre elever än fem (medborgar- och arbetarinstitut)
 - b. en grupp, som är avsedd att arbeta i minst 26 arbetsveckor, under arbetsåret sex gånger har haft färre elever än minimiantalet (medborgar- och arbetarinstitut)
 - c. en grupp, som är avsedd att arbeta i minst 26 arbetsveckor, tre gånger i följd haft färre elever än minimiantalet (medborgar- och arbetarinstitut)
 - d. inga elever anländer första gången en studiegrupp ska samlas (folkhögskola samt medborgar- och arbetarinstitut)

- e. en grupp som endast ska arbeta under en termin tre gånger i följd haft färre elever än minimiantalet (medborgar- och arbetarinstitut).
3. En timplärare kan sägas upp separat för varje studiegrupp. Om studiegruppen fortsätter är timpläraren skyldig att undervisa gruppen under uppsägningstiden. Om ingen studiegrupp längre finns, ska timpläraren under de timmar han eller hon hade haft finnas på plats i institutet och utföra övriga i 33 § 5 mom. i avtalet avsedda uppgifter som rektorn anvisat (medborgar- och arbetarinstitut).

37 § Semesterersättning

1. Timplärares rätt till semesterersättning bestäms enligt 12 § i semesterlagen.
2. Semesterersättningen betalas när institutets arbetsperiod slutar eller när anställningsförhållandet upphör.
3. Över semesterersättningen ska ges en specifikation av vilken ersättningsgrunden framgår.

38 § Semesterpremie

En timplärare har rätt att få semesterpremie för de kalendermånader då han eller hon enligt semesterlagen arbetat minst 14 dagar.

39 § Lön för sjukdomstid och under graviditets- och föräldraledighet

1. Till en timplärare som i genomsnitt undervisar minst 16 timmar i veckan betalas lön för sjukdomstid enligt 1 § och lön för graviditets- och föräldraledighet enligt 3 § i kapitel 3.
2. Timplärarens anställningsförhållande anses som sammanhängande, om han eller hon varit i institutets tjänst till utgången av föregående ordinarie arbetsperiod och då undervisat i genomsnitt 16 timmar i veckan.
3. Rätten till sjukledighet med lön för andra än i punkt 1 avsedda timplärare fastställs enligt bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

40 § Ersättning för resekostnader (tillämpas inte på studiecentraler)

1. Timplärares rätt till ersättning för resekostnader fastställs enligt bestämmelserna i kollektivavtalet, dock med följande undantag:
 - Kostnaderna för resan från lärarens bostad eller från verksamhetsstället till arbetsplatsen på institutet till den del resan i ena riktningen överskrider 15 kilometer. Resan tillbaka ersätts på samma grunder.

Maximibeloppet av de resekostnader som avses i denna avtalspunkt är kostnaderna för resan mellan timplärarens hem och arbetsplats enligt situationen vid den tidpunkt då arbetsavtalet ingicks.

Tillämpningsanvisning:

Ersättningarna för resekostnader fastställs i enlighet med det första arbetsavtalet, om arbetsavtalet har brutits enbart till följd av avbrottsperioder.

Maximibeloppet av resekostnaderna i anställningsförhållanden som var i kraft 31.1.2018 är kostnaderna för resan mellan timplärarens hem och arbetsplats enligt situationen 31.1.2018.

Utöver att ersätta resekostnader ska man med hjälp av lönesättningen sträva efter en lösning som både arbetstagaren och arbetsgivaren är nöjd med i fråga om ett läroämne med få timmar men som måste ordnas för att läroplanen ska kunna genomföras.

- Om en timplärare reser till en arbetsplats vid ett institut som är belägen utanför den ort där personens bostad eller verksamhetsställe finns, betalas även dagtraktamente, om resan är minst sex kilometer i enkel riktning.

41 § Lönebetalning

1. Lönebetalningsperioden är en kalendermånad. Lönen betalas senast den 7:e kalenderdagen följande månad.
2. För övrigt iakttas bestämmelserna i 1 kap. 5 §.

Bilaga 7 Idrottsinstitut

Rektorer och biträdande rektorer

1 § Grundlöner och erfarenhetstillägg

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

031065	Rektor
031162	Biträdande rektor

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	5 %	6 %

2 § Undervisningsskyldighet

Rektors undervisningsskyldighet är högst 280 timmar per år.

Minskningen av undervisningsskyldigheten för biträdande rektor är 4 veckotimmar.

3 § Arbetstid och semester

Rektors och biträdande rektors arbetstid och semester bestäms enligt 4 kap. 17 § om löner och arbetstid för undervisningspersonal.

Lärare

4 § Lärarens arbetstid

1. Årsarbetstiden är 1 600 timmar varav läraren får välja tiden och platsen för högst 400 timmar.

Protokollsanteckning:

Den andel av arbetstiden som läraren själv får bestämma över ska stå i förhållande till den mängd arbetstid som resurseras som undervisningstimmar.

2. Utöver de 1 600 timmarna har en lärare skyldighet att med arbetsgivaren komma överens om att under högst 12 timmar under arbetsåret delta i utbildning som främjar och upprätthåller lärarens egna yrkesfärdigheter eller i verksamhet som förbättrar arbetsförmågan och arbetshälsan. Man förhandlar med förtroendemannen om gemensamma principer för hur denna arbetstid används.

5 § Arbetstidsplan

3. I den arbetstidsplan som ska göras upp i början av läsåret, terminen eller anställningsförhållandet fastställs hur arbetstiden ska användas. Om den tid

som använts för arbetet eller uppgifterna har bedömts felaktigt eller om uppgifterna ändras, ska arbetstidsplanen ändras. Arbetstidsplanen ska följas upp så att den alltid motsvarar den faktiska användningen av arbetstiden

4. Arbetstidsplanen kan på arbetsgivarens initiativ göras upp för högst 1 692 timmar, varvid antalet lediga perioder är högst det som avtalas i 16 §.

6 § Lediga perioder

1. Läraren har under läsåret lediga perioder som uppgår till 10 veckor.
2. Läraren ska i enlighet med punkt 1 få en ledig period under tiden 2.5–30.9 på 4–8 veckor (28–56 kalenderdagar), under vilken arbetsgivaren inte får placera in arbetstid. Av de lediga perioderna ska 2 veckor ges som en sammanhängande ledighet och de övriga i perioder om minst en vecka. Den lediga perioden ges under en tid som är lämplig med tanke på läroanstaltens verksamhet. För lärare vid yrkesläroanstalter är längden på den sammanhängande ledigheten dock minst fyra veckor i stället för ovan nämnda två veckor.
3. Läraren ska i enlighet med punkt 1 få en ledighet under tiden 1.10 –30.4 på 2–6 veckor (14–42 kalenderdagar), under vilken arbetsgivaren inte får placera in arbetstid. De lediga perioderna ska ges i perioder om minst en vecka. De lediga perioderna ges under en tid som är lämplig med tanke på läroanstaltens verksamhet.
4. Man kan med läraren komma överens om när ledigheten hålls och om en annan indelning i perioder.
5. Av en lärare som har haft annan ledighet utan lön än den som avses i 4 kap. 1 § i arbetstidslagen under annan tid än den för honom eller henne fastställda lediga perioden, dras av lönen för följande lediga period för varje arbetsdag utan lön som ingår i perioden dagslönen multiplicerad med 0,18.
6. När anställningsförhållandet upphör för en lärare som har anställts för en kortare tid än läsåret, betalas till läraren en ersättning för sommarledighet för varje arbetsdag som anställningsförhållandet har varat som fås genom att dagslönen multipliceras med talet 0,18. Om det i anställningsförhållandet har ingått lediga dagar som fastställts under tiden 2.5–30.9, dras de av från antalet dagar som berättigar till ersättning för sommarledighet.

7 § Grundlöner och erfarenhetstillägg

En förutsättning för dessa grundlöner är att läraren har behörighet. Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

1. a. Lärare (gymnastiska ämnen 0327xx och andra ämnen 0328xx)

032757 /
032857

Högre högskoleexamen och högre
yrkeshögskoleexamen

032755 / Högskoleexamen
032855

032751 / Annan examen
032851

- 1 b. a. Lärare (gymnastiska ämnen 0327xx och andra ämnen 0328xx) / Pajulahti ja Vierumäki

032758 / Högre högskoleexamen och högre
032858 yrkeshögskoleexamen

032756 / Högskoleexamen
032856

032752 / Annan examen
032852

- 2 Ifall man med läraren kommer överens om en årlig arbetstid som överskrider 1 600 timmar, dock högst 1 680 timmar, betalas till läraren för varje full arbetsvecka som överskrider 1 600 timmar lönen för en vecka (2,5 % av årslönen).
- 3 Den tid som godkänns som arbetserfarenhet fastställs så som det i 5 § i kapitel 4 om undervisningspersonalens löner och arbetstid har bestämts om tid som berättigar till erfarenhetstillägg.
- 4 Om man med läraren har kommit överens om en kortare årsarbetstid än 1600 timmar, fastställs lönen i motsvarande förhållande till 1600 timmar.
- 5 En lärare som omfattas av detta avtal har inte separat rätt till semesterpremie.

Timlärare

8 § Timlärarens uppgifter

1. Till timlärarens skyldigheter hör att förbereda undervisningstimmen, hålla undervisningstimmen, att utföra arbeten i omedelbar anslutning till undervisningstimmen, samt att delta i lärarmöten i enlighet med institutets reglemente.
2. En undervisningstimme är minst 45 minuter lång.

9 § Anställningsförhållandets upphörande

Den ömsesidiga uppsägningstiden är 14 dygn.

10 § Timplärarens timarvode

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

032943	Timplärare som har avlagt högre högskoleexamen
032940	Timplärare som har avlagt högskoleexamen
032938	Annan timplärare

11 § Pedagogiska studier

Arvodet enligt 10 § till en timplärare som avlagt en lämplig högre eller lägre högskoleexamen eller annan examen höjs med 5 % om läraren har avlagt 35 studieveckor eller 60 studiepoäng pedagogiska studier.

12 § Semesterersättning

1. Timplärares rätt till semesterersättning bestäms enligt 12 § i semesterlagen.
2. Semesterersättningen betalas när institutets arbetsperiod slutar eller när anställningsförhållandet upphör.
3. Över semesterersättningen ska ges en specifikation av vilken ersättningsgrunden framgår.

13 § Semesterpremie

1. En timplärare som undervisar minst 16 timmar i veckan får semesterpremie. För att beräkna det genomsnittliga veckotimantalet används en kalendermånad som utjämningsperiod.
2. Ytterligare en förutsättning för att semesterpremien ska betalas är att timpläraren i enlighet med semesterlagen har varit minst 14 dagar i arbete under kalendermånaden.

14 § Lön för sjukdomstid och under graviditets- och föräldraledighet

1. Till en timplärare som undervisar minst 16 timmar i veckan betalas lön för sjukdomstid enligt 1 § och lön för graviditets- och föräldraledighet enligt 3 § i kapitel 3.
2. Timplärarens anställningsförhållande anses som sammanhängande, om han eller hon varit i institutets tjänst till utgången av föregående ordinarie arbetsperiod och då undervisat i genomsnitt 16 timmar i veckan.
3. Rätten till sjukledighet med lön för andra timplärare fastställs enligt bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

15 § Resekostnader

Timlärarens rätt till ersättning för resekostnader fastställs enligt bestämmelserna i kollektivavtalet, dock med följande undantag:

- Kostnaderna för resan från lärarens bostad eller från verksamhetsstället till arbetsplatsen på institutet till den del resan i ena riktningen överskrider 15 kilometer. Resan tillbaka ersätts på samma grunder.

Maximibeloppet av de resekostnader som avses i denna avtalspunkt är kostnaderna för resan mellan timlärarens hem och arbetsplats enligt situationen vid den tidpunkt då arbetsavtalet ingicks.

Tillämpningsanvisning:

Ersättningarna för resekostnader fastställs i enlighet med det första arbetsavtalet, om arbetsavtalet har brutits enbart till följd av avbrottsperioder.

Maximibeloppet av resekostnaderna i anställningsförhållanden som var i kraft 31.1.2018 är kostnaderna för resan mellan timlärarens hem och arbetsplats enligt situationen 31.1.2018.

- Utöver att ersätta resekostnader ska man med hjälp av lönesättningen sträva efter en lösning som både arbetstagaren och arbetsgivaren är nöjd med i fråga om ett läroämne med få timmar men som måste ordnas för att läroplanen ska kunna genomföras.
- Om en timlärare reser till en arbetsplats vid ett institut som är belägen utanför den ort där personens bostad eller verksamhetsställe finns, betalas även dagtraktamente, om resan är minst sex kilometer i enkel riktning.

16 § Lönebetalning

1. Lönebetalningsperioden är en kalendermånad. Lönen betalas senast den 7:e kalenderdagen följande månad.
2. För övrigt iakttas bestämmelserna i 1 kap. 5 §.

Bilaga 8 Musikläroanstalter

Rektorer och biträdande rektorer

1 § Grundlöner och erfarenhetstillägg

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

Rektor

041061 Högre högskoleexamen

041060 Annan examen

Biträdande rektor

041159 Högre högskoleexamen

041158 Annan examen

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	5 %

2 § Antal undervisningstimmar

Rektor 2–10 timmar i veckan

Biträdande rektor 2–13 timmar i veckan

3 § Arbetstid och semester

Rektors arbetstid och semester bestäms enligt 4 kap. 17 § om löner och arbetstid för undervisningspersonal.

Lärare

4 § Grundlöner, undervisningsskyldighet och erfarenhetstillägg

Grundlöner och undervisningsskyldighet

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

Konservatorium

043152 Överlärare
Undervisningsskyldighet 20 timmar/vecka

- 043249** Lektor – högre högskoleexamen
Undervisningsskyldighet 22 timmar/vecka
- 043248** Lektor
Undervisningsskyldighet 22 timmar/vecka
- 043346** Lärare i allmänna ämnen – högre högskoleexamen
- 043341** Lärare i allmänna ämnen – lägre högskoleexamen
Undervisningsskyldighet för lärare i allmänna ämnen
(timmar/vecka)
- språk och matematik 20
 - gymnastik 25
 - medborgarfärdighet samt konst- och miljöfostran 21

Grundundervisning i musik

- 043449** Högre högskoleexamen
Undervisningsskyldighet 23 timmar/vecka
- 043448** Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet□
Undervisningsskyldighet 23 timmar/vecka
- 043444** Annan lämplig examen
Undervisningsskyldighet 24 timmar/vecka

Tillämpningsanvisning:
Med lärare avses även ackompanjatör.

Undervisningsskyldigheten kan vid behov fastställas per år.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	6 %	7 %	8 %	3 %

5 § Fastställande av lön

När lärarens lön i övrigt fastställs beaktas de övriga grunder som nämns i 2 § 2 mom. i kapitel 6 om undervisningspersonalens löner och arbetstid.

Om en musikläroanstalt omfattar både en konservatorieavdelning (yrkesutbildning) och en musikinstitutsavdelning får en lektor vid läroanstalten lön som konservatorielektor.

6 § Kompetenstillägg

För lektor och lärare som undervisar i didaktik betalas didaktikillägg, som är 3,5 % beräknat på grundlönen enligt 4 §.

7 § Tillägg för ämnesgruppsansvarig

Till lärare som har ansvar för en ämnesgrupp betalas tillägg för ämnesgruppsansvarig, som är 3,5 % beräknat på grundlönen enligt 4 §.

8 § Undervisningsskyldighet och tillägg för biträdande rektor för lärare som är biträdande rektor

1. Undervisningsskyldigheten för lärare som är biträdande rektor är 10–16 timmar i veckan.
2. Till lärare som är biträdande rektor betalas ett tillägg för biträdande rektor, som är 6 % beräknat på grundlönen enligt 4 §.

9 § Föreståndare för filialenhet

Till lärare som är föreståndare för filialenhet betalas tilläggsarvode:

Antal elever vid filialenheten	Ersättning i veckotimmar
20–50	1
51–100	2
101–200	3
201–	4

10 § Tillägg för lärare som undervisar vid en eller flera filialenheter

Om läraren undervisar i en eller flera filialenheter utöver huvudskolan betalas till honom eller henne ett filialtillägg på basis av resans längd mellan huvudskolan eller bostaden och filialenheten eller filialenheterna varje vecka. Filialtillägget räknas ut på grundlönen enligt 4 § på följande sätt:

Resekilometrar i veckan	Tillägg
100–149	3,5 %
150–199	7,0 %
200 eller flera	10,5 %

Tillämpningsanvisning:

Resekilometrarna räknas ut för faktiska resor i båda riktningarna, med användning av den kortaste rutten. Det har ingen betydelse om läraren under samma dag undervisar enbart i filialenheten eller därutöver också i huvudskolan.

11 § Ersättning för resekostnader

Lärare ersätts enligt 1 kap. 6 § för kostnaderna för resor mellan musikläroanstaltens olika enheter.

12 § Arbetstid

Arbetsveckor

1. Undervisningen pågår minst 35 arbetsveckor och annat arbete högst tre arbetsveckor. Arbetsveckan är fem dagar. Från antalet dagar avdras självständighetsdagen, trettondagen och första maj när dessa infaller på annan vardag än lördag.

Annat arbete

2. Som annat arbete räknas utveckling av undervisningen och andra uppgifter som arbetsgivaren anvisar på samma nivå utan direkt anknytning till undervisningstimmarna. I annat arbete är antalet veckotimmar 30 och timmarna är 60 minuter.

Omvandling av annat arbete till undervisningsarbete (gäller t.o.m. 31.7.2024)

3. I stället för annat arbete kan läraren beordras att undervisa över 35 arbetsveckor. Då förkortar en undervisningstimme annat arbete med två timmar. Om läraren anvisas annat arbete i över 90 timmar, betalas för en timme annat arbete arvode för en övertimme.

Omvandling av annat arbete och undervisningsarbete (trädde i kraft 1.8.2024)

3. I stället för annat arbete kan läraren beordras att undervisa över 35 arbetsveckor. Då förkortar en undervisningstimme annat arbete med **1,5 timme. Upp till 45 undervisningstimmar kan omvandlas till annat arbete. Då genererar omvandlingen av en undervisningstimme 1,5 timmar annat arbete.**

Om en lärare beordras att utföra annat arbete i mer än 90 timmar, betalas för en timme annat arbete arvode för en övertimme, **såvida inte ökningen av annat arbete beror på att undervisningstimmar omvandlas till annat arbete.**

Exempel: Den årliga undervisningsskyldigheten för en lärare vid ett musikinstitut är 805 timmar (23 x 35). 5 timmar av undervisningen omvandlas till annat arbete. Då kan läraren ha 800 undervisningstimmar och 97,5 timmar annat arbete per år.

Organisering av arbetstiden

3. Man ska sträva efter att arrangera lärarens arbetstid från måndag till fredag. Om det är nödvändigt för läroanstalten att arrangera undervisning på lördagar eller söndagar eller om man annars kommer överens om annat med läraren, ska lärarens lediga dag vara måndag, såvida man inte på lärarens särskilda begäran

avtalar annorlunda.

Arbete i anslutning till distansundervisning

4. Arbete som hänför sig till distansundervisning inräknas i lärarens undervisningstimmar så att 1,5 timmar distansundervisning motsvarar en undervisningstimme.

Verksamhet som främjar och upprätthåller arbetsfärdigheterna och arbetsförmågan

5. Utöver undervisningsskyldigheten och övrig arbetskyldighet har en lärare skyldighet att med arbetsgivaren komma överens om att under högst 12 timmar under arbetsåret delta i utbildning som främjar och upprätthåller lärarens egna yrkesfärdigheter eller i verksamhet som förbättrar arbetsförmågan och arbetshälsan. Man förhandlar med förtroendemannen om gemensamma principer för hur denna arbetstid används.

Timlärare i huvudsyssla

13 § Grundlöner, undervisningsskyldighet och erfarenhetstillägg

Grundlöner och undervisningsskyldighet

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

042543	Högre högskoleexamen Undervisningsskyldighet 22 timmar/vecka
042542	Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet□ Undervisningsskyldighet 22 timmar/vecka
042539	Annan lämplig examen Undervisningsskyldighet 24 timmar/vecka
042543	Allmänna ämnen – högre högskoleexamen
042538	Allmänna ämnen – högskoleexamen Undervisningsskyldighet för lärare i allmänna ämnen (timmar/vecka)
	- språk och matematik 20
	- gymnastik 25
	- övriga ämnen 21

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	6 %	7 %	8 %	3 %

Annat arbete

En timplärare i huvudsyssla är skyldig att utföra annat arbete enligt 12 § 2 punkten 1 timme per läsår. **(gäller t.o.m. 31.7.2024)**

Gäller från och med 1.8.2024

En timplärare i huvudsyssla är skyldig att utföra annat arbete enligt 12 § 2 punkten 1 timme per läsår.

Arbetsgivaren och timpläraren i huvudsyssla kan komma överens om att timpläraren i huvudsyssla i enlighet med 12 § 2 punkten ska utföra annat arbete högst 13 timmar per läsår utöver 1 timme som nämns ovan. Timplöner för annat avtalat arbete finns under statistikkoderna i lönebilagan.

Arbetsgivaren och en gemensam timplärare i huvudsyssla (4 kap. 15 §) eller en timplärare i huvudsyssla för timplärare i bisyssla (bilaga 8, 15 §) kan komma överens om annat arbete enligt 12 §, 2 punkten, i upp till högst 13 timmar per läsår. Timplöner för annat avtalat arbete finns under statistikkoderna i lönebilagan.

Annat arbete kan fördelas på maximalt 38 arbetsveckor.

Timplärare i bisyssla

14 § Grundlöner

Grundlöner

1. Grundlönerna för timplärare i bisyssla finns i lönebilagan.
2. Lönegrunden för obehörig timplärare i bisyssla är 4–25 % lägre än ovan nämnda arvoden.

15 § Huvudsyssla för timplärare i bisyssla

1. På timplärare i bisyssla tillämpas avtalsbestämmelserna för timplärare i huvudsyssla när
 - anställningsförhållandet för en timplärare i bisyssla gäller tills vidare eller är tidsbundet så att det pågår minst hela läsåret och
 - läraren inte är heltidsanställd i en annan arbetsgivares tjänst.
2. När ovan nämna förutsättningar uppfylls tillämpas avtalsbestämmelserna för timplärare i huvudsyssla från anställningsförhållandets början under hela den tid det pågår.
3. För tjänstgöring enligt denna punkt intjänas till erfarenhetstillägg berättigande tjänstgöringstid i samma förhållande som undervisningstimmarna står i förhållande till det antal timmar som vid läroanstalten berättigar till huvudsyssla.

15 A § Lön för sjukdomstid till timlärare i bisyssla

Rätten till lön för sjukdomstid för en timlärare i bisyssla fastställs enligt bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

16 § Examensnämnds- och planeringsuppgifter

Om en timlärare utför examensnämnds- eller planeringsuppgifter, betalas för detta arbete för varje timme arvodet för en timme enligt den egna övertimarvodesgrunden.

17 § Tillägg för timlärare som undervisar vid en eller flera enheter

Till en timlärare som undervisar minst 16 timmar i veckan vid en musikläroanstalt betalas filialtillägg enligt 10 §.

18 § Ersättning för resekostnader

1. En timlärare som undervisar minst 16 timmar i veckan vid en musikläroanstalt får, då han eller hon förflyttar sig från en musikläroanstalts enhet till en annan, resekostnadsersättning enligt 1 kap. 6 §.
2. En timlärare som undervisar färre än 16 timmar i veckan vid en musikläroanstalt får utöver ersättningen i 1 mom. ersättning för kostnaderna för resan från bostaden till den första verksamhetsenheten och på

motsvarande sätt för kostnaderna för resan från den sista verksamhetsenheten till bostaden om resan överskrider 15 kilometer i enkel riktning i enlighet med principerna i 1 kap. 6 §.

Maximibeloppet av de resekostnader som avses i denna avtalspunkt är kostnaderna för resan mellan timlärarens hem och arbetsplats enligt situationen vid den tidpunkt då arbetsavtalet ingicks.

Tillämpningsanvisning:

Ersättningarna för resekostnader fastställs i enlighet med det första arbetsavtalet, om arbetsavtalet har brutits enbart till följd av avbrottsperioder.

Maximibeloppet av resekostnaderna i anställningsförhållanden som var i kraft 31.1.2018 är kostnaderna för resan mellan timlärarens hem och arbetsplats enligt situationen 31.1.2018.

Utöver ersättningen för resekostnader ska man till exempel i en sådan situation som beskrivs i tillämpningsanvisningen i 20 § 5 punkten med hjälp av lönesättningen sträva efter en lösning som både arbetstagaren och arbetsgivaren är nöjd med.

3. Om en sådan timlärare som nämns i 2 mom. undantagsvis eller på arbetsgivarens uttryckliga order blir tvungen att övernatta annanstans än i sin bostad på grund av arbetsuppgifter, betalas dagtraktamente enligt villkoren i resereglementet på samma sätt som för arbetsresor.

4. Om en timlärare som nämns i 2 mom. för att sköta sina arbetsuppgifter reser 120 kilometer in på en annan kommuns område från sin egentliga arbetsplats eller från sin bostad och resan räcker minst 10 timmar, betalas till honom eller henne en ersättning som motsvarar partiellt dagtraktamente.

Bilaga 9 Bildkonstskola och multiprofessionell konstutbildning

Rektorer

1 § Grundlöner och erfarenhetstillägg

Grundlöner

Grundlönerna i lönebilagan har statistikkoden **051054**.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	5 %	6 %

2 § Undervisningsskyldighet

Undervisningsskyldigheten är 5–14 timmar i veckan.

Tillämpningsanvisning:

När undervisningsskyldigheten fastställs ska bland annat skolans undervisningsställen, läge och övrig personalstyrka i skolan beaktas.

3 § Arbetstid och semester

Rektors arbetstid och semester bestäms enligt 4 kap. 17 § om löner och arbetstid för undervisningspersonal.

Lärare

4 § Grundlöner och erfarenhetstillägg

Grundlönerna finns i lönebilagan under följande statistikkoder:

053444 Läraren har behörighet som grundskollärare, bildkonst- eller musiklektör, behörighet som lärare vid musikläroanstalt eller så är han eller hon konstnär med pedagogisk behörighet enligt förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet 986/1998.

053442 Annan lärare

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	5 %	5 %	8 %	3 %

5 § Arbetskyldighet

Lärarens arbetskyldighet är 790 timmar per arbetsår. Av dessa timmar är 578 undervisningstimmar och 212 timmar övrig arbetskyldighet som arbetsgivaren fastslår.

Tillämpningsanvisning:

I övrig arbetskyldighet ingår utveckling av undervisningen och andra uppgifter på samma nivå utan direkt anknytning till en undervisningstimme som arbetsgivaren fastslår.

6 § Verksamhet som främjar och upprätthåller arbetsfärdigheterna och arbetsförmågan

Utöver arbetskyldigheten har en lärare skyldighet att med arbetsgivaren komma överens om att under högst 12 timmar under arbetsåret delta i utbildning som främjar och upprätthåller lärarens egna yrkesfärdigheter eller i verksamhet som förbättrar arbetsförmågan och arbetshälsan. Man förhandlar med förtroendemannen om gemensamma principer för hur denna arbetstid används.

7 § Lärare som är skolföreståndare

Till lärare som fungerar som skolföreståndare betalas en månadsersättning enligt lönebilagan. Undervisningstimmar minskas enligt följande:

Fr.o.m. **1.9.2024**

Hållna undervisningstimmar föregående läsår	Ersättning per månad	Minskning av undervisningstimmar per vecka
-1000	108,86 €	1-3
1001-2000	169,30 €	2-4
2001-	229,78 €	3-4

Fr.o.m. **1.8.2025**

Hållna undervisningstimmar föregående läsår	Ersättning per månad	Minskning av undervisningstimmar per vecka
-1000	110,77 €	1-3
1001-2000	172,26 €	2-4
2001-	233,80 €	3-4

Fr.o.m. **X.X.2026:**

Hållna undervisningstimmar föregående läsår	Ersättning per månad	Minskning av undervisningstimmar per vecka
-1000		1-3
1001-2000		2-4
2001-		3-4

8 § Trettondagens förkortande effekt på arbetstiden

Från arbets- och undervisningsskyldigheten för en lärare i huvudsyssla ska med anledning av trettondagen, om den infaller på en annan vardag än lördag, göras ett kalkylerat avdrag som motsvarar en dags arbets- och undervisningsskyldighet.

9 § Arbete i anslutning till distansundervisning

Arbete som hänför sig till distansundervisning inräknas i lärarens undervisningstimmar så att 1,5 timmar distansundervisning motsvarar en undervisningstimme.

Timlärare

9 § Timarvoden

1. Timarvoden för timlärare finns i lönebilagan under statistikkoden 0052999.
2. Till timlärare betalas för hållna undervisningstimmar en timlön på

29,08–35,07 euro (fr.o.m. 1.9.2024), 29,59–35,68 euro (fr.o.m. 1.8.2025) och euro (fr.o.m. X.X.2026).

Vid fastställandet av timlönen kan man utöver lärarens behörighet även beakta arbetets kravnivå och ansvar, timlärarens färdigheter och erfarenhet samt den konstnärliga uppskattning och erkänsla som läraren fått.

3. För planering och arrangemang av utställning, föreställning eller motsvarande betalas 50 % av det arvode som nämns i punkt 2. Om läraren deltar i möten och utbildningar som arbetsgivaren beordrat betalas per timme 2/3 av det arvode som nämns i punkt 2.

Tillämpningsanvisning:

En undervisningstimme är 45 minuter och en timme övrigt arbete är 60 minuter.

10 § Semesterersättning och semesterpremie

1. En timlärare intjänar semesterpremie för fulla kvalifikationsmånader.
2. Timlärarens rätt till semester bestäms på basis av bestämmelserna i semesterlagen. Semesterlön och semesterersättning fastställs enligt 12 § i semesterlagen. Semesterersättningen betalas när skolans arbetsperiod slutar eller när anställningsförhållandet upphör.
3. Över semesterersättningen ska ges en specifikation av vilken ersättningsgrunden framgår.

11 § Lön för sjukdomstid och under graviditets- och föräldraledighet

1. Till en timlärare som i genomsnitt undervisar minst 16 timmar i veckan betalas lön för sjukdomstid enligt 1 § och lön för graviditets- och föräldraledighet enligt 3 § i kapitel 3.
2. När anställningsförhållandets längd beräknas anses timlärarens anställningsförhållande ha fortgått utan avbrott om han eller hon varit i den egna skolans tjänst till utgången av föregående arbetsperiod och då undervisat i genomsnitt 16 timmar i veckan.
3. Rätten till sjukledighet med lön för andra än i punkt 1 avsedda timlärare fastställs enligt bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

12 § Tillfällig vårdledighet

Timlärare som i snitt undervisar minst 16 timmar i veckan har rätt att få tillfällig ledighet med lön enligt 3 kap. 3 § 8 punkten.

SEKTION C YRKESLÄROANSTALTER

Bilaga 10A Yrkesläroanstalter med årsarbetstid

1 § Tillämpningsområde

Dessa avtalsbestämmelser tillämpas på undervisningspersonal vid yrkesläroanstalter som omfattas av kollektivavtalet för den privata undervisningssektorn.

Protokollsanteckning:

Bestämmelserna i kollektivavtalet tillämpas inte på rektorer med stöd av 1 kap. 1 § punkt a) i kollektivavtalet för den privata undervisningssektorn.

Bestämmelserna i kollektivavtalet för yrkesinriktade vuxenutbildningscenter kan tillämpas på en lärare som undervisar vuxenstuderande inom en utbildning som leder till en grundläggande yrkesexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen, en utbildning som förbereder för dessa eller inom en sådan utbildning vars mål inte är en examen eller en del av en examen (t.ex. en utbildning som fördjupar eller kompletterar yrkeskompetensen).

För att kollektivavtalet för yrkesinriktade vuxenutbildningscenter ska tillämpas förutsätts dessutom att ovan nämnda uppgifter upptar över hälften av lärarens arbetstid.

Protokollsanteckning:

Med vuxenstuderande avses en studerande som inte har antagits via gemensam ansökan.

Med ovan nämnd undervisning likställs också utvecklings- och serviceverksamhet med anknytning till arbetslivet som läraren utför i anslutning till yrkesutbildningen.

Som en del av bilagan tillämpas 4 kap. 1 §, 2 §, 3 §, 4 §, 5 §, 6 §, 7 §, 8 §, 9 §, 11 §, 17 § till tillämpliga delar samt 19 §, 20 § och 21 § om undervisningspersonalens lön och arbetstid.

2 § Biträdande rektors arbetstid, semester och lön

Biträdande rektors arbetstid och semester bestäms enligt 4 kap. 17 § om löner och arbetstid för lärare. Högst 570 timmar per arbetsår av biträdande rektors arbetstid kan bestå av undervisning eller handledning.

Biträdande rektors lön är minst lika stor som lönen enligt tabellen över minimilöner som finns i bilagan till detta avtal.

3 § Lärarens arbetstid

Den årliga arbetstiden för en heltidsanställd lärare är 1 500 timmar, och i fråga om 25 % av dessa får läraren själv bestämma tid och plats för arbetet (ansvarsarbete). Läroanstalten fastställer en tidsperiod på 12 månader, under vilken arbetstiden och lediga perioder placeras (arbetsår). Granskningsperioden i fråga ska vara densamma för hela personalen vid läroanstalten.

Tillämpningsanvisning:

Karaktern av lärarens arbetsuppgifter påverkar hur mycket arbetstid som anvisas för ansvarsarbete.

Arbetsgivaren kan anvisa läraren en årlig arbetstid som överskrider 1 500 timmar, dock högst 1 700 timmar. För en årlig arbetstid på över 1 700 timmar förutsätts ett avtal med läraren.

4 § Arbetsplan och uppföljning av arbetstiden

Arbetsgivaren fastställer hur arbetstiden används i en arbetsplan, som utarbetas innan den årliga granskningsperiod som läroanstalten fastställt inleds. Arbetsplanen utarbetas i samarbete med lärarna.

I arbetsplanen fastställs vilka uppgifter som placeras under granskningsperioden, hur arbetstiden fördelas och hur lediga perioder placeras.

Genomförandet av arbetsplanen följs regelbundet upp. Arbetsplanen justeras vid behov till följd av en felaktig bedömning, ändring i uppgifterna eller annan grundad anledning. Läraren är skyldig att i god tid meddela sin chef om han eller hon upptäcker att det finns ett behov av att ändra arbetsplanen. Arbetsplanen ses över så att den motsvarar den faktiska användningen av arbetstiden.

Protokollsanteckning:

Avtalsparterna bereder en gemensam rekommendation om huvudpunkter som ska beaktas vid utarbetande av arbetsplanen.

5 § Lärarens lön

En heltidsanställd (1 500 timmar) lärarens lön är minst lika stor som lönen enligt tabellen över minimilöner som finns i bilagan till detta avtal.

Lönen för en arbetstid mellan 1 501 och 1 700 timmar fås genom att dela månadslönen med talet 125.

För arbetstimmar som överskrider 1 700 timmar betalas ovan nämnda timlön förhöjd med 50 %.

Erfarenhetstillägg

Erfarenhetsår	3 år	5 år	8 år	13 år	15 år	20 år
Erfarenhetsprocent	5 %	4 %	4 %	5 %	5 %	5 %

6 § Arbetstidsersättningar

Om arbetsgivaren placerar lärarens uppgifter mellan klockan 18 och 22 eller på lördagar, betalas för arbetet en arbetstidsersättning, som uppgår till 25 % av den lön som beräknats enligt 5 § 2 punkten. Man kan avtala annat om arbetstidsersättningen med läraren.

Om arbetsgivaren placerar lärarens uppgifter mellan klockan 22 och 07, på söndagar eller en söckenhelg, betalas för arbetet en arbetstidsersättning, som uppgår till 50 % av den lön som beräknats enligt 5 § 2 punkten. Man kan avtala annat om arbetstidsersättningen med läraren.

För samma timme betalas inte arbetstidstillägg på mer än en av ovan nämnda grunder.

7 § Specialersättningar

Speciallärartillägg

Till en lärare i specialklass som avlagt examen för speciallärare betalas speciallärartillägg, som uppgår till 19 % beräknat på lärarens grundlön.

Tillägg för studiehandledare

Till en lärare med studiehandledarutbildning som arbetar som studiehandledare betalas ett tillägg för studiehandledare, som uppgår till 3 % beräknat på lärarens grundlön.

8 § Lärarens lediga perioder

En lärare har under ett fullt arbetsår 12 veckor ledigt. Av de lediga perioderna placeras 6–8 veckor under tiden 1.5 –30.9. Av dessa ska minst fyra veckor ges som en sammanhängande ledig period. Man kan med läraren komma överens om annat gällande när den lediga perioden hålls och om en annan indelning i perioder.

Arbetsgivaren ska bekräfta de lediga perioderna enligt modellen nedan:

Läroanstalt som arbetar enligt rytmen 1.8–31.7

lediga perioder 1.2–30.4 (bekräftas senast 31.12)

lediga perioder 1.5–31.7 (bekräftas senast 31.3)

lediga perioder 1.8–31.1 (bekräftas senast 31.5)

Läroanstalt som arbetar enligt rytmen 1.1–31.12

lediga perioder 1.1–30.4 (bekräftas senast 30.11)

lediga perioder 1.5–30.9 (bekräftas senast 31.3)

lediga perioder 1.10–31.12 (bekräftas senast 31.8)

9 § Semesterpremie

Grunden för den semesterpremie som betalas till läraren är månadslönen för den månad som föregår den månad då semesterpremien betalas enligt 3 kap. 14 § multiplicerad med talet 0,8.

10 § Ersättning för ledig period till en visstidsanställd lärare

Till en lärare som anställts för en kortare period än ett arbetsår betalas när anställningsförhållandet upphör en ersättning för ledig period, som uppgår till 26 % av den lön som betalats för tid i arbete under anställningsförhållandet med avdrag för lönen för lediga perioder som ingått i anställningsförhållandet.

Tillämpningsanvisning:

Lönen för tiden i arbete innehåller endast den lön som betalats för arbetet. Som lön för tid i arbete betraktas lön för sjukfrånvaro som betalats i enlighet med 3 kap. 1 § 4 punkten i kollektivavtalet och lön enligt 3 kap. 3 § 2 och 3 punkten i kollektivavtalet.

Lönen för tiden i arbete minskas inte till följd av tillfällig vårdledighet, frånvaro på grund av tvingande familjeskäl eller karantän.

11 § Frånvarotidens inverkan på de lediga perioderna

Om en lärare under arbetsåret har varit ledig utan lön, minskas lönen för lärarens nästa lediga period i förhållande till ledighetens varaktighet. Sjukfrånvaro utan lön eller sådan frånvaro som avses i 4 kap. 1 § i arbetsavtalslagen leder dock inte till avdrag från lönen

Antalet dagar som minskar lönen under lediga perioder fås genom att beräkna antalet arbetsdagar (mån.–fre.) vid läroanstalten som ingått i den oavlönade ledigheten. Avdraget från lönen beräknas genom att multiplicera dagslönen med antalet arbetsdagar och multiplicera det talet med talet 0,24.

Om en oavlönad ledighet har inkluderat kalenderdagar (mån.–sön.) under en ledig period som ingått i arbetsplanen, dras de av från de dagar som minskar lönen för den lediga perioden.

Ett exempel på effekterna av en oavlönad ledighet:

En lärare har varit på oavlönad ledighet 1.2–31.5.2024.

Ledigheten omfattar 87 arbetsdagar på yrkesläroanstalten (mån.–fre.) och en veckas ledighet (mån.–sön.). Lärarens månadslön är 3 800 euro, vilket innebär att dagslönen är 126,67 euro (kalenderdagarna i juni har använts som divisor för månadslönen). Därmed minskas lönen för nästa lediga period med $(0,24 \times 87 - 7) \times 126,67$ euro, det vill säga 1 758,18

euro.

12 § Dagpenning enligt sjukförsäkringslagen

Rätten till dagpenning enligt sjukförsäkringslagen övergår under tiden för sjukfrånvaro samt graviditets- och föräldraledighet till arbetsgivaren till den del som dagpenningens belopp inte överskrider den lön arbetstagaren får för samma tid. Dagpenningen för tiden för sjukfrånvaro övergår dock inte till arbetsgivaren under de 30 första vardagarna från sommarledighetens början.

13 § Deltidsanställd lärare

Anställningsvillkoren för lärare iaktas gällande en sådan deltidsanställd arbetstagare, vars arbetstid är minst 800 timmar under ett arbetsår eller i genomsnitt minst 20 timmar i veckan, varvid uppgiften betraktas som en huvudsyssla. Arbetstiden och lönen för en deltidsanställd lärare är lägre i samma förhållande som lärarens arbetstid och lön är lägre än arbetstiden och lönen för en heltidsanställd lärare.

Tillämpningsanvisning:

Läraren betraktas som deltidsanställd om läraren har en arbetstid bunden till tid eller plats som uppgår till i genomsnitt 16 timmar i veckan.

14 § Timlärare

En arbetstagare som arbetar mindre än 800 timmar per arbetsår eller mindre än 20 timmar i veckan i genomsnitt är timlärare.

Tillämpningsanvisning:

Då man avtalar om timlärarens arbetstid ska behovet av förberedelser och efterarbete samt andra uppgifter som ankommer på läraren beaktas så att den motsvarar den faktiska användningen av arbetstid.

Om lärarens uppgifter tar i genomsnitt mindre än 800 timmar per arbetsår eller i genomsnitt mindre än 20 timmar i veckan, betalas till timläraren för de utförda timmarna en lön minst enligt löneprissättningen. Då timlönen fastställs beaktas arbetets kravnivå och ansvar, timlärarens färdigheter och erfarenhet samt utbildningsnivå och behörighet.

Timlärarens rätt till lön för sjukdomstid fastställs enligt bestämmelserna i arbetsavtalslagen.

Till en timlärare som utför läraruppgifter i genomsnitt minst 16 timmar i veckan betalas lön för sjukdomstid enligt 1 § och lön för graviditets- och föräldraledighet enligt 3 § i kapitel 3.

Timlärarens rätt till semesterersättning bestäms enligt 12 § i semesterlagen.

Om timlärare deltar i repetitionsövningar i reserven, befolkningsskyddsutbildning eller fortbildning som arbetsgivaren förordnat, betalas till läraren lön enligt arbetsplanen för denna tid.

15 § Uppföljning och utvärdering av avtalet

För uppföljning av avtalet inrättas en uppföljningsgrupp som har i uppgift att rapportera om hur avtalet genomförs till avtalsparterna. I uppföljningsgruppen bedöms i synnerhet hur avtalet fungerar i läroanstaltens förändrade verksamhetsmiljö och lärarens nya arbetsbild.

16 § Ibrukttagande

Systemet med årsarbetstid ska tas i bruk senast 1.8.2023.

17 § Övriga bestämmelser

Om en lärare förordnas att samtidigt som en uppgift som arbetsgivaren anvisat sörja för en annan lärarens klass, betalas till läraren en ersättning som uppgår till 30 % av den lön som beräknas enligt 5 § 2 punkten.

Befrielsen från arbetet för personer som fungerar som förtroendeman och arbetarskyddsfullmäktig per vecka är i arbetsplanen dubbelt större än befrielsen från arbetet enligt 4 kap. 20 § och 21 § om undervisningspersonalens lön och arbetstid.

18 § Övergångsbestämmelser

Övergångsbestämmelserna gäller lärare som vid övergångstillfället står i anställningsförhållande till en läroanstalt som övergår från arbetstid med undervisningsskyldighet och total arbetstid till ett system med årsarbetstid.

Lärare som övergår från arbetstid med undervisningsskyldighet enligt bilaga 11 för handelsläroanstalter har en ansvarsarbetstid som uppgår till minst:

undervisningsskyldighet 16	42 %
undervisningsskyldighet 18	35 %
undervisningsskyldighet 19	33 %

Efter övergångstillfället ska i det anställningsförhållande som inleds minst 25 % av årsarbetstiden bestå av ansvarsarbete.

Lärare som omfattas av bilaga 12 för social- och hälsovårdsläroanstalter eller bilaga 13 för skogs- och trähushållningsläroanstalter övergår till systemet med lediga perioder så att antalet lediga perioder under det första arbetsåret är 10, under det andra arbetsåret 11 och under det tredje arbetsåret 12.

På de lärare som övergår till årsarbetstid från bilaga 10 för vissa yrkesläroanstalter tillämpas fortsättningsvis följande bestämmelser gällande erfarenhetstillägg:

I fråga om erfarenhetstillägg efter femton (15) år ska minst tio (10) år av den tjänstgöring som berättigar till erfarenhetstillägg bestå av tjänstgöring i en uppgift som lärare eller rektor.

I fråga om erfarenhetstillägg efter tjugo (20) år ska minst femton (15) år av den tjänstgöring som berättigar till erfarenhetstillägg bestå av tjänstgöring i en uppgift som lärare eller rektor.

Om det till en lärare har betalats ett arvode för biträdande rektor som arbetar på arvode, avdelningschef, linjechef eller arvode för ackordsarbete i enlighet med bilagan för yrkesläroanstalter, vissa yrkesläroanstalter och handelsläroanstalter, betalas till läraren ett arvode av motsvarande storlek så länge som läraren sköter ovan nämnda uppgift.

Lärarnas lov eller avbrottsperioder ersätts av systemet med lediga perioder när läroanstalten övergår till systemet med årsarbetstid. Om läraren har sparade ledigheter enligt 2 kap. 15 § som läraren inte har tagit ut, ska man komma överens om att ledigheterna tas ut före övergången till systemet med årsarbetstid eller ersätts på det sätt som föreskrivits i 2 kap. 15 § 6 punkten.

6. KAPITEL 6 ÖVRIGA AVTAL (tidigare kapitel 8)

AVTAL OM LOKALA AVTAL

1 § Lokal tillämpning av kollektivavtalet

Denna paragraf tillämpas på de bestämmelser där kollektivavtalet tillåter lokal tillämpning inom de gränser som definierats i kollektivavtalet.

Parterna i en lokal tillämpning är av kollektivavtalet bunden arbetsgivare eller dennes företrädare samt förtroendemannen eller en enskild arbetstagare, om inte något annat konstaterats i kollektivavtalsbestämmelsen i fråga.

2 § Avtal om avvikande från bestämmelserna i kollektivavtalet

Ett lokalt avtal kan ingås inom gränserna för lagstiftningen. Parterna kan ingå avtal som avviker från bestämmelserna i kollektivavtalet, om det finns grundad anledning till detta. Genom ett lokalt avtal kan man dock inte åsidosätta hela kollektivavtalet eller överskrida den genomsnittliga maximigränsen för ordinarie arbetstid eller undervisningsskyldighet eller frångå bestämmelserna i kollektivavtalet om minimigrundlön, semesterns längd och förmåner under sjuk- samt graviditets- och föräldraledighet.

Avtalsparterna är av kollektivavtalet bunden arbetsgivare eller dennes företrädare samt förtroendemannen eller en lokal arbetstagarförening som lyder under avtalsorganisationerna.

Avtalsparterna konstateras innan förhandlingarna inleds.

3 § Avtalets form och innehåll

Ett lokalt avtal ingås skriftligen.

Av avtalet ska framgå minst följande:

- avtalets syfte
- avtalsparterna
- den bestämmelse i kollektivavtalet som avtalet gäller
- grunderna för att avvika från bestämmelsen
- avtalets detaljerade innehåll
- avtalets giltighet och uppsägningsvillkor
- datum och underskrifter

4 § Ett lokalt avtals varaktighet och upphörande

Avtalet kan ingås för viss tid eller att gälla tills vidare. Ett överlevnadsavtal som avses i 6 § i detta avtal kan ingås för högst två år.

Ett lokalt avtal som gäller tills vidare kan sägas upp med en uppsägningstid på tre månader.

Då ett visstidsavtal som avses i detta avtal har varit i kraft i ett år kan det sägas upp på samma sätt som tillsvidareavtal. Innan avtalet sägs upp ska parterna granska förutsättningarna för att förlänga avtalet och eventuella ändringsbehov.

Efter att ett lokalt avtal löpt ut tillämpas bestämmelserna i det gällande kollektivavtalet.

Förmåner som sänkts genom överlevnadsavtalet återställs när överlevnadsavtalet löper ut till nivån före avtalet med beaktande av eventuella ändringar i kollektivavtalet under avtalsperioden.

5 § Ett lokalt avtals rättsverkningar och delgivning

Ett lokalt avtal har samma rättsverkan som kollektivavtalet.

Lokala avtal som avses i 2 och 6 § i detta avtal ska delges organisationerna som är parter i detta kollektivavtal.

6 § Överlevnadsavtal

Man kan lokalt avtala om att avvika från minimivillkoren för löne- och andra ekonomiska fördelar på sätt som avtalats i denna paragraf.

Avtalsparterna är av kollektivavtalet bunden arbetsgivare eller dennes företrädare samt förtroendemannen eller en lokal arbetstagarförening som lyder under avtalsorganisationerna och som ärendet berör.

En förutsättning för avtalet är att arbetsgivaren hamnar i ekonomiska svårigheter som kan leda till att arbetskraften minskas.

Ett överlevnadsavtal kan endast ingås av mycket vägande och ekonomiska skäl i situationer där det tillfälligt behövs ett avtal för att trygga arbetsgivarens verksamhetsförutsättningar och arbetsplatser.

Förhandlingsparterna ska enhälligt kunna slå fast grunden för att införa ett överlevnadsavtal samt behovet av åtgärderna och deras omfattning liksom även den effekt man bedömer att åtgärderna har och arbetsplatsens övriga åtgärder för att balansera ekonomin och uthärda krisen. Åtgärderna som avtalas i överlevnadsavtalet ska vara skäliga för att uppnå målen.

Då man förhandlar om ett avtal avsett i denna paragraf följer arbetsgivaren

samarbetslagen i fråga om information som behövs för förhandlingarna. Vid behov kan parterna anlita experter. Personalens representant ges aktuella uppgifter om läroanstaltens ekonomiska situation, till exempel bokslut, budget och andra dokument i behövlig omfattning som beskriver arbetsgivarens ekonomiska situation.

7 § Tolkning av avtalet och meningsskiljaktigheter

Meningsskiljaktigheter om tolkningen av detta avtal och de lokala avtal som grundar sig på det avgörs såsom meningsskiljaktigheter om kollektivavtalet.

8 § Giltighetstid

Avtalet gäller samma tid som kollektivavtalet, utgående från vilket det är uppgjort.

Lokala avtal som ingåtts under detta avtals giltighetstid gäller dock i enlighet med vad man avtalat om deras giltighetstid.

FÖRTROENDEMANNAAVTAL

Inledning

Förtroendemannasystemet är en del av kollektivavtalssystemet, och avsikten är att främja verkställandet och tillämpningen av de avtal parterna slutit. Avtalet är till för att meningsskiljaktigheterna, beroende på tolkningen och tillämpningen av de avtal som arbetsgivaren och arbetstagaren slutit, ändamålsenligt och snabbt skall avgöras. Viktigt är också att arbetsgivaren och arbetstagarna behandlar frågor i anslutning till anställningsförhållandena samt att arbetsfreden upprätthålls och främjas på det sätt kollektivavtalssystemet förutsätter.

Ett lokalt förhandlingsförfarande som organiseras och sköts ändamålsenligt minskar de lokala konfliktfaktorerna och kan därmed väsentligen främja uppnåendet av arbetsgivarens mål och arbetstagarnas säkerhet och trivsel. Det lokala förhandlingsförfarandet kan visa sig vara en nyttig informationskanal i båda riktningarna i personalfrågor och utgör därmed en del av arbetsplatsens informations- och deltagarsystem.

1 § Avtalets tillämpningsområde

Detta avtal gäller **Bildningsbranschen rf**:s medlemmar och hos dem anställda arbetstagare som är medlemmar i det arbetstagarförbund som undertecknat detta avtal.

2 § Förtroendemannasystem

Förtroendeman

1. Med förtroendeman avses i detta avtal den förtroendeman och vice förtroendeman som arbetstagarna, som organiserat sig i de undertecknade organisationerna, har valt och som utsetts av sin undertecknarorganisation.
2. Varje läroanstalt har rätt att utse en förtroendeman som avses i punkt 1.

Huvudförtroendeman

3. En huvudförtroendeman kan utses när man vid läroanstalten har avtalat om en förtroendemannorganisation som omfattar flera områdes-, verksamhets- eller avdelningsspecifika förtroendemän.

Vice förtroendeman

4. För förtroendemannen kan en vice förtroendeman utses, som när förtroendemannen är förhindrad vikarierar för honom eller henne och som under denna tid har förtroendemannens rättigheter och skyldigheter.

Behörighet

5. Förtroendemannen ska vara en arbetstagare anställd vid läroanstalten i fråga, omfattas av kollektivavtalet och vara medlem i en arbetstagarorganisation som förbundet sig till kollektivavtalet samt förtrogen med förhållandena på arbetsplatsen.
6. Parterna i kollektivavtalet kan avtala om att avvika från det ovan nämnda enligt följande:

Tillämpningsanvisning 1:

Om det i samma arbetsgivares tjänst finns arbetstagare med olika kollektivavtal som hör till samma organisation kan man avtala om att utse en gemensam förtroendeman för de olika kollektivavtalsbranscherna. Förtroendemannen ska arbeta inom någon av de gemensamma kollektivavtalsbranscherna.

Tillämpningsanvisning 2:

Om arbetsgivare som bedriver samma verksamhet och som hör till samma organisation omfattas av samma kollektivavtal kan man avtala om att utse en gemensam förtroendeman.

3 § Val av förtroendemän och antal förtroendemän

Val

1. Valet av förtroendeman kan förrättas på arbetsplatsen och alla organiserade arbetstagare ska beredas tillfälle att delta i valet. Anordnandet och förrättandet av valet får dock inte verka störande på arbetet. Om valtider och valplatser för val som arrangeras på arbetsplatsen ska avtalas med arbetsgivaren senast 14 dygn före förrättandet av valet. Det är den undertecknade organisationen, i regel dock förtroendemannen eller, om han eller hon är förhindrad, den eventuella vice förtroendemannen, som sköter valförrättningen. Den nödvändiga tid som förtroendemannen eller vice förtroendemannen lagt ner på valförrättningen räknas som tid använd för förtroendemannauppgifter.
2. En läroanstalts förtroendeman utses av de arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet och är organiserade i organisationen som har undertecknat kollektivavtalet.

3. Fackföreningen, fackklubben eller motsvarande eller arbetstagarorganisationen i fråga meddelar skriftligen arbetsgivaren om vem som har valts till förtroendeman och eventuell vice förtroendeman samt om förtroendemäns avgång eller avsättande.

Antalet förtroendemen

4. Då det är ändamålsenligt med tanke på den lokala förhandlingsverksamheten och förtroendemannasystemet kan man lokalt avtala om att en stor eller regionalt spridd läroanstalt utser flera förtroendemen enligt detta avtal till läroanstaltens självständiga regionala enheter eller verksamhetsenheter. Om samförstånd om förtroendemannasystemet eller antalet förtroendemen inte kan nås lokalt, kan ärendet hänskjutas till avtalsparterna för förhandling.
5. När verksamheten vid en läroanstalt eller dess verksamhetsenhet väsentligt minskar, ökar eller förändras (t.ex. om rörelsen överlåts, fusioneras eller bolagiseras), ska förtroendemannaorganisationen anpassas enligt principerna i detta avtal så att den motsvarar den nya situationen.

4 § Förtroendemannens anställningsförhållande

Skyldigheter

1. Om inget annat följer av detta avtal har förtroendemannen i sitt anställningsförhållande samma ställning som de andra arbetstagarna. Förtroendemannen är skyldig att personligen iaktta allmänna arbetsvillkor, arbetstider, arbetsledningens order och arbetsplatsens ordningsbestämmelser.

Förbud mot diskriminering

2. Förtroendemannens möjlighet att utvecklas och avancera i sitt yrke får inte försvagas på grund av förtroendeuppdraget.
3. En arbetstagare som är förtroendeman får, då han eller hon sköter detta uppdrag eller med anledning därav, inte förflyttas till sämre avlönat arbete än det han eller hon hade då han eller hon blev vald till förtroendeman. Han får inte heller förflyttas till mindre krävande arbete, om arbetsgivaren kan erbjuda honom annat arbete motsvarande hans yrkesskicklighet. Han får inte heller avskedas från sitt arbete på grund av förtroendemannauppgiften.

Ekonomiska och produktionsrelaterade grunder för uppsägning

4. Om personalen minskas eller permitteras av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker, är förtroendemannen den som sist blir föremål för en sådan åtgärd. Om förtroendemannen inte kan erbjudas arbete som motsvarar hans eller hennes yrke eller kompetens, kan man avvika från denna bestämmelse. Om förtroendemannen anser, att han sagts upp eller permitterats i strid med bestämmelserna ovan, har han rätt att kräva att organisationerna reder ut frågan.

Individuellt skydd

5. En förtroendemans arbetsavtal får inte sägas upp på grunder som anknyter till hans eller hennes person utan det samtycke som fordras av majoriteten av arbetstagarna enligt 7 kap. 10 § 1 mom. i arbetsavtalslagen. Samtycket utreds av den undertecknade organisation som är part i kollektivavtalet.
6. Förtroendemannens anställning får inte hävas på grund av sjukdom ens på basis av hävningsgrunderna i 8 kap. 1 § i arbetsavtalslagen utan iakttagande av uppsägningstiden.
7. Vid bedömningen av grunderna för hävning av förtroendemannens arbetsavtal får förtroendemannen inte försättas i en sämre ställning än de övriga arbetstagarna.

Efterskydd

8. Bestämmelserna om anställningsskydd under denna avtalspunkt tillämpas även på en arbetstagare som varit huvudförtroendeman eller läroanstaltens förtroendeman sex månader efter att hans eller hennes förtroendemannaupdrag har upphört.

Meddelande om att anställningen upphör

9. Förtroendemannen meddelas om att anställningen upphör minst en månad innan den kollektivavtalsenliga uppsägningstiden börjar. I meddelandet om att anställningen upphör nämns orsaken till uppsägningen. Arbetsgivaren ger meddelandet till förtroendemannen också till vederbörande fackavdelning, fackklubb eller motsvarande eller arbetstagarorganisation.

Ersättningar

10. Om förtroendemannens arbetsavtal har upphävts i strid med detta avtal, ska arbetsgivaren betala en ersättning till förtroendemannen som motsvarar lönen för minst tre och högst 30 månader. Ersättningen ska fastställas på samma grunder som föreskrivs i 12 kap. 2 § i arbetsavtalslagen. Att rättigheterna enligt detta avtal har kränkts ska beaktas som en faktor som höjer ersättningen. Om en domstol prövar att det finns förutsättningar för att anställningshållandet fortsätter eller att ett redan avslutat anställningsförhållande återställs, men anställningsförhållandet trots det inte fortsätts, ska detta tas som ett ytterst vägande skäl i samband med bestämmandet av storleken på ersättningen.

5 § Förtroendemannens uppgifter

1. Förtroendemannens huvudsakliga uppgift är att fungera som företrädare för de organiserade arbetstagare som är bundna av vederbörande kollektivavtal i frågor som gäller tillämpningen av kollektivavtalet.

2. Förtroendemannen representerar ovan nämnda arbetstagare i frågor som gäller tillämpningen av arbetslagstiftningen samt i allmänhet i frågor som ansluter sig till relationerna mellan arbetsgivare och arbetstagare och läroanstaltens utveckling. Förtroendemannens uppgift är också att för sin del verka för att upprätthålla och utveckla förhandlings- och samarbetsrelationerna mellan läroanstalten och personalen.

6 § Förtroendemannens rätt till information

1. Om oklarhet eller oenighet uppkommer om lönen till arbetstagare eller i andra anställningsfrågor, bör förtroendemannen få alla de upplysningar som behövs för utredning av det ärende som meningsskiljaktigheten gäller.
2. Förtroendemannen har rätt att få aktuella uppgifter om läroanstaltens ekonomiska situation samt löneuppgifter och annan information enligt 3 kap. i lagen om samarbete inom företag.
3. Förtroendemannen har rätt att skriftligen eller på ett annat överenskommet sätt få följande information om de arbetstagare vid läroanstalten som han eller hon representerar när anställningsförhållandet inleds och uppdaterade uppgifter per kvartal:
 - arbetstagarens namn
 - tidpunkt då anställningsförhållandet inletts och om det är fråga om en heltids- eller deltidsanställning
 - grunden och längden för ett anställningsförhållande på viss tid
 - lönegrupp eller motsvarande som arbetstagaren eller det arbete som arbetstagaren utför omfattas av.

Förtroendemannen har rätt att få information om de elever vid läroanstalten som studerar på läroavtal och utbildningsavtal på ett med arbetsgivaren överenskommet sätt.

4. Förtroendemannen har rätt att få två gånger per år få information om antalet hel- och deltidsanställda vid läroanstalten. Det här berör också personer som arbetat i ett halvt års tid som skilt kallas till arbete eller annan tillfällig personal.

Förtroendemannen får på begäran en utredning om vilka uppgifter som insamlas vid anställningen.

5. Om läroanstalten enligt 2 § ovan har utsett flera förtroendemän, avtalar arbetsgivaren och förtroendemännen sinsemellan om de principer enligt vilka uppgifterna fördelas mellan förtroendemännen.
6. En förtroendeman har samma rätt som en arbetarskyddsfullmäktig att studera förteckningen över nöd- och söndagsarbete, övertidsarbete och förhöjda löner som betalats ut för dessa.

7. Förtroendemannen ska med ovan nämnda grund hålla den information han eller hon fått för skötseln av hans eller hennes uppgifter konfidentiella.

7 § Förtroendemannens befrielse från arbete

1. Förtroendemannen ges tillräcklig befrielse från arbetet för skötseln av förtroendemannauppgifterna. Befrielsens omfattning avtalas med arbetsgivaren. När man bedömer befrielsens omfattning beaktas antalet arbetstagare som förtroendemannen representerar, antalet verksamhetsställen och deras geografiska läge samt ändringar i fråga om personalens ställning.
2. Arbetsgivaren och förtroendemannen avtalar om när denna befrielse ska ges. Då beaktas läroanstaltens funktionella förutsättningar samt möjligheten att sköta förtroendemannauppgifterna på ett ändamålsenligt sätt. Förtroendemannen beviljas vid behov tillfällig, regelbundet återkommande eller fullständig befrielse från arbetet för att sköta sina uppgifter.
3. Vid förhandling om det lokala avtalet och överlevnadsavtalet befrias förtroendemannen under tiden som förhandlingarna pågår för förtroendeuppdrag enligt grunderna i 1 punkten.

8 § Förtroendemannens förvarings- och kontorsutrymmen

1. Förtroendemannen har rätt att få ett förvaringsutrymme för de handlingar och den kontorsutrustning han eller hon behöver för sina uppgifter. Förtroendemannen för läroanstalt och en regional enhet har rätt att vid behov utan ersättning använda sådant ändamålsenligt kontorsrum som kan anvisas honom eller henne, ifall arbetsgivaren förfogar över sådant rum, när han eller hon ska sköta de förtroendemannauppgifter man kommit överens om med arbetsgivaren. Förtroendemannen har rätt att använda sedvanligt kontorsmaterial för att sköta förtroendemannauppgifterna.
2. För att sköta sina förtroendemannauppgifter har förtroendemannen rätt att använda sedvanligt kontorsmaterial och liknande, inklusive adb-utrustning och tillhörande program och internetanslutning (e-post) samt telefon som han eller hon har fått av arbetsgivaren för utförandet av arbetsuppgifterna.

9 § Ersättning för inkomstbortfall

Inkomstbortfall

1. Arbetsgivaren ersätter den inkomst som förtroendemannen förlorar under sin arbetstid antingen på grund av lokala förhandlingar med arbetsgivarens representant eller då han eller hon utför andra uppgifter som avtalats om med arbetsgivaren.
2. Om förtroendemannen utför uppgifter som han eller hon kommit överens om med arbetsgivaren utom den ordinarie arbetstiden, betalas för denna tid lön för ordinarie arbetstid och i fråga om lärare som har arbetstid med undervisningsskyldighet betalas övertimarvode.

Tillämpningsanvisning:

När man fattar beslut om det antal timmar som är grund för ersättningen för övertimarvode ska man beakta att det är fråga om annat arbete än undervisning i klass, varvid övertimarvode motsvarar 1,5 timmar arbete.

Vid behov kan parterna i kollektivavtalet avtala om grunderna för och omfattningen av ersättningen.

Resekostnader

3. Om förtroendemannen blir tvungen att resa för att sköta de uppgifter han kommit överens om med arbetsgivaren, betalas ersättning för resekostnader i enlighet med det system som tillämpas i företaget.

10 § Förtroendemannens utbildning

1. Om deltagande i utbildning har avtalats i det gällande utbildningsavtalet mellan organisationerna. För att främja lokala avtal ordnas gemensam utbildning för arbetsgivare och personalens representanter.
2. Arbetsgivaren och förtroendemannen ska under den tid som förtroendemannauppgiften varar utreda om upprätthållandet av förtroendemannens yrkeskunskap i tidigare eller motsvarande arbete förutsätter sådan yrkesutbildning som även ordnas för andra anställda.

11 § Förhandlingsordning

1. I frågor som gäller arbetets utförande och tekniska arrangemang som anknyter till det ska arbetstagen omedelbart vända sig till arbetsledningen.
2. Meningsskiljaktigheter om lönen och andra arbetsvillkor bör utredas lokalt mellan arbetsgivaren eller hans företrädare och förtroendemannen eller arbetstagen själv.
3. Lokala förhandlingar ska inledas och föras utan oskäligt dröjsmål.
4. I lokala förhandlingar ska en promemoria göras upp om någontida av parterna så önskar. Promemorian görs upp och undertecknas i två exemplar, ett för vardera parten.
5. Om meningsskiljaktigheten inte går att lösa i lokala förhandlingar vid läroanstalten, följs förhandlingsordningen i kollektivavtalet.
6. Ifall arbetsgivaren inte själv sköter förhandlingarna med förtroendemannen, underrättas förtroendemannen om arbetsgivarens representant, dennes verksamhetsområde och befogenheter om dessa regionalt eller i fråga om personalfrågor är begränsade till vissa ärendegrupper.

7. Om meningsskiljaktigheten berör avslutande av en i detta avtal avsedd förtroendemans anställningsförhållande ska lokala förhandlingar och förhandlingar mellan organisationerna därutöver inledas och föras utan dröjsmål efter att grunden för avslutandet har bestridits.

UTBILDNINGSAVTAL

1 § Utbildningsarbetsgrupp

1. För genomförandet av den fackföreningsutbildning som avses i avtalet finns en utbildningsarbetsgrupp mellan förbunden till vilken vardera parten ska utse ett tillräckligt antal representanter.
2. Utbildningsarbetsgruppen godkänner kurser för ett kalenderår i sänder. Kurser kan vid behov också godkännas mitt i ett kalenderår.
3. Innan beslut fattas om godkännande av en kurs, ska utbildningsarbetsgruppen få en utredning över kursens undervisningsprogram, tidpunkt, plats, målgrupp, deltagare och övriga uppgifter som arbetsgruppen eventuellt ber om. Ett gemensamt konstaterat utbildningsbehov är en förutsättning för godkännandet av kursen. Utbildningsarbetsgruppen har rätt att följa med undervisningen på en kurs den godkänt.
4. Förbunden ska informera om kurserna som utbildningsarbetsgruppen godkänt för nästa år senast två månader innan den första kursen börjar.

2 § Yrkesinriktad påbyggnadsutbildning, fortbildning och omskolning

1. När arbetsgivaren ordnar utbildning för en arbetstagare eller hänvisar arbetstagaren till sådana utbildningsevenemang som anknyter sig till hans eller hennes yrke, ersätts kostnaderna för utbildningen och inkomstbortfallet under ordinarie arbetstid. Om utbildningen sker utanför arbetstid, räknas kurstiden inte som arbetstid, men arbetstagaren får ersättning för de direkta kostnader den föranleder.
2. Parterna konstaterar som rekommendation att i enlighet med statsrådets principbeslut i genomsnitt minst tre dagar används för utbildning av personalen i branschen med beaktande av bland annat personalens arbetsuppgifter och utbildning samt den aktuella utvecklingsfasen för funktionerna på arbetsplatsen i fråga.

3 § Gemensam utbildning

Gemensam utbildning som förutsätts i samarbetsavtalet ges vanligtvis separat för enskilda arbetsplatser. Om deltagande i utbildningen avtalas på varje enskild arbetsplats i dess samarbetsorgan eller, om ett sådant inte finns, mellan arbetsgivaren och förtroendemannen. Deltagande i gemensam utbildning ersätts såsom utbildning enligt 2 §.

4 § Fackföreningsutbildning

Anställningsförhållandets bestånd och anmälningstider

1. En arbetstagare ges tillfälle att, utan att anställningen avbryts, delta i en av

utbildningsarbetsgruppen godkänd, högst en månad lång, kurs om arbetsgivaren och arbetstagaren som vill gå på kurs gemensamt konstaterat behovet av utbildningen och deltagandet i kursen kan ske utan att företaget förorsakas påtaglig olägenhet.

2. I nekande fall meddelas förtroendemannen minst tio dagar innan kursen börjar om varför ledighet skulle föranleda påtaglig olägenhet.
3. Anmälan om avsikt att delta i en kurs ska göras så tidigt som möjligt. När kursen pågår högst en vecka bör anmälan göras senast tre veckor innan kursen börjar, och när det gäller längre kurser senast sex veckor innan kursen börjar.
4. Arbetarskyddsutbildning riktas i synnerhet till arbetarskyddsfullmäktige.

Fackföreningsutbildning för vice förtroendemen och vice arbetarskyddsfullmäktige

5. Parterna rekommenderar att vice förtroendeman och vice arbetarskyddsfullmäktig ges möjlighet att vid behov delta i fackföreningsutbildning utan inkomstbortfall.

En vice förtroendeman och första vice arbetarskyddsfullmäktig som representerar minst 10 arbetstagare har rätt att under ett kalenderår delta i en grundkurs utan inkomstbortfall i högst tre arbetsdagar. Vad gäller deltagande i utbildning ska man se till att deltagandet inte orimligt stör utförandet av uppgifterna och läroanstaltens verksamhet till exempel på grund av att flera personalrepresentanter vill delta i utbildningen samtidigt.

Ersättningar

6. Förtroendemannen, arbetarskyddsfullmäktigen och en medlem i arbetarskyddskommittén får delta i de av utbildningsarbetsgruppen godkända kurserna som nämns i punkt 1 utan att deras löner sänks. Inkomstbortfall ersätts däremot inte längre än under en månad.

En förutsättning för att inkomstbortfallet ska ersättas är dessutom att vederbörande kurs hänför sig till deltagarens samarbetsuppgifter vid företaget och har fastslagits som en sådan mellan arbetsgivaren och deltagaren.

7. Utöver förtroendemännen ersätts inkomstbortfall även för ordförande för förbundets registrerade underföreningar eller arbetsplatsavdelningar samt för medlemmar i samarbetsorgan om kursen har godkänts som en sådan.

5 § Sociala förmåner

Medverkan i en i 4 § nämnd fackföreningsutbildning innebär inte avdrag i fråga om semester-, pension eller andra därmed jämförbara förmåner.

LÖNER, TILLÄGG OCH ARVODEN INOM DEN PRIVATA UNDERVISNINGSEKTORN

UNDERVISNINGSPERSONAL

ALLMÅNBILDANDE SKOLA

Statistikkod

GYMNASIEUNDERVISNING OCH GRUNDUNDERVISNING

Rektorer och föreståndare		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
011064	Rektor för grundskola (3 §)	4 375,15–5 208,65	4 254,67–5 065,19
011065	Rektor för gymnasium (3 §)	4 560,56–5 720,01	4 434,99–5 562,63

		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
011261	Föreståndare (8 §)	3 812,19	3 707,37
011259	Föreståndare (10 §)	3 561,85	3 464,18
011154	Biträdande föreståndare (10 §)	2 928,45	2 848,03

Lärare (11 §)

Koefficienten för övertimarvode för timlärare i bisyssla är 0,914.

1. Lektor och studiehandledare (gymnasium)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012151	a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid gymnasium eller tidigare äldre lektors behörighet	3 473,31	3 377,54
	Koefficient för övertimarvode	0,836	0,860
012150	b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid gymnasium	3 339,44	3 247,86
	Koefficient för övertimarvode	0,847	0,871
012145	c. Högre eller lägre högskoleexamen	2 860,71	2 792,03
	Koefficient för övertimarvode	0,880	0,902
012139	d. Annan än ovan nämnd	2 430,45	2 375,53
	Koefficient för övertimarvode	0,925	0,948

2. Lektor (grundskola)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012249	a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare i grund-/gymnasieundervisning eller tidigare äldre lektors behörighet	3 235,61	3 148,88
	Koefficient för övertimarvode	0,854	0,877
012248	b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium	3 098,75	3 018,44
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,891
012244	c. Högre högskoleexamen	2 713,98	2 649,61
	Koefficient för övertimarvode	0,909	0,930
012242	d. Lägre högskoleexamen	2 588,15	2 526,88
	Koefficient för övertimarvode	0,916	0,938
012239	e. Annan än ovan nämnd	2 430,45	2 375,53
	Koefficient för övertimarvode	0,925	0,948

3. och 4. Speciallärare och specialklasslärare		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012349/ 012649	a. Högre högskoleexamen och behörighet som speciallärare	3 235,61	3 148,88
	Koefficient för övertimarvode	0,854	0,877
012348/ 012648	b. Lägre högskoleexamen och behörighet som speciallärare	3 098,75	3 018,44
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,891
012347/ 012647	c. Behörighet som speciallärare eller högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium	3 028,12	2 952,21
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,890

012346/ 012646	d. Behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium	2 925,30	2 853,28
	Koefficient för övertimarvode	0,879	0,902
012344/ 012644	e. Lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå och därtill 35 studieveckor i specialstudier	2 713,98	2 649,61
	Koefficient för övertimarvode	0,917	0,939
012341/ 012641	f. Annan än ovan nämnd eller lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå	2 538,64	2 478,89
	Koefficient för övertimarvode	0,909	0,930

5. Klasslärare		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012449	a. Högre högskoleexamen, behörighet som ämneslärare samt behörighet som lärare i grundskola/gymnasium	3 235,61	3 148,88
	Koefficient för övertimarvode	0,843	0,866
012448	b. Behörighet som ämneslärare och behörighet som lärare i grundskola/gymnasium	3 098,75	3 018,44
	Koefficient för övertimarvode	0,857	0,880
012446	c. c. Behörighet som lärare i grundskola/gymnasium	2 925,30	2 853,28
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,890
012435	d. Annan än ovan nämnd	2 268,10	2 217,64
	Koefficient för övertimarvode	0,930	0,953

6. och 7. Lektor i studiehandledning (13 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
015156/ 015256	Behörighet som studiehandledare, högre högskoleexamen och behörighet som grundskole-/gymnasielärare eller tidigare äldre lektors behörighet	3 504,16	3 408,09
015155/ 015255	Behörighet som studiehandledare, behörighet som lärare i grundskola-/gymnasium	3 403,34	3 309,83
015143/ 015243	Behörighet som studiehandledare, annan än ovan nämnd	2 382,71	2 328,36

Tillägg och arvoden

Skolhemsföreståndare och skolföreståndare – ersättning för tid bunden av arbete (8 §)

vardag	14,54
lördag	29,34
söndag	43,89

Extra uppgifter i enskilda skolor (20 §)	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
Antal elever –200	395,95	385,33
Antal elever 201–400	660,38	642,24
Antal elever 401–600	923,33	899,14
Antal elever 601–800	1 187,77	1 156,04
Antal elever 801–1 000	1 452,22	1 412,95
Antal elever 1 001–	1 583,70	1 541,40

Anskaffnings- och skötseluppgifter i färdighets- och konstämnen (21 §)	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
färre än 9 basundervisningsgrupper	415,07	403,74
9 eller fler basundervisningsgrupper	622,59	603,72

Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten i gymnasiet (23 §)	
arvode för gymnasieresurs	149,74
arvode till grupphandledare	155,74

Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten i grundskolan (24 §)	
klassföreståndaruppgifter	130,54
förhör av privatelev och prövning av framsteg i läroplikten	39,96

Arvode för förhör och övervakning av privatelever i gymnasium och vuxengymnasium (34 §)	
för varje förhör betalas till den förhörande läraren ett arvode på	44,70

VUXENGYMNASIUM OCH VUXENLINJE VID GYMNASIUM

Rektorer (38 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
011065	Rektor vid vuxengymnasium och vuxenlinje vid gymnasium	4 560,56–5 720,01	4 434,99–5 562,63

Lärare (44 §)

1. Lektor vid vuxengymnasium		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012151	a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid gymnasium eller tidigare äldre lektors behörighet	3 473,31	3 377,54
	Koefficient för övertimarvode	0,836	0,860
012150	b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid gymnasium	3 339,44	3 247,86
	Koefficient för övertimarvode	0,847	0,871
012145	c. Högre eller lägre högskoleexamen	2 860,71	2 792,03
	Koefficient för övertimarvode	0,880	0,902
012139	d. Annan än ovan nämnd	2 430,45	2 375,53
	Koefficient för övertimarvode	0,925	0,948

FRITT BILDNINGSPÅRBEDE OCH GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING

Statistikkod

FOLKHÖGSKOLOR MED ÅRSARBETSTID

Rektorer (12 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
021060	Rektor för folkhögskola med årsarbetstid	3 685,40–4 117,24	3 655,97–4 084,76
021061	Till rektor med högre högskoleexamen eller som har tjänstgjort som rektor eller föreståndare i minst 5 år	3 808,18–4 296,69	3 778,26–4 262,72

Biträdande rektorer (14 §)

021159 Grundlön för lärare som är biträdande rektor/prorektor är		Dyrortsklass I och II
	startlön	3 519,68
	efter 3 år	3 731,21
	efter 5 år	3 917,76
	efter 7 år	4 113,66
	efter 10 år	4 319,33
	efter 15 år	4 578,49

Lärare (17 §)

022657	1) Högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen	Dyrortsklass I och II
	startlön	3 314,16
	efter 3 år	3 513,31
	efter 5 år	3 689,00
	efter 7 år	3 873,44
	efter 10 år	4 067,12
	efter 15 år	4 311,17
022656	2) Högskoleexamen eller motsvarande lärare	Dyrortsklass I och II
	startlön	3 238,36
	efter 3 år	3 432,98
	efter 5 år	3 604,64
	efter 7 år	3 784,89
	efter 10 år	3 974,12
	efter 15 år	4 212,57
022653	3) Annan examen	Dyrortsklass I och II
	startlön	2 817,45
	efter 3 år	2 986,76
	efter 5 år	3 136,09
	efter 7 år	3 292,88
	efter 10 år	3 457,54
	efter 15 år	3 664,98

MEDBORGAR- OCH ARBETARINSTITUT

Rektorer (19 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
021060	Rektor vid medborgar- och arbetarinstitut	3 562,98–3 980,46	3 464,59–3 870,90
021061	Rektor med högre högskoleexamen eller som har tjänstgjort som rektor eller föreståndare i minst 5 år	3 681,71–4 153,97	3 580,46–4 039,57
021159	Biträdande rektor med totallön	3 527,94–3 635,94	3 431,19–3 535,53

Lärare (25 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022650	1) Högre högskoleexamen	2 811,80	2 734,70
022645	2) För tjänsten lämplig lägre högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller examen på institutnivå eller behörighet för lärartjänst med stöd av dispens	2 433,12	2 374,75

TIMLÄRARE (folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut samt studiecentraler)

Timarvoden för timlärare (31 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022942	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	30,65	29,93
022939	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	29,09	28,39
022937	Annan timlärare	28,22	27,59

Timarvoden för timlärare vid studiecentraler (31 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022961	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	30,11	29,37
022958	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	28,66	27,99
022956	Annan timlärare	27,89	27,27

Timlärares timarvoden förhöjda med kompetenstillägg (33 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022946	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	33,41	32,62
022943	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	31,71	30,95
022941	Annan timlärare	30,76	30,07

Timlärares timarvoden förhöjda med kompetenstillägg vid studiecentraler (33 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022965	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	32,67	31,87
022962	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	31,10	30,37
022960	Annan timlärare	30,26	29,59

IDROTTSINSTITUT**Rektorer och biträdande rektorer (1 §)**

		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
031065	Rektor	4 346,42–4 964,09	4 226,74–4 827,33
031162	Biträdande rektor	3 771,06–4 268,68	3 667,53–4 151,14

1a. Lärare (gymnastiska ämnen och andra ämnen) (7 §)

032757/			Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
032857	a. Högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen			
	startlön		3 698,25–4 061,89	3 596,04–3 950,27
	efter 3 år		3 919,15–4 304,63	3 810,81–4 186,32
	efter 5 år		4 113,98–4 518,73	4 000,23–4 394,52
	efter 8 år		4 318,57–4 743,56	4 199,12–4 613,13
	efter 13 år		4 576,32–5 026,85	4 449,71–4 888,55
	efter 20 år		4 803,58–5 276,57	4 670,66–5 131,41
032755/				
032855	b. Högskoleexamen		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
	startlön		3 529,56–3 809,07	3 433,22–3 704,69
	efter 3 år		3 740,32–4 036,62	3 638,21–3 925,99
	efter 5 år		3 926,21–4 237,34	3 819,00–4 121,16
	efter 8 år		4 121,40–4 448,08	4 008,83–4 326,12
	efter 13 år		4 367,33–4 713,64	4 248,01–4 584,32
	efter 20 år		4 584,16–4 947,74	4 458,87–4 811,97
032751/				
032851	c. Annan examen		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
	startlön		2 984,33–3 228,78	2 902,68–3 140,77
	efter 3 år		3 162,33–3 421,46	3 075,79–3 328,18
	efter 5 år		3 319,34–3 591,44	3 228,42–3 493,46
	efter 8 år		3 484,17–3 769,89	3 388,74–3 667,02
	efter 13 år		3 691,89–3 994,72	3 590,74–3 885,68
	efter 20 år		3 874,99–4 192,96	3 768,79–4 078,49

1b. Lärare (gymnastiska ämnen och andra ämnen) / Pajulahti ja Vierumäki

032758/			Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
032858	a. Högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen			
	startlön		3 809,07–4 126,68	3 704,69–4 013,83
	efter 3 år		4 036,62–4 373,33	3 925,99–4 253,71
	efter 5 år		4 237,34–4 590,84	4 121,16–4 465,25
	efter 8 år		4 448,08–4 819,28	4 326,12–4 687,41
	efter 13 år		4 713,64–5 107,07	4 584,32–4 967,30
	efter 20 år		4 947,74–5 360,84	4 811,97–5 214,05
032756/				
032856	b. Högskoleexamen		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
	startlön		3 610,65–3 922,35	3 512,30–3 815,39
	efter 3 år		3 826,31–4 156,71	3 722,03–4 043,35
	efter 5 år		4 016,49–4 363,45	3 907,01–4 244,38
	efter 8 år		4 216,20–4 580,48	4 101,23–4 455,48
	efter 13 år		4 467,82–4 853,96	4 345,95–4 721,46
	efter 20 år		4 689,66–5 095,09	4 561,71–4 955,96
032752/				
032852	c. Annan examen		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
	startlön		3 059,38–3 529,56	2 975,71–3 433,22
	efter 3 år		3 241,90–3 740,32	3 153,20–3 638,21
	efter 5 år		3 402,89–3 926,21	3 309,71–3 819,00
	efter 8 år		3 571,88–4 121,40	3 474,08–4 008,83
	efter 13 år		3 784,85–4 367,33	3 681,20–4 248,01
	efter 20 år		3 972,59–4 584,16	3 863,77–4 458,87

Timlärares arvoden för undervisningstimmar (10 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
032943	Timlärare som har avlagt högre högskoleexamen	31,60	30,86
032940	Timlärare som har avlagt högskoleexamen	29,91	29,21
032938	Annan timlärare	28,97	28,31

Timlärares arvoden för undervisningstimmar förhöjda med kompetenstillägg (11 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
032947	Timlärare som har avlagt högre högskoleexamen	33,18	32,40
032944	Timlärare som har avlagt högskoleexamen	31,41	30,67
032942	Annan timlärare	30,42	29,73

MUSIKLÄROANSTALTER

Rektorer (1 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
041061	a. Högre högskoleexamen	3 945,46–4 834,29	3 836,98–4 700,82
041060	b. Annan examen	3 818,26–4 640,23	3 712,81–4 512,46

Biträdande rektorer (1 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
041159	a. Högre högskoleexamen	3 620,46–4 189,37	3 521,19–4 074,04
041158	b. Annan examen	3 515,28–4 025,98	3 418,41–3 915,47

Lärare (4 §)

Konservatorium		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
043152	a. Överlärare	3 033,17–3 235,86	2 949,57–3 147,04
043249	b. Lektor – högre högskoleexamen	2 797,05–2 963,85	2 722,06–2 882,12
043248	c. Lektor	2 603,43–2 861,47	2 535,92–2 812,33
	d. Lärare i allmänna ämnen		
043346	– högre högskoleexamen	2 483,65–2 603,43	2 422,48–2 535,92
043341	– lägre högskoleexamen	2 249,92–2 333,33	2 198,83–2 280,08

Grundundervisning i musik		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
043449	a. Högre högskoleexamen	2 797,05–2 963,85	2 722,06–2 882,12
043448	b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet	2 603,43–2 861,47	2 535,92–2 783,05
043444	c. Annan lämplig examen	2 380,08–2 483,65	2 323,99–2 422,48

Timlärare i huvudsyssla (13 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
042543	a. Högre högskoleexamen	2 389,13–2 489,18	2 334,61–2 429,47
042542	b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet	2 325,98–2 417,29	2 272,89–2 360,37
042539	c. Annan lämplig examen	2 209,91–2 284,17	2 160,09–2 232,33
	d. Allmänna ämnen		
042540	– högre högskoleexamen	2 389,13–2 489,18	2 334,61–2 429,47
042538	– högskoleexamen	2 179,18–2 247,21	2 130,29–2 196,08

Timarvoden för annat arbete för timlärare i huvudsyssla		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
042543	a. Högre högskoleexamen	24,82	24,26
042542	b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet	24,17	23,61
042539	c. Annan lämplig examen	21,05	20,57
	d. Allmänna ämnen		
042540	– högre högskoleexamen	26,00	25,41
042538	– högskoleexamen	23,72	23,19

Timlärare i bisyssla (15 §)		per timme	månadsarvode
a. Högre högskoleexamen		31,02	90,54
b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet		30,47	88,88
c. Annan lämplig examen		26,60	77,60
Allmänna ämnen		per timme	månadsarvode
a. Högre högskoleexamen			
- undervisningsskyldighet 20 t/vecka – språk, matematik		34,17	99,57
- undervisningsskyldighet 25 t/vecka – gymnastik		27,32	79,66
- undervisningsskyldighet 21 t/vecka – andra ämnen		32,53	94,82
b. Högskoleexamen			
- undervisningsskyldighet 20 t/vecka – språk, matematik		31,45	91,76
- undervisningsskyldighet 25 t/vecka – gymnastik		25,16	73,39
- undervisningsskyldighet 21 t/vecka – andra ämnen		29,95	87,35

BILDKONSTSKOLA OCH MULTIPROFESSIONELL KONSTUTBILDNING

Rektorer (1 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
051054	Rektor	2 955,52–3 723,39	2 874,39–3 620,56
Lärare (4 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
053442	1) Lärare	2 279,35–2 592,27	2 227,26–2 525,10
053444	2) Behörighet som grundskollärare, bildkonst- eller musiklärare, behörighet som lärare vid musikläroanstalt eller pedagogisk behörighet enligt förordning 948/1998	2 369,91–2 729,14	2 313,71–2 654,35

Lärare som är skolföreståndare (7 §)

-1 000 undervisningstimmar föregående läsår	108,86
1 001–2 000 undervisningstimmar föregående läsår	169,30
2 001– undervisningstimmar föregående läsår	229,78

Timlärare (9 §)

052999	Arvode per undervisningstimme	29,08–35,07
--------	-------------------------------	-------------

YRKESLÄROANSTALTER

Statistikkod

YRKESLÄROANSTALTER – ÅRSARBETSTID

Biträdande rektorer (2 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
061460	Biträdande rektor	3 709,07	3 607,12

Lärare (5 §)

Lektor		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
068758 /			
068858	Lämplig högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen	3 558,88	3 469,91
068756 /			
068856	Lämplig annan högskoleexamen, ingenjör, byggnadsarkitekt	3 230,09	3 149,32
068754 /			
068854	Lämplig examen på institutnivå	2 928,04	2 854,84
068752 /			
068852	Lämplig annan examen eller utbildning	2 593,47	2 528,63

Timlärare (14 §)

Timlärare (14 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
067938	Arvode till timlärare	20,75	20,23

TILLÄGG OCH ARVODEN TILL UNDERVISNINGSPERSONAL (KAPITEL 6)

Språktillägg (7 §)

- goda muntliga färdigheter	21,06
- goda muntliga och skriftliga färdigheter	27,02
- fullständigt behärskande av båda inhemska språken	42,06

Tillägg för språkkunskaper (8 §)

- grundnivå	21,06
- mellannivå	42,06
- högsta nivå	81,82

Arvode för ordnande av tentamen (12 §)

arvode per privatelev (fullt)	34,52
-------------------------------	-------

Förtroendemannaersättning (20 §)

-19 representerade arbetstagare	72,27
20-59 representerade arbetstagare	90,90
60-129 representerade arbetstagare	106,08
130-159 representerade arbetstagare	106,08
160- representerade arbetstagare	118,88

Arvode till arbetarskyddsfullmäktig (21 §)

10 -100 representerade arbetstagare	38,46
101-200 representerade arbetstagare	50,11
201- representerade arbetstagare	68,77

**LÖNER, TILLÄGG OCH ARVODEN INOM DEN PRIVATA
UNDERVISNINGSEKTORN
Bildningsbranschen rf**

Bilagorna 1 och 2, fr.o.m. 1.7.2025

**Bilagorna 4, 5, 6, 7, 8, 9 och 10A fr.o.m.
1.8.2025**

UNDERVISNINGSPERSONAL

ALLMÄNBILDANDE SKOLA (fr.o.m. 1.7.2025)

Statistikkod

GYMNASIEUNDERVISNING OCH GRUNDUNDERVISNING (fr.o.m. 1.7.2025)

Rektorer och föreståndare		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
011064	Rektor för grundskola (3 §)	4 484,53–5 338,87	4 361,04–5 191,82
011065	Rektor för gymnasium (3 §)	4 674,57–5 863,01	4 545,86–5 701,70
		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
011261	Föreståndare (8 §)	3 907,49	3 800,05
011259	Föreståndare (10 §)	3 650,90	3 550,78
011154	Biträdande föreståndare (10 §)	3 001,66	2 919,23

Lärare (11 §)

Koefficienten för övertimarvode för timlärare i bisyssla är 0,914.

1. Lektor och studiehandledare (gymnasium)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012151	a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid gymnasium eller tidigare äldre lektors behörighet	3 560,14	3 461,98
	Koefficient för övertimarvode	0,836	0,860
012150	b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid gymnasium	3 422,93	3 329,06
	Koefficient för övertimarvode	0,847	0,871
012145	c. Högre eller lägre högskoleexamen	2 932,23	2 861,83
	Koefficient för övertimarvode	0,880	0,902
012139	d. Annan än ovan nämnd	2 491,21	2 434,92
	Koefficient för övertimarvode	0,925	0,948
2. Lektor (grundskola)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012249	a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare i grund-/gymnasieundervisning eller tidigare äldre lektors behörighet	3 316,50	3 227,60
	Koefficient för övertimarvode	0,854	0,877
012248	b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium	3 176,22	3 093,90
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,891
012244	c. Högre högskoleexamen	2 781,83	2 715,85
	Koefficient för övertimarvode	0,909	0,930
012242	d. Lägre högskoleexamen	2 652,85	2 590,05
	Koefficient för övertimarvode	0,916	0,938
012239	e. Annan än ovan nämnd	2 491,21	2 434,92
	Koefficient för övertimarvode	0,925	0,948
3. och 4. Speciallärare och specialklasslärare		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012349/ 012649	a. Högre högskoleexamen och behörighet som speciallärare	3 316,50	3 227,60
	Koefficient för övertimarvode	0,854	0,877
012348/ 012648	b. Lägre högskoleexamen och behörighet som speciallärare	3 176,22	3 093,90
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,891
012347/ 012647	c. Behörighet som speciallärare eller högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium	3 103,82	3 026,02
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,890

012346/			
012646	d. Behörighet som lärare vid grundskola/gymnasium	2 998,43	2 924,61
	Koefficient för övertimarvode	0,879	0,902
012344/	e. Lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå och därtill 35 studieveckor i specialstudier	2 781,83	2 715,85
012644		0,917	0,939
	Koefficient för övertimarvode	0,917	0,939
012341/	f. Annan än ovan nämnd eller lärare för personer med svår intellektuell funktionsnedsättning som har lämplig utbildning på minst institutnivå	2 602,11	2 540,86
012641		0,909	0,930
	Koefficient för övertimarvode	0,909	0,930
5. Klasslärare		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
012449	a. Högre högskoleexamen, behörighet som ämneslärare samt behörighet som lärare i grundskola/gymnasium	3 316,50	3 227,60
	Koefficient för övertimarvode	0,843	0,866
012448	b. Behörighet som ämneslärare och behörighet som lärare i grundskola/gymnasium	3 176,22	3 093,90
	Koefficient för övertimarvode	0,857	0,880
012446	c. c. Behörighet som lärare i grundskola/gymnasium	2 998,43	2 924,61
	Koefficient för övertimarvode	0,868	0,890
012435	d. Annan än ovan nämnd	2 324,80	2 273,08
	Koefficient för övertimarvode	0,930	0,953
6. och 7. Lektor i studiehandledning (13 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
015156/	Behörighet som studiehandledare, högre högskoleexamen och		
015256	behörighet som grundskole-/gymnasielärare eller tidigare äldre lektors behörighet	3 591,76	3 493,29
015155/	Behörighet som studiehandledare, behörighet som lärare i grundskola-/		
015255	gymnasium	3 488,42	3 392,58
015143/			
015243	Behörighet som studiehandledare, annan än ovan nämnd	2 442,28	2 386,57
Tillägg och arvoden			
Skolhemsföreståndare och skolföreståndare – ersättning för tid bunden av arbete (8 §)			
	vardag	14,90	
	lördag	30,07	
	söndag	44,99	
Extra uppgifter i enskilda skolor (20 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
	Antal elever –200	405,85	394,96
	Antal elever 201–400	676,89	658,30
	Antal elever 401–600	946,41	921,62
	Antal elever 601–800	1 217,46	1 184,94
	Antal elever 801–1 000	1 488,53	1 448,27
	Antal elever 1001–	1 623,29	1 579,94
Anskaffnings- och skötseluppgifter i färdighets- och konstämnen (21 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
	färre än 9 basundervisningsgrupper	425,45	413,83
	9 eller fler basundervisningsgrupper	638,15	618,81
Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten i gymnasiet (23 §)			
	arvode för gymnasieresurs	153,48	
	arvode till grupphandledare	159,63	
Uppgifter som inräknas i undervisningsskyldigheten i grundskolan (24 §)			
	klassföreståndaruppgifter	133,80	
	förhör av privatelev och prövning av framsteg i läroplikten	40,96	
Arvode för förhör och övervakning av privatelever i gymnasium och vuxengymnasium (34 §)			
	för varje förhör betalas till den förhörande läraren ett arvode på	45,82	

VUXENGYMNASIUM OCH VUXENLINJE VID GYMNASIUM (fr.o.m. 1.7.2025)

Rektorer (38 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
011065	Rektor vid vuxengymnasium och vuxenlinje vid gymnasium	4 674,57–5 863,01	4 545,86–5 701,70

Lärare (44 §)

1. Lektor vid vuxengymnasium		Dyrortsklass	
		I	II
012151	a. Högre högskoleexamen och behörighet som lärare vid gymnasium eller tidigare äldre lektors behörighet	3 560,14	3 461,98
	Koefficient för övertimarvode	0,836	0,860
012150	b. Behörighet som lärare i grundundervisning eller tidigare behörighet som lärare vid gymnasium	3 422,93	3 329,06
	Koefficient för övertimarvode	0,847	0,871
012145	c. Högre eller lägre högskoleexamen	2 932,23	2 861,83
	Koefficient för övertimarvode	0,880	0,902
012139	d. Annan än ovan nämnd	2 491,21	2 434,92
	Koefficient för övertimarvode	0,925	0,948

FRITT BILDNINGSPÅRBEDE OCH GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING**(fr.o.m. 1.8.2025)**

Statistikkod

FOLKHÖGSKOLOR MED ÅRSARBETSTID (fr.o.m. 1.8.2025)

Rektorer (12 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
021060	Rektor för folkhögskola med årsarbetstid	3 749,89–4 189,29	3 719,95–4 156,24
021061	Till rektor med högre högskoleexamen eller som har tjänstgjort som rektor eller föreståndare i minst 5 år	3 874,82–4 371,88	3 844,38–4 337,32

Biträdande rektorer (14 §)

021159	Grundlön för lärare som är biträdande rektor/prorektor är	Dyrortsklass I och II
	startlön	3 581,27
	efter 3 år	3 796,51
	efter 5 år	3 986,32
	efter 7 år	4 185,65
	efter 10 år	4 394,92
	efter 15 år	4 658,61

Lärare (17 §)

022657	1) Högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen	Dyrortsklass I och II
	startlön	3 372,16
	efter 3 år	3 574,79
	efter 5 år	3 753,56
	efter 7 år	3 941,23
	efter 10 år	4 138,29
	efter 15 år	4 386,62
022656	2) Högskoleexamen eller motsvarande lärare	Dyrortsklass I och II
	startlön	3 295,03
	efter 3 år	3 493,06
	efter 5 år	3 667,72
	efter 7 år	3 851,13
	efter 10 år	4 043,67
	efter 15 år	4 286,29
022653	3) Annan examen	Dyrortsklass I och II
	startlön	2 866,76
	efter 3 år	3 039,03
	efter 5 år	3 190,97
	efter 7 år	3 350,51
	efter 10 år	3 518,05
	efter 15 år	3 729,12

MEDBORGAR- OCH ARBETARINSTITUT (fr.o.m. 1.8.2025)

Rektorer (19 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
021060	Rektor vid medborgar- och arbetarinstitut	3 625,33–4 050,12	3 525,22–3 938,64
021061	Rektor med högre högskoleexamen eller som har tjänstgjort som rektor eller föreståndare i minst 5 år	3 746,14–4 226,66	3 643,12–4 110,26
021159	Biträdande rektor med totalön	3 589,68–3 699,57	3 491,24–3 597,40

Lärare (25 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022650	1) Högre högskoleexamen	2 861,01	2 782,56
022645	2) För tjänsten lämplig lägre högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller examen på institutnivå eller behörighet för lärartjänst med stöd av dispens	2 475,70	2 416,31

TIMLÄRARE (folkhögskolor, medborgar- och arbetarinstitut samt studiecentraler) (fr.o.m. 1.8.2025)

Timarvoden för timlärare (31 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022942	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	31,19	30,45
022939	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	29,60	28,89
022937	Annan timlärare	28,71	28,07

Timarvoden för timlärare vid studiecentraler (31 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022961	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	30,64	29,88
022958	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	29,16	28,48
022956	Annan timlärare	28,38	27,75

Timlärares timarvoden förhöjda med kompetenstillägg (33 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022946	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	34,00	33,19
022943	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	32,26	31,49
022941	Annan timlärare	31,29	30,60

Timlärares timarvoden förhöjda med kompetenstillägg vid studiecentraler (33 §):		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
022965	Timlärare som avlagt högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen	33,24	32,42
022962	Timlärare som avlagt högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen, gymnastiklärarexamen, examen i bildkonst, musik, huslig ekonomi, hemslöjd och textilslöjd eller ingenjörsexamen i läroverk	31,64	30,90
022960	Annan timlärare	30,79	30,11

IDROTTSINSTITUT (fr.o.m. 1.8.2025)**Rektorer och biträdande rektorer (1 §)**

		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
031065	Rektor	4 422,48–5 050,96	4 300,71–4 911,81
031162	Biträdande rektor	3 837,05–4 343,38	3 731,71–4 223,78

1a. Lärare (gymnastiska ämnen och andra ämnen) (7 §)

032757/

032857 a. Högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen

	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
startlön	3 762,97–4 132,97	3 658,97–4 019,40
efter 3 år	3 987,74–4 379,96	3 877,50–4 259,58
efter 5 år	4 185,97–4 597,81	4 070,23–4 471,42
efter 8 år	4 394,14–4 826,57	4 272,60–4 693,86
efter 13 år	4 656,41–5 114,82	4 527,58–4 974,10
efter 20 år	4 887,64–5 368,91	4 752,40–5 221,21

032755/

032855 b. Högskoleexamen

	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
startlön	3 591,33–3 875,73	3 493,30–3 769,52
efter 3 år	3 805,78–4 107,26	3 701,88–3 994,69
efter 5 år	3 994,92–4 311,49	3 885,83–4 193,28
efter 8 år	4 193,52–4 525,92	4 078,98–4 401,83
efter 13 år	4 443,76–4 796,13	4 322,35–4 664,55
efter 20 år	4 664,38–5 034,33	4 536,90–4 896,18

032751/

032851 c. Annan examen

	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
startlön	3 036,56–3 285,28	2 953,48–3 195,73
efter 3 år	3 217,67–3 481,34	3 129,62–3 386,42
efter 5 år	3 377,43–3 654,29	3 284,92–3 554,60
efter 8 år	3 545,14–3 835,86	3 448,04–3 731,19
efter 13 år	3 756,50–4 064,63	3 653,58–3 953,68
efter 20 år	3 942,80–4 266,34	3 834,74–4 149,86

1b. Lärare (gymnastiska ämnen och andra ämnen) / Pajulahti ja Vierumäki

032758/

032858 a. Högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen

	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
startlön	3 875,73–4 198,90	3 769,52–4 084,07
efter 3 år	4 107,26–4 449,86	3 994,69–4 328,15
efter 5 år	4 311,49–4 671,18	4 193,28–4 543,39
efter 8 år	4 525,92–4 903,62	4 401,83–4 769,44
efter 13 år	4 796,13–5 196,44	4 664,55–5 054,23
efter 20 år	5 034,33–5 454,65	4 896,18–5 305,30

032756/

032856 b. Högskoleexamen

	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
startlön	3 673,84–3 990,99	3 573,77–3 882,16
efter 3 år	3 893,27–4 229,45	3 787,17–4 114,11
efter 5 år	4 086,78–4 439,81	3 975,38–4 318,66
efter 8 år	4 289,98–4 660,64	4 173,00–4 533,45
efter 13 år	4 546,01–4 938,90	4 422,00–4 804,09
efter 20 år	4 771,73–5 184,25	4 641,54–5 042,69

032752/

032852 c. Annan examen

	Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
startlön	3 112,92–3 591,33	3 027,78–3 493,30
efter 3 år	3 298,63–3 805,78	3 208,38–3 701,88
efter 5 år	3 462,44–3 994,92	3 367,63–3 885,83
efter 8 år	3 634,39–4 193,52	3 534,88–4 078,98
efter 13 år	3 851,08–4 443,76	3 745,62–4 322,35
efter 20 år	4 042,11–4 664,38	3 931,39–4 536,90

Timlärares arvoden för undervisningstimmar (10 §)		Dyrortsklass	
		Dyrortsklass I	II
032943	Timlärare som har avlagt högre högskoleexamen	32,15	31,40
032940	Timlärare som har avlagt högskoleexamen	30,43	29,72
032938	Annan timlärare	29,48	28,81
Timlärares arvoden för undervisningstimmar förhöjda med kompetenstillägg (11 §)		Dyrortsklass	
		Dyrortsklass I	II
032947	Timlärare som har avlagt högre högskoleexamen	33,76	32,97
032944	Timlärare som har avlagt högskoleexamen	31,95	31,21
032942	Annan timlärare	30,95	30,25

MUSIKLÄROANSTALTER (fr.o.m. 1.8.2025)

Rektorer (1 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
041061	a. Högre högskoleexamen	4 014,51–4 918,89	3 904,13–4 783,08
041060	b. Annan examen	3 885,08–4 721,43	3 777,78–4 591,43

Biträdande rektorer (1 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
041159	a. Högre högskoleexamen	3 683,82–4 262,68	3 582,81–4 145,34
041158	b. Annan examen	3 576,80–4 096,43	3 478,23–3 983,99

Lärare (4 §)

Konservatorium		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
043152	a. Överlärare	3 086,25–3 292,49	3 001,19–3 202,11
043249	b. Lektor – högre högskoleexamen	2 846,00–3 015,72	2 769,70–2 932,56
043248	c. Lektor	2 648,99–2 911,55	2 580,30–2 861,55
	d. Lärare i allmänna ämnen		
043346	– högre högskoleexamen	2 527,11–	2 648,99
043341	– lägre högskoleexamen	2 289,29–	2 374,16

Grundundervisning i musik		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
043449	a. Högre högskoleexamen	2 846,00–3 015,72	2 769,70–2 932,56
043448	b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet	2 648,99–2 911,55	2 580,30–2 831,75
043444	c. Annan lämplig examen	2 421,73–2 527,11	2 364,66–2 464,87

Timlärare i huvudsyssla (13 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
042543	a. Högre högskoleexamen	2 430,94–2 532,74	2 375,47–2 471,99
042542	b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet	2 366,68–2 459,59	2 312,67–2 401,68
042539	c. Annan lämplig examen	2 248,58–2 324,14	2 197,89–2 271,40
	d. Allmänna ämnen		
042540	– högre högskoleexamen	2 430,94–2 532,74	2 375,47–2 471,99
042538	– högskoleexamen	2 217,32–2 286,54	2 167,57–2 234,51

Timarvoden för annat arbete för timlärare i huvudsyssla		Dyrortsklass	
		Dyrortsklass I	II
042543	a. Högre högskoleexamen	25,26	24,68
042542	b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet	24,59	24,03
042539	c. Annan lämplig examen	21,42	20,93
	d. Allmänna ämnen		
042540	– högre högskoleexamen	26,46	25,86
042538	– högskoleexamen	24,13	23,59

Timlärare i bisyssla (15 §)		per timme	månadsarvode
a. Högre högskoleexamen		31,56	92,12
b. Lämplig yrkeshögskoleexamen, påbyggnadsexamen vid konservatorium eller tidigare lektors behörighet		31,00	90,44
c. Annan lämplig examen		27,07	78,96
Allmänna ämnen		per timme	månadsarvode
a. Högre högskoleexamen			
- undervisningsskyldighet 20 t/vecka – språk, matematik		34,77	101,31
- undervisningsskyldighet 25 t/vecka – gymnastik		27,80	81,05
- undervisningsskyldighet 21 t/vecka – andra ämnen		33,10	96,48
b. Högskoleexamen			
- undervisningsskyldighet 20 t/vecka – språk, matematik		32,00	93,37
- undervisningsskyldighet 25 t/vecka – gymnastik		25,60	74,67
- undervisningsskyldighet 21 t/vecka – andra ämnen		30,47	88,88

BILDKONSTSKOLA OCH MULTIPROFESSIONELL KONSTUTBILDNING
(fr.o.m. 1.8.2025)

Rektorer (1 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
051054	Rektor	3 007,24–3 788,55	2 924,69–3 683,92
Lärare (4 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
053442	1) Lärare	2 319,24–2 637,63	2 266,24–2 569,29
053444	2) Behörighet som grundskollärare, bildkonst- eller musiklärare, behörighet som lärare vid musikläroanstalt eller pedagogisk behörighet enligt förordning 948/1998	2 411,38–2 776,90	2 354,20–2 700,80
Lärare som är skolföreståndare (7 §)			
	–1 000 undervisningstimmar föregående läsår	110,77	
	1 001–2 000 undervisningstimmar föregående läsår	172,26	
	2 001– undervisningstimmar föregående läsår	233,80	
Timlärare (9 §)			
052999	Arvode per undervisningstimme	29,59–35,68	

YRKESLÄROANSTALTER (fr.o.m. 1.8.2025)

Statistikkod

YRKESLÄROANSTALTER – ÅRSARBETSTID (fr.o.m. 1.8.2025)

Biträdande rektorer (2 §)		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
061460	Biträdande rektor	3 773,98	3 670,24

Lärare (5 §)

Lektor		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
068758 /			
068858	Lämplig högre högskoleexamen och högre yrkeshögskoleexamen	3 621,16	3 530,63
068756 /			
068856	Lämplig annan högskoleexamen, ingenjör, byggnadsarkitekt	3 286,62	3 204,43
068754 /			
068854	Lämplig examen på institutnivå	2 979,28	2 904,80
068752 /			
068852	Lämplig annan examen eller utbildning	2 638,86	2 572,88

Timlärare (14 §)

		Dyrortsklass I	Dyrortsklass II
067938	Arvode till timlärare	21,11	20,58

TILLÄGG OCH ARVODEN TILL UNDERVISNINGSPERSONAL (KAPITEL 6)**(fr.o.m. 1.8.2025)****Språktillägg (7 §)**

- goda muntliga färdigheter	21,43
- goda muntliga och skriftliga färdigheter	27,49
- fullständigt behärskande av båda inhemska språken	42,80

Tillägg för språkkunskaper (8 §)

- grundnivå	21,43
- mellannivå	42,80
- högsta nivå	83,25

Arvode för ordnande av tentamen (12 §)

arvode per privatelev (fullt)	35,12
-------------------------------	-------

Förtroendemannaersättning (20 §)

–19 representerade arbetstagare	74,08
20–59 representerade arbetstagare	93,17
60–129 representerade arbetstagare	108,73
130–159 representerade arbetstagare	108,73
160– representerade arbetstagare	121,85

Arvode till arbetarskyddsfullmäktig (21 §)

10 –100 representerade arbetstagare	39,42
101–200 representerade arbetstagare	51,36
201– representerade arbetstagare	70,49



Bildningsbranschen rf •
Eteläranta 10, 00130 Helsinki
p. 09 1728 5700 • www.sivista.fi