

Ammattikorkeakoulujen palkkatilastot 2025

Sisällys

Ammattikorkeakoulut työllistäjinä.....	2
Avainlukuja ammattikorkeakoulujen henkilöstöstä.....	3
Henkilöstömäärä ja henkilöstön sukupuolijakauma.....	3
Henkilöstön ikärakenne	5
Työsuhteen muodot	6
Ansiokehitys	11
Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2024–2025	12
Ansiokehitys ja keskiansiot sukupuolittain	16
Palkkauksen rakenne	19
Liite: Ammattikorkeakoulujen tehtävät ja keskiansiot 2025.....	21

AMMATTIKORKEAKOULUT TYÖLLISTÄJINÄ

Suomessa on työllisiä yhteensä 2,6 miljoonaa, joka vastaa 91,3 prosenttia työvoimasta. Päätoimialoittain tarkasteltuna suurimpia työllistäjiä ovat terveys- ja sosiaalipalvelut, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa työllistäen reilut miljoona työllistä. Jo neljänneksi suurin työllistäjä päätoimialoista on koulutus noin 195 000 työllistetyllä, joka vastaa noin 7,6 prosenttia työllistetyistä. (Tilastokeskus.)

Sivistan edustamissa Suomen 22 ammattikorkeakoulussa työskenteli vuonna 2025 yhteensä reilut 12 000 henkilöä. Edellisen tarkasteluajankohdan jälkeen Turun ammattikorkeakoulu on liittynyt Sivistan jäseniin ja näin ollen sen tiedot näkyvät tässä tilastojulkaisusarjassa nyt ensimmäistä kertaa. Kokonaisuudessaan tarkasteltavan ammattikorkeakoulujen henkilöstön määrä kasvoi edellisvuodesta 13,6 prosenttia. Kun Turun ammattikorkeakoulun vaikutus jätetään tästä huomioiden (eli tarkastellaan vuonna 2024 ja 2025 mukana olleita ammattikorkeakouluja) tapahtui kasvua 5,4 prosenttia. Opetushenkilöstössä koko tarkastelujoukko kasvoi 10,3 prosenttia sekä asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 17,3 prosenttia. Kun Turun ammattikorkeakoulu jätetään pois tarkastelusta, vastaavat luvut ovat 3,0 prosenttia ja 8,2 prosenttia.

Ammattikorkeakoulujen henkilöstöstä 51 prosenttia kuului opetushenkilöstöön ja 49 prosenttia asiantuntija- ja tukihenkilöstöön. Opetushenkilöstöstä 87,5 prosenttia oli vakinaisessa ja vastaavasti 12,5 prosenttia määräaikaisessa työsuhteessa. Asiantuntija- ja tukihenkilöstössä vakinaisessa työsuhteessa oli puolestaan 71,8 prosenttia ja määräaikaisessa vastaavasti 28,2 prosenttia. Vakinaisten osuus oli laskenut puoli prosenttiyksikköä opetushenkilöstössä ja 1,1 prosenttiyksikköä asiantuntija- ja tukihenkilöstössä viime tarkastelujaksoon verrattaessa (Turun ammattikorkeakoulun vakinaisten työntekijöiden osuudet ovat yli keskiarvon molemmissa henkilöstöryhmissä).

Opetushenkilöstössä kokoaikaisia työntekijöitä oli 84,9 prosenttia ja osa-aikaisia 15,1 prosenttia. Asiantuntija- ja tukihenkilöstössä kokoaikaisia työntekijöitä oli 88,9 prosenttia ja osa-aikaisia 11,1 prosenttia. Opetushenkilöstössä kokoaikaisten määrä oli laskenut 0,6 prosenttiyksikköä ja asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 0,3 prosenttiyksikköä (Turun ammattikorkeakoulun kokoaikaisten työntekijöiden osuudet olivat yli keskiarvon molemmissa henkilöstöryhmissä).

AVAINLUKUJA AMMATTIKORKEAKOULUJEN HENKILÖSTÖSTÄ

Henkilöstömäärä ja henkilöstön sukupuolijakauma

Taulukko 1: Henkilöstömäärät ammattikorkeakouluittain syyskuussa 2025						
AMK	YHTEENSÄ		Opetushenkilöstö		Asiantuntija- ja tukihenkilöstö	
	Lkm 2025	Muutos edellisvuodesta (%)	Lkm 2025	Muutos edellisvuodesta (%)	Lkm 2025	Muutos edellisvuodesta (%)
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi	396	8.8	183	5.2	213	12.1
Centria-ammattikorkeakoulu Oy	403	7.8	153	2.7	250	11.1
Diakonia-Ammattikorkeakoulu Oy	233	-7.9	118	-7.1	115	-8.7
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	694	-0.1	400	-1.2	294	1.4
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy	807	8.3	281	0.7	526	12.9
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy	857	2.0	372	-0.8	485	4.3
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	1 019	5.8	386	-1.5	633	10.9
Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy	213	-9.0	108	-6.9	105	-11.0
Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	330	8.9	193	-1.5	137	28.0
Lab-ammattikorkeakoulu Oy	676	13.4	411	14.2	265	12.3
Lapin ammattikorkeakoulu Oy	494	22.0	264	14.8	230	31.4
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	689	4.9	369	4.5	320	5.3
Metropolia ammattikorkeakoulu Oy	1 171	3.4	636	3.2	535	3.5
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy	514	7.3	370	3.1	144	20.0
Oy Vaasan ammattikorkeakoulu Ab	191	1.1	115	8.5	76	-8.4
Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	492	-0.4	245	-2.4	247	1.6
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	630	1.0	324	1.3	306	0.7
Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy	423	6.8	198	4.2	225	9.2
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	173	6.1	90	-11.8	83	36.1
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	877	14.9	558	11.4	319	21.8
Turun ammattikorkeakoulu Oy	894	-	421	-	473	-
Yrkeshögskolan Arcada Ab	203	-9.0	123	-3.1	80	-16.7
YHTEENSÄ	12 379	13.6	6 318	10.3	6 061	17.3

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2024 ja 2025

Taulukko 1 kertoo Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n vuosittain syyskuussa teettämän palkkatiedustelun aineiston perusteella ammattikorkeakoulujen henkilöstömäärät. EK:n syyskuun palkkatiedustelu koskee kaikkia koko syyskuun yksityisen ammattikorkeakouluihin työsuhhteessa olleita kuukausipalkkaisia toimihenkilöitä ja työntekijöitä, joille on maksettu palkkaa. Tilastoon ilmoitetaan myös tuntiopettajat.

Aineisto ei sisällä asiantuntija- ja tukihenkilöstön tuntipalkkaisia työntekijöitä, palkansaajia, joiden työsuhde ei ole kestänyt koko kuukautta eikä perhe-, opinto-, vuorottelu- tai muulla sellaisella vapaalla, sairauslomalla tai lomautetuna olevia palkansaajia, joilla ei ole ollut lainkaan palkkatuloja syyskuun aikana.

Ammattikorkeakoulujen henkilöstöstä 51 prosenttia kuului opetushenkilöstöön ja vastaavasti 49 prosenttia asiantuntija- ja tukihenkilöstöön. Molemmissa henkilöstöryhmissä oli henkilöstön määrän nousua – opetushenkilöstössä

3 prosenttia sekä asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 8,2 prosenttia, kun Turun ammattikorkeakoulun mukaantulo aineistoon otetaan huomioon.

Taulukko 2: Henkilöstön sukupuolijakaumat ammattikorkeakouluittain 2025

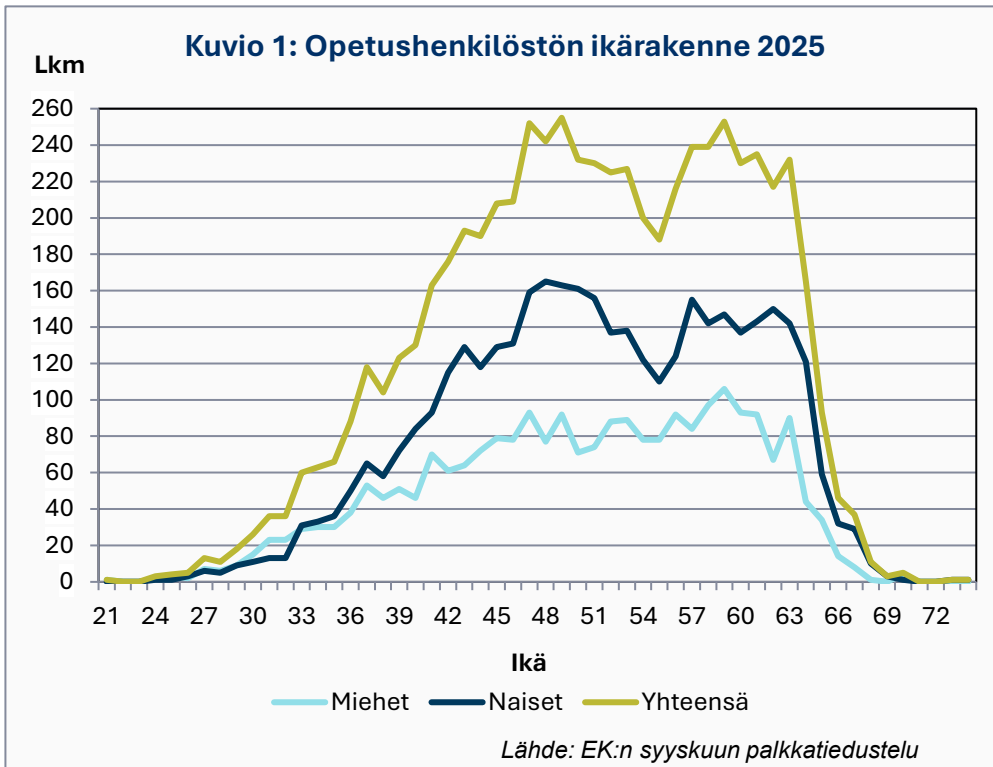
AMK	Opetushenkilöstö		Asiantuntija- ja tukihenkilöstö	
	Miehiä (%)	Naisia (%)	Miehiä (%)	Naisia (%)
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi	47.5	52.5	36.2	63.8
Centria-ammattikorkeakoulu Oy	44.4	55.6	48.4	51.6
Diakonia-Ammattikorkeakoulu Oy	9.3	90.7	11.3	88.7
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	36.8	63.3	28.2	71.8
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy	38.4	61.6	33.5	66.5
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy	43.8	56.2	36.3	63.7
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	39.6	60.4	38.5	61.5
Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy	42.6	57.4	41.9	58.1
Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	40.4	59.6	38.0	62.0
Lab-ammattikorkeakoulu Oy	35.8	64.2	38.5	61.5
Lapin ammattikorkeakoulu Oy	32.2	67.8	45.2	54.8
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	21.1	78.9	31.6	68.4
Metropolia ammattikorkeakoulu Oy	40.1	59.9	30.8	69.2
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy	38.4	61.6	47.2	52.8
Oy Vaasan ammattikorkeakoulu Ab	55.7	44.3	36.8	63.2
Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	37.6	62.4	38.9	61.1
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	38.6	61.4	40.5	59.5
Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy	38.9	61.1	32.9	67.1
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	26.7	73.3	25.3	74.7
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	44.3	55.7	35.1	64.9
Turun ammattikorkeakoulu Oy	36.1	63.9	42.9	57.1
Yrkeshögskolan Arcada Ab	44.7	55.3	30.0	70.0
YHTEENSÄ	38.1	61.9	36.4	63.6

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025

Taulukossa 2 on esitetty henkilöstön sukupuolijakauma ammattikorkeakouluittain. Opetushenkilöstöstä 62 prosenttia on naisia ja 38 prosenttia miehiä. Sukupuolijakauma vaihtelee ammattikorkeakouluittain. Korkein naisten osuus oli Diakonia-ammattikorkeakoulusta, yli 90 prosenttia opetushenkilöstöstä. Alhaisin naisten osuus opetushenkilöstössä oli Vaasan ammattikorkeakoulussa, 44 prosenttia.

Asiantuntija- ja tukihenkilöstössä naiset ovat enemmistönä kaikissa ammattikorkeakouluissa. Naisten osuus vaihteli 52 prosentista 89 prosenttiin. Keskimäärin naisia on 64 prosenttia ja miehiä vastaavasti 36 prosenttia asiantuntija- ja tukihenkilöstöstä.

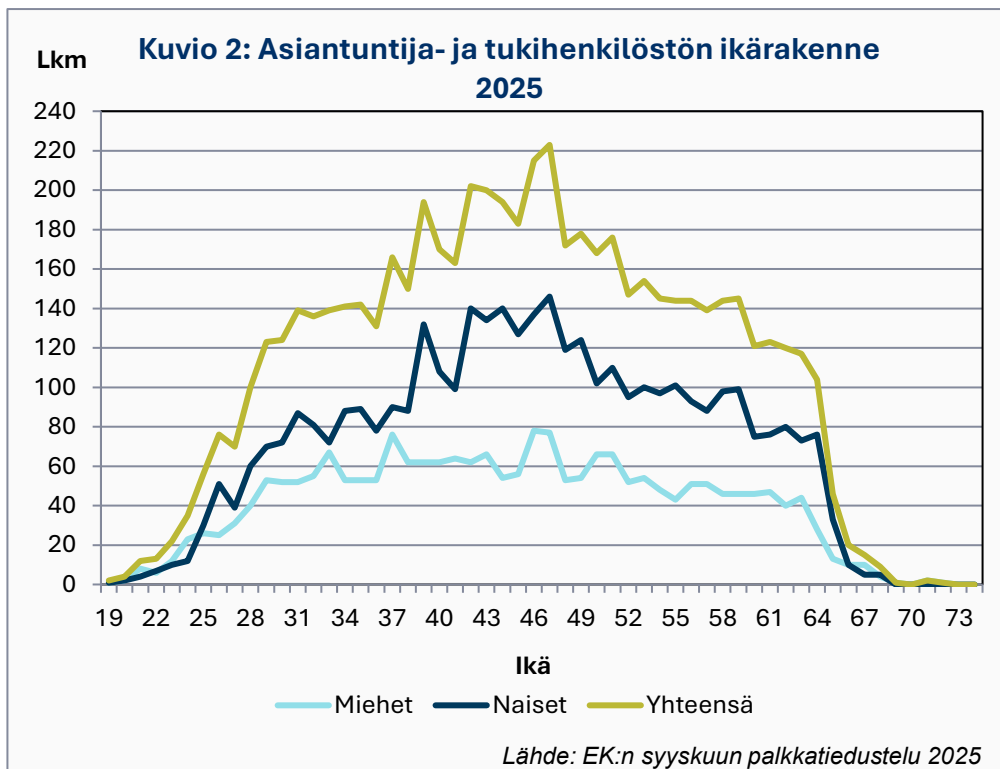
Henkilöstön ikärakenne



Ammattikorkeakoulujen asiantuntija- ja tukihenkilöstön ikärakenne on hieman huipukkaampi kuin opetushenkilöstön. Asiantuntija- ja tukihenkilöstön huipun ollessa noin 47 ikävuoden kohdalla ja opetushenkilöstössä henkilömäärien pysyessä tasaisemman suurina eläkeikää lähestyttäessä, on opetushenkilöstössä eläköitymisiä lähivuosina luvassa suhteessa enemmän. Opetushenkilöstön keski-ikä syyskuussa 2025 oli 51 vuotta ja asiantuntija- ja tukihenkilöstön vastaavasti 45 vuotta.

Henkilöstön ikähaarukka asiantuntija- ja tukihenkilöstössä on 19 vuodesta 75 vuoteen. Opetushenkilöstössä ikähaarukka on puolestaan 21 vuodesta 74 vuoteen.

Suomen työmarkkinoilla yleisesti havaittavista 1990-luvun laman vaikutuksista poiketen ammattikorkeakouluissa laman vaikutus ei heijastu henkilöstön ikärakenteesta kovinkaan selkeästi. Kuitenkin opetushenkilöstön ikärakenteessa on nähtävissä kuoppa 50 vuotta täyttäneiden määrässä – etenkin naisten kohdalla.



Työsuhteen muodot

Vakinaisessa työsuhteessa ammattikorkeakouluissa oli syyskuussa 2025 80 prosenttia henkilöstöstä: opetushenkilöstössä 88 prosenttia sekä asiantuntija- ja tukihenkilöstöstä 72 prosenttia. Edellisvuoteen nähden vakinaisten työsuhteiden osuus laski 0,5 prosenttiyksiköllä opetushenkilöstössä ja 1,1 prosenttiyksiköllä asiantuntija- ja tukihenkilöstössä.

Ammattikorkeakouluittain tarkasteltuna opetushenkilöstössä vakinaisten osuus vaihteli 77 prosentista 100 prosenttiin. Asiantuntija- ja

tukihenkilöstössä vakinaisten osuus vaihteli 39 prosentista 100 prosenttiin.

Sukupuolittain tarkasteltuna vakinaisuuksien osuuksissa on muutamien prosenttiyksiköiden eroja eri ammattikorkeakouluissa. Opetushenkilössä naisista 87,5 prosenttia ja miehistä 87,4 prosenttia oli vakinaisessa työsuhteessa. Asiantuntija- ja tukihenkilössä naisista 74,3 prosenttia ja miehistä 67,5 prosenttia oli vakinaisessa työsuhteessa.

Taulukko 3: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet ammattikorkeakouluittain 2025
Opetushenkilöstö

AMK	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi	162	88.5	21	11.5	4.0
Centria-ammattikorkeakoulu Oy	126	82.4	27	17.6	0.5
Diakonia-Ammattikorkeakoulu Oy	114	96.6	4	3.4	2.1
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	370	92.5	30	7.5	2.6
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy	257	91.5	24	8.5	2.2
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy	320	86.0	52	14.0	0.7
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	349	90.4	37	9.6	0.4
Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy	108	100.0	0	0.0	0.0
Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	168	87.0	25	13.0	-0.2
Lab-ammattikorkeakoulu Oy	360	87.6	51	12.4	-6.3
Lapin ammattikorkeakoulu Oy	205	77.7	59	22.3	-5.4
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	336	91.1	33	8.9	0.7
Metropolia ammattikorkeakoulu Oy	552	86.8	84	13.2	0.3
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy	339	91.6	31	8.4	-3.1
Oy Vaasan ammattikorkeakoulu Ab	97	84.3	18	15.7	-12.8
Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	212	86.5	33	13.5	2.1
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	262	80.9	62	19.1	-2.6
Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy	183	92.4	15	7.6	-2.3
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	84	93.3	6	6.7	2.2
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	428	76.7	130	23.3	-2.9
Turun ammattikorkeakoulu Oy	393	93.3	28	6.7	-
Yrkeshögskolan Arcada Ab	102	82.9	21	17.1	1.8
YHTEENSÄ	5 527	87.5	791	12.5	-0.5

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2024 ja 2025

Taulukko 4: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet ammattikorkeakouluittain 2025
Asiantuntija- ja tukihenkilöstö

AMK	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi	134	62.9	79	37.1	-0.2
Centria-ammattikorkeakoulu Oy	193	77.2	57	22.8	-4.6
Diakonia-Ammattikorkeakoulu Oy	77	67.0	38	33.0	-3.7
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	225	76.5	69	23.5	5.5
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy	368	70.0	158	30.0	-4.3
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy	407	83.9	78	16.1	-0.6
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	368	58.1	265	41.9	-3.3
Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy	105	100.0	0	0.0	0.0
Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	94	68.6	43	31.4	-5.2
Lab-ammattikorkeakoulu Oy	239	90.2	26	9.8	3.3
Lapin ammattikorkeakoulu Oy	90	39.1	140	60.9	-5.4
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	272	85.0	48	15.0	1.1
Metropolia ammattikorkeakoulu Oy	394	73.6	141	26.4	2.3
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy	95	66.0	49	34.0	-11.5
Oy Vaasan ammattikorkeakoulu Ab	56	73.7	20	26.3	-3.4
Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	142	57.5	105	42.5	-0.1
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	196	64.1	110	35.9	1.2
Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy	149	66.2	76	33.8	-4.2
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	65	78.3	18	21.7	4.5
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	260	81.5	59	18.5	-4.8
Turun ammattikorkeakoulu Oy	353	74.6	120	25.4	-
Yrkeshögskolan Arcada Ab	70	87.5	10	12.5	13.5
YHTEENSÄ	4 352	71.8	1 709	28.2	-1.1

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2024 ja 2025

Asiantuntija- ja tukihenkilöstöön kuuluvista henkilöistä 89 prosenttia oli kokoaikaisessa työsuhteessa syyskuussa 2025. Osuus oli laskenut aavistuksen - 0,3 prosenttiyksikköä - viimeisimmällä tarkastelujaksolla. Opetushenkilössä kokoaikaisten osuus oli 84,9 prosenttia. Myös tässä henkilöstöryhmässä osuus oli laskenut hieman - 0,6 prosenttiyksikköä.

Opetushenkilössä naisista 84,0 prosenttia ja miehistä 86,3 prosenttia oli kokoaikaisessa työsuhteessa. Asiantuntija- ja tukihenkilössä naisista 88,7 prosenttia ja samoin miehistä 89,1 prosenttia oli kokoaikaisessa työsuhteessa. Käytetty tilastoaineisto ei sisällä lainkaan asiantuntija- ja tukihenkilöstön tuntipalkkaisia.

Taulukko 5: Kokoaikaisten ja osa-aikaisten osuudet ammattikorkeakouluittain 2025
Opetushenkilöstö

AMK	Kokoaikaisia		Osa-aikaisia		Kokoaikaisten osuuden muutos edellis-vuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi	138	75.4	45	24.6	-2.2
Centria-ammattikorkeakoulu Oy	132	86.3	21	13.7	4.4
Diakonia-Ammattikorkeakoulu Oy	100	84.7	18	15.3	-4.2
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	339	84.8	61	15.3	-1.2
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy	258	91.8	23	8.2	-0.3
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy	286	76.9	86	23.1	-1.0
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	336	87.0	50	13.0	-2.5
Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy	99	91.7	9	8.3	2.0
Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	159	82.4	34	17.6	-0.3
Lab-ammattikorkeakoulu Oy	341	83.0	70	17.0	-7.9
Lapin ammattikorkeakoulu Oy	219	83.0	45	17.0	-4.0
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	331	89.7	38	10.3	-2.1
Metropolia ammattikorkeakoulu Oy	562	88.4	74	11.6	2.0
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy	324	87.6	46	12.4	-2.4
Oy Vaasan ammattikorkeakoulu Ab	91	79.1	24	20.9	-20.9
Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	219	89.4	26	10.6	2.1
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	254	78.4	70	21.6	-4.7
Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy	178	89.9	20	10.1	3.6
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	79	87.8	11	12.2	2.5
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	403	72.2	155	27.8	-1.0
Turun ammattikorkeakoulu Oy	418	99.3	3	0.7	-
Yrkeshögskolan Arcada Ab	98	79.7	25	20.3	4.1
YHTEENSÄ	5 364	84.9	954	15.1	-0.6

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2024 ja 2025

Taulukko 6: Kokoaikaisten ja osa-aikaisten osuudet ammattikorkeakouluittain 2025
Asiantuntija- ja tukihenkilöstö

AMK	Kokoaikaisia		Osa-aikaisia		Kokoaikaisten osuuden muutos edellis-vuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi	157	73.7	56	26.3	-3.1
Centria-ammattikorkeakoulu Oy	221	88.4	29	11.6	0.4
Diakonia-Ammattikorkeakoulu Oy	104	90.4	11	9.6	3.1
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	263	89.5	31	10.5	-2.6
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy	433	82.3	93	17.7	-0.7
Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy	416	85.8	69	14.2	-3.0
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy	567	89.6	66	10.4	-3.2
Kajaanin ammattikorkeakoulu Oy	96	91.4	9	8.6	5.0
Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	128	93.4	9	6.6	-1.9
Lab-ammattikorkeakoulu Oy	241	90.9	24	9.1	0.7
Lapin ammattikorkeakoulu Oy	190	82.6	40	17.4	-6.0
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	296	92.5	24	7.5	-0.6
Metropolia ammattikorkeakoulu Oy	507	94.8	28	5.2	1.7
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy	131	91.0	13	9.0	-2.4
Oy Vaasan ammattikorkeakoulu Ab	70	92.1	6	7.9	-0.7
Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy	206	83.4	41	16.6	-1.4
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	266	86.9	40	13.1	0.4
Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy	193	85.8	32	14.2	-1.1
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	78	94.0	5	6.0	0.5
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	279	87.5	40	12.5	-3.8
Turun ammattikorkeakoulu Oy	472	99.8	1	0.2	-
Yrkeshögskolan Arcada Ab	73	91.3	7	8.8	3.8
YHTEENSÄ	5 387	88.9	674	11.1	-0.3

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2024 ja 2025

ANSIOKEHITYS

Säännöllisen työajan ansio

Säännöllisen työajan ansio sisältää ammattikorkeakouluilla seuraavat palkanosat:

- palkkaryhmän tai vaativuustason mukainen taulukkopalkka
- tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä
- säännölliseltä työajalta maksetut lisätyökorvaukset, ilta-, yö- ja lauantaityökorvaukset, päivystyslisät sekä säännöllisen sunnuntaityön korotusosat
- luontoisetujen verotusarvo
- henkilökohtainen lisä
- henkilökohtainen palkanosa
- työehtosopimuksen mukaiset lisät

Kaikki tässä julkaisussa esiteltävät ja käsiteltävät palkka- ja ansiokehitystilastot on laskettu aineistosta, joka käsittää ainoastaan kokoaikaiset henkilöt. Tämä johtuu siitä, että osa-aikaisien henkilöiden palkka on usein luonnollisesti kokoaikaisia henkilöitä alempi ja näiden mukaan ottaminen tilastoon vääristäisi todellista

kuva ansiotasoista, sillä lyhyemmän työajan vaikutusta ei voida luotettavasti eliminoida laskennoissa.

Tässä luvussa käytettävissä tilastoissa käytetään poikkeuksetta ansiokäsitteenä säännöllisen työajan ansiota (STA).

Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2024–2025

Taulukko 7: Kokoaikainen henkilöstö 2024 ja 2025						
	Opetushenkilöstö		Asiantuntija- ja tukihenkilöstö		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Kaikki henkilöt	4 879	5 347	4 440	5 184	9 319	10 531
Identtiset henkilöt	4 432	4 432	3 918	3 918	8 350	8 350
Järjestelmäidenttiset henkilöt	4 360	4 360	3 832	3 832	8 192	8 192

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset

Taulukko 8: Henkilöstön vaihtuvuus 2024-2025		
	Henkilöstö- määrä	STA- keskiarvo
YHTEENSÄ 2025 (identtiset + uudet)	10 242	
, josta opetushenkilöstöä	5 181	5 696
, josta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	5 061	4 151
Identtiset henkilöt (aineistossa 2024 ja 2025)	8 350	
, josta opetushenkilöstöä	4 432	5 739
, josta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	3 918	4 247
Uudet henkilöt (aineistossa vain 2025)	1 892	
, josta opetushenkilöstöä	749	5 436
, josta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	1 143	3 822
Pois jääneet henkilöt (aineistossa vain 2024)	598	
, josta opetushenkilöstöä	212	5 394
, josta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	386	3 536

Ammattikorkeakouluissa kokoaikaisen henkilöstön määrä kasvoi 13 prosenttia syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025. Edeltävällä jaksolla nousua oli 1,3 prosenttia.

Opetushenkilöstön määrä nousi kokonaisuutena 468 henkilöllä sekä asiantuntija- ja tukihenkilöstön määrä 747 henkilöllä. Vaihtuvuus

on ollut opetushenkilöstössä 9,3 prosenttia sekä asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 15,1 prosenttia¹. Vaihtuvuus on matalaa varsinkin opetushenkilössä.

Identtisten² ja järjestelmäidenttisten³ määrien eroja tarkastelemalla saadaan kuva henkilöstöryhmien yli tapahtuvasta ammatinvaihdosta.

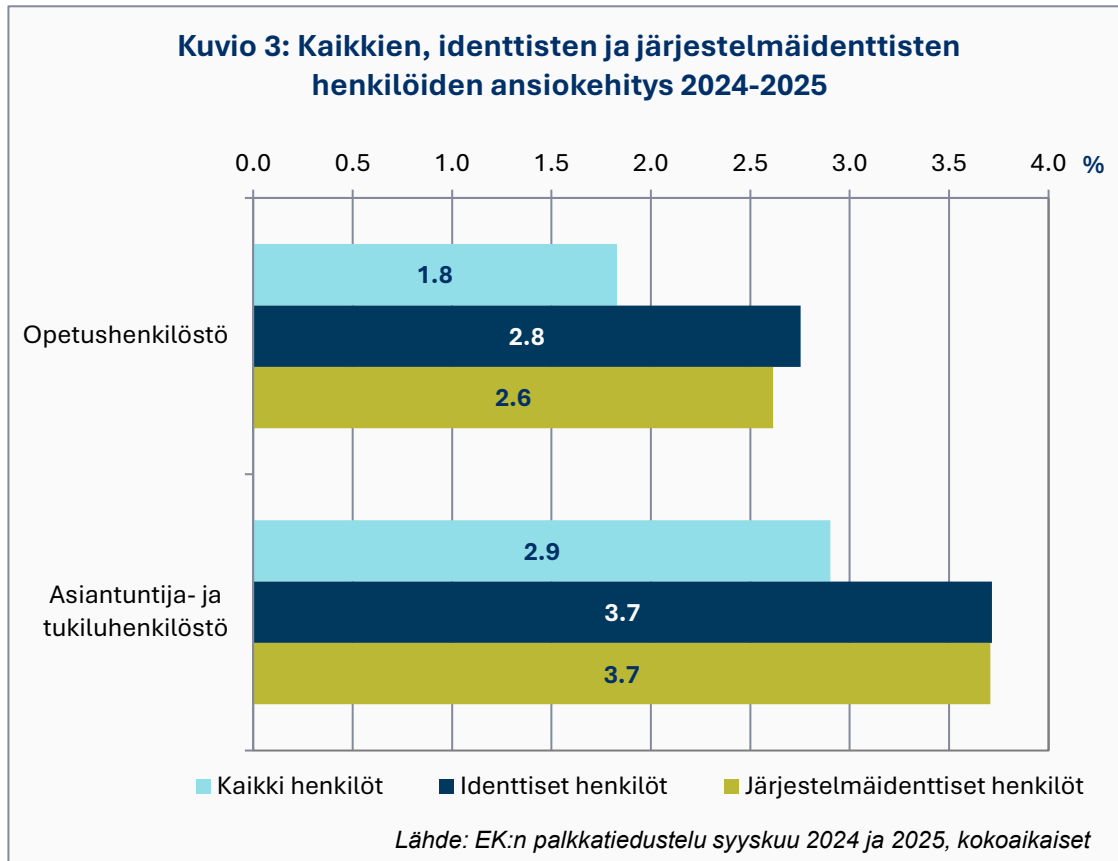
¹ Vaihtuvuus on laskettu kaavalla $(\text{uudet henkilöt} + \text{pois jääneet henkilöt}) / 2$ henkilöstö syyskuussa 2025

² Identtisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna tilastossa mukana olleita henkilöitä.

³ Järjestelmäidenttisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna samassa ammattikorkeakoulussa samaan henkilöstöryhmään kuuluneita henkilöitä.

Opetushenkilöstössä identtisiä henkilöitä on 72 (76 vuonna 2024) enemmän ja asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 86 (56 vuonna 2024) enemmän kuin järjestelmäidenttisiä. Näistä 38 opetushenkilöstöön kuuluvaa ja 28 asiantuntija- ja tukihenkilöstöön kuuluvaa henkilöä vaihtoi ammattikorkeakoulua syyskuun 2024 ja 2025

välillä. Jäljelle jäävät 34 kokoaikaista opettajakunnan henkilöä siirtyivät asiantuntija- ja tukihenkilöstöstä opetushenkilöstöön samassa ammattikorkeakoulussa. Opetushenkilöstöstä asiantuntija- ja tukihenkilöstöön siirtyneitä oli 58 henkilöä.



Syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025 opetushenkilöstön keskimääräinen kuukausiansio kokoaikaisessa työssä olevilla nousi 1,8 prosenttia kaikilla henkilöillä keskiansion ollessa 5 696 euroa. Identtisillä henkilöillä nousu oli 2,8 prosenttia ja järjestelmäidenttisillä henkilöillä nousua kertyi 2,6 prosenttia. Vastaavat luvut asiantuntija- ja tukihenkilöstöllä olivat 2,9 prosenttia nousua kaikilla sekä 3,7 prosenttia identtisillä ja järjestelmäidenttisillä. Asiantuntija- ja tukihenkilöstön keskiansio oli 4 151 syyskuussa

2025. Tarkempia tietoja ansiotasosta löytyy lopun liitteestä.

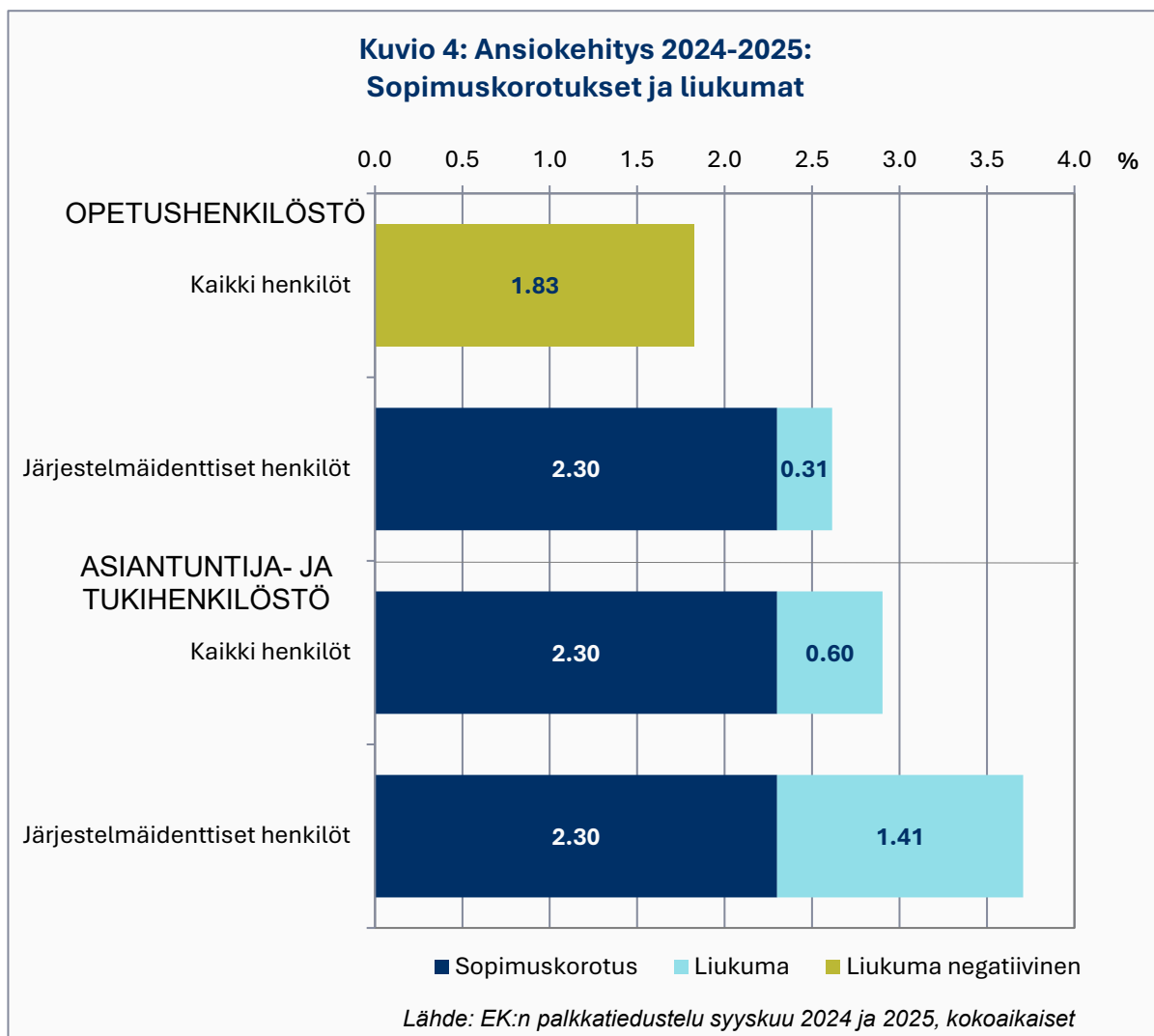
Opetushenkilöstön ansiokehitys hidastui 3,9 prosenttiyksiköllä identtisillä ja 4,0 järjestelmäidenttisillä vuodentakaisesta. Asiantuntija- ja tukihenkilöstön ansiokehitys puolestaan hidastui 3,6 prosenttiyksikköä identtisillä ja järjestelmäidenttisillä.

Kaikkien henkilöiden joukossa ovat myös ne palkansaajat, jotka esiintyvät tilastossa aino-

astaa toisena tarkasteluajankohtana. Tällöin rakenteelliset tekijät, kuten uusien henkilöiden palkkaaminen ja ensimmäisenä tarkasteluajankohtana palvelleiden henkilöiden poistuminen tilastokauden aikana vaikuttavat henkilöstöryhmän ansiokehitykseen.

Tarkasteluvälillä opetushenkilöstössä uusien palkat olivat 101 prosenttia pois jääneiden

palkoista. Asiantuntija- ja tukihenkilöstössä uusien henkilöiden palkat olivat 108 prosenttia pois jääneiden palkoista. Usein – tosin ei tällä tarkastelujaksolla – uusien henkilöiden palkat ovat matalampia kuin poistuneiden palkat. Asiantuntija- ja tukihenkilöstön uusien korkeampi taso kertoo henkilöstörakenteen muutoksesta.



Molemmissa henkilöstöryhmissä uusien henkilöiden ansiot ovat kuitenkin työsuhteissaan jatkaneita huomattavasti matalammat. Opetushenkilöstön uusien, tilastokauden aikana palkattujen, kokoaikaisten työntekijöiden keski-

palkka syyskuussa 2025 oli 95 prosenttia (90 prosenttia vuonna 2024) niin sanottujen vanhojen, kumpanakin vuonna tilastossa esiintyvien työntekijöiden palkoista. Asiantuntija- ja tukihenkilöstössä uusien keskipalkka suhteessa

vanhojen palkkatasoon oli 90 prosenttia (87 prosenttia vuonna 2024).

Kaikkien henkilöiden ansiokehitysprosentti kerrotaan yleensä paremmin kyseisen henkilöstöryhmän keskiansiossa vuoden aikana tapahtuneen muutoksen, kun taas identtisten ansiokehitys kuvaa henkilöiden urakehityksen ja tehtävästä toiseen siirtymisen myötä syntyvää ansiokehitystä.

Tilastojaksolla sopimuskorotukset olivat 2,3 prosenttia. Edeltävän tilastokauden aikana sopimuskorotukset olivat peräti 5,55 prosenttia ja sitä edeltävällä tilastokaudella korotuksia ei poikkeuksellisesti tullut voimaan lainkaan.

Kaikilla opetushenkilöstöön kuuluvilla keskiansio nousi 0,5 prosenttiyksikköä sopimuskorotuksia vähemmän. Asiantuntija- ja tukihenki-

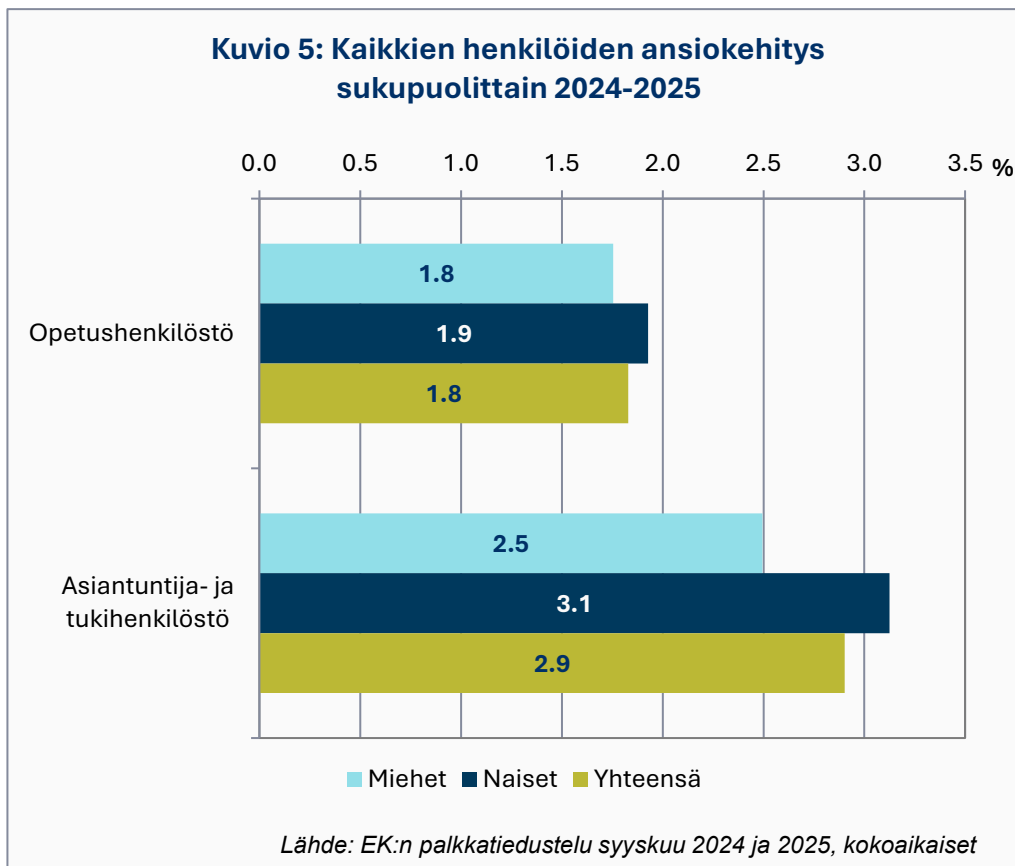
löstöllä sopimuskorotukset ylittävää ansiokehitystä syntyi 0,6 prosenttiyksikön verran. Järjestelmäidenttisellä opetushenkilöstöllä liukumat olivat keskimäärin 0,3 prosenttiyksikköä yli sopimuskorotuksen. Järjestelmäidenttisellä asiantuntija- ja tukihenkilöstöllä liukumat olivat noin 1,4 prosenttiyksikköä ansiokehityksestä.

Järjestelmäidenttisten ansiokehitys eroaa identtisten ansiokehityksestä siten, että järjestelmäidenttisten luvuista on eliminoitu ammattikorkeakoulujen ja henkilöstöryhmien yli tapahtuvan vaihdon vaikutus. Järjestelmäidenttisten ansiokehitys sisältää siis saman työntekijän samassa palkkausjärjestelmässä pysyneiden henkilöiden urakehityksen ja mahdollisen järjestelmän sisällä tapahtuvan ammatin vaihdon vaikutukset.

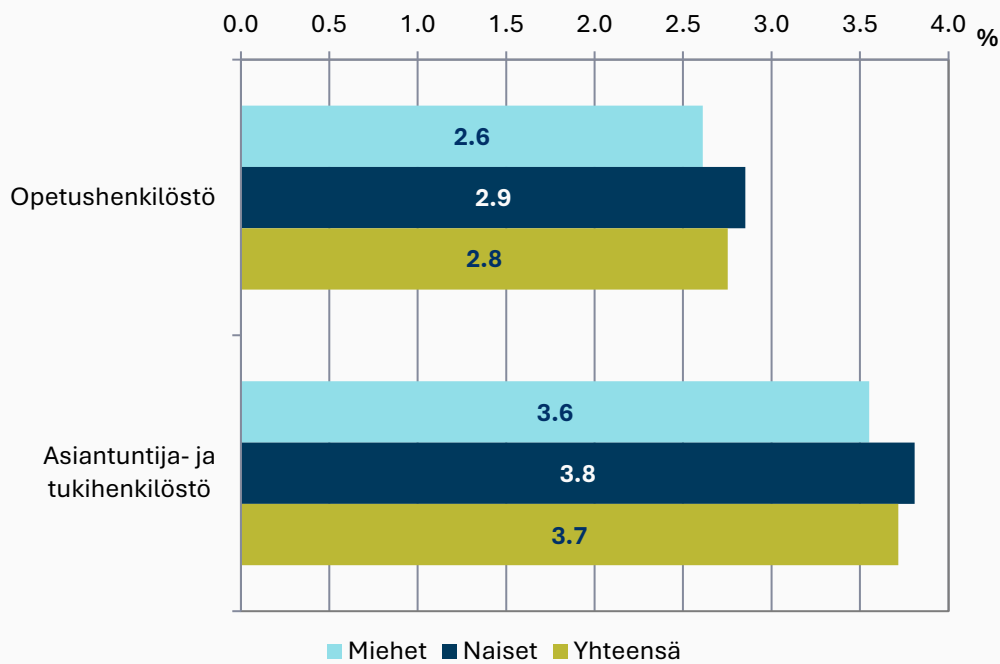
Ansiokehitys ja keskiansiot sukupuolittain

Taulukko 9: Kokoaikainen henkilöstö sukupuolittain 2024 ja 2025						
	Opetushenkilöstö		Asiantuntija- ja tukihenkilöstö		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
KAIKKI HENKILÖT						
Miehet	1 904	2 063	1 595	1 883	3 499	3 946
Naiset	2 975	3 284	2 845	3 301	5 820	6 585
Yhteensä	4 879	5 347	4 440	5 184	9 319	10 531
IDENTTISET HENKILÖT						
Miehet	1 764	1 764	1 402	1 402	3 166	3 166
Naiset	2 668	2 668	2 516	2 516	5 184	5 184
Yhteensä	4 432	4 432	3 918	3 918	8 350	8 350

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset



**Kuvio 6: Identtisten henkilöiden ansiokehitys
sukupuolittain 2024-2025**

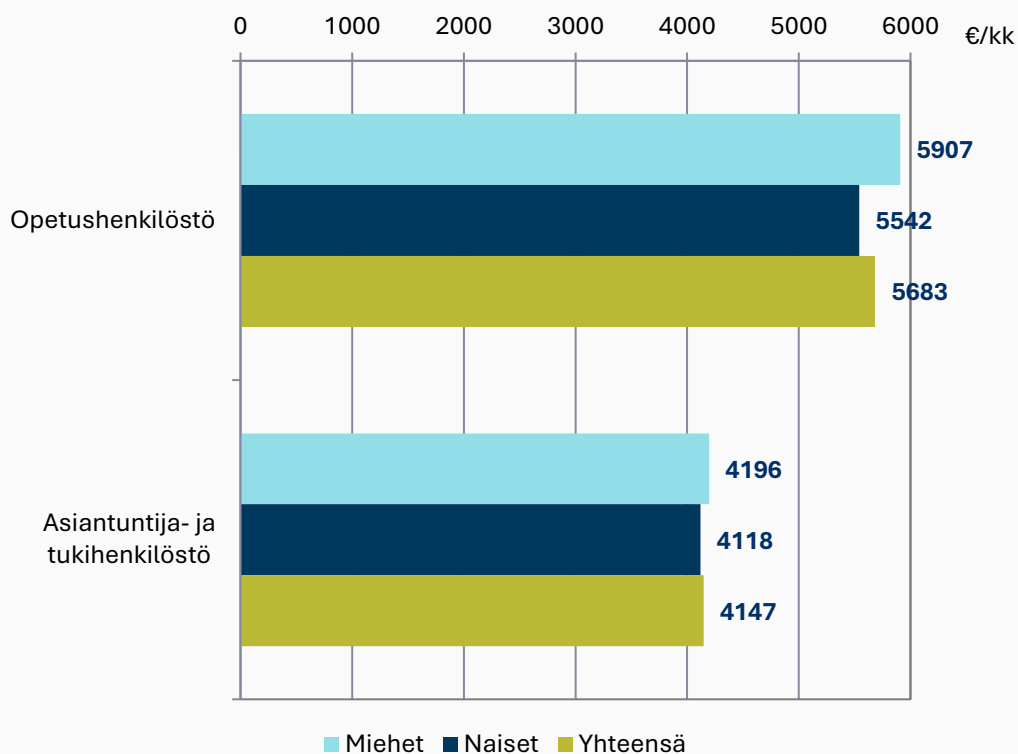


Lähde: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset

Naisten ansiokehitys syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025 ylitti miesten ansiokehityksen opetushenkilöstössä 0,1 prosenttiyksiköllä kaikilla henkilöillä. Asiantuntija- ja tukihenkilöstössä kehitys oli 0,6 prosenttiyksikköä nopeampaa.

Identtisillä henkilöillä naisten ansiokehitys oli niin ikään miehiä parempaa sekä opetushenkilöstössä että asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. Opetushenkilöstössä naisten ansiokehitys ylitti 0,3 prosenttiyksiköllä ja asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 0,2 prosenttiyksiköllä miesten ansiokehityksen.

Kuvio 7: Keskiansiot sukupuolittain 2025



Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025, kokoaikaiset

Henkilöstöryhmäkohtaisissa keskiansioissa kaikkien miesten keskiansiot ylittivät naisten keskiansiot sekä opetushenkilöstössä että asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. Näinkin karkeasti tarkasteltuna palkkaerot ovat kuitenkin poikkeuksellisen pieniä. Opetushenkilöstössä naisten keskiansio oli 94 prosenttia miesten keskiansiosta. Asiantuntija- ja tukihenkilöstössä naisten keskiansio oli 98 prosenttia miesten keskiansiosta.

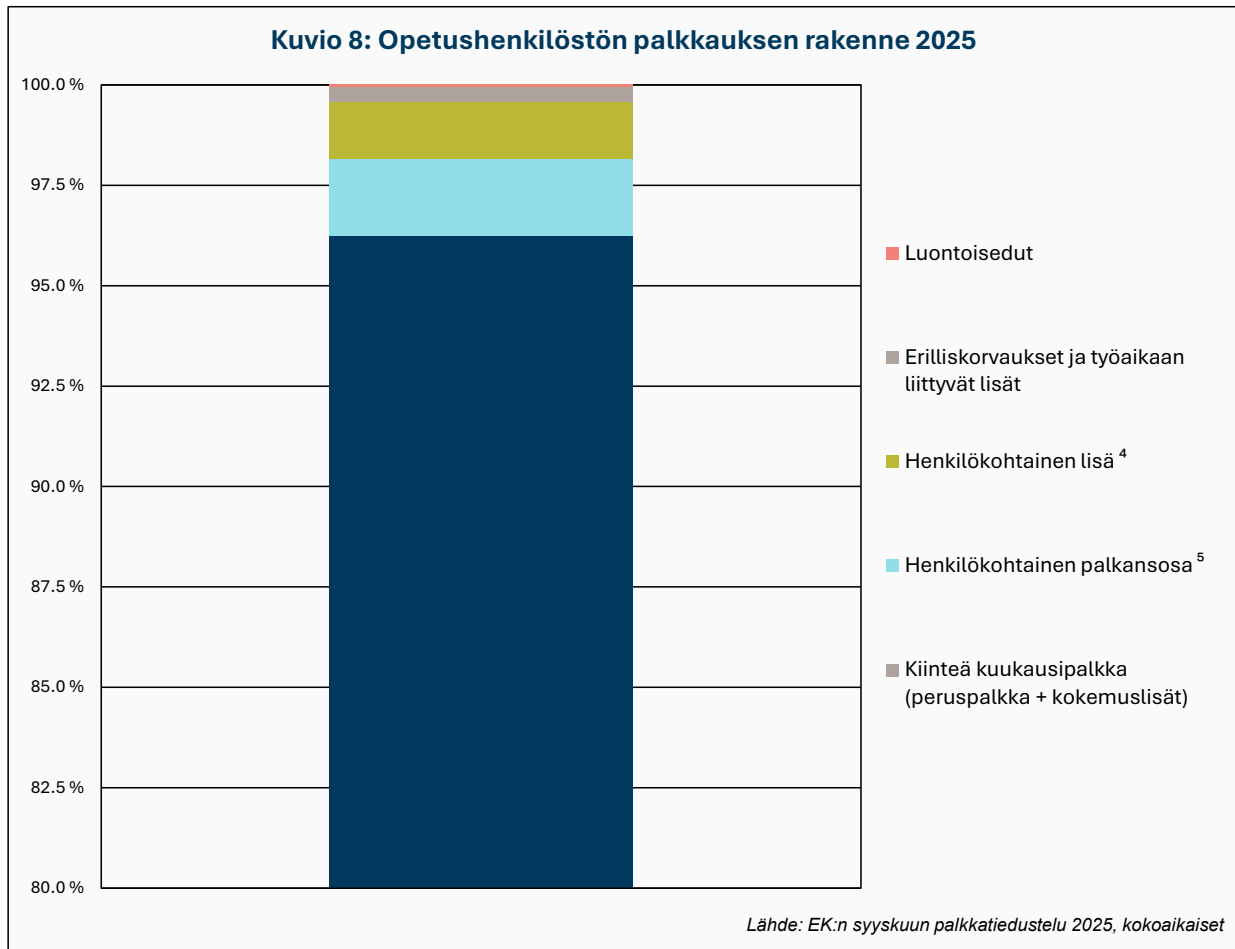
On huomattava, että näin karkealla tasolla tehty tarkastelu ei ota huomioon mahdollisia

sukupuolten välisiä eroja esimerkiksi erilaisiin tehtäviin sijoittumisessa, tehtävistä suoriutumisessa tai koulutus- ja työkokemustaustassa. Toisin sanoen tässä julkaisussa esitettyjen lukujen perusteella ei voida puhua sukupuolten välisestä selittämättömästä palkkaerosta, jolla tarkoitetaan samaa työtä tekevien ja ominaisuuksiltaan yhtäläisten naisten ja miesten välistä palkkaeroa. Tämän palkkaeron selvittäminen vaatisi useiden – tässä julkaisussa huomiomattomien – taustamuuttujien tarkastelua.

Palkkauksen rakenne

Opetushenkilöstöllä kiinteä kuukausipalkka (peruspalkka + kokemulisät) kattaa valtaosan säännöllisen työajan ansiosta. Kiinteän kuukausipalkan osuus säännöllisen työajan

ansiosta on 96,3 prosenttia. Henkilökohtainen lisä ja palkanosa muodostavat keskimäärin 3,3 prosenttia ansiosta.

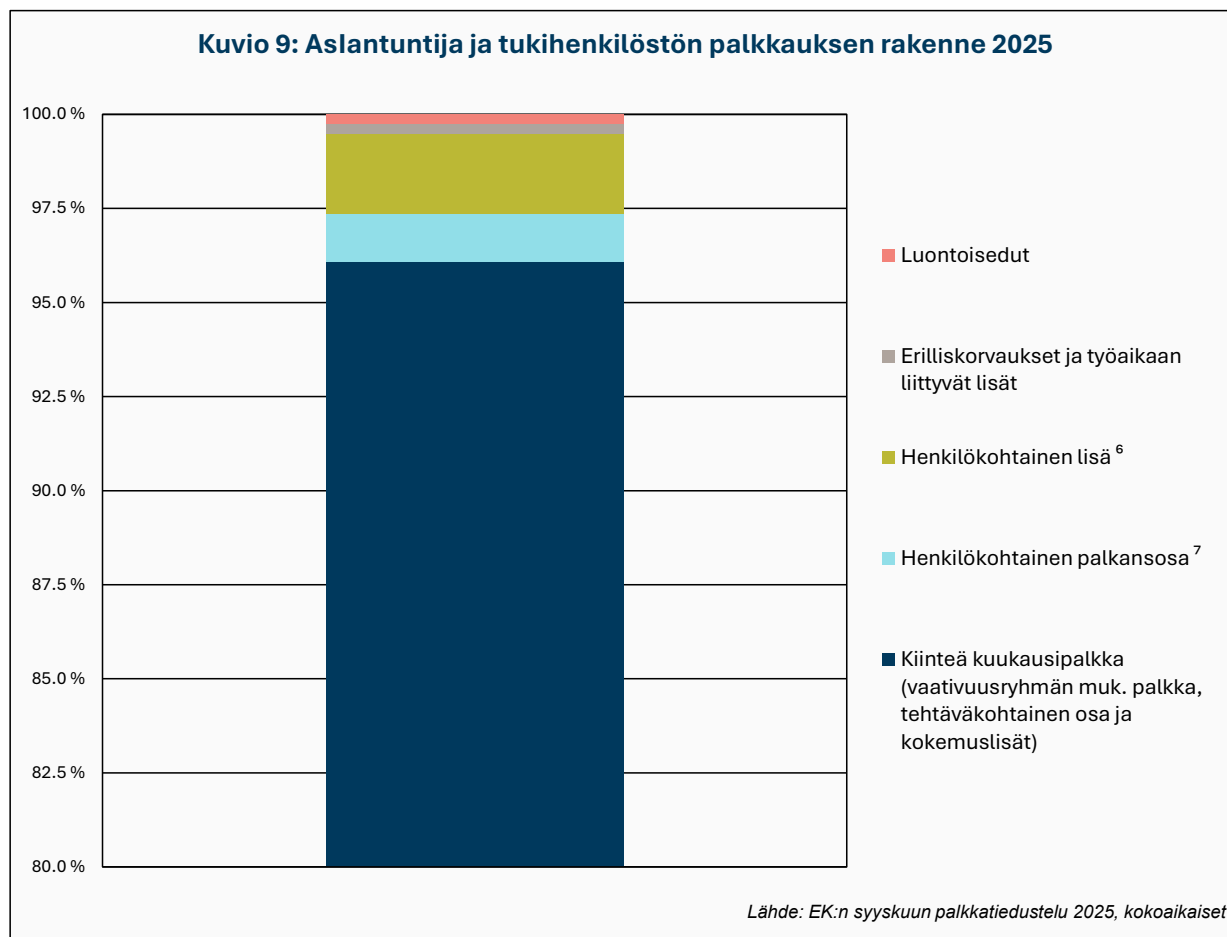


⁴ Henkilökohtaisella lisällä tarkoitetaan opetushenkilöstöllä työehtosopimuksen perusteella lasketun vähimmäispalkan ylittävää osaa, joka ei ole paikallisesti sovittua järjestelyerää, sekä ns. siirtymälisiä.

⁵ Henkilökohtaisella palkanosalla tarkoitetaan niin sanottua paikallisesti sovittua järjestelyerää opetushenkilöstön kohdalla.

Asiantuntija- ja tukihenkilöstöllä palkkauksen rakenne on niin ikään melko yksinkertainen. Kiinteä kuukausipalkka kattaa opetushenkilöstön tavoin 96,3 prosenttia säännöllisen työajan ansiosta. Loppu jakautuu luontoisetujen,

erilliskorvausten ja työaikaan liittyvien lisien (0,3 prosenttia) sekä henkilökohtaisen lisän ja henkilökohtaisen palkanosan (3,4 prosenttia) kesken.



⁶ Henkilökohtaiseksi lisäksi merkitään asiantuntija- ja tukihenkilöstöllä työehtosopimuksen perusteella lasketun vähimmäispalkan ylittävä osa, sekä ns. siirtymälisiä.

⁷ Henkilökohtaisella palkanosalla tarkoitetaan asiantuntija- ja tukihenkilöstön työehtosopimuksen mukaista henkilökohtaista palkanosaa ja/tai paikallisesti sovittua järjestelyerää.

LIITE: AMMATTIKORKEAKOULUJEN TEHTÄVÄT JA KESKIANSIOT 2025

Opetushenkilöstö

	Tilastokoodi	LKM	STA-ansio
Apulaisrehtori	111100	28	9 517
Yksikön/osaston johtaja	111200	51	7 736
Aikuiskoulutusjohtaja	111300	24	7 512
Yliopettaja, saatavuuslisä	114101	140	7 218
Yliopettaja	114104	356	6 433
Lehtori, saatavuuslisä	114202	1 155	6 187
Lehtori	114205	3 592	5 316

Asiantuntija- ja tukihenkilöstö

	LKM	STA-ansio
Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	6	-
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	152	3 979
Pedagoginen henkilöstö, esihenkilötehtävät	13	5 969
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	13	7 123
Tukipalvelut, ammattitehtävät	109	2 720
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	122	4 108
Tukipalvelut, esihenkilötehtävät	11	5 114
Tukipalvelut, johtotehtävät	2	-
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	520	3 140
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	3 852	4 113
Toimistohenkilöstö, esihenkilötehtävät	399	6 178
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	188	7 580

Sivistysala ry

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 1728 5700

www.sivista.fi

Lisätietoja:

Pääekonomisti

Harri Hietala

Puhelin 09 1728 5718

harri.hietala@sivista.fi



Sivistysala ry • Eteläranta 10, 00130 Helsinki
p. 09 1728 5700 • www.sivista.fi