

25.3.2026

HALLITUKSEN KERTOMUS LIITON TOIMINNASTA TOIMINTAKAUDELTA 2025

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Sivistysalan toimintaympäristö on ollut muutoksessa myös vuonna 2025. Valtion taloudellinen tilanne, siihen liittyvät julkisen talouden leikkaukset, sota Euroopassa, globaali tilanne ja lännen uusi järjestys ovat heijastuneet myös sivistysalan toimintaedellytyksiin. Toisaalta tarve koulutuksen, osaamisen, tieteen ja tutkimuksen – sivistyksen – vahvistamiseksi on tunnistettu laajalti Suomessa ja on laajalti jaettu tavoite yhteiskunnassa.

Sivistysala ry:n (Sivistan) toiminnan perustaa määrittä vuonna 2025 strategian visio ja painopisteiden mukaiset tavoitteet.

Visio: Suomi on parhaiten koulutettujen ihmisten hyvinvoiva, avoin ja vetovoimainen maa, jossa osaamisella ja luovuudella tehdään parempaa maailmaa.

Sivistan strategiset painopisteet vuonna 2025 olivat:

1. luomme edellytyksiä
2. rakennamme kansainvälistä Suomea
3. ennakoimme ja autamme sekä
4. sivistys luo hyvinvointia.

Sivistan toimintasuunnitelmassa määriteltiin toimenpiteitä strategian toteuttamiseksi siten, että ne vastaavat strategian painopisteitä.

Liiton syyskokouksessa päätettiin liiton jäsenmaksuista vuodelle 2026. Minimijäsenmaksua korotettiin.

Sivistan hallituksen valmistelun apuna toimi yhteiskunnallisen vaikuttamisen valiokunta. Työmarkkina-asioita valmisteltiin työmarkkinavaliokunnassa sekä eri työehtosopimusalojen taustaryhmissä. Lisäksi valmistelussa apuna toimi Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työnantajayhdistys ry.

Työmarkkinatoiminnan tavoitteena oli saavuttaa kustannustasoltaan kestäviä työehtosopimusratkaisuja, kehittää työehtosopimuksia yhteistyössä palkansaajajärjestöjen kanssa ja tukea jäsenistöä sekä hyvässä työnantajudessa että paikallisessa sopimisessa.

EK-yhteistyössä keskityttiin aktiiviseen toimintaan keskeisissä EK:n toimitilissa ja työryhmissä. Sivista vaikutti EK:n näkemyksiin ja tavoitteisiin sivistysalan elinkeinopoliittisissa kysymyksissä ja työmarkkina-asioissa. Muun muassa eduskuntavaaliviestien valmistelu aloitettiin.

Sivista on European Federation of Education Employers EFEE:n jäsen. Sivista osallistuu aktiivisesti järjestön toimintaan ja hankkeisiin.

Vuonna 2025 käytiin kuntavaalit. Sivistan jäsenten kanssa valmistelluissa vaaliviesteissä korostettiin sivistyksen merkitystä kunnan tärkeimpänä tehtävänä. Kuntavaaliehdokkaita tavoitettiin puolueiden, sosiaalisen median ja heille järjestettyjen tilaisuuksien kautta.

Sivistan kannat muodostuvat jäsenlähtöisesti. Keskustelemaa vuorovaikutusta jäsenten kanssa lisättiin määrätietoisesti. Vuoden 2025 aikana laadittiin ja hyväksyttiin kannanmuodostuksen periaatteet ja prosessikuvaus.

Toimintavuonna Sivista järjesti ensimmäistä kertaa koulutuksen edunvalvontateemoista kaikille Sivistaa eri luottamusrooleissa palveleville henkilöille. Tilaisuuteen kutsuttiin muun muassa EK:n toimielinten jäsenet ja Sivistan taustaryhmien jäsenet.

Sivistalla on vastuullisuuslinjaukset. Niiden mukaisesti pyrimme vähentämään hiilijalanjälkeämme ja tekemään kestäviä valintoja.

LIITON HENKILÖSTÖ

Liiton toimitusjohtajana toimi vuonna 2025 Susanna Niinistö-Sivuranta. Loppuvuodesta 2025 uudeksi toimitusjohtajaksi valittiin Jenni Järvelä ja hän aloitti tehtävässään 1.1.2026.

Liiton palveluksessa oli toimitusjohtajan lisäksi 20 henkilöä. Henkilöstö työskenteli pääosin liiton toimitiloissa Helsingissä tai etänä. Sivistan toimisto remontoitiin vuoden 2025 aikana kiinteistön ilmanvaihto- ja lämmitysjärjestelmän uudistamisen yhteydessä. Yhdellä henkilöllä oli vakituinen toimipiste Kuopiossa. Vuonna 2025 Sivistassa työskenteli määräaikaista myös yksi korkeakouluharjoittelija.

Vuonna 2025 liitossa ei toteutettu työhyvinvointikyselyä. Edellisenä vuotena 2024 NPS (työpaikan suositteluarvo) oli 90 eli erittäin korkealla tasolla. Vuonna 2025 Sivistassa kehitettiin johtoryhmätyöskentelyä ja siihen liittyen toteutettiin 360 asteen arvioinnit.

LIITON TALOUS

Sivistan taloustilanne säilyi vakaana. Jäsenmaksu koostui aikaisempien vuosien tapaan kahdesta elementistä: liiton omasta jäsenmaksusta ja EK:lle tilitettävästä keskusliittojäsenmaksusta.

Liiton jäsenmaksuperuste oli porrastettu seuraavasti:

Palkkasumman alaraja	Palkkasumman yläraja	Jäsenmaksuprosentti
0 €	1 000 000 €	0,105 %
1 000 001 €	2 500 000 €	0,095 %
2 500 001 €	5 000 000 €	0,085 %
5 000 001 €	50 000 000 €	0,075 %
50 000 001 €	200 000 000 €	0,065 %
200 000 001 €	–	0,055 %

Liiton minimijäsenmaksu vuonna 2025 oli 500 €.

Jäsenmaksuja liiton toimintaan kertyi yhteensä 2 579 624,00 € (2 419 283,00 € vuonna 2024).

EK päätti vuodelle 2025 kertaluonteisen 40 prosentin jäsenmaksualennuksen vuoden 2015 tasosta. Liitto tilitti EK:lle jäsenmaksua yhteensä 958 231,00 € (1 037 520,00 € vuonna 2024).

Toimintavuoden budjetti toteutui 10 824,60 € alijäämäisenä (vuonna 2024 alijäämää 1 776,23 €).

Tase osoitti omaa pääomaa 31.12.2025: 1 778 072,50 € (1 788 897,10 € 31.12.2024).

LIITON YLEISET KOKOUKSET

Liitolla oli kaksi sääntömääräistä kokousta: kevätkokous 28.4.2025 Helsingissä ja syyskokous 4.11.2025 Helsingissä. Kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat ja valittiin liiton luottamuselinten jäsenet.

TILINTARKASTUSYHTEISÖ

Liiton tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd.

TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA

Koko alan työmarkkinaedunvalvonnan tehostamiseksi perustettiin Sivista-tasoinen työmarkkinavaliokunta ja aiemmat alakohtaiset työmarkkinavaliokunnat muutettiin taustaryhmiksi. Työmarkkinavaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 6 kertaa.

Sivistan työehtosopimuksista uudistettiin vuoden 2025 aikana Yliopistojen työehtosopimus. Yliopistojen työehtosopimus uudistettiin ajalle 21.5.2025-31.3.2028, mutta osapuolilla on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään jo 31.3.2027. Yliopistojen työehtosopimusratkaisu saavutettiin vasta työtaistelutoimien jälkeen, koska neuvotteluissa oli tavoitteena uudistaa opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaikaan liittyvä kontaktiopetus vastaamaan nykyaikaista opetustehtävien kokonaisuutta. Tässä tavoitteessa onnistuttiin osin ja yliopistoissa on kahden lukuvuoden ajan mahdollisuus kokeilla uudenlaista kokonaistyöajan suunnittelua.

Ammattikorkeakouluissa saavutettiin neuvottelutulos sopimuskauden toisen vuoden (1.5.2025-31.3.2026) optiosta. Tämä sisälsi yleisen linjan mukaiset palkkatarkistukset.

Yksityisellä opetusallalla ja Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksen vuoden 2025 palkankorotusratkaisu oli sidottu toteutettavaksi kolmen eri viennin toimialan palkkaratkaisujen keskiarvon mukaan. Tämän käytännön toteutuksesta käytiin neuvottelut palkansaajaliittojen kanssa ja ohjeistettiin alalla ratkaisun löytyttyä.

Yksityisen opetusalan opetushenkilöstöä koskevan työehtosopimuksen luvun 5 liitteitä 1 ja 2 koskenut opetusvelvollisuustyöryhmä saavutti ratkaisun toimintavuoden aikana. Työryhmän ratkaisu koostuu opetusvelvollisuuden alentamisesta puolella vuosiviikkotunnilla, yhteissuunnitteluajan lisäämisestä, ylituntipalkkion laskentatavan muutoksesta sekä järjestelyerien käyttämisestä niin tekstimuutosten kattamiseen kuin järjestelyeränä taulukoihin. Muutokset tulevat voimaan 1.8.2026

Sivista solmi vuonna 2025 myös kokonaan uuden työehtosopimuksen yksityiselle varhaiskasvatusalalle yhdessä Superin, JHL:n, Talentian ja OAJ:n kanssa.

Työehtosopimuksen piirissä on noin 7 500 työntekijää ja kaikki Sivistan jäsenenä olevat varhaiskasvatusalan työnantajat ovat noudattaneet uutta työehtosopimusta 1.1.2026 lukien.

Työsuhdeneuvonnassa annettiin toimintavuoden aikana arviolta noin 6 000 sähköpostivastausta jäsenten kysymyksiin. Syksyllä 2025 käynnistettiin puhelinpalvelukokeilu, jota on jatkettu vuonna 2026. Tämän lisäksi jäseniä on palveltu erilaisissa tapaamisissa, mm. jäsenvierailujen yhteydessä.

Liitto järjesti jäsenistölle toimintavuoden aikana 85 työehtoihin liittyvää koulutusta tai infoa. Tilaisuuksien kautta tavoitettiin lähes 4 000 kuulijaa (vuonna 2024 vastaavat luvut olivat 74 koulutusta ja 3 300 kuulijaa) ja koulutuspalautteiden keskiarvo oli 4,42/5. Esihenkilökoulutusta järjestettiin myös englanniksi, minkä lisäksi järjestettiin ulkopuolisten kouluttajien avulla esihenkilö- ja johtamiskoulutusta sekä koulutus työterveyshuollosta.

Koulutuksia järjestettiin myös yhteistyössä palkansaajaliittojen kanssa. Koulutusten lisäksi liiton asiantuntijat kävivät puhumassa lukuisissa seminaareissa ja muissa tapahtumissa.

Liitto osallistui aktiivisesti EK:n vaikuttajaryhmien työskentelyn kautta keskusjärjestössä käsittelyssä olleiden asioiden valmisteluun.

POLITIIKKA JA VAIKUTTAMINEN

Sivista vaikutti koulutus-, tutkimus- ja kulttuuripolitiikan lainsäädännön sisältöihin ja valmisteluun muun muassa julkisin puheenvuoroin, osallistumalla ministeriön työryhmätyöskentelyihin, verkostomaisella yhteistyöllä, suorilla päättäjäkontakteilla sekä kirjallisin ja suullisin lausunnoin lainsäädäntömuutoksista ja valtion talouden linjauksista.

Hallituksen kehysriihessä huhtikuussa 2025 päätettiin sekä uusista leikkauksista mutta myös panoksista korkeakoulutukseen. Sivista vaikutti sen puolesta, että säästöjä ei kohdistettaisi sivistysalaan ja puhui korkeakoulujen tarpeesta saada perusrahoitusta uudesta T&K-lisärahoituksesta. Lisärahoitusta kohdennettiin ensimmäistä kertaa suoraan myös korkeakoulujen perusrahoitukseen 30 miljoonaa euroa vuonna 2026 ja 54 miljoonaa euroa vuodesta 2027 lähtien.

Sivista vaikutti aktiivisesti varhaiskasvatuksen palvelusetelilain uudistamiseen. 1.1.2026 voimaan astunut uusi laki ei vastaa Sivistan tavoitteisiin muun muassa perheiden valinnanvapauden vahvistamisesta. Lisäksi Sivista aloitti työskentelyn opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmässä päiväkodin johtajan kelpoisuuden laajentamisesta.

Sivista osallistui perusopetuksen kehittämistyöhön peruskoulun tulevaisuustyön neuvottelukunnassa, oppimistulosten vahvistamisen työryhmässä sekä perusopetuksen väestökehitystyöryhmässä. Yksityisissä peruskouluissa olevat lapset pääsivät yhdenvertaiseen asemaan kunnallisten koulujen oppilaiden kanssa, kun yksityisten peruskoulujen kotikuntakorvaus nostettiin 100 prosenttiin 1.8.2025 alkaen.

Sivista osallistui lukiokoulutuksen lainsäädäntöhankkeiden valmisteluun opetus- ja kulttuuriministeriön seurantaryhmässä. Keskeisin lakihanke liittyi lukuvuosimaksujen säätämiseen kolmansien maiden kansalaisille. Opetushallitus ilmoitti aloittavansa uusien lukiodiplomien valmistelun. Sivistan ehdotuksista mukana olivat sanataiteen ja yrittäjyyden diplomit.

Ammatillisen koulutuksen osalta Sivistan vaikuttamistoiminnassa merkittävässä roolissa oli ammatillisen koulutuksen jatkuvaa oppimista ja työikäisten koulutustarjontaa valmisteleva OKM:n työryhmä. Työryhmä aloitti toimintansa vuoden alussa ja jatkoi työskentelyään 2026 vuoden puolelle. Osana ammatillisen jatkuvan oppimisen kehittämisestä järjestettiin jäsenkeskusteluja ehdotuksista. Muilta osin

toiminnassa keskityttiin ammatillisen koulutuksen rahoitus- ja ohjausuudistuksen toimeenpanon tukemiseen. Osana ammatillisen koulutuksen kehittämistä vuonna 2025 käynnistettiin ETEKA-hanke kehittämään ja vahvistamaan yksityisten ammatillisen koulutuksen järjestäjien vaikuttavuutta ja elinvoimaa. Hanke sai rahoituksen opetus- ja kulttuuriministeriöltä kaudella 3/2025–2/2027. Hankkeen toiminta tukee koulutuksen järjestäjiä koulutuksen vaikuttavuuden edistämisessä vahvistamalla opiskelijoiden työllistymistä ja siirtymiä ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun.

Vapaan sivistystyön osalta Sivistan vaikuttamistoiminnassa keskityttiin viestimään toimialan leikkausten negatiivisista vaikutuksista, ja uudet leikkaukset saatiin budjettiriihessä estettyä. Samalla tuotiin esille vapaan sivistystyön toteuttaman kotoutumiskoulutuksen merkitystä ja viestittiin ukrainalaisten kielikoulutuksen rahoituksen päättymisen vaikutuksista päättäjille. OKM:n vapaan sivistystyön tulevaisuustyöryhmä aloitti toimintansa.

Sivistalla on yli 90 taide- ja kulttuurialalla toimivaa jäsentä. Sivista aloitti taide- ja kulttuurialan linjausten kehittämisen. Jäsenistöä koostuva työryhmä kokoontui 4 kertaa valmistelevaan asiakirjaa, joka saadaan viimeisteltyä vuonna 2026. Sivistan taide- ja kulttuuriverkosto vakiinnutti toimintansa. Tapaamissa tärkeimpiä teemoja olivat Kulttuuripoliittinen selonteko ja Luovan talouden kasvustrategia, alan rahoitustilanne sekä taiteen perusopetuksen lainsäädännön uudistamistyö.

Korkeakoulutuksen osalta Sivistan keskeisenä viestinä oli Suomen korkeakoulutustason nostaminen, mikä edellyttää nuorten nopeampaa pääsyä korkeakouluopintoihin sekä koulutuksen kasautumisen vähentämistä. Sivista toi vahvasti esille myös korkeakoulujen tarpeen saada merkittävämpi osa uutta T&K-rahoitusta perusrahoitukseensa. Sivista osallistui aktiivisesti korkeakoulutuksesta ja TKI-toiminnasta käytävään keskusteluun ja seurasi korkeakoulutuksen vision laatimisprosessia. Sivista-Unifi-Arene-yhteisseminaarissa helmikuussa 2025 jäsenet aloittivat keskustelun korkeakouluvision tavoitteista. Tärkeimpänä yhteisenä tavoitteena esille nousi korkeakoulujen yhteistyön lisääminen. Ministeriö nimesi Sivistan hallituksen puheenjohtaja Antti Syväjärven korkeakouluvision ohjausryhmän jäseneksi.

Sivista on toiminut yhteistyössä Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry:n ja Suomen yliopistojen rehtorineuvosto UNIFI ry:n kanssa korkeakoulupoliittisissa asioissa erityisesti lausuntojen laadinnassa ja ajankohtaisten tietojen vaihdossa. Sivista järjesti marraskuussa 2025 Professoriliiton kanssa perinteisen Akateemisen johtamisen seminaarin, jonka teemana vuonna 2025 oli tutkimuksen turvallisuus.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Sivistan EU-vaikuttamista vahvistettiin edelleen. Tärkeimpiä teemoja vuonna 2025 olivat monivuotisen rahoituskehityksen (MFF), tutkimus- ja innovaatiotoiminnan

rahoituskehityksen (FP10), eurooppalaisen tutkimusalueen (ERA) sekä ERA Actin valmistelu. Vuonna 2025 Sivistan EU-verkoston toiminta vakiinnutettiin. EU-verkosto kokoontui vuoden aikana kolme kertaa ja Sivista jakoi tietoa EK:n EU-vaikuttamisesta sekä ajankohtaisista TKI- ja koulutusasioista Euroopassa.

Sivista on jäsenenä Eurooppa-tason työnantajaliitossa European Federation of Education Employers (EFEE). EFEE käy virallista koulutusalan työmarkkinavuoropuhelua (sosiaalidialogi) palkansaajajärjestö ETUCEn kanssa, vaikuttaa EU:n koulutus- ja tutkimuspolitiikkaan ja tukee työnantajien eurooppalaista yhteistyötä ja vertaisoppimista. Johtaja Heikki Kuutti Uusitalo toimi EFEE:n hallituksen jäsenenä.

Sivista osallistui vuonna 2025 EFEE:n kautta seuraaviin eurooppalaisiin koulutusta ja tutkimusta koskeviin hankkeisiin:

- HigherEd4Industry-hankkeessa selvitettiin akateemisen ja yrityksessä tehtävän työuran yhdistämisen mahdollisuuksia ja parhaita käytäntöjä. Johtaja Heikki Kuutti Uusitalo kuului hankkeen ohjausryhmään. Sivista osallistui hankkeen työpajoihin Helsingissä ja Lissabonissa.
- Educational Leadership Network Europe -verkoston teemana on koulutusalan johtajuus, Uusitalo on osallistunut verkoston toimintaan. Vuonna 2025 Sivista järjesti osana verkoston European Education Week -tapahtumaa demografisia muutoksia käsittelevän webinaarin.
- Cedefop's European Vocational Education and Training Teachers Survey (EVTS) -sidosryhmässä asiantuntija Jussi-Pekka Rode tukee kyselyn toteutusta Suomessa.
- Lisäksi Sivista on osallistunut EFEE:n ja tämän kumppanijärjestöjen Inclusive Education for All Needs, TeachProgress ja Après Covid -hankkeisiin sekä koulutusalan sosiaalidialogiin.

Sivista on vuokrannut EK:n Brysselin toimistosta kokeiluluontoisesti työhuoneen, joka on myös jäsenten käytettävissä.

VIESTINTÄ JA YHTEISKUNTASUHTEET

Vuonna 2025 viestinnän ja yhteiskuntasuhteiden toiminnan keskiössä olivat Sivistan strategian toimeenpano, hallitusohjelmaan ja työehtosopimusneuvotteluihin sekä kevään 2025 kuntavaaleihin liittyvä viestintä.

Sivista ja sen asiantuntijat viestivät aktiivisesti jäsenilleen ja sidosryhmilleen. Viestinnällä tuettiin liiton vaikuttamistyötä ja edistettiin yleisemmin alan tunnettuutta. Sivista vahvisti vuoden aikana edelleen yhteistyötä keskeisten tunnistettujen sidosryhmien kanssa ja kehitti viestinnällisiä toimintoja ja sisältöjä. Sivuillemme ja eri

kanavissa nostettiin esille entistä laajemmin alaa koskevaa tutkittua tietoa. Strategisista painopisteistä erityisesti kansainvälisyys näkyi viestinnässä vuonna 2025.

Viestintää toteutettiin monikanavaisesti, edelleen panostaen erityisesti sosiaalisen median kanaviin, joita hyödyntämällä tavoiteltiin vuorovaikutteista yhteiskunnallista keskustelua.

OPETUSALAN ANSIOKEHITYS

Vuonna 2025 julkaistiin järjestyksessä seitsemäs koulutus- ja tutkimusalan toimialakatsaus ja barometri. Vuoden aikana tehtiin palkkatilastojulkaisut yksityisestä opetusalaista, ammattikorkeakouluista ja yliopistoista. Sivistan kotisivujen Tietoa alasta -osiota kehitettiin palvelemaan entistä useampaa sivistysalasta kiinnostuneita.

Koulutuksen järjestäjien henkilöstömäärä kasvoi lähes kauttaaltaan. Ansiot nousivat merkittävästi. Inflaation oltua matalaa ostovoimakin kehittyi hyvin.

Liiton jäsenten eri sopimusten alaisten henkilöiden lukumäärät sekä säännöllisen työajan kuukausikeskiansiot ja näiden muutos syyskuu 2024–syyskuu 2025 (kokoaikainen henkilöstö):

	Syyskuu 2024		Syyskuu 2025		Muutos %	
	Lkm	KA €/kk	Lkm	KA €/kk	Koko aineisto	ID
Yliopistot						
- opetus- ja tutkimushenkilöstö	17 577	4 379	18 632	4 462	1,9	5,3
- muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö	9 824	3 853	10 003	3 983	3,4	3,9
- harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	752	5 107	764	5 223	2,3	3,5

	Syyskuu 2024		Syyskuu 2025		Muutos %	
	Lkm	KA €/kk	Lkm	KA €/kk	Koko aineisto	ID
Ammattikorkeakoulut						
- opetushenkilöstö	4 879	5 581	5 347	5 683	1,8	2,8
- asiantuntija- ja tukihenkilöstö	4 440	4 030	5 184	4 147	2,9	3,7

	Syyskuu 2024		Syyskuu 2025		Muutos %	
	Lkm	KA €/kk	Lkm	KA €/kk	Koko aineisto	ID
Oppilaitokset						
- opetushenkilöstö	5 150	4 192	5 189	4 308	2,8	3,9
- hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	3 761	3 291	3 740	3 340	1,5	3,2

	Syyskuu 2024		Syyskuu 2025		Muutos %	
	Lkm	KA €/kk	Lkm	KA €/kk	Koko aineisto	ID
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset						
- opetushenkilöstö	834	4 771	762	4 892	2,6	3,7
- hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	303	3 697	269	3 807	3,0	3,5

LIITON JÄSENISTÖ

Sivistassa oli 31.12.2025 yhteensä 446 jäsenorganisaatiota, joiden palveluksessa oli noin 71 000 henkilöä. Jäsenistöön kuului 134 yksityisen varhaiskasvatusalan ensimmäistä omaa, 1.1.2026 voimaan tullutta, työehtosopimusta noudattavaa varhaiskasvatuspalveluiden tuottajaa, joiden palveluksessa on noin 7 500 henkilöä.

Sivistan työehtosopimuksittain jäsenistö jakaantui seuraavasti:

- Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen piirissä 13 yliopistoa, joiden palveluksessa n. 35 000 henkilöä.
- Ammattikorkeakoulujen työehtosopimuksen piirissä 22 ammattikorkeakoulua, joiden palveluksessa n. 12 000 henkilöä.
- Yksityistä opetusalaan koskevien työehtosopimusten piirissä 263 koulua, lukiota, oppilaitosta, opistoa, opintokeskusta ja kesäyliopistoa ylläpitävää koulutuksen järjestäjää, joiden palveluksessa n. 14 000 henkilöä.
- Amatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimusten piirissä 12 koulutuksen järjestäjää, joiden palveluksessa n. 1 400 henkilöä.
- Kansalligalleria, jonka palveluksessa noin 350 henkilöä.
- Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut -yhtiö, jonka palveluksessa n. 300 henkilöä.
- Unigrafia, jonka palveluksessa n. 40 henkilöä.
- Lisäksi liiton jäsenenä oli mm. koulutusviennin, tutkimuksen ja kehittämisen sekä kulttuurin ja liikunnan alalla toimivia organisaatioita.

LIITON SISÄISET TOIMIELIMET

Hallitus

Liiton hallitukseen kuuluivat seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja:

Rehtori Antti Syväjärvi, Lapin yliopisto

Muut jäsenet:

Rehtori Kaarlo Hildén, Taideyliopisto

Rehtori, toimitusjohtaja Juha Järvinen, Turun konservatorio

Toimitusjohtaja Hannu Koivula, Ammattiopisto Luovi

Maajohtaja Miia Kollin, Norlandia Päiväkodit

Rehtori, toimitusjohtaja Riitta Konkola, Metropolia ammattikorkeakoulu

Palvelujohtaja Anne Lankinen, LUT-yliopisto

Rehtori Sari Lindblom, Helsingin yliopisto

Toiminnanjohtaja Eero Pentti, Rovalan Setlementti

Rehtori Heikki Saastamoinen, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu

Henkilöstöjohtaja Riitta Silvennoinen, Aalto-yliopisto

Rehtori Jussi Sutinen, Helsingin yhteislyseo

Hallituksella oli vuoden 2025 aikana 15 kokousta, joista läsnäkokouksena kuusi (6), sähköpostilla seitsemän (7) ja teamsilla kaksi (2) kertaa. Esittelijöinä toimivat toimitusjohtaja Susanna Niinistö-Sivuranta, politiikan ja vaikuttamisen johtaja Heikki Kuutti Uusitalo ja työmarkkinajohtaja Hanne Salonen sekä asiantuntijoita kutsuttuna. Hallituksen sihteerinä toimi johtaja Heikki Kuutti Uusitalo ja hänen ollessaan estynyt sihteerinä toimivat työmarkkinajohtaja Hanne Salonen, pääekonomisti Harri Hietala ja toimitusjohtaja Susanna Niinistö-Sivuranta.

Vaalivaliokunta

Liiton sääntöjen mukaiseen vaalivaliokuntaan kuului neljä jäsentä:

Puheenjohtaja:

Toimitusjohtaja, rehtori Vesa Saarikoski, Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Muut jäsenet:

Rehtori Antti Aavikko, Ammattiopisto Live

Hallintojohtaja Essi Kiuru, Oulun yliopisto

Rehtori Marja Mikkola, Töölön yhteiskoulu Osakeyhtiö

Vaalivaliokunta kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa.

Työmarkkinavaliokunta

Jäsenet:

Henkilöstöjohtaja Mikko Jäkälä, Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

Henkilöstöjohtaja Hanna Ilmonen, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Legal Counsel Ulla Virranniemi, Oulun ammattikorkeakoulu

Henkilöstöjohtaja Teija Isomäki, Hyria Koulutus Oy
Rehtori Minna-Maria Pesonen, Itä-Helsingin musiikkiopisto
Henkilöstöjohtaja Tiia Tuomi, Helsingin yliopisto
Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Ulla Hurskainen, Itä-Suomen yliopisto
Henkilöstöjohtaja Pia Satta, Lapin yliopisto
Henkilöstöjohtaja Sanna-Mari Tammilaakso, Turun yliopisto
Rehtori Laura Halla, Kulosaaren yhteiskoulu
Henkilöstöjohtaja Maiju Isokangas, Touhula-päiväkodit

Työmarkkinavaliokunnassa toimi esittelijänä työmarkkinajohtaja Hanne Salonen. Työmarkkinavaliokunta piti kuusi kokousta toimintavuoden 2025 aikana. Kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia työmarkkina-asioita, kuten työehtosopimusneuvotteluiden tilannetta, työlainsäädännön valmisteluun vaikuttamista ja yleistä työmarkkinatilannetta. Työmarkkinavaliokunnassa käsiteltiin myös mahdollisia muutostarpeita Sivistan työehtosopimusrakenteeseen.

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työnantajajhdistyksen hallitus

Puheenjohtaja:
Toimitusjohtaja Jorma Kukkeenmäki, Suomen yrittäjäopisto

Varsinaiset jäsenet:
Toimitusjohtaja Tommi Forss, Turun Aikuiskoulutussäätiö
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen, TTS Työtehoseura
Toimitusjohtaja Mia O'Neill, Suomen ympäristöopisto SYKLI
Toimitusjohtaja Nina Räihä, PSK Aikuisopisto

Varajäsenet:
Toimitusjohtaja Teppo Tapani, Tampereen aikuiskoulutuskeskus
Yksikönjohtaja Riitta Laukkanen, Axxell Utbildning Ab
Toimitusjohtaja Pekka Vaittinen, Hyria Oy

Yhdistyksen asiamiehenä toimi työmarkkina-asiantuntija Maria Äimälä-Lindfors. Hallitus piti kolme kokousta toimintavuoden 2025 aikana. Kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia työmarkkina-asioita sekä työehtosopimukseen liittyviä teemoja. Lisäksi kokouksissa käsiteltiin yhdistyksen toimintamallia.

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen valiokunta

Puheenjohtaja:
Simo Mustila, varatoimitusjohtaja, Metropolia Ammattikorkeakoulu

Varapuheenjohtaja:
Kehitysjohtaja Ritva Dammert, Helsingin yliopisto

Jäsenet:
Vararehtori Elina Varamäki, Seinäjoen ammattikorkeakoulu
Vararehtori Heidi Ahokallio-Leppälä, Hämeen ammattikorkeakoulu
Vararehtori Minna Hiillos, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu
Rehtori Riitta Rissanen, Lapin Ammattikorkeakoulu Oy
Rehtori Seija Norup, Ammattiopisto Luovi

Toimitusjohtaja Pekka Vaittinen, Hyria koulutus
Rehtori Jorma Kukkeenmäki, Suomen yrittäjäopisto
Rehtori Satu Roberg, Kauniaisten musiikkiopisto
Yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja Olli-Pekka Koljonen, Pilke Päiväkodit
Rehtori Marita Salo, Opintokeskus Sivis
Varapuheenjohtaja Mika Tuononen, Urheiluopistot ry
Rehtori Raija Meriläinen, Helsingin seudun kesäyliopisto
Vararehtori Maija S. Peltola, Turun yliopisto
Vaikuttavuusjohtaja Minna Hendolin, Itä-Suomen yliopisto
Kehitysjohtaja Raili Pönni, Aalto-yliopisto
Toiminnanjohtaja Lea Ryyänen-Karjalainen, Tieteellisten seurain valtuuskunta
Rehtori Jarno Paalasmaa, Vantaan seudun steinerkoulu
Rehtori Mirva Lindström, Oulunkylän yhteiskoulu
Rehtori Petri Vuorinen, Englantilainen koulu

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen valiokunta kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Valiokunta valmisteli vuoden aikana Sivistan viestejä kehys- ja budjettiriihiin sekä eduskuntavaaleihin 2027. Lisäksi valiokunta käsitteli liiton muita koulutus- ja tutkimuspolitiikan teemoja Sivistan strategian painopisteisiin nojautuen. Valiokunnalla oli käytössä oma Teams-työtila kokousten välillä tapahtuvaa työstöä ja materiaalien jakamista varten.

EDUSTUKSET ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO EK:SSA

Liiton edustajana EK:n hallituksessa toimi Sivistysala ry:n hallituksen puheenjohtaja Antti Syväjärvi.

EK:n vaalivaliokunnassa liittoa edusti Aalto-yliopiston rehtori Ilkka Niemelä.

Edustajisto

Liiton edustajina EK:n edustajistossa toimivat (suluissa varajäsen):

Vararehtori Marja Sutela, Tampereen yliopisto
(Rehtori Minna Martikainen, Vaasan yliopisto)

Hallintojohtaja Essi Kiuru, Oulun yliopisto
(Hallintojohtaja Tuomo Meriläinen, Itä-Suomen yliopisto)

Rehtori Riitta Rissanen, Lapin ammattikorkeakoulu
(Rehtori Matti Sarén, Kajaanin ammattikorkeakoulu)

Rehtori Juha-Petri Niiranen, Suomen Diakoniaopisto
(Rehtori Teppo Tapani, Tampereen Aikuiskoulutuskeskus)

Rehtori Teijo Mathlin, Helsingin evankelinen opisto
(Rehtori Katri Hirvonen, Helsingin Uusi yhteiskoulu)

Rehtori Paula Jordan, Espoon musiikkiopiston kannatusyhdistys
(Toimitusjohtaja Kaisa Ilola, Touhula-päiväkodit)

EK:n valiokunnat

Energia- ja ilmastovaliokunta: dekaani Mirja Illikainen, Oulun yliopisto

EU-valiokunta: vararehtori Heidi Ahokallio-Leppälä, Hämeen ammattikorkeakoulu

Kauppapoliittinen valiokunta: toimitusjohtaja, rehtori Jaakko Hallila, Seinäjoen ammattikorkeakoulu

Lakivaliokunta: lakiasiainjohtaja Petri Rintamäki, Itä-Suomen yliopisto

Liiketoiminnan uudistuminen: vararehtori Jari Hämäläinen, LUT-yliopisto, provosti Jarmo Takala, Tampereen yliopisto

Logistiikka: osaamisaluepäällikkö Jari Saatsi, Metropolia-ammattikorkeakoulu

Osaava työvoima: toimitusjohtaja, rehtori Jari Multsilta, Satakunnan ammattikorkeakoulu, toimitusjohtaja Tommi Forss, Turun AKK

Talous- ja verovaliokunta: talous- ja rahoitusjohtaja Marianna Bom, Aalto-yliopisto

EK:n Yrittäjävaltuuskunta

Rehtori, toimitusjohtaja Mika Hannula, Tampereen ammattikorkeakoulu

Toimitusjohtaja, rehtori Jaana Lehto, Helsinki Business College

Toimitusjohtaja Olli Lehtisalo, Norlandia Päiväkodit Oy