

# Yksityisen opetusalan palkkatilastot 2025

## Sisällys

<b>Yksityinen opetusala työllistäjänä .....</b>	<b>2</b>
<b>Avainlukuja oppilaitosten henkilöstöstä.....</b>	<b>3</b>
Henkilöstömäärä ja aineiston edustavuus.....	3
Ikärakenne.....	5
Työsuhteen muodot .....	7
<b>Ansiokehitys.....</b>	<b>11</b>
Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2024–2025 .....	12
Ansiokehitys ja keskiansiot oppilaitosryhmittäin.....	16
Ansiokehitys ja keskiansiot sukupuolittain .....	20
Palkkauksen rakenne .....	23
<b>Liite: Yksityisen opetusalan tehtävät ja keskiansiot 2025 .....</b>	<b>25</b>

# YKSITYINEN OPETUSALA TYÖLLISTÄJÄNÄ

Suomessa on työllisiä yhteensä 2,6 miljoonaa, joka vastaa 91,3 prosenttia työvoimasta. Päätoimialoittain tarkasteltuna suurimpia työllistäjiä ovat terveys- ja sosiaalipalvelut, teollisuus, tukku- ja vähittäiskauppa työllistäen reilut miljoona työllistä. Jo neljänneksi suurin työllistäjä päätoimialoista on koulutus noin 195 000 työllistetyllä, joka vastaa noin 7,6 prosenttia työllistetyistä. (Tilastokeskus.)

Sivistän edustamissa 263 yksityisessä oppilaitoksessa työskenteli vuonna 2025 yhteensä noin 14 000 henkilöä. Vuoden 2025 palkkatiedusteluun vastasi kaikkiaan 222 oppilaitosta, joiden palveluksessa työskenteli opetusalaalla yhteensä reilut 10 000 (kuukausipalkkaista) henkilöä syyskuussa 2025. Näistä 54 prosenttia kuului opetushenkilöstöön ja vastaavasti 46 prosenttia hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön.

Edellisvuoteen nähden henkilöstön määrä laski 0,6 prosenttia. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä laskua oli 2,1 prosenttia. Opetushenkilöstön määrä puolestaan kasvoi 0,8 prosenttia. Henkilöstömäärä on noussut urheiluopistoissa, musiikkioppilaitoksissa ja konservatorioissa sekä hieman myös lukioissa, peruskouluissa ja aikuislukioissa. Lopuissa oppilaitosryhmissä oli puolestaan tapahtunut laskua.

Oppilaitosryhmistä eniten henkilöstöä työskentelee ammatillisissa oppilaitoksissa, joiden yhteenlaskettu henkilöstömäärä vastaa 45 prosenttia koko yksityisen oppilaitossektorin henkilöstöstä. Henkilöstömäärältään seuraavaksi suurimmat yleissivistävät oppilaitokset (25 %) ja vapaan sivistystyön oppilaitokset (16 %).

Oppilaitosten henkilöstöstä 11,9 prosenttia oli määräaikaisessa ja vastaavasti 88,1 prosenttia vakinaisessa työsuhteessa syyskuussa 2025. Kokoaikaista työtä tekevien osuus oppilaitosten henkilöstöstä vastaavana ajankohtana oli 92,4 prosenttia. Tuntipalkkaiset ja alle 14 tai 16 tuntia opettavat opettajat eivät ole tiedustelun kohdejoukkoa. Vakinaisten osuus oli noussut 2,5 prosenttiyksiköllä opetushenkilöstössä ja 3,7 prosenttiyksiköllä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä tilastojakson aikana.

# AVAINLUKUJA OPPILAITOSTEN HENKILÖSTÖSTÄ

## Henkilöstömäärä ja aineiston edustavuus

Taulukko 1: Syyskuun 2025 aineiston vastausprosentit ja vastanneiden palkkasummat oppilaitosryhmittäin						
Oppilaitosryhmä	Syyskuun 2025 palkka-tiedusteluun vastanneiden koulutuksen järjestäjien määrä	Vastausprosentti (%)	Vastausprosentin muutos edellisvuodesta (%-yks.)	Vastanneiden palkkasumma syyskuulta 2025 (€)		
				Opetushenkilöstö	Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	Yhteensä
Lukiot, peruskoulut ja aikuislukiot (=YSI)	58	87,9	-3,0	8 683 036	1 804 457	10 487 493
Kansanopistot, kansalaisopistot, työväenopistot, opintokeskukset (=VST)	84	85,7	-2,2	3 445 638	2 644 223	6 089 861
Urheiluopistot (=URH)	8	100,0	0,0	387 772	950 095	1 337 867
Musiikkioppilaitokset ja konservatoriot (=MUS)	36	100,0	0,0	3 274 866	485 114	3 759 980
Kuvataide- ja monitaiteelliset koulut (=KUV)	10	100,0	0,0	157 927	90 045	247 972
Ammatillisen vuosityöaika (=AMM VTA)	26	96,3	0,0	7 710 078	9 104 687	16 814 765
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>222</b>	<b>83,8</b>	<b>-1,1</b>	<b>23 659 317</b>	<b>15 078 621</b>	<b>38 737 938</b>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025

Taulukko 1 kertoo Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n vuosittain syyskuussa teettämän palkka-tiedustelun aineiston edustavuudesta Sivistän jäsenenä olevien yksityisen opetusalan oppilaitosten osalta. Edustavuutta on tarkasteltu koulutuksen järjestäjien lukumäärien perusteella. EK:n syyskuun palkkatiedustelu koskee kaikkia koko syyskuun yksityisen opetusalan oppilaitoksiin työsuhteessa olleita kuukausipalkkaisia toimihenkilöitä ja työntekijöitä, joille on maksettu palkkaa. Tilastoon ilmoitetaan myös päätoimiset tuntiopettajat, joiden viikkotyöaika on vähintään 16 tuntia viikossa, ja aikuislukioiden päätoimiset tuntiopettajat, joiden viikkotyöaika on vähintään 14 tuntia viikossa.

Aineisto ei sisällä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön tuntipalkkaisia työntekijöitä, tuntiopettajia, joiden viikkotyöaika on alle 14 tai alle 16 tuntia viikossa oppilaitosryhmästä riippuen, palkansaajia, joiden työsuhte ei ole kestänyt koko kuukautta eikä perhe-, opinto-, vuorottelutai muulla sellaisella vapaalla, sairauslomalla tai lomautettuna olevia palkansaajia, joilla ei ole ollut lainkaan palkkatuloja syyskuun aikana.

Vastausprosentit vaihtelevat vapaan sivistystyön 88 prosentista useiden oppilaitosryhmien 100 prosenttiin. Kokonaisuutena vastaajien kattavuus jäsenistä on 84 prosenttia. Lisäksi täytyy ottaa huomioon, että joukossa on koulutuksen järjestäjiä, joilla ei välttämättä ole kuukausi-

palkkaisia opettajia ainakaan kaikissa edustamissaan oppilaitosryhmissä.

Taulukko 2: Opetushenkilöstön henkilöstömäärät oppilaitosryhmittäin syyskuussa 2025								
Oppilaitosryhmä	Paikkakuntakalleusluokka 1		Paikkakuntakalleusluokka 2		Yhteensä		Yhteensä	
	Lkm 2025	Muutos edellisvuodesta (%)	Lkm 2025	Muutos edellisvuodesta (%)	Lkm 2025	Muutos edellisvuodesta (%)	Miehiä (lkm)	Naisia (lkm)
YSI	1 533	0.7	295	-11.4	1 828	-1.5	453	1 375
VST	270	4.7	470	-1.3	740	0.8	174	566
URH	24	-4.0	55	22.2	79	12.9	36	43
MUS	585	8.3	309	14.4	894	10.4	323	571
KUV	27	-12.9	7	-30.0	34	-17.1	5	29
AMM VTA	966	3.9	650	-8.5	1 616	-1.5	499	1 117
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 405</b>	<b>3.0</b>	<b>1 786</b>	<b>-3.1</b>	<b>5 191</b>	<b>0.8</b>	<b>1 490</b>	<b>3 701</b>

*Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025*

Taulukko 3: Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön henkilöstömäärät oppilaitosryhmittäin syyskuussa 2025				
Oppilaitosryhmä	Lkm 2025	Muutos edellisvuodesta (%)	Yhteensä	
			Miehiä (lkm)	Naisia (lkm)
YSI	601	6.0	164	437
VST	779	-6.1	170	609
URH	231	1.8	98	133
MUS	140	17.6	52	88
KUV	40	2.6	6	34
AMM VTA	2 682	-3.8	680	2 002
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>4 473</b>	<b>-2.1</b>	<b>1 170</b>	<b>3 303</b>

*Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025*

Taulukoissa 2 ja 3 on esitetty eri oppilaitosryhmien henkilöstömäärät paikkakuntakalleusluokittain syyskuussa 2025 ja muutokset vuoden 2024 syyskuuhun verrattuna.

Henkilöstömäärässä laskua tapahtui vapaan sivistystyön, kuva- ja monitaiteellisten koulujen sekä ammatillisten oppilaitosten oppilaitosryhmissä. Opetushenkilöstössä koko henkilöstön muutossuuntien vastaisesti yleissivistävissä

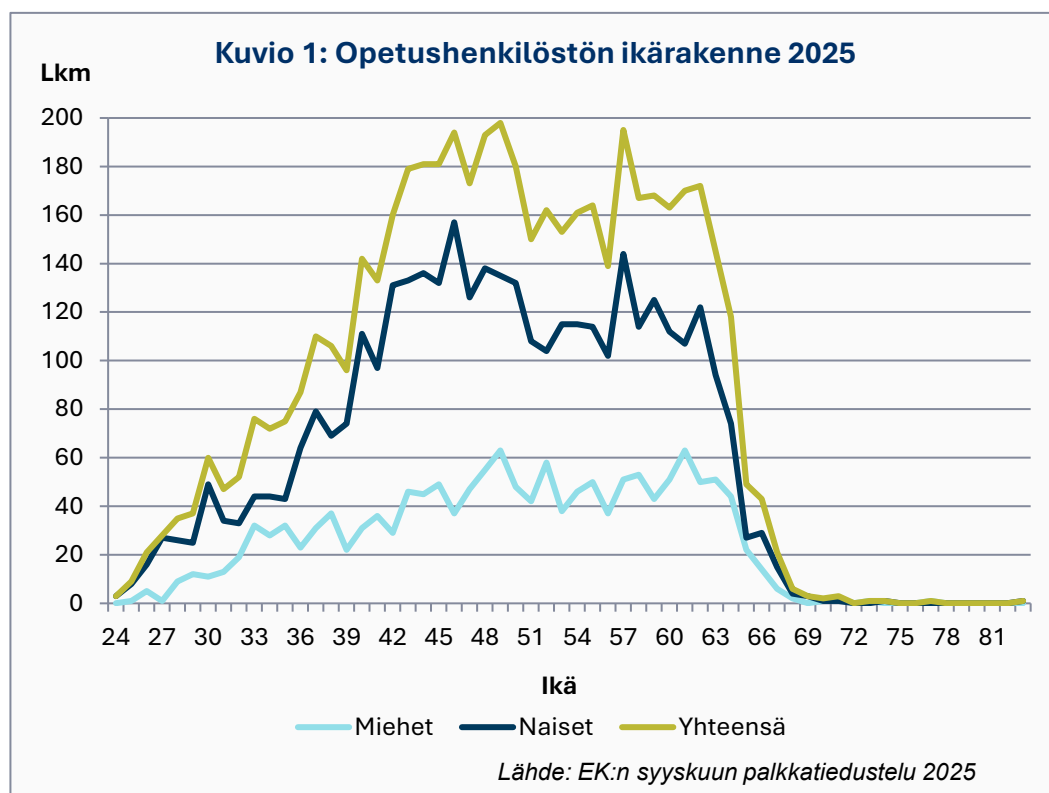
oppilaitoksissa laskua oli noin 1,5 prosenttia ja vapaan sivistystyön oppilaitoksissa puolestaan nousua 0,8 prosenttia. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön kohdalla laskua esiintyi vain vapaan sivistystyön ja ammatillisten oppilaitosten oppilaitosryhmissä.

Kokonaisuudessaan opetushenkilöstön määrä kasvoi 0,8 prosenttia ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön määrä väheni 2,1 prosenttia.

Taulukoissa on esitetty myös henkilöstön sukupuolijakauma oppilaitosryhmittäin. Opetushenkilöstöstä yli 70 prosenttia on naisia ja vajaa 30 prosenttia miehiä. Sukupuolijakauma on tasaisin urheiluopistoissa, joissa naiset muodostavat 54 prosenttia opetushenkilöstöstä. Muissa oppilaitosryhmissä naisia on 64–85 prosenttia opetushenkilöstöstä osuuden ollessa suurin kuvataide- ja monitaiteellisissa oppilaitoksissa.

Myös hallinto- ja tukipalveluissa naiset ovat enemmistönä kaikissa oppilaitosryhmissä. Naisten osuus vaihtelee urheiluopistojen 58 prosentista kuvataide- ja monitaiteellisten oppilaitosten 85 prosenttiin. Keskimäärin hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä naisia on 74 prosenttia ja miehiä vastaavasti 26 prosenttia.

## Ikärakenne



Oppilaitosten henkilöstön ikärakenne on varsin tasainen – erityisesti hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä. Opetushenkilöstöstä suurin joukko henkilöstöstä sijoittuu vajaan 50 vuoden ikään. Opetushenkilöstössä eläköitymisiä on lähivuosina luvassa suhteessa hieman enemmän kuin hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä.

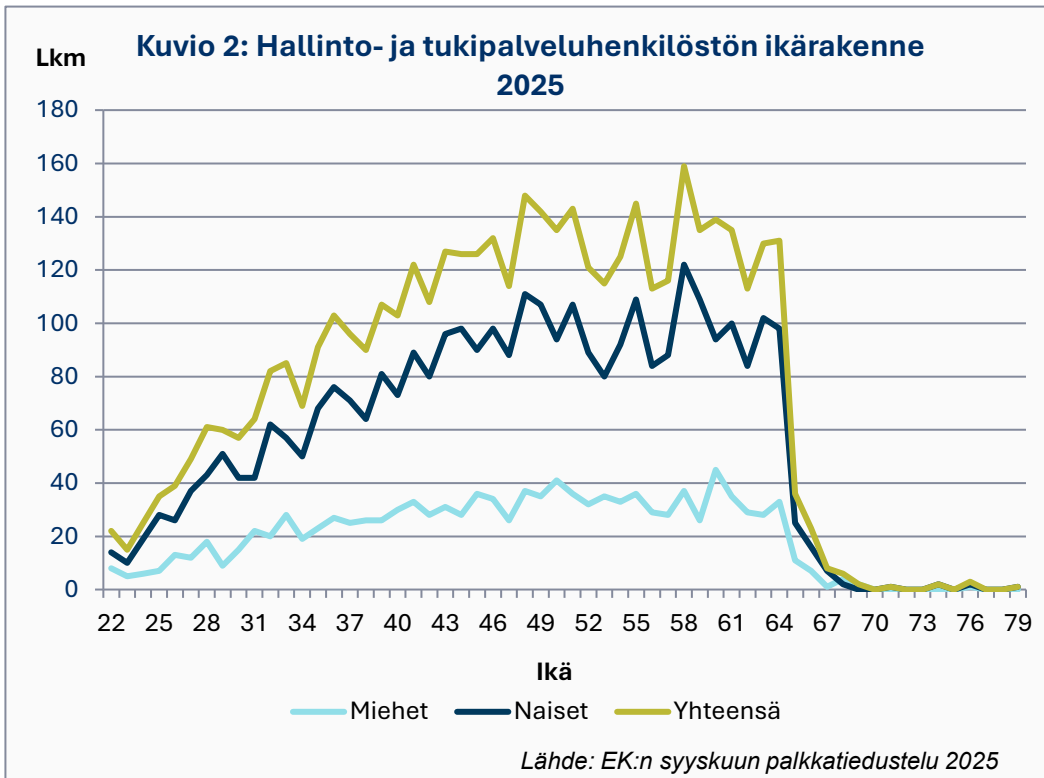
Opetushenkilöstön keski-ikä syyskuussa 2025 oli 49 vuotta ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön 48 vuotta.

Henkilöstön ikähaarukka hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä on 19 vuodesta 79 vuoteen.

Opetushenkilöstössä ikähaarukka on 20 vuodesta 83 vuoteen.

Suomen työmarkkinoilla yleisesti havaittavista 1990-luvun laman vaikutuksista poiketen

yksityisellä opetusalla laman vaikutus ei heijastu henkilöstön ikärakenteesta kovinkaan selkeästi. Kuitenkin opetushenkilöstön ikärakenteessa on nähtävissä kuoppa 50 vuotta täyttäneiden määrässä – etenkin naisten kohdalla.



## Työsuhteen muodot

Taulukko 4: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet oppilaitosryhmittäin 2025					
Opetushenkilöstö					
Oppilaitosryhmä	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellis-vuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
YSI	1 598	87.4	230	12.6	0.6
VST	610	82.4	130	17.6	2.5
URH	78	98.7	1	1.3	3.0
MUS	862	96.4	32	3.6	1.7
KUV	23	67.6	11	32.4	-3.1
AMMVTA	1 491	92.3	125	7.7	4.5
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>4 662</b>	<b>89.8</b>	<b>529</b>	<b>10.2</b>	<b>2.5</b>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025

Taulukko 5: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet oppilaitosryhmittäin 2025					
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö					
Oppilaitosryhmä	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellis-vuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
YSI	465	77.4	136	22.6	-2.5
VST	704	90.4	75	9.6	2.1
URH	207	89.6	24	10.4	-3.3
MUS	137	97.9	3	2.1	1.2
KUV	25	62.5	15	37.5	3.5
AMMVTA	2 318	86.4	364	13.6	6.2
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 856</b>	<b>86.2</b>	<b>617</b>	<b>13.8</b>	<b>3.7</b>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025

Vakinaisessa työsuhteessa yksityisissä oppilaitoksissa oli syyskuussa 2025 88 prosenttia henkilöstöstä: opetushenkilöstössä 90 prosenttia sekä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöstä 86 prosenttia. Edellisvuoteen nähden vakinaisten

työsuhteiden osuus nousi 2,5 prosenttiyksiköllä opetushenkilöstössä ja 3,7 prosenttiyksiköllä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä.

Oppilaitosryhmittäin tarkasteltuna opetushenkilöstöstä vakinaisten osuus vaihteli kuva- ja monitaiteellisten koulujen 68 prosentista urheiluopistojen 99 prosenttiin. Vakinaisten osuuden kasvua oli eniten ammatillisissa oppilaitoksissa. Laskua oli puolestaan kuva- ja monitaiteellisissa kouluissa, jossa osuus oli tämän myötä laskenut vertailtavista alhaisimmaksi. Tässä on huomionarvoista, että sellaisissa oppilaitosryhmissä, joissa henkilöstöä on vähän, yksittäiset havainnot heiluttavat prosentuaalisia osuuksia useitakin prosenttiyksikköjä.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä vakinaisten osuus oli matalammillaan 63 prosenttia kuva- ja monitaiteellisissa ja korkeimmillaan 98

prosenttia musiikkioppilaitoksissa. Myös hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä vakinaisten osuus näyttäisi nousseen eniten ammatillisissa oppilaitoksissa. Laskua on puolestaan ollut etenkin urheiluopistoissa.

Sukupuolittain tarkasteltuna vakinaisuuksien osuuksissa on muutamien prosenttiyksiköiden eroja. Yleisesti ottaen jakauma on tasainen sekä opetus- että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä. Esimerkiksi opetushenkilöstössä ero on suurimmillaan musiikkioppilaitoksissa ja konservatorioissa, joissa naisista vakinaisia oli 96,8 prosenttia ja miehistä 97,5 prosenttia – kun henkilöstöltään pienet oppilaitosryhmät jätetään tarkastelun ulkopuolelle.

**Taulukko 6: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja oppilaitosryhmittäin 2025**

Opetushenkilöstö								
Oppilaitosryhmä	Miehet				Naiset			
	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisia		Määräaikaisia	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
YSI	393	86.8	60	13.2	1 205	87.6	170	12.4
VST	142	81.6	32	18.4	468	82.7	98	17.3
URH	35	97.2	1	2.8	43	100.0	0	0.0
MUS	315	97.5	8	2.5	547	95.8	24	4.2
KUV	3	60.0	2	40.0	20	69.0	9	31.0
AMM VTA	460	92.2	39	7.8	1 031	92.3	86	7.7
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>1 348</b>	<b>90.5</b>	<b>142</b>	<b>9.5</b>	<b>3 314</b>	<b>89.5</b>	<b>387</b>	<b>10.5</b>

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025

**Taulukko 7: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja oppilaitosryhmittäin 2025**

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö								
Oppilaitosryhmä	Miehet				Naiset			
	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisia		Määräaikaisia	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
YSI	131	79.9	33	20.1	334	76.4	103	23.6
VST	157	92.4	13	7.6	547	89.8	62	10.2
URH	85	86.7	13	13.3	122	91.7	11	8.3
MUS	52	100.0	0	0.0	85	96.6	3	3.4
KUV	4	66.7	2	33.3	21	61.8	13	38.2
AMM VTA	591	86.9	89	13.1	1 727	86.3	275	13.7
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>1 020</b>	<b>87.2</b>	<b>150</b>	<b>12.8</b>	<b>2 836</b>	<b>85.9</b>	<b>467</b>	<b>14.1</b>

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025

Taulukko 8: Koko-aikaisten ja osa-aikaisten osuudet oppilaitosryhmittäin 2025					
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö					
Oppilaitosryhmä	Koko-aikaisia		Osa-aikaisia		Koko-aikaisten osuuden muutos edellis-vuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
YSI	427	71.0	174	29.0	-0.4
VST	656	84.2	123	15.8	0.8
URH	210	90.9	21	9.1	3.2
MUS	122	87.1	18	12.9	7.3
KUV	13	32.5	27	67.5	-3.4
AMM VTA	2 312	86.2	370	13.8	1.7
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 740</b>	<b>83.6</b>	<b>733</b>	<b>16.4</b>	<b>1.3</b>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025

Taulukko 9: Koko-aikaisten ja osa-aikaisten osuudet sukupuolittain ja oppilaitosryhmittäin 2025								
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö								
Oppilaitosryhmä	Miehet				Naiset			
	Koko-aikaisia		Osa-aikaisia		Koko-aikaisia		Osa-aikaisia	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
YSI	123	75.0	41	25.0	304	69.6	133	30.4
VST	147	86.5	23	13.5	509	83.6	100	16.4
URH	90	91.8	8	8.2	120	90.2	13	9.8
MUS	45	86.5	7	13.5	77	87.5	11	12.5
KUV	3	50.0	3	50.0	10	29.4	24	70.6
AMM VTA	613	90.1	67	9.9	1 699	84.9	303	15.1
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>1 021</b>	<b>87.3</b>	<b>149</b>	<b>12.7</b>	<b>2 719</b>	<b>82.3</b>	<b>584</b>	<b>17.7</b>

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025

Koko- ja osa-aikaisia tarkasteltaessa havainnot ovat hyvin samansuuntaisia kuin edellä esitettiin vakinaisia ja määräaikaista koskien. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön kuuluvista henkilöstä 83,6 prosenttia oli koko-aikaisessa työsuhteessa syyskuussa 2025. Osuus on noussut hieman viimeisimmällä tarkastelujaksolla. Oppilaitosryhmien välillä vaihtelu on kokonaisuutena melko suurta. Kuva- ja monitaiteellisessa koulutuksessa hallinto- ja tuki-

palveluhenkilöstöstä 32,5 prosenttia on koko-aikaisia, kun urheiluopistoissa koko-aikaisten osuus on peräti 90,9 prosenttia.

Sukupuolittain vertailtuna koko-aikaisten osuudet ovat suunnilleen samalla tasolla – erityisesti suurissa oppilaitosryhmissä. Suurin ero näissä ryhmissä on yleissivistävissä oppilaitoksissa naisten 69,6 prosentin ja miesten 75,0 välillä. Havaintomäärien pienentyessä erot prosenttiosuuksissa suurenevät, mutta tähän vaikuttaa

nimenomaan havaintojen vähydestä johtuva yksittäisten havaintojen suuri painoarvo.

Käytetty tilastoaineisto ei sisällä lainkaan osaaikaisia opettajia: tuntiopettajia, joiden viikotyöaika on alle 14 tai 16 tuntia viikossa oppilaitosryhmästä riippuen.

# ANSIOKEHITYS

## Säännöllisen työajan ansio

Säännöllisen työajan ansio sisältää oppilaitoksilla seuraavat palkanosat:

- palkkaryhmän tai vaativuustason mukainen taulukkopalkka
- tehtäväkohtainen palkanosa
- kokemuslisä
- säännölliseltä työajalta maksetut lisätyökorvaukset, ilta-, yö- ja lauantaityökorvaukset, päivystyslisät sekä säännöllisen sunnuntaityön korotusosat
- ylituntipalkkiot
- luontoisetujen verotusarvo
- henkilökohtainen lisä
- henkilökohtainen palkanosa
- erityisopettajalisä
- peruskoulu- tai lukioasteen korotus
- työehtosopimuksen mukaiset lisät

Kaikki tässä julkaisussa esiteltävät ja käsiteltävät palkka- ja ansiokehitystilastot on laskettu aineistosta, joka käsittää ainoastaan kokoaikaiset henkilöt. Tämä johtuu siitä, että osa-aikaisten henkilöiden palkka on usein luonnollisesti kokoaikaisia henkilöitä alempi ja näiden mukaan ottaminen tilastoon vääristäisi todellista

kuva ansiotasoista, sillä lyhyemmän työajan vaikutusta ei voida luotettavasti eliminoida laskennoissa.

Tässä luvussa käytettävissä tilastoissa käytetään poikkeuksetta ansiokäsitteenä säännöllisen työajan ansiota (STA).

## Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2024–2025

Taulukko 10: Kokoaikainen henkilöstö 2024 ja 2025						
	Opetushenkilöstö		Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Kaikki henkilöt	5 150	5 189	3 761	3 740	8 911	8 929
Identtiset henkilöt	4 455	4 455	3 091	3 091	7 546	7 546
Järjestelmäidenttiset henkilöt	4 395	4 395	3 026	3 026	7 421	7 421

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset

Taulukko 11: Henkilöstön vaihtuvuus 2024-2025		
	Henkilöstö- määrä	STA- keskiarvo
<b>YHTEENSÄ 2025 (identtiset + uudet)</b>	<b>8 799</b>	
, josta opetushenkilöstöä	5 176	4 310
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	3 623	3 355
<b>Identtiset henkilöt (aineistossa 2024 ja 2025)</b>	<b>7 546</b>	
, josta opetushenkilöstöä	4 455	4 403
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	3 091	3 420
<b>Uudet henkilöt (aineistossa vain 2025)</b>	<b>1 253</b>	
, josta opetushenkilöstöä	721	3 736
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	532	2 982
<b>Pois jääneet henkilöt (aineistossa vain 2024)</b>	<b>1 224</b>	
, josta opetushenkilöstöä	685	3 842
, josta hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	539	3 188

Yksityisellä opetusalaalla kokoaikaisen henkilöstön määrä on noussut 0,2 prosenttia syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025. Kokoaikaisen henkilöstön määrä nousi myös edellisellä jaksolla.

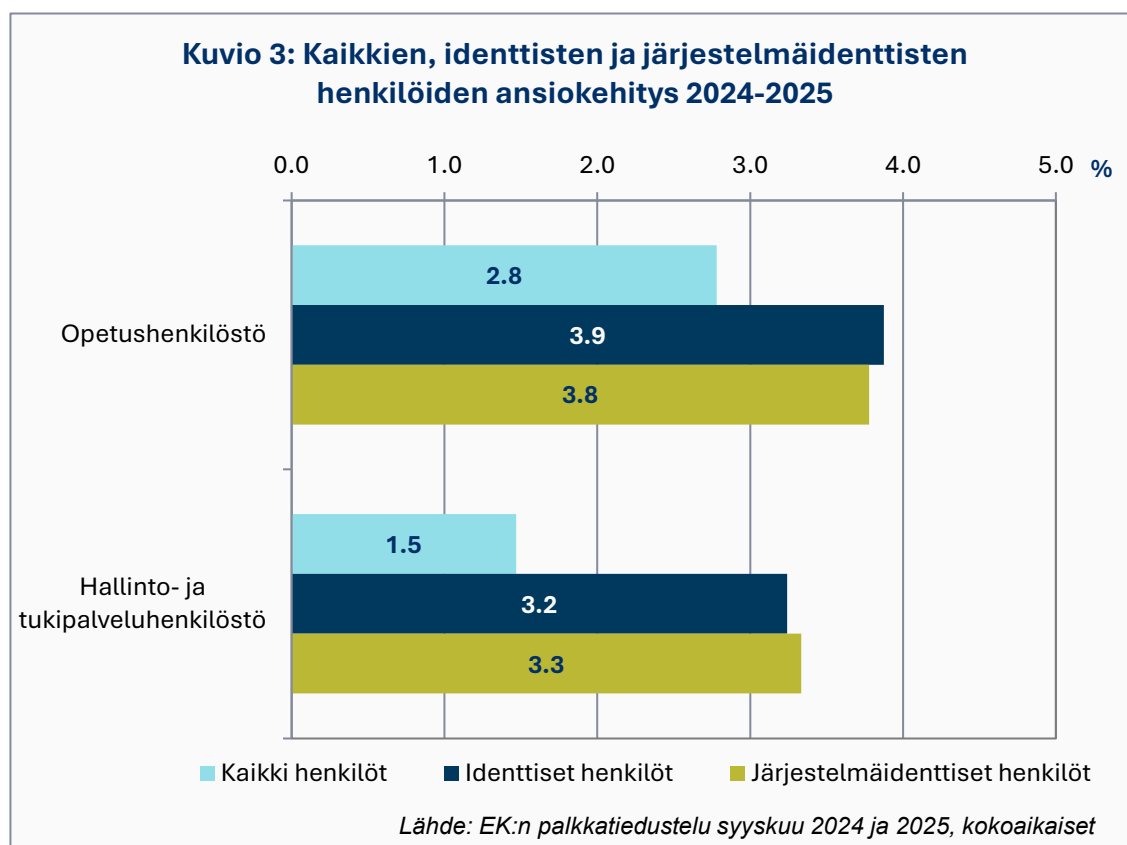
Kokoaikaisen opetushenkilöstön määrä nousi kokonaisuutena 39 henkilöllä (+590, 2017–2023, -187 vuosina 2014–2017) sekä hallinto- ja tukipalveluiden henkilöstö laski 21 henkilöllä

(+298 2017–2023, -147 vuosina 2014–2017). Vaihtuvuus on ollut kuitenkin monia muita aloja vähäisempää: opetushenkilöstössä 14 prosenttia sekä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä 15 prosenttia<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Vaihtuvuus on laskettu kaavalla  
(uudet henkilöt + pois jääneet henkilöt) / 2  
henkilöstö syyskuussa 2025

Identtisten<sup>2</sup> ja järjestelmäidenttisten<sup>3</sup> määrien eroja tarkastelemalla saadaan kuva henkilöstöryhmien yli tapahtuvasta ammatinvaihdosta. Opetushenkilöstössä identtisiä henkilöitä on 60 (89 v. 2024) enemmän ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä 65 (59 v. 2024) enemmän kuin järjestelmäidenttisiä. Näistä 22 opetushenkilöstöön kuuluvaa ja 38 hallinto- ja tuki-

palveluihin kuuluvaa henkilöä vaihtoi oppilaitosta syyskuun 2024 ja 2025 välillä. Jäljelle jäävät 38 kokoaikaista opettajakunnan henkilöä siirtyivät hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöstä opetushenkilöstöön samassa oppilaitoksessa. Opetushenkilöstöstä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön siirtyneitä oli 27 henkilöä.



Syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025 opetushenkilöstön keskimääräinen kuukausiansio kokoaikaisessa työssä olevilla nousi 2,8 prosenttia kaikilla henkilöillä, keskiansion ollessa 4 308

euroa. Identtisillä henkilöillä nousu oli 3,9 prosenttia ja järjestelmäidenttisillä henkilöillä nousua kertyi 3,8 prosenttia. Vastaavat luvut hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä olivat 1,5

<sup>2</sup> Identtisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna tilastossa mukana olleita henkilöitä.

<sup>3</sup> Järjestelmäidenttisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna samassa oppilaitoksessa samaan henkilöstöryhmään kuuluneita henkilöitä.

prosenttia nousua kaikilla sekä 3,2 prosenttia identtisillä ja 3,3 prosenttia järjestelmäidenttisillä. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keski-ansio oli 3 340 syyskuussa 2025 yli kaikkien oppilaitosmuotojen.

Opetushenkilöstön ansiokehitys hidastui 2,9 prosenttiyksiköllä identtisillä ja 2,7 järjestelmäidenttisillä vuodentakaisesta. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön ansiokehitys puolestaan hidastui 3,1 prosenttiyksikköä identtisillä ja 3,2 järjestelmäidenttisillä. Sopimuskorotukset olivat 2,85 prosenttiyksikköä matalammat tilastokaudella, mikä selittää ansioiden nousun hidastumista.

Kaikkien henkilöiden joukossa ovat myös ne palkansaajat, jotka esiintyvät tilastossa ainoastaan toisena tarkasteluajankohtana. Tällöin rakenteelliset tekijät, kuten uusien henkilöiden palkkaaminen ja ensimmäisenä tarkasteluajankohtana palvelleiden henkilöiden poistuminen tilastokauden aikana vaikuttavat henkilöstöryhmän ansiokehitykseen – vastaajajoukon muutosten lisäksi.

Usein – kuten tälläkin tarkastelujaksolla – uusien henkilöiden palkat ovat matalampia kuin poistuneiden palkat. Tarkasteluvälillä opetushenkilöstössä uusien palkat olivat 97 prosenttia pois jääneiden palkoista. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä uusien henkilöiden palkat olivat 94 prosenttia pois jääneiden palkoista.

Molemmissa henkilöstöryhmissä uusien henkilöiden ansiot ovat myös työsuhteissaan jatkaneita matalammat. Opetushenkilöstön uusien, tilastokauden aikana palkattujen, kokoaikaisien työntekijöiden keskipalkka syyskuussa 2025 oli 85 prosenttia (87 prosenttia vuonna 2024) niin sanottujen vanhojen, kumpanakin

vuonna tilastossa esiintyvien työntekijöiden palkoista. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä uusien keskipalkka suhteessa vanhojen palkkatasoon oli 87 prosenttia (90 prosenttia vuonna 2024).

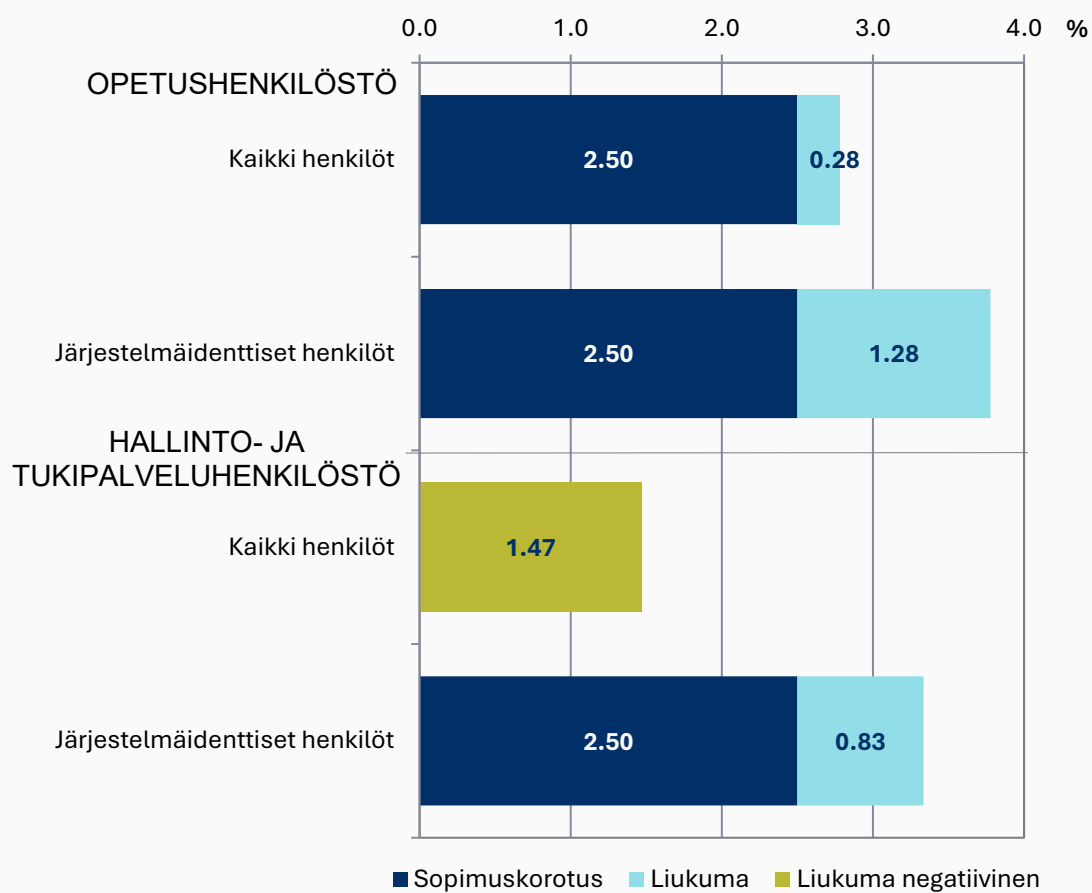
Kaikkien henkilöiden ansiokehitysprosentti kerrotaan yleensä paremmin kyseisen henkilöstöryhmän keskiansiossa vuoden aikana tapahtuneen muutoksen, kun taas identtisten ansiokehitys kuvaa henkilöiden urakehityksen ja tehtävistä toiseen siirtymisen myötä syntyvää ansiokehitystä.

Tilastojaksolla sopimuskorotukset olivat 2,5 prosenttia. Edeltävän tilastokauden aikana sopimuskorotukset olivat peräti 5,35 prosenttia.

Kaikilla opetushenkilöstöön kuuluvilla keskiansio nousi 0,3 prosenttiyksikköä sopimuskorotuksia enemmän. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä kaikkien henkilöiden ansiokehitys alitti sopimuskorotukset yhdellä prosenttiyksiköllä. Järjestelmäidenttisellä opetushenkilöstöllä liukumukset olivat keskimäärin reilut 1,3 prosenttiyksikköä yli sopimuskorotuksen. Järjestelmäidenttisellä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä liukumukset olivat suurin piirtein samaa kokoluokkaa: noin 0,8 prosenttiyksikköä ansiokehityksestä.

Järjestelmäidenttisten ansiokehitys eroaa identtisten ansiokehityksestä siten, että järjestelmäidenttisten luvuista on eliminoitu oppilaitosten ja henkilöstöryhmien yli tapahtuvan vaihdon vaikutus. Järjestelmäidenttisten ansiokehitys sisältää siis saman työnantajan samassa palkkausjärjestelmässä pysyneiden henkilöiden urakehityksen ja mahdollisen järjestelmän sisällä tapahtuvan ammatinvaihdon vaikutukset.

**Kuvio 4: Ansiokehitys 2024-2025:  
Sopimuskorotukset ja liukumat**

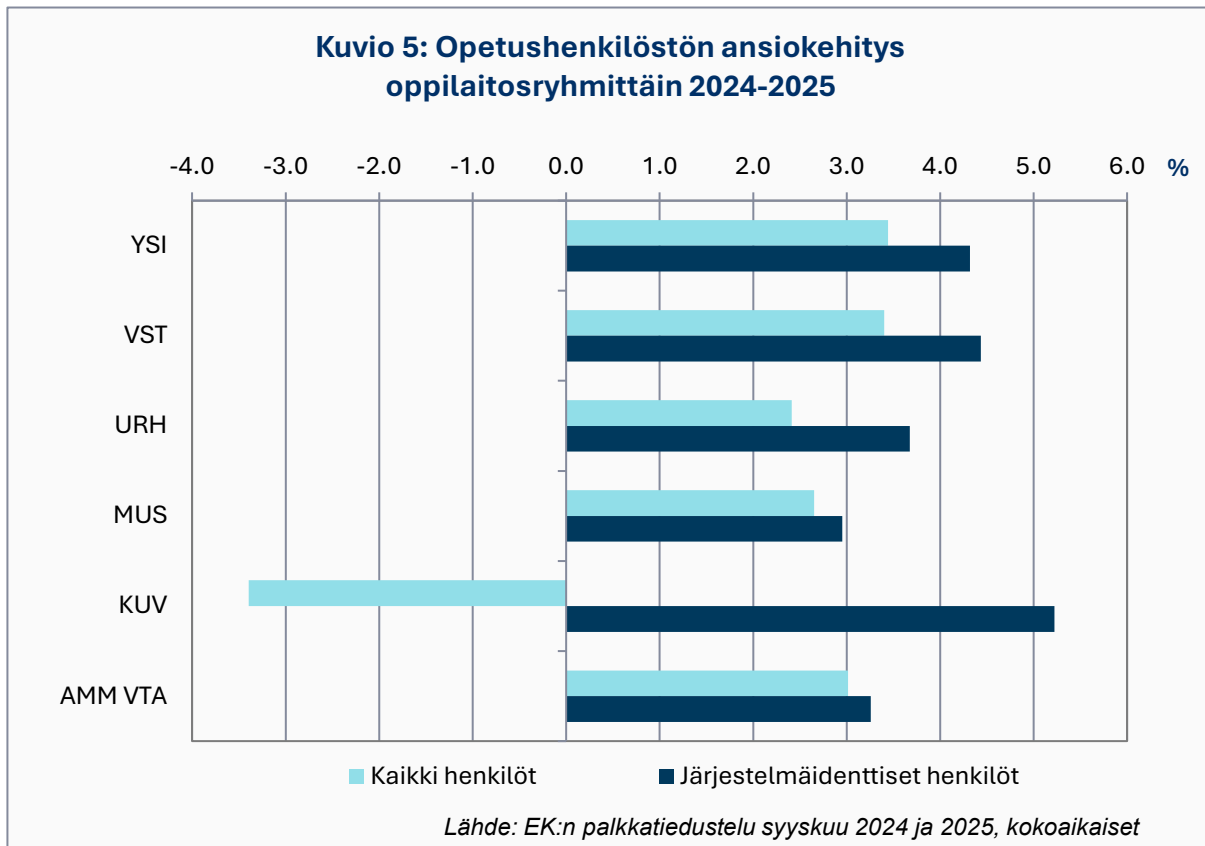


Lähde: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset

## Ansiokehitys ja keskiansiot oppilaitosryhmittäin

Taulukko 12: Kokoaikainen henkilöstö oppilaitosryhmittäin 2024 ja 2025			
Opetushenkilöstö			
Oppilaitosryhmä	Kaikki henkilöt		Järjestelmä-identtiset henkilöt
	2024	2025	2024-2025
YSI	1 855	1 826	1 567
VST	734	740	597
URH	70	79	48
MUS	810	894	715
KUV	41	34	30
AMMVTA	1 640	1 616	1 438
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>5 150</b>	<b>5 189</b>	<b>4 395</b>

*Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset*



Tarkasteltaessa opetushenkilöstön ansiokehitystä oppilaitosryhmittäin voidaan todeta järjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehityksen vaihdelleen pääosin välillä 3,0–5,2 prosenttia. Jos tarkastellaan vain suurimpien oppilaitosmuotojen joukkoa, pienenee keskiarvojen vaihteluväli hieman: 3,0–4,4 prosenttia, pienemmän kuva- ja monitaiteellisten koulujen joukon muodostaessa 5,2 prosentin ylärajan.

Niin opetushenkilöstön kuin hallinto- ja tukipalveluiden kaikilla henkilöillä litteiden ansiokehityksissä oli luonnollisesti suurempaa vaihtelua

kuin järjestelmäidenttisillä, uusien, työpaikkaa tai henkilöstöryhmää vaihtaneiden ja poistuneiden vaikutusten takia.

Opetushenkilöstöön kuuluvien kaikkien henkilöiden ansiokehitys vaihteli välillä -3,4–4,9 prosenttia. Kun tarkastelusta jätetään pois henkilöstömääriltään pienimmät oppilaitosryhmät, nousee ansiokehityksen vaihteluvälin alaraja -3,4 prosentista 2,7 prosenttiin.

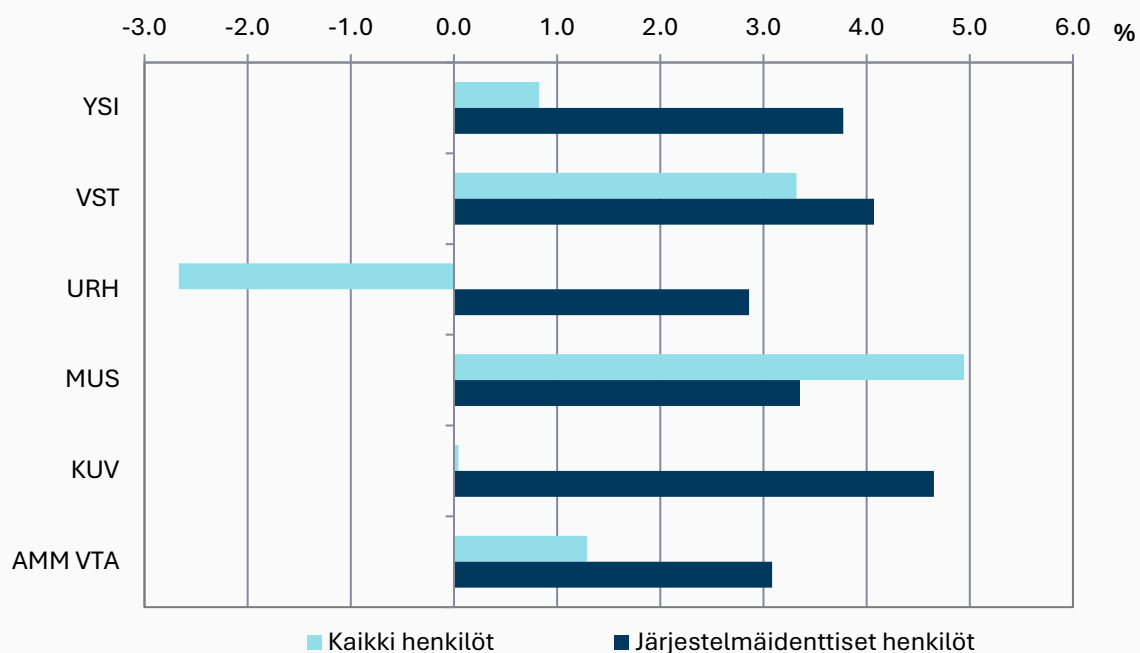
<b>Taulukko 13: Kokoaikainen henkilöstö Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö</b>			
<b>Oppilaitosryhmä</b>	<b>Kaikki henkilöt</b>		<b>Järjestelmä-identtiset henkilöt</b>
	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2024-2025</b>
YSI	405	427	303
VST	692	656	550
URH	199	210	108
MUS	95	122	89
KUV	14	13	9
AMMVTA	2 356	2 312	1 967
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 761</b>	<b>3 740</b>	<b>3 026</b>

*Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset*

Kuten todettua, myös hallinto- ja tukipalveluissa järjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehityksessä esiintyy kaikkia henkilöitä vähemmän vaihtelua. Kaikkien henkilöiden ansiokehitys oppilaitosryhmien välillä kyseisessä henkilöstöryhmässä vaihtelee -2,7 prosentista 4,9 prosenttiin, kun taas järjestelmäidenttisillä vastaava väli on 2,9–4,7 prosenttia. Jätettäessä pienimmät ryhmät tarkastelun ulkopuolelle vaihtelee kaikkien henkilöiden ansiokehitys välillä 0,8–4,9 prosenttia ja järjestelmäidenttisten välillä 3,4–4,1 prosenttia.

Kaiken kaikkiaan järjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehitys kaikissa oppilaitosryhmissä sekä kaikkien henkilöiden ansiokehitys henkilöstömääriltään suurimmissa oppilaitosryhmissä on ollut positiivista. Lisäksi kaikkien henkilöiden ansiokehitys oli alhaisempaa kuin järjestelmäidenttisten henkilöiden lukuun ottamatta musiikkioppilaitosten ja konservatorioiden hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön luomaa poikkeusta.

**Kuvio 6: Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön ansiokehitys oppilaitosryhmittäin 2024-2025**

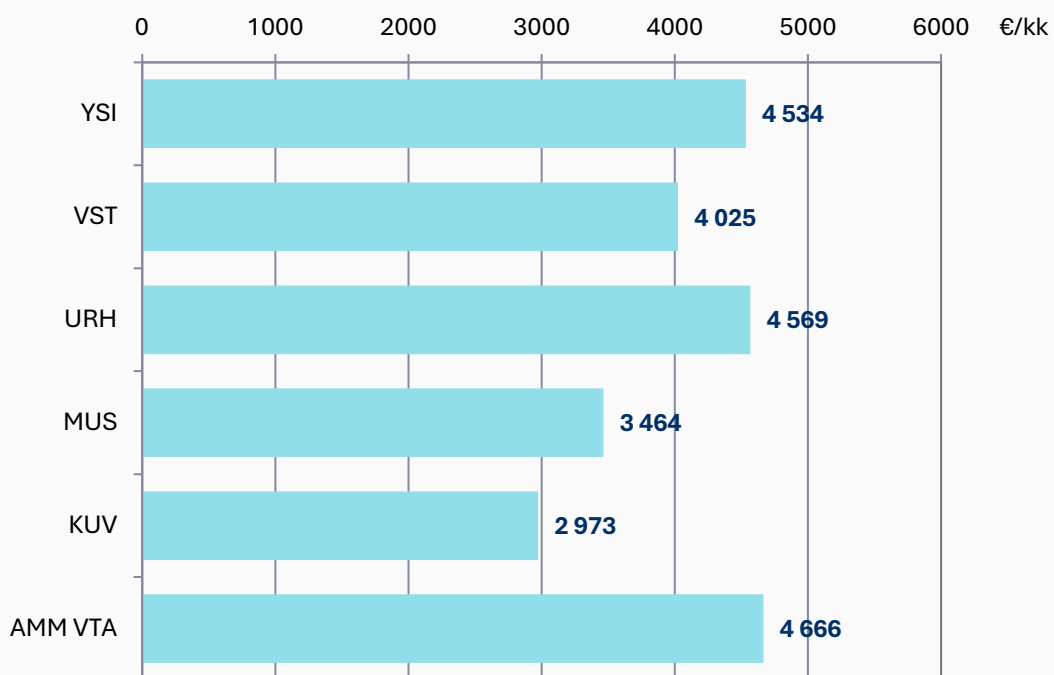


Lähde: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset

Kaikkien kokoaikaisten opetushenkilöstöön kuuluvien keskimääräisissä säännöllisen työajan kuukausiansioissa on selkeää vaihtelua oppilaitosryhmien välillä. Syyskuussa 2025 opetushenkilöstön keskiansio oli 4 308 euroa yli kaikkien liitteiden. Keskiansio vaihteli kuva- ja monitaiteellisten oppilaitosten 2 973 eurosta ammatillisten oppilaitosten 4 666 euroon.

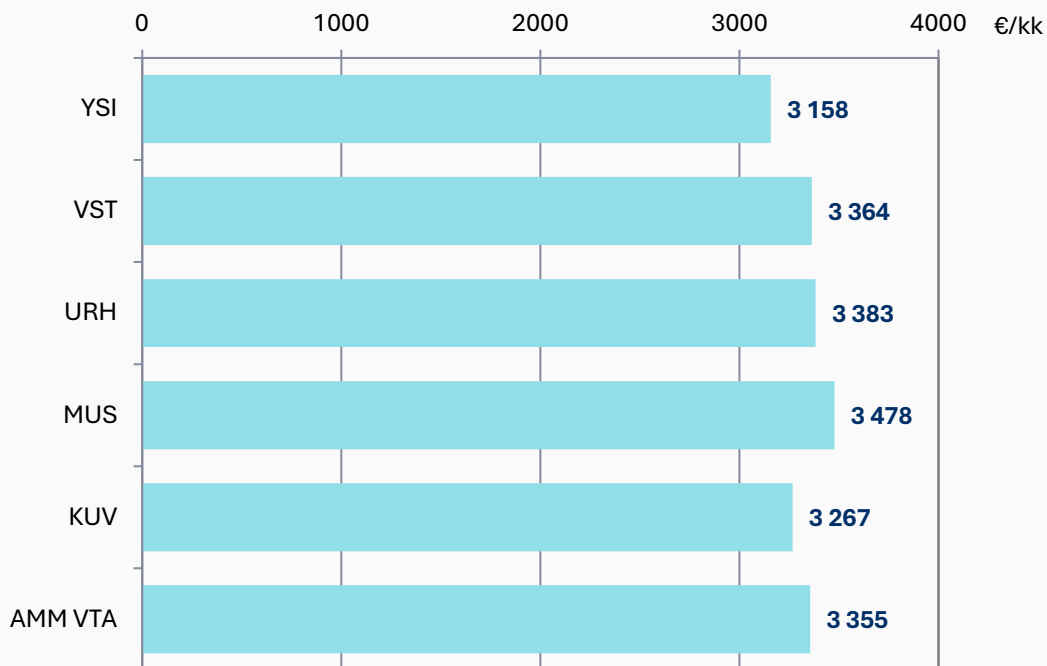
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keskiansioissa oppilaitosryhmien välinen vaihtelu on huomattavasti vähäisempää. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keskiansio oli 3 335 syyskuussa 2025. Keskiansio oli matalin yleissivistävissä oppilaitoksissa – suuruudeltaan 3 158 euroa – ja korkein musiikkioppilaitoksissa ja konservatorioissa – suuruudeltaan 3 478 euroa.

**Kuvio 7: Opetushenkilöstön keskiansiot oppilaitosryhmittäin 2025**



Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025, kokoaikaiset

**Kuvio 8: Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön keskiansiot oppilaitosryhmittäin 2025**

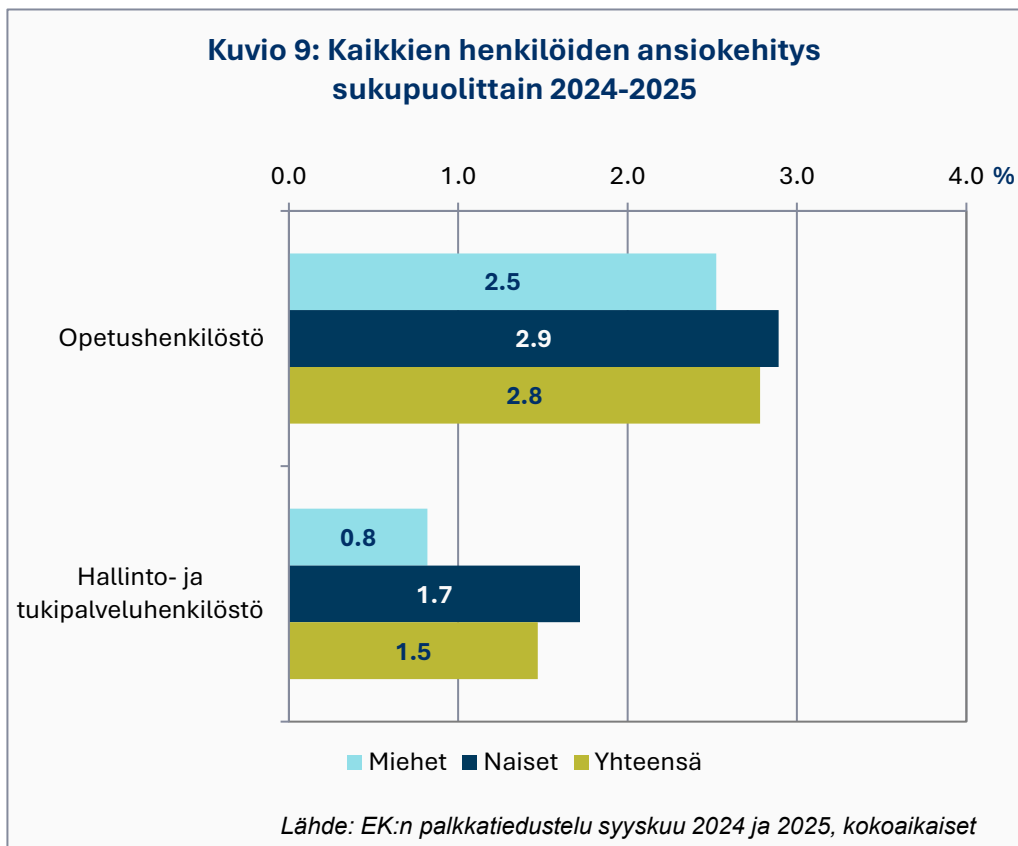


Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025, kokoaikaiset

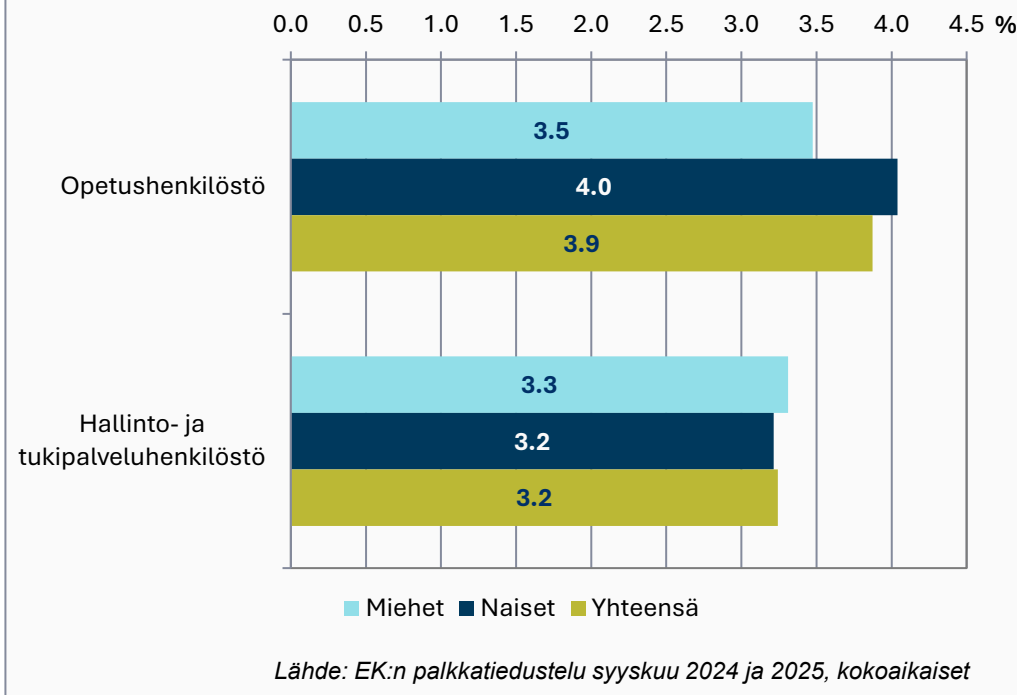
## Ansiokehitys ja keskiansiot sukupuolittain

Taulukko 14: Kokoaikainen henkilöstö sukupuolittain 2024 ja 2025						
	Opetushenkilöstö		Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
<b>KAIKKI HENKILÖT</b>						
Miehet	1 512	1 490	1 023	1 021	2 535	2 511
Naiset	3 638	3 699	2 738	2 719	6 376	6 418
Yhteensä	5 150	5 189	3 761	3 740	8 911	8 929
<b>IDENTTISET HENKILÖT</b>						
Miehet	1 303	1 303	845	845	2 148	2 148
Naiset	3 152	3 152	2 246	2 246	5 398	5 398
Yhteensä	4 455	4 455	3 091	3 091	7 546	7 546

Lähteet: EK:n palkkatiedustelu syyskuu 2024 ja 2025, kokoaikaiset



**Kuvio 10: Identtisten henkilöiden ansiokehitys  
sukupuolittain 2024-2025**



Identtisiä henkilöitä tarkasteltaessa, naisten ansiokehitys syyskuusta 2024 syyskuuhun 2025 ylitti miesten ansiokehityksen opetushenkilöstössä 0,5 prosenttiyksiköllä. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä puolestaan miesten ansiokehitys oli 0,1 prosenttiyksikköä naisten ansiokehitystä nopeampaa.

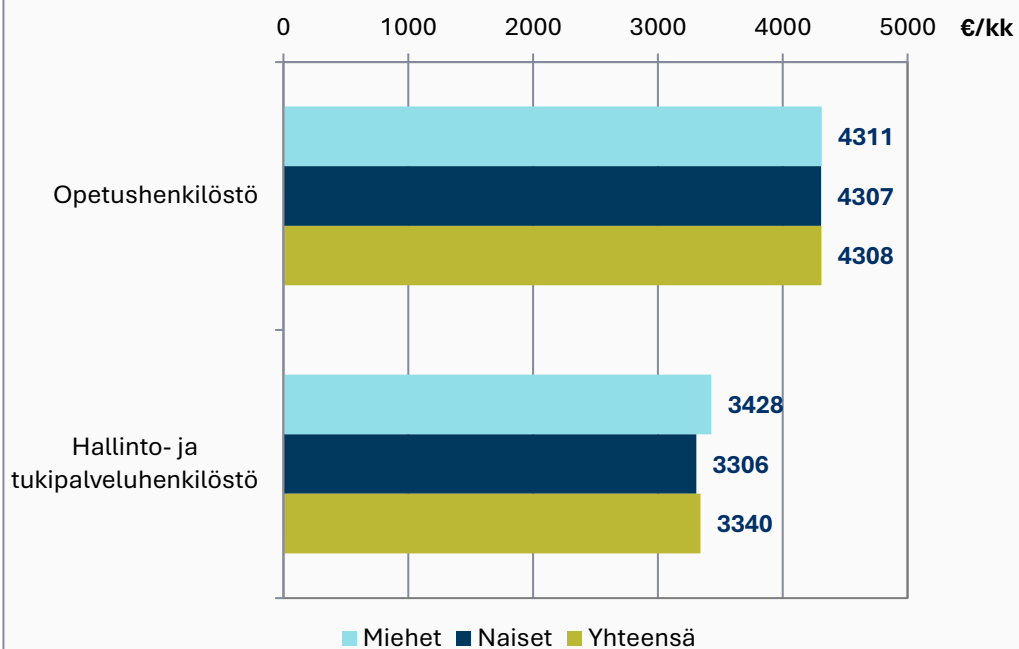
Kaikilla henkilöillä naisten ansiokehitys oli miehiä nopeampaa sekä opetushenkilöstössä että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä. Opetushenkilöstössä naisten ansiokehitys ylitti miesten ansiokehityksen 0,4 prosenttiyksiköllä ja hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä 0,9 prosenttiyksiköllä.

Henkilöstöryhmäkohtaisissa keskiansioissa kaikkien miesten keskiansiot ylittivät naisten keskiansiot sekä opetushenkilöstössä että hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä. Näinkin karkeasti tarkasteltuna palkkaerot ovat kuitenkin

poikkeuksellisen pieniä. Opetushenkilöstössä naisten keskiansio oli 4 euroa miesten keskiansiota matalampi. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstössä ero oli hieman suurempi, naisten keskiansio oli 96 prosenttia miesten keskiansiosta.

On huomattava, että näin karkealla tasolla tehty tarkastelu ei ota huomioon mahdollisia sukupuolten välisiä eroja esimerkiksi erilaisiin tehtäviin sijoittumisessa, tehtävistä suoriutumisessa tai koulutus- ja työkokemustaustassa. Toisin sanoen tässä julkaisussa esitettyjen lukujen perusteella ei voida puhua sukupuolten välisestä selittämättömästä palkkaerosta, jolla tarkoitetaan samaa työtä tekevien ja ominaisuuksiltaan yhtäläisten naisten ja miesten välistä palkkaeroa. Tämän palkkaeron selvittäminen vaatisi useiden – tässä julkaisussa huomiomattomien – taustamuuttujien tarkastelua.

**Kuvio 11: Keskiansiot sukupuolittain 2025**

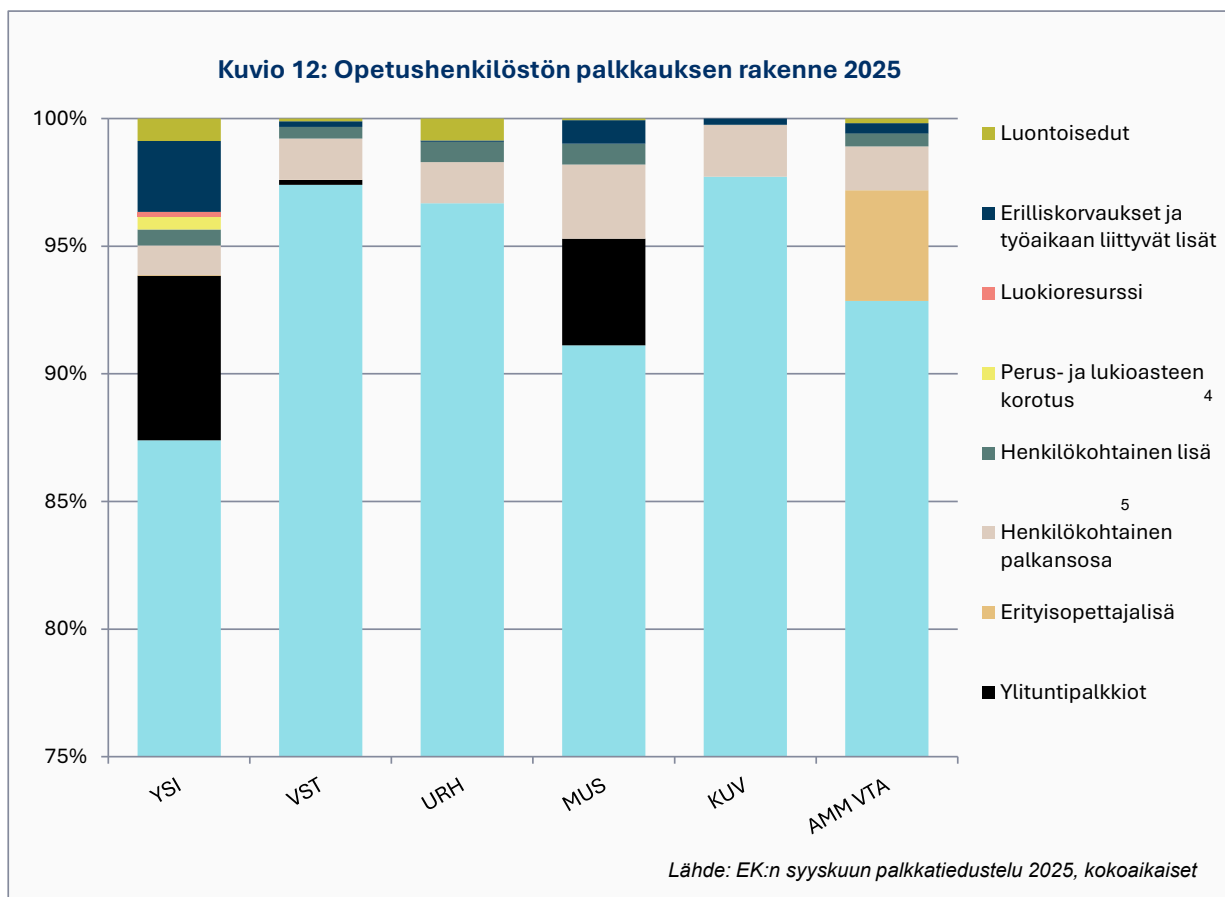


Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2025, kokoaikaiset

## Palkkauksen rakenne

Opetushenkilöstöllä kiinteä kuukausipalkka (peruspalkka + kokemuslisät) kattaa valtaosan säännöllisen työajan ansiosta riippumatta oppilaitosryhmästä. Pienimmilläänkin kiinteän kuukausipalkan osuus säännöllisen työajan ansiosta on 87 prosenttia ja suurimmillaan vajaan 98 prosenttia. Ylituntipalkkiot muodostavat

myös merkittävän palkanosan joissakin (opetusvelvollisuus-)oppilaitosryhmissä. Suurimmillaan lukioissa ja peruskouluissa ne kattavat keskimäärin reilut 6 prosenttia säännöllisen työajan ansiosta. Ammatillisissa oppilaitoksissa erityisopettajalisä on merkittävä osa, reilut 4 prosenttia, ansiosta.

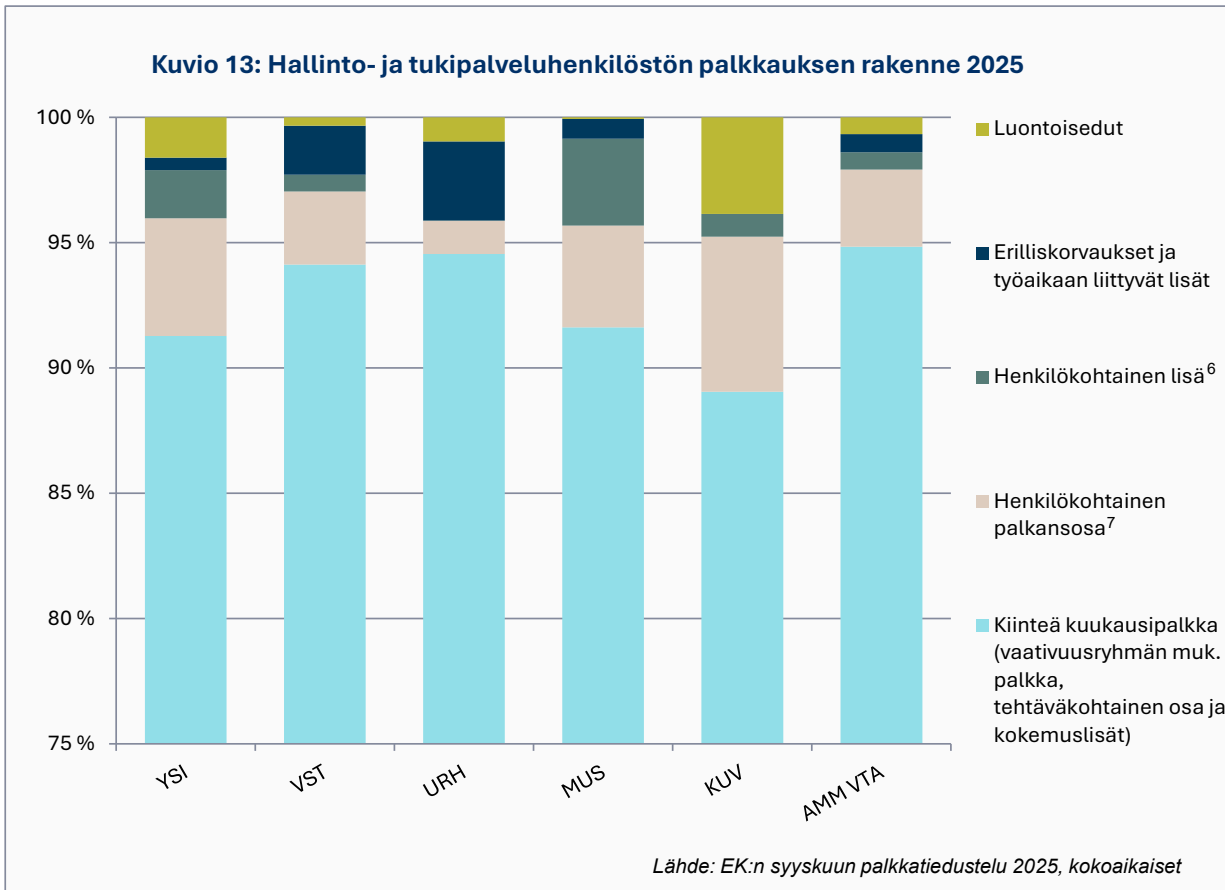


<sup>4</sup> Henkilökohtaisella lisällä tarkoitetaan opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta tehdyn sopimuksen 6 §:n mukaista henkilökohtaista palkanlisää, joka ei ole paikallisesti sovittua järjestelyä.

<sup>5</sup> Henkilökohtaisella palkanosalla tarkoitetaan niin sanottua paikallisesti sovittua järjestelyä opetushenkilöstön kohdalla.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä palkkauksen rakenne on melko yksinkertainen ja tasainen oppilaitosryhmien välillä. Kiinteä kuukausipalkka kattaa jokaisessa oppilaitosryhmässä 89 prosenttia tai enemmän säännöllisen työajan ansiosta. Loppu jakautuu luontoisetujen, erilliskorvausten ja työaikaan liittyvien lisien

sekä henkilökohtaisen lisän ja henkilökohtaisen palkanosan kesken. Musiikkioppilaitoksissa sekä kuvataide- ja monitaiteellisissa oppilaitoksissa henkilökohtainen lisä ja palkanosa muodostavat keskimäärin 7,5 prosenttia ansiosta.



<sup>6</sup> Henkilökohtaiseksi lisäksi merkitään hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä työehtosopimuksen perusteella lasketun vähimmäispalkan ylittävä osa, mikäli työntekijälle maksetaan sopimuspalkkaa.

<sup>7</sup> Henkilökohtaisella palkanosalla tarkoitetaan hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöllä hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkkauksesta tehdyn sopimuksen 5 §:n mukaista henkilökohtaista palkanosaa ja/tai paikallisesti sovittua järjestelyerää.

## LIITE: YKSITYISEN OPETUSALAN TEHTÄVÄT JA KESKIANSIOT 2025

### Opetushenkilöstö

	Tilastokoodi	LKM	STA-ansio
<b>LUKIO JA PERUSOPETUS</b>			
Apulaisrehtori	11151	37	6 549
Apulaisjohtaja	11154	1	-
Lehtori ja opinto-ohjaaja (lukio, aikuislukio), yl./al. korkeakoulututkinto	12145	10	4 759
Lehtori ja opinto-ohjaaja (lukio, aikuislukio), perusopetuksen opettaja	12150	5	-
Lehtori ja opinto-ohjaaja (lukio, aikuislukio), yl. korkeakoulututkinto & lukio-opettaja	12151	392	5 229
Lehtori (peruskoulu), muu	12239	18	3 013
Lehtori (peruskoulu), al. korkeakoulututkinto	12242	31	3 909
Lehtori (peruskoulu), yl. korkeakoulututkinto	12244	22	4 191
Lehtori (peruskoulu), perusopetuksen opettaja	12248	15	4 362
Lehtori (peruskoulu), yl. korkeakoulututkinto & perus/lukio-opettaja	12249	459	4 498
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), muu	12341	11	4 230
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), vaik. keh.vamm. op., jolla op.tas. tutk. ja erityisop.	12344	3	-
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), perus/lukio-opettaja	12346	5	-
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), erityisop. tai yl. kork.koulututk. & perus/lukio-opettaja	12347	28	4 080
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), al. korkeakoulututkinto & erityisopettaja	12348	4	-
Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja (peruskoulu), yl. korkeakoulututkinto & erityisopettaja	12349	81	4 541
Luokanopettaja, muu	12435	27	3 297
Luokanopettaja, perus/lukio-opettaja	12446	181	3 774
Luokanopettaja, aineenopettaja & perus/lukio-opettaja	12448	8	3 941
Luokanopettaja, yl. korkeakoulututkinto, aineenopettaja & perus/lukio-opettaja	12449	98	4 207
Päätoiminen tuntiopettaja, luokanopettaja, muu	12535	1	-
Päätoiminen tuntiopettaja, lehtori, muu	12539	14	3 295
Päätoiminen tuntiopettaja, al. korkeakoulututkinto	12542	10	3 667
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto, tai vaik. keh.vamm. op., jolla op.tas. tutk. ja erityisop.	12544	3	-
Päätoiminen tuntiopettaja, yl./al. korkeakoulututkinto	12545	1	-
Päätoiminen tuntiopettaja, perusop. op., tai al. kork.koulututk. & erityisop., aineenop. & perus/lukio-op.	12548	7	4 413
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. kork.koulututk. & perus/lukio-op., tai yl. kork.koulututk. & erityisop., tai yl. kork.koulututk., aineenop. & perus/lukio-op.	12549	185	4 276
Päätoiminen tuntiopettaja, perusopetuksen opettaja	12550	1	-
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto & lukio-opettaja	12551	73	4 500
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto & perus/lukio-opettaja tai aiempi vanhempi lehtori	12556	1	-

Erytisopettaja ja erityisluokanopettaja (lukio), muu	12641	1	-
Erytisopettaja ja erityisluokanopettaja (lukio), erityisop. tai yl. kork.koulu- tutk. & perus/lukio-opettaja	12647	2	-
Erytisopettaja ja erityisluokanopettaja (lukio), yl. korkeakoulututkinto & eri- tyisopettaja	12649	14	5 107
Oppilaan ohjauksen lehtori (peruskoulu), opinto-ohjaaja, yl. korkeakoulutut- kinto & perus/lukio-opettaja	15156	38	4 590
Oppilaan ohjauksen lehtori (lukio), muu	15243	1	-
Oppilaan ohjauksen lehtori (lukio), opinto-ohjaaja, yl. korkeakoulututkinto & perus/lukio-opettaja	15256	17	4 921
<b>KANSANOPISTOT SEKÄ KANSALAIK- JA TYÖVÄENOPISTOT</b>			
Apulaisrehtori-opettaja	21159	35	4 949
Opettaja, muu kelpoisuus	22645	6	-
Opettaja, yl. korkeakoulututkinto	22650	35	3 926
Opettaja (vuosityöaika), muu	22653	50	3 478
Opettaja (vuosityöaika), korkeakoulututkinto/vastaava opettaja	22656	85	3 941
Opettaja (vuosityöaika), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	22657	436	4 164
Tuntiopettaja, muu	22937	8	3 018
Tuntiopettaja, korkeakoulututkinto/AMK-tutkinto/tiettyjen aineiden opettaja- tutkinto/opistoinsinöörin tutkinto	22939	14	2 851
Tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	22941	1	-
Tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto	22942	19	3 135
Tuntiopettaja, korkeakoulututkinto/AMK-tutkinto/tiettyjen aineiden opettaja- tutkinto/opistoinsinöörin tutkinto	22943	6	-
Tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto	22946	26	3 726
<b>URHEILUOPISTOT</b>			
Opettaja (liikunta), muu	32751	4	-
Opettaja (liikunta), korkeakoulututkinto	32755	8	4 566
Opettaja (liikunta), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	32757	27	4 773
Opettaja (liikunta), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto / Pajulahti ja Vie- rumäki	32758	9	4 900
Opettaja (muut aineet), muu	32851	5	-
Opettaja (muut aineet), korkeakoulututkinto	32855	2	-
Opettaja (muut aineet), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	32857	2	-
Opettaja (muut aineet), yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto / Pajulahti ja Vierumäki	32858	18	4 542
<b>MUSIIKKIOPPILAITOKSET</b>			
Apulaisrehtori, muu	41158	3	-
Apulaisrehtori, yl. korkeakoulututkinto	41159	20	5 029
Päätöiminen tuntiopettaja, yleisaineet, korkeakoulututkinto	42538	1	-

Päätoiminen tuntiopettaja, muu	42539	19	2 744
Päätoiminen tuntiopettaja, yleisaineet, yl. korkeakoulututkinto	42540	1	-
Päätoiminen tuntiopettaja, soveltuva AMK-tutkinto/konservatorion jatko- tutk./ent. lehtorin kelpoisuus	42542	152	2 814
Päätoiminen tuntiopettaja, yl. korkeakoulututkinto	42543	191	2 828
Yliopettaja, konservatorio	43152	1	-
Lehtori, konservatorio, muu	43248	30	3 908
Lehtori, konservatorio, yl. korkeakoulututkinto	43249	97	4 097
Opettaja, musiikin perusopetus, muu	43444	29	3 468
Opettaja, musiikin perusopetus, soveltuva AMK-tutkinto/konservatorion jat- kotutk./ent. lehtorin kelpoisuus	43448	104	3 680
Opettaja, musiikin perusopetus, yl. korkeakoulututkinto	43449	238	3 867
<b>KUVATAIDEKOULU SEKÄ MONITAITEELLINEN KOULU</b>			
Tuntiopettaja	52999	19	2 754
Opettaja, muu	53442	6	-
Opettaja, perusopetuksen, kuvataiteen tai musiikin opett.kelpoisuus/musiik- kioppilaitoksen opett.kelpoisuus	53444	9	3 356
<b>AMMATILLINEN KOULUTUS</b>			
Apulaisrehtori	61460	5	-
Tuntiopettaja	67938	4	-
Lehtori, muu	68752	50	3 529
Lehtori, opistoasteen tutkinto	68754	55	3 780
Lehtori, muu korkeakoulututkinto, insinööri, rakennusarkkitehti	68756	275	4 034
Lehtori, yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	68758	635	4 569
Lehtori, erityisopettaja, muu	68852	19	3 996
Lehtori, erityisopettaja, opistoasteen tutkinto	68854	40	4 602
Lehtori, erityisopettaja, muu korkeakoulututkinto, insinööri, rakennusarkki- tehti	68856	163	4 966
Lehtori, erityisopettaja, yl. korkeakoulututkinto/yl. AMK-tutkinto	68858	360	5 509

## Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö

	LKM	STA-ansio
<b>LUKIO JA PERUSOPETUS</b>		
Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	27	2 923
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	25	4 198
Pedagoginen henkilöstö, esihenkilötehtävät	2	-
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	1	-
Tukipalvelut, ammattitehtävät	232	2 639
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	12	3 360
Tukipalvelut, esihenkilötehtävät	19	3 489
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	49	3 410
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	57	4 354
Toimistohenkilöstö, esihenkilötehtävät	4	-
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	20	6 639
<b>KANSANOPISTOT SEKÄ KANSALAIK- JA TYÖVÄENOPISTOT</b>		
Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	21	3 259
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	108	3 793
Pedagoginen henkilöstö, esihenkilötehtävät	15	4 774
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	9	5 393
Tukipalvelut, ammattitehtävät	225	2 745
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	44	3 303
Tukipalvelut, esihenkilötehtävät	30	3 498
Tukipalvelut, johtotehtävät	2	-
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	77	3 120
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	106	3 760
Toimistohenkilöstö, esihenkilötehtävät	30	5 020
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	21	5 587
<b>URHEILUOPISTOT</b>		
Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	4	-
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	29	3 807
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	3	-
Tukipalvelut, ammattitehtävät	62	2 763
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	7	3 801
Tukipalvelut, esihenkilötehtävät	6	-
Tukipalvelut, johtotehtävät	2	-

Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	26	3 137
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	69	3 596
Toimistohenkilöstö, esihenkilötehtävät	7	4 812
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	27	6 115

### **MUSIIKKIOPPILAITOKSET**

Tukipalvelut, ammattitehtävät	24	2 818
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	5	-
Tukipalvelut, esihenkilötehtävät	1	-

Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	28	3 284
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	57	3 703
Toimistohenkilöstö, esihenkilötehtävät	7	5 258
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	5	-

### **KUVATAIDEKOULUT SEKÄ MONITAITEELLINEN KOULUT**

Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	1	-
Tukipalvelut, ammattitehtävät	1	-
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	1	-
Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	2	-
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	8	3 521
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	2	-

### **AMMATILLISEN VUOSITYÖAIKA**

Pedagoginen henkilöstö, ammattitehtävät	826	2 834
Pedagoginen henkilöstö, asiantuntijatehtävät	280	4 404
Pedagoginen henkilöstö, esihenkilötehtävät	75	5 439
Pedagoginen henkilöstö, johtotehtävät	31	6 432

Tukipalvelut, ammattitehtävät	551	2 640
Tukipalvelut, asiantuntijatehtävät	43	3 357
Tukipalvelut, esihenkilötehtävät	33	4 181

Toimistohenkilöstö, ammattitehtävät	146	3 249
Toimistohenkilöstö, asiantuntijatehtävät	278	4 027
Toimistohenkilöstö, esihenkilötehtävät	80	5 563
Toimistohenkilöstö, johtotehtävät	57	6 914

## **Sivistysala ry**

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 1728 5700

[www.sivista.fi](http://www.sivista.fi)

### **Lisätietoja:**

Pääekonomisti

Harri Hietala

Puhelin 09 1728 5718

[harri.hietala@sivista.fi](mailto:harri.hietala@sivista.fi)



Sivistysala ry • Eteläranta 10, 00130 Helsinki  
p. 09 1728 5700 • [www.sivista.fi](http://www.sivista.fi)