Hyväksytty 19.11.2026

YTN edunvalvontakoulutukset 2027

Tässä dokumentissa on koottuna YTN:n kaikille sopimusaloille yhteiset ja YTN Ammattikorkeakoulut sopimusalan omat vuonna 2027 järjestämät edunvalvontakoulutukset sekä taustatietoa koulutuksista. Työsuojelukoulutukset on YTN Ammattikorkeakoulut sopimusalan osalta tarkoitettu vain työsuojeluvaltuutetun tehtävissä oleville.

Huom! Mikäli aikatauluun tulee muutoksia, käsitellään ne yhdessä Sivistan kanssa.

Koulutusten sisällöt

Valtaosa YTN yhteisistä koulutuksista toteutetaan webinaareina. Webinaarit ovat kestoltaan 1,5 h, jollei muuta mainita. Lisäksi kuhunkin kurssiin kuuluu itseopiskeltavaa materiaalia. Näin ollen yhden ns. moduulin suoritusaika on 3 h. Joitakin yksittäisiä kokonaisuuksia järjestetään läsnäkoulutuksena Helsingissä. Lisäksi koulutusalustaltamme löytyy kursseja, jotka on mahdollista suorittaa täysin omatoimisesti.

Koulutusten käyminen aloitetaan peruskoulutuksesta. Läsnätilaisuutena toteutettava starttitilaisuus on jokaisen aloittavan henkilöstön edustajan perehdytys- ja verkostoitumistilaisuus Helsingissä. HED startti on mahdollista suorittaa myös verkkokurssina, joka vastaa ajalliselta kestoltaan läsnätilaisuutta.

Syventävät koulutukset käsittelevät erilaisia henkilöstön edustajan kohtaamia tilanteita työpaikalla. Koulutuksia voi suorittaa haluamassaan järjestyksessä, mutta suosittelemme etenemistä siten, että peruskurssi suoritetaan ensin.

Täydentävät koulutukset keskittyvät erityisesti työpaikan yhteistoimintaan ja erilaisiin toimielimiin liittyviin asioihin. Koulutuksiin osallistumista suositellaan tarpeen mukaan.

Työsuojelukoulutukset on suunnattu ensisijaisesti työsuojeluvaltuutetuille, mutta ne soveltuvat tapauskohtaisesti myös muille henkilöstön edustajille. Ammattikorkeakoulujen osalta luottamusmiehen osallistuessa YTN työsuojelukoulutukseen se ei ole palkallista koulutusta.

Peruskoulutukset

HED Startti, läsnätilaisuus Helsingissä

9. –10.3.2027 tai 14. -15.9.2027

tai vaihtoehtoisesti

HED Startti -verkkokurssi (sisältäen webinaarin 19.5.2027 tai 2.11.2027)

Kokonaisuudessa käsitellään henkilöstön edustajana toimimisen perusasioita ja työelämän normijärjestelmää.

Kurssin tavoitteena on lisätä henkilöstön edustajien ymmärrystä omasta asemastaan, oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan. Kurssin käytyään edustaja osaa suunnitella työajan käyttöään optimaalisesti sovittaen edustajan tehtävät omiin muihin työtehtäviinsä. Edustaja ymmärtää myös työelämän normilähteisiin liittyvät pääsäännöt, mikä auttaa selvittämään mahdollisesti eteen tulevia paikallisia epäselvyyksiä.

tai vaihtoehtoisesti

Staff representatives basics, webinaari
20.4.2027
Englanninkielinen henkilöstön edustajan toimimista käsittelevä yleiskatsaus, jossa käsitellään mm. edustajan tehtäviä ja oikeuksia, käytännön asioita sekä suomalaisen työelämän normistoa.

Muut koulutukset

Työelämän pelisäännöt 1 – Työsuhteen ehtojen määräytyminen, webinaari

20.1.2027 tai 2.9.2027

Webinaari käsittelee työsuhteen ehtojen normihierarkiaa ja työsopimuksen ehtojen määräytymistä. Kurssin käytyään edustaja ymmärtää laaja-alaisemmin työelämän normihierarkiaa ja esimerkiksi työnantajan työnjohto-oikeuden käsitettä.

Webinaarin sisältöä on aiemmin käsitelty osana henkilöstön edustajan peruskurssia. Teema on kuitenkin nähty tärkeäksi nostaa omaksi kokonaisuudekseen, jotta henkilöstön edustajalle voidaan entistä selkeämmin kirkastaa sitä, millaista sääntelyä työpaikoilla voi olla ja millaisista asioista voidaan paikalliset olosuhteet huomioiden sopia.

Kurssi on tarkoitettu luottamusmiehille, jotka eivät ole suorittaneet samaa kurssia vuosina 2025 tai 2026.

Työelämän pelisäännöt 2 – Työaika, vuosiloma ja muut vapaat, webinaari

9.2.2027 tai 29.9.2027

Webinaari käsittelee työaikaan, vuosilomaan sekä esimerkiksi perhevapaisiin liittyviä pääsääntöjä. Kurssin käytyään osallistuja ymmärtää työaikaan ja joustaviin työaikajärjestelyihin liittyvät normit ja paikallisten järjestelyjen tärkeyden. Osallistuja hahmottaa vuosiloman ansainnan pääsäännöt ja vuosilomien antamiseen liittyvät

säännöt. Osallistuja tietää perusasiat perhevapaiden käytöstä ja muista mahdollisista työntekijälle kuuluvista vapaista.

Muutosneuvottelut, webinaari

24.2.2027 tai 6.10.2027

Webinaarissa käsitellään työvoiman vähentämiseen tähtäävien muutosneuvottelujen tarkoitusta ja kulkua. Kurssin käytyään osallistuja tietää, millaisissa tilanteissa muutosneuvotteluja käydään ja ymmärtää prosessin pääpiirteittäisen kulun sekä oman roolinsa siinä.

Työvoiman vähentäminen, webinaari

18.3.2027 tai 17.11.2027

Webinaarissa käsitellään tuotannollis-taloudellisia irtisanomisia sekä lomauttamista. Kurssin käytyään osallistuja ymmärtää työvoiman vähentämisen oikeudellisen perustan ja tietää millaisia toimenpiteitä työnantaja voi näissä toteuttaa.

Työyhteisön kehittäminen ja toimiva vuoropuhelu, webinaari

15.4.2027 tai 27.10.2027

Webinaarissa käsitellään yhteistoimintalain mukaisia paikallisia keskustelu- ja neuvotteluvelvoitteita sekä hyvän yhteistoiminnan lähtökohtia. Kurssin käytyään osallistuja tietää pääpiirteissään, millaisia velvoitteita yhteistoimintalaki, tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki asettavat paikallisten keskustelujen käymiselle.

Työntekijän tukena työelämän haasteissa, **webinaari**

11.5.2027 tai 19.10.2027

Webinaarissa käsitellään erilaisia työelämässä vastaan tulevia haastetilanteita ja henkilöstön edustajan käytännön toimia näissä. Kurssin käytyään edustaja ymmärtää roolinsa tukihenkilönä mm. työsuhteen päättymiseen liittyvissä tilanteissa, työilmapiiriongelmien käsittelyssä sekä ymmärtää, miten erimielisyysasioita liittotasolla hoidetaan.

Suunnitelmallisesti parempaan työelämään - työyhteisön suunnitelmat käytännössä, Webinaari

3.11.2027

Webinaarissa käydään käytännön tasolla läpi erilaisia työpaikalla lainsäädännön perusteella henkilöstöön liittyviä tehtäviä suunnitelmia, joiden tekemiseen henkilöstön edustaja osallistuu. Kurssin käytyään edustaja ymmärtää suunnitelmien sisällön ja tarkoituksen.

HED Jatko, läsnätilaisuus Helsingissä

9.11.2027

Koulutuksessa käsitellään ajankohtaisia työelämään liittyviä aiheita, teema täsmentyy myöhemmin.

<u>Työsuojelukoulutukset</u> (Työsuojelukoulutukset on tarkoitettu vain työsuojeluvaltuutetuille)

Työsuojelun perusteet – Laki & käytäntö

27. - 28.1.2027

Koulutuksessa käsitellään työsuojelun perusasioita ja työsuojelun keskeistä lainsäädäntöä, Kurssin tavoitteena on peruskäsitteiden lisäksi hahmottaa, mitä on hyvä työsuojelun yhteistoiminta ja miten sen avulla käytännössä työsuojelua ja työturvallisuutta työpaikalla hoidetaan ja kehitetään ennalta ehkäisyn näkökulmasta.

Työsuojelun perusteet - Työaikasuojelu ja työkuormitus

26. - 27.5.2027

Kurssilla käsitellään työaikasuojelua asiantuntijatyön näkökulmasta. Koulutuksessa käydään läpi työaikasuojelua koskevaa lainsäädäntöä ja työsuojeluvaltuutetun asemaa työaikasuojeluasioissa.

Työsuojelun perusteet – Psykologinen ja kognitiivinen kuormitus & työhyvinvointi

8. – 9.9.2027

Kurssilla käsitellään psykososiaalisen kuormituksen käsitettä ja mahdollisuuksia paikallisesti hallita sen haitallisia vaikutuksia.

<u>Alan omat koulutukset</u>

YTN Ammattikorkeakoulut järjestää yhteistyössä Sivistan kanssa YTN luottamusmiesten koulutuspäivät

22.4. – 23.4.2027 ja

7. – 8.10.2027

Kahden päivän seminaarissa luottamusmiesten ja varaluottamusmiesten kanssa käsittelemme Ammattikorkeakoulujen työehtosopimusta. Käsittelemme ammattikorkeakouluissa esille tulleita työelämän kysymyksiä ja etsimme niihin yhdessä

ratkaisuja. Käsittelemme tarvittavissa määrin työlainsäädäntöä, työsopimuslakia ja paikallista sopimista. Sivista osallistuu tilaisuuteen tai sen osiin erikseen sovittavalla tavalla.